

Начиная с сентября 2023 года, Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон будет работать для большинства работников в штате Орегон, предоставляя оплачиваемый отпуск в связи с рождением или усыновлением ребенка, серьезной болезнью у вас или у вашего близкого человека, а также если вы столкнулись с сексуальным, домашним насилием, преследованием или домогательством.

Какие льготы предоставляются в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон, и кто имеет на них право?

Работники в штате Орегон, заработавшие в предыдущем году не менее 1000 долларов, могут претендовать на 12 недель оплачиваемого семейного, медицинского или безопасного отпуска в год выплаты пособия. Во время отпуска работникам выплачивается в рамках Программы оплачиваемого отпуска определенный процент их заработной платы. Размер пособия зависят от того, какую заработную плату имел работник за предыдущий год.

Кто платит в Программу оплачиваемого отпуска в штате Орегон?

Начиная с 1-ого января 2023 года, работники и работодатели делают взносы в Программу оплачиваемого отпуска в штате Орегон за счет налогов на заработную плату. Взносы рассчитываются как процент от заработной платы, и ваш работодатель будет вычитать вашу часть ставки взноса из вашей зарплаты.

Когда я должен сообщить своему работодателю о выходе в отпуск?

Если ваш отпуск является запланированным, вы обязаны уведомить вашего работодателя по крайней мере за 30 дней до начала такого оплачиваемого семейного, медицинского или безопасного отпуска. Если вы не подали уведомление, ваше первое недельное пособие в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон может быть сокращено на 25%.

Как подать заявление на оплачиваемый отпуск?

В сентябре 2023 года вы можете подать заявление на отпуск в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон по этой ссылке на веб-странице paidleave.oregon.gov или запросить бумажное заявление в Департаменте. Если ваше заявление отклонено, вы можете обжаловать решение в Департаменте по трудоустройству в штате Орегон.

Каковы мои права?

Если вы имеете право на оплачиваемый отпуск, ваш работодатель не может препятствовать вам уйти в такой отпуск. На время оплачиваемого отпуска, если вы проработали у своего работодателя не менее 90 календарных дней подряд, вы защищены от увольнения с работы. Во время отпуска вы не теряете свои пенсионные права, и ваш работодатель должен продолжать предоставлять вам те же медицинские льготы, что и во время работы.

Как защищена моя информация?

Любая медицинская информация о вас, связанная с семейным, медицинским или безопасным отпуском, которой вы решили поделиться со своим работодателем, является конфиденциальной и может быть раскрыта только с вашего разрешения, если только раскрытие такой информации не требуется законом.

Что делать, если у меня есть вопросы по поводу моих прав?

Дискриминация или преследование работодателем за то, что вы спросили или потребовали предоставить вам оплачиваемый отпуск, являются противозаконными действиями. Если ваш работодатель не соблюдает закон, вы имеете право подать гражданский иск в суд на работодателя или подать жалобу в Бюро труда и промышленности штата Орегон (BOLI). Вы можете подать жалобу в BOLI в онлайн-формате, по телефону или электронной почте:

Веб-страница: www.oregon.gov/boli

Тел: 971-245-3844

Эл. почта: help@boli.oregon.gov

Больше информации о Программе см. по ссылке

Веб-страница: paidleave.oregon.gov

Тел: 833-854-0166

Email: paidleave@oregon.gov