

2023년 9월부터 오리건 유급 휴가는 오리건에 있는 대부분의 직원들이 자녀의 출생이나 입양, 본인 혹은 사랑하는 사람의 심각한 질병 또는 본인이 성폭행, 가정 폭력, 괴롭힘 또는 스토킹을 당할 경우 당사자에게 유급 휴가를 제공합니다.

### 오리건 유급 휴가를 통해 제공되는 혜택은 무엇이며 자격이 있는 사람은 누구입니까?

전년도에 소득이 1,000달러 이상인 오리건주의 직원은 혜택 연도에 최대 12주의 유급 가족 휴가, 의료 휴가 또는 안전 휴가를 받을 자격이 있습니다. 휴가 기간 오리건 유급 휴가는 직원들에게 급여의 일부분을 지불합니다. 혜택 금액은 직원이 전년도에 벌어들인 금액에 따라 다릅니다.

### 오리건 유급 휴가 비용은 누가 지불합니까?

2023년 1월 1일부터 직원과 고용주는 급여세를 통해 오리건 유급 휴가에 기부합니다. 기부금은 임금의 백분율로 계산되며 고용주는 급여에서 기부율의 일부를 공제합니다.

### 휴가를 받는 데 대해 고용주에게 언제 알려야 합니까?

휴가가 예상되는 경우 유급 가족 휴가, 의료 또는 안전 휴가를 받기 최소 30일 전에 고용주에게 통지해야 합니다. 필요한 통지를 하지 않으면 오리건 유급 휴가가 첫 주간 급여가 25%까지 줄어들 수 있습니다.

### 유급 휴가는 어떻게 신청합니까?

2023년 9월에 [paidleave.oregon.gov](http://paidleave.oregon.gov)에서 온라인으로 오리건 유급 휴가에 휴가를 신청하거나 부서에 서면 신청서를 요청할 수 있습니다. 신청이 거부되면 오리건 고용부에 결정에 대해 항소할 수 있습니다.

### 제 권리는 무엇입니까?

유급 휴가 자격이 있는 경우 고용주는 휴가를 받는 것을 막을 수 없습니다. 귀하가 고용주를 위해 90일 이상 연속 근무한 경우 유급 휴가를 받는 동안 귀하의 일자리는 보호됩니다. 휴가 기간에도 연금을 받을 수 있으며 고용주는 귀하가 일할 때처럼 똑같은 의료 혜택을 계속 제공해야 합니다.

### 제 정보는 어떻게 보호됩니까?

고용주에게 제출하는 가족, 의료 또는 안전 휴가와 관련된 모든 건강 정보는 기밀이며 법적으로 공개가 요구되지 않는 한 귀하의 허가가 있어야만 공개될 수 있습니다.

### 제 권리에 대해 문제가 생기면 어떻게 합니까?

유급 휴가 혜택을 요청했거나 청구했다는 이유로 고용주가 귀하를 차별하거나 보복하는 것은 불법입니다. 고용주가 법을 따르지 않는 경우 귀하는 법원에 민사 소송을 제기하거나 오리건 노동 산업국(BOLI)에 불만을 제기할 권리가 있습니다. BOLI 온라인, 전화 또는 이메일을 통해 불만을 제기할 수 있습니다:

**웹사이트:** [www.oregon.gov/boli](http://www.oregon.gov/boli)

**전화번호:** 971-245-3844

**이메일:** [help@boli.oregon.gov](mailto:help@boli.oregon.gov)

### 오리건 유급 휴가에 대해 자세히 알아보기

**웹사이트:** [paidleave.oregon.gov](http://paidleave.oregon.gov)

**전화번호:** 833-854-0166

**이메일:** [paidleave@oregon.gov](mailto:paidleave@oregon.gov)