



Paid Leave Oregon

Những điều cần biết

Bắt đầu từ tháng 9 năm 2023, chương trình Nghỉ Phép Có Lương (Paid Leave Oregon) sẽ phục vụ hầu hết tất cả người lao động của tiểu bang Oregon bằng cách cung cấp phúc lợi trong thời gian nghỉ phép cho việc sinh đẻ hoặc nhận con nuôi, bản thân hoặc người thân mang bệnh nặng hoặc nếu quý vị bị tấn công tình dục, bạo lực gia đình, quấy rối hoặc đe dọa.

Những lợi ích nào được cung cấp thông qua hương trình Nghỉ Phép Có Lương (Paid Leave Oregon) và ai đủ điều kiện?

Người lao động ở Oregon đã kiếm được ít nhất \$1.000 đô la trong năm trước có thể đủ điều kiện để được nghỉ phép có lương lên đến 12 tuần trong một năm phúc lợi vì lý do gia đình, y tế hoặc an toàn. Trong khi nghỉ phép, Nghỉ Phép Có lương Oregon (Paid Leave Oregon) sẽ trả cho người lao động theo phần trăm tiền lương của họ. Số tiền trợ cấp phụ thuộc vào số tiền mà một người lao động kiếm được trong năm trước.

Quý của chương trình được gây dựng như thế nào?

Bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2023, người lao động và các thương nghiệp sẽ đóng góp cho quỹ Nghỉ Phép Có lương ở Oregon (Paid Leave Oregon) thông qua thuế trên bảng phát lương. Các khoản đóng góp được tính theo tỷ lệ phần trăm tiền lương và các thương nghiệp sẽ khấu trừ phần tỷ lệ đóng góp trên phiếu lương của quý vị.

Khi nào tôi cần thông báo cho công ty của mình về việc nghỉ phép?

Nếu quý vị có thể dự đoán được việc nghỉ phép của mình, quý vị phải thông báo cho công ty của mình ít nhất 30 ngày trước khi bắt đầu nghỉ việc hưởng lương vì lý do gia đình, y tế hoặc an toàn. Nếu quý vị không đưa ra thông báo cần thiết, chương trình Nghỉ Phép Có Lương Oregon (Paid Leave Oregon) có thể giảm 25% quyền lợi trong tuần đầu tiên của quý vị.

Làm cách nào để đăng ký cho chương trình Nghỉ Phép Có Lương?

Vào tháng 9 năm 2023, quý vị có thể nộp đơn xin Nghỉ Phép Có lương Oregon (Paid Leave Oregon) trực tuyến tại paidleave.oregon.gov hoặc yêu cầu cung cấp đơn bằng giấy.

Nếu đơn đăng ký của quý vị bị từ chối, quý vị có thể khiếu nại quyết định với Sở Việc Làm Oregon (Oregon Employment Department).

Tôi có những quyền lợi gì?

Nếu quý vị đủ điều kiện để nhận phúc lợi khi nghỉ phép, nơi làm việc của quý vị không thể ngăn cản quý vị nghỉ phép. Công việc của quý vị được bảo vệ trong khi quý vị nghỉ phép có lương nếu quý vị đã làm việc cho nơi làm việc của mình ít nhất 90 ngày liên tục theo lịch. Quý vị sẽ không bị mất quyền hưởng lương hưu khi nghỉ phép và nơi làm việc của quý vị phải tiếp tục cung cấp cho quý vị các quyền lợi y tế như khi quý vị đang làm việc.

Thông tin của tôi được bảo vệ như thế nào?

Bất kỳ thông tin sức khỏe nào liên quan đến gia đình, y tế hoặc nghỉ phép an toàn mà quý vị chọn chia sẻ với nơi làm việc của mình đều được bảo mật và chỉ có thể được tiết lộ khi có sự cho phép của quý vị, trừ khi việc tiết lộ là bắt buộc theo quy định của pháp luật.

Nếu tôi có thắc mắc về quyền lợi của mình thì sao?

Việc chủ lao động của quý vị phân biệt đối xử hoặc gây khó dễ cho quý vị vì quý vị đã hỏi về hoặc yêu cầu trợ cấp nghỉ phép có lương là bất hợp pháp. Nếu chủ lao động của quý vị không tuân theo luật, quý vị có quyền khởi kiện dân sự ra tòa hoặc nộp đơn khiếu nại lên văn phòng Lao Động & Công Nghiệp Oregon (BOLI). Quý vị có thể nộp đơn khiếu nại với BOLI trực tuyến, qua điện thoại hoặc email:

Trang mạng điện tử: www.oregon.gov/boli

Số Điện Thoại: 971-245-3844

E-mail: help@boli.oregon.gov

Truy cập thông tin về chương trình Nghỉ Phép Có Lương Oregon

Trang mạng điện tử: paidleave.oregon.gov

Số Điện Thoại: 833-854-0166

E-mail: paidleave@oregon.gov