

从 2023 年 9 月开始，俄勒冈州带薪休假计划将面向俄勒冈州的大多数员工提供带薪休假，包括育婴或领养假，自己或亲人的重病假，或在遭遇性侵、家暴、骚扰或跟踪等情况时的休假。

### 俄勒冈州带薪休假计划将提供哪些福利，符合资格的标准又是什么？

位于俄勒冈州的员工如果上一年薪资在 1,000 美元以上，就有资格在一个福利年度内享受最长为 12 周的带薪家庭假、医疗假或安全假。休假期间，俄勒冈州带薪休假计划将向员工支付一定比例的薪资。福利金额取决于员工上一年的收入水平。

### 谁为俄勒冈州带薪休假提供资金？

从 2023 年 1 月 1 日起，员工和雇主需缴纳工资税，为俄勒冈州带薪休假提供资金。

缴费将按薪资的一定百分比进行计算，您的雇主将从您的薪资中扣除该部分缴费。

### 带薪休假需何时告知雇主？

如果您计划休假，则需要至少在修带薪家庭假、医疗假或安全假前至少 30 天通知您的雇主。如果您未按要求发出通知，俄勒冈州带薪休假支付的首周福利可能会减少 25%。

### 如何申请带薪休假？

2023 年 9 月，您可以访问俄勒冈州带薪休假线上网站 [paidleave.oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov) 申请休假，或通过纸质文件的形式向该部门寻求申请。如果您的申请遭到拒绝，可以联系俄勒冈州就业部提出上诉。

### 我享有何种权利？

如果您符合带薪休假的资格，那么您的雇主就不能阻止您休假。如果您为雇主工作的时间不少于连续 90 个日历日，那么在您带薪休假期间，您的岗位将得以保留。休假期间，您仍可保有年金权，并且雇主也必须按照工作时标准继续提供相同的健康福利。

### 我的信息受到何种保护？

您选择告知雇主的任何与家庭假、医疗假或安全假相关的健康信息均获保密，未经您的允许不得公开，除非法律要求必须公开。

### 如果我对我的权利存在疑问怎么办？

如果您的雇主因为您询问或要求带薪休假福利而对您存在歧视或报复，那么这就属违法行为。如果您的雇主未遵守法律，您有权向法院提起民事诉讼，或向俄勒冈州劳动产业局 (BOLI) 提出投诉。您也可以通过线上、拨打电话或发送电子邮件的形式向 BOLI 提出投诉：

网站：[www.oregon.gov/boli](https://www.oregon.gov/boli)

电话：971-245-3844

电子邮箱：[help@boli.oregon.gov](mailto:help@boli.oregon.gov)

了解更多有关俄勒冈州带薪休假计划的信息

网站：[paidleave.oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov)

电话：833-854-0166

电子邮箱：[paidleave@oregon.gov](mailto:paidleave@oregon.gov)