유급 휴가 오리건

반드시 알아야 할 사항

오레곤 유급휴가는 오레곤에 있는 대부분의 직원에게 제공되는 유급휴가 제도이며 보장범위는 출산, 입양, 위탁 보호, 그리고 본인 또는 가족의 심각한 질병은 물론 귀하와 귀하의 자녀가 성폭행, 가정 폭력, 사회 소외층에 대한 학대 등에 노출됐을 경우까지 입니다.

오레곤 유급휴가는 어떤 혜택을 제공하며 자격요건은 어떻게 되나요?

기준 연도에 최소 $1,000 을 벌어들인 오레곤 주 직원들은 본인의 혜택 연도에 최대 12 주간 유급 가족휴가, 의료휴가 또는 안전휴가를 누릴 수 있습니다. 오레곤 유급휴가부는 귀하의 휴가 기간 동안 귀하 임금의 일정 비율을 지급합니다. 혜택 금액은 각 직원이 기준 연도에 벌어들인 금액에 따라 달라집니다. 기준 연도의 정의 내용은 유급휴가 웹사이트를 참조해 주십시오.

누가 오레곤 유급휴가 비용을 지불하고 있습니까?

직원들과 고용주들이 급여세를 통해서 오레곤 유급휴가에 기여금을 내고 있습니다. 기여금은 임금의 일정 비율로 계산되며 고용주는 귀하의 급여에서 귀하의 기여율 부분을 공제합니다.

고용주에게 휴가를 언제 알려야 합니까?

휴가를 예상할 수 있는 경우 휴가 시작의 최소 30 일 전에는 고용주에게 통지해야 하며 이는 유급 가족휴가, 의료휴가, 안전 휴가에 동일하게 적용됩니다. 만일 필요한 통지를 하지 않은 경우 오레곤 유급휴가부는 귀하의 첫 번째 주 혜택금을 25%까지 삭감할 수 있습니다.

유급휴가는 어떻게 신청하나요?

귀하의 고용주가 주정부 유급휴가 프로그램에 등록되어 있는 경우 **frances.oregon.gov** 을 통해 온라인 접수를 해주십시오 paidleave.oregon.gov. 에서 서면신청서를 다운로드하실 수도 있습니다. 오레곤 고용노동부 (OED)가 귀하의 혜택신청을 거부한 경우 해당 결정에 이의를 제기할 수 있습니다.

나의 권리는 무엇입니까?

귀하가 유급휴가를 받을 자격이 있는 경우 고용주가 귀하의 유급휴가 사용을 막을 수 없습니다. 고용주를 위해 최소 90 일 연속 근무를 해왔다면 유급휴가를 받는 동안 일자리 보호를 받게 됩니다. 휴가 중에도 고용주는 귀하가 일했을 때와 동일한 건강 혜택을 계속 제공해야 하며 귀하의 연금 권리도 그대로 유지됩니다.

개인 정보는 어떻게 보호를 받나요?

귀하가 고용주와 공유하기로 결정한 가족, 의료, 안전휴가와 관련된 모든 정보는 기밀입니다. 법에 의해 공개가 요구되지 않는 한 귀하의 허가가 있는 경우에만 공개될 수 있습니다.

만일 개인 권리에 대한 질문이 있으면 어떻게 해야 하나요?

귀하가 유급휴가 혜택을 요청하거나 청구했다는 이유로 고용주가 귀하를 차별하거나 보복한다면 그것은 불법적인 행위입니다. 고용주가 법을 준수하지 않는 경우 귀하는 법원에 민사소송을 제기하거나 오레곤 노동산업국(BOLI)에 불만을 호소할 권리가 있습니다. 노동산업국 (BOLI) 웹사이트, 전화 또는 이메일 정보는 아래와 같습니다:

웹사이트: www.oregon.gov/boli
전화: 971-245-3844
이메일: help@boli.oregon.gov

오레곤 유급휴가에 대해 자세히 알아보기

웹사이트: paidleave.oregon.gov
전화: 833-854-0166
이메일: paidleave@oregon.gov