



# Paid Leave Oregon

## ສິ່ງທີ່ທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງຮູ້

ເລີ່ມຕັ້ງແຕ່ເດືອນກັນຍາ 2023, Paid Leave Oregon ຈະໃຫ້ບໍລິການແກ່ພະນັກງານສ່ວນຫຼາຍ ໃນລັດ Oregon ໂດຍການໃຫ້ຄ່າພັກເຊົາສໍາລັບການເກີດລູກ ຫຼື ການລ້ຽງລູກ, ການເຈັບປ່ວຍໜັກ ຂອງທ່ານ ຫຼື ຄົນທີ່ທ່ານຮັກ ຫຼື ຖ້າຫາກທ່ານປະສົບກັບການລ່ວງລະເມີດທາງເພດ, ຄວາມຮຸນແຮງໃນຄອບຄົວ, ການຂົ່ມເຫັງ, ຫຼື ການຕາມລ່າ.

### ຜົນປະໂຫຍດຫຍັງທີ່ສະໜອງໃຫ້ຜ່ານ Paid Leave Oregon ແລະ ໃຜມີສິດ?

ພະນັກງານໃນລັດ Oregon ທີ່ມີລາຍໄດ້ຢ່າງໜ້ອຍ \$1,000 ໃນປີກ່ອນໜ້ານີ້ ອາດຈະມີສິດໄດ້ຮັບການ ຈ່າຍສູງສຸດ 12 ອາທິດຕໍ່ຄອບຄົວ, ການລາປ່ວຍ ຫຼື ການລາພັກເຊົາຄວາມປອດໄພໃນປີທີ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ. ໃນຂະນະທີ່ລາພັກຢູ່, Paid Leave Oregon ຈະຈ່າຍເງິນໃຫ້ພະນັກງານເປັນເປີເຊັນຂອງຄ່າແຮງງານຂອງເຂົາເຈົ້າ. ຈໍານວນຜົນປະໂຫຍດແມ່ນ ຂຶ້ນກັບສິ່ງທີ່ພະນັກງານໄດ້ຮັບໃນປີກ່ອນ.

### ໃຜເປັນຜູ້ຈ່າຍ Paid Leave Oregon?

ເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 1 ມັງກອນ 2023, ພະນັກງານ ແລະ ນາຍຈ້າງຈະຈ່າຍສົມທົບເຂົ້າ Oregon ຜ່ານພາສີເງິນ ເດືອນ. ເງິນສົມທົບແມ່ນຄິດໄລ່ເປັນສ່ວນຮ້ອຍຂອງຄ່າແຮງ ງານ ແລະ ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຈະຫັກສ່ວນ ຂອງອັດຕາການສົມທົບຂອງທ່ານອອກຈາກໃບເຊັກຂອງທ່ານ.

### ເມື່ອໃດຂ້າພະເຈົ້າຈິ່ງຈຳເປັນຕ້ອງບອກນາຍຈ້າງຂອງຂ້າພະເຈົ້າກ່ຽວກັບການລາພັກ?

ຖ້າຮູ້ການລາພັກຂອງທ່ານລ່ວງໜ້າ, ທ່ານຕ້ອງການ ແຈ້ງນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຢ່າງໜ້ອຍ 30 ວັນກ່ອນທີ່ ຈະເລີ່ມການຈ່າຍເງິນໃຫ້ຄອບຄົວ, ການລາປ່ວຍ ຫຼື ການລາພັກເຊົາຄວາມປອດໄພ. ຖ້າທ່ານບໍ່ໄດ້ແຈ້ງ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້, Paid Leave Oregon ອາດຈະຕັດຜົນປະໂຫຍດປະຈຳອາທິດທຳອິດຂອງທ່ານ 25%.

### ຂ້າພະເຈົ້າຈະສະໜັບສະໜູນຂໍ Paid Leave ໄດ້ແນວໃດ?

ໃນເດືອນກັນຍາ 2023, ທ່ານສາມາດຍື່ນຂໍໃບລາພັກກັບ Paid Leave Oregon ອອນລາຍໄດ້ທີ່ [paidleave.oregon.gov](http://paidleave.oregon.gov) ຫຼື ຂໍໃບຄໍາຮ້ອງເປັນເອ ກະສານຈາກກົມໄດ້. ຖ້າຄໍາຮ້ອງສະໝັກຂອງທ່ານ ຖືກປະຕິເສດ, ທ່ານສາມາດອຸທອນການຕັດສິນໃຈກັບກົມແຮງງານ Oregon.

### ຂ້າພະເຈົ້າມີສິດຫຍັງແດ່?

ຖ້າທ່ານມີສິດໃນ paid leave, ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານ ບໍ່ສາມາດປະຕິເສດບໍ່ໃຫ້ທ່ານລາພັກ. ວຽກຂອງທ່ານ ຈະໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງເມື່ອທ່ານໃຊ້ paid leave ຖ້າທ່ານໄດ້ເຮັດວຽກຕິດຕໍ່ກັນໄດ້ຢ່າງໜ້ອຍ 90 ວັນ ຕາມປະຕິທິນ. ທ່ານຈະບໍ່ສູນເສຍສິດເງິນບໍານານຂອງທ່ານໃນເວລາພັກວຽກ ແລະ ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຕ້ອງ ໃຫ້ຜົນປະໂຫຍດດ້ານສຸຂະພາບແກ່ທ່ານຄືກັນກັບເວລາທ່ານເຮັດວຽກຢູ່.

### ຂໍ້ມູນຂອງຂ້າພະເຈົ້າຈະໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງແນວ ໃດ?

ຂໍ້ມູນສຸຂະພາບໃດໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການລາພັກຄອບຄົວ, ການລາປ່ວຍ ຫຼື ການລາພັກເຊົາຄວາມປອດໄພ ທີ່ທ່ານເລືອກທີ່ຈະແບ່ງປັນກັບນາຍຈ້າງຂອງທ່ານແມ່ນ ເປັນຄວາມລັບ ແລະ ສາມາດເປີດເຜີຍໄດ້ດ້ວຍການອະນຸຍາດຈາກທ່ານເທົ່າ ນັ້ນ, ເວັ້ນເສຍແຕ່ການປ່ອຍຂ່າວ ນັ້ນແມ່ນຈຳເປັນໂດຍກົດໝາຍ.

### ຈະເຮັດແນວໃດຖ້າຂ້າພະເຈົ້າມີຄໍາຖາມກ່ຽວກັບ ສິດຂອງຂ້າພະເຈົ້າ?

ມັນຜິດກົດໝາຍສໍາລັບນາຍຈ້າງຂອງເຈົ້າທີ່ຈະຈຳແນກ ຫຼື ແກ້ແຄ້ນຕໍ່ເຈົ້າ ເພາະວ່າເຈົ້າຖາມ ຫຼື ອ້າງເອົາເງິນຊ່ວຍ ເຫຼືອການລາພັກ. ຖ້ານາຍຈ້າງຂອງທ່ານບໍ່ປະຕິບັດຕາມ ກົດໝາຍ, ທ່ານມີສິດຮ້ອງຟ້ອງທາງແພ່ງຂຶ້ນສານ ຫຼື ຍື່ນຄໍາຮ້ອງທຸກຕໍ່ອົງການແຮງງານ ແລະ ອຸດສາຫະກຳ Oregon (BOLI). ທ່ານສາມາດຍື່ນຄໍາຮ້ອງທຸກກັບ BOLI ອອນໄລນ໌, ຜ່ານທາງໂທລະສັບ ຫຼື ອີເມລ໌:

ເວັບໄຊທ໌: [www.oregon.gov/boli](http://www.oregon.gov/boli)  
ໂທ: 971-245-3844  
ອີເມລ໌: [help@boli.oregon.gov](mailto:help@boli.oregon.gov)

### ຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບ Paid Leave Oregon

ເວັບໄຊທ໌: [paidleave.oregon.gov](http://paidleave.oregon.gov)  
ໂທ: 833-854-0166  
ອີເມລ໌: [paidleave@oregon.gov](mailto:paidleave@oregon.gov)