

一項新制方案讓Oregon的員工在生命過程裡一些影響家庭、健康與安全的最重要時刻，可以申請有薪假。

哪些人被視為「Oregon有薪假」的小型企業雇主？

員工人數少於 25 人，即為小型企業雇主。

「Oregon有薪假」是否涵蓋小型企業雇主？

是，「Oregon有薪假」涵蓋所有雇主（無論大小）及其員工。

小型企業雇主是否需要支付提撥額？

提撥額由員工 (60%) 與雇主 (40%) 支付。小型企業雇主不需要支付雇主部分 (40%) 的提撥額，但仍必須扣繳員工部分的提撥額並隨薪資報告一並提交。

小型企業雇主必須提供哪些工作保障？

與所有雇主一樣，若員工原本的職位還在，則小型企業雇主必須讓休有薪假的員工回到原本的工作崗位。如果該職位已不復存，則雇主可選擇讓該員工擔任具有相同薪資之類似職務的其他職位。

哪些員工算在此 25 名人員之內？ 我們將使用薪資報告計算員工人數，以確定雇主事業規模，包括全職、兼職、季節性和臨時員工，以及外州員工。只有受僱暫替在休有薪假的員工之職務代理人才不列入該計算。

2023 年 1 月開始提撥時，如何確定雇主的事業規模？ 雇主提撥額根據雇主總雇傭人數計算。這包括Oregon州內和州外工作的雇員人數。如果雇主擁有25名（含）以上的雇員，他們必須為在Oregon州內領取工資的雇員支付雇主提撥額。如果雇主的雇員人數少於25人，則雇主不必為在Oregon州內領取工資的雇員支付雇主提撥額。雇主可以在即將發布的綜合工資報告指南和雇主指南中查詢詳細信息。Oregon

2023 年之後，每年將如何決定雇主事業規模？

每一年，我們將計算各季的員工總數，然後計算四個季度的平均值。每年 11 月份，我們會通知雇主明年的事業規模。

「Oregon有薪假」員工算法是否與「Oregon家庭休假法」(Oregon Family Leave Act, OFLA) 相同？如果雇主未涵蓋在 OFLA 中，其是否仍被視為「Oregon有薪假」的小型企業雇主？

OFLA 和Oregon有薪假決定雇主事業規模的方式極為不同。OFLA 的涵蓋範圍不影響「Oregon有薪假」對雇主事業規模的決定。

	Oregon 有薪假	OFLA
是否涵蓋小型企業雇主？	是，但小型企業雇主不用支付雇主提撥額	否
什麼是小型企業雇主？	員工人數少於 25 人	員工人數少於 25 人
那些人算是員工？	所有在Oregon州內及州外工作的員工	在Oregon州工作的所有員工
如何決定雇主事業規模？	上一年度的季度平均員工人數	在本年度或上一年度的每 20 個工作週期間，是否聘用 25 人或更多人達 20 個工作日或以上

當小型企業雇主的員工休有薪假時，小型企業雇主是否會得到支持？ 是。同意支付雇主部分提撥額的小型企業雇主可獲得補助，以協助支付僱用職務代理人的費用，或其他工資相關的重要費用。

會補助多少錢呢？

每位休假員工最多補助 \$3,000，每年最多至 \$30,000。

有哪些補助金類型？

提供以下補助金：

-  僱用職務代理人可補助 \$3,000。
-  工資相關費用可補助 \$1,000，例如加班或培訓費用。

獲得補助金有哪些要求？

欲獲得補助金，小型企業雇主必須在獲得補助金後至少八個日曆季度裡，撥款支付雇主提撥額（總費率的 40%）。他們必須填寫申請表，並提交文件，證明已僱用其他工人或者存在工資相關費用。小型

雇主是否需要償還補助？

只有在雇主事業規模有所修正，且不再符合領取補助金的資格時，才需要償還補助金。