



一项允许Oregon州雇员在生活中最重要的时刻（家庭、健康和安全受到影响时）享受带薪休假的新计划。

哪些雇主在Oregon州带薪休假计划中被视为小型雇主？

小型雇主雇佣的员工少于25名。

Oregon州带薪休假计划是否涵盖小型雇主？

是的，Oregon州带薪休假计划涵盖所有雇主（无论其规模大小）及其员工。

小型雇主是否需要缴纳配额？

拨款配额由员工（60%）和雇主（40%）共同缴纳。小型雇主无需缴纳雇主部分的配额（40%），但其仍然必须预扣雇员部分的拨款配额，并与工资报表一并提交。

小型雇主必须提供哪些工作保障？

如同所有雇主一样，小型雇主也必须允许休假归来的员工返回其工作岗位（如果仍存在）。如果相应岗位不再存在，雇主可选择将该员工安置到具有相似工作职责且工资相同的其他岗位。

哪些员工会被计入 25 名员工当中？ 我们将使用工资报表计算员工数量以确定雇主规模，包括全职、兼职、季节性和临时员工以及外州员工。只有代替带薪休假员工受雇的工人不被计数在内。

2023 年 1 月供款开始时将如何确定雇主规模？ 雇主拨款配额根据雇主总雇佣人数计算。这包括Oregon州内和州外工作的雇员人数。如果雇主拥有25名（含）以上的雇员，他们必须为在Oregon州内领取工资的雇员支付雇主拨款配额。如果雇主的雇员人数少于25人，则雇主不必为在Oregon州内领取工资的雇员支付雇主拨款配额。雇主可以在即将发布的综合工资报告指南和雇主指南中查询详细信息。OregonOregon。

2023 年以后，每年如何确定雇主规模？

我们每年都将计算每个季度的员工总人数，然后计算四个季度的平均数。每年 11 月份，我们会将下一年的雇主规模告知相应雇主。

Oregon州带薪休假计划的员工计算方式是否与Oregon州家庭休假法案 (OFLA)相同？如果 OFLA 中不涵盖某雇主，则该雇主是否仍会被Oregon州带薪休假计划视为小型雇主？OFLA 和Oregon州带薪休假计划在确定雇主规模方式上存在显著差异。Oregon州带薪休假计划确定雇主规模时，是否被OFLA 中涵盖并不重要。

	Oregon州带薪休假	Oregon州家庭休假法案 (OFLA)
是否涵盖小型雇主？	是，但小型雇主不缴纳雇主配额	否
何为小型雇主？	少于 25 名员工	少于 25 名员工
哪些人会被计为员工？	Oregon州内部和外部的所有员工	Oregon州内部的所有员工
如何确定规模？	前一年各季度平均员工人数	在本年度或前一年的每20个工作周，是否雇佣25名（含）以上员工工作20个（含）以上工作日

小型雇主员工带薪休假期间，该小型雇主是否会获得任何支持？

是的。同意缴纳雇主拨款配额的小型雇主可以获得援助补助金，以帮助其支付雇佣替代员工的费用或者其他显著的工资相关费用。

援助补助金可提供多少资金？ 每位休假员工可获得最高 3,000 美元，每年最多 30,000 美元。

援助补助金有哪些类型？

可提供以下类型的补助金：

 3,000 美元，用来雇用替代员工。

 1,000 美元，用来支付工资相关费用，例如加班费或培训费。

获得补助金需要哪些条件？ 为了获得补助金，小型雇主必须承诺在收到补助金后缴纳雇主拨款配额（即总配额的 40%）至少八个日历季。他们必须填写申请表，并提交文件，证明已雇用其他工人或者存在工资相关费用。

雇主是否需要偿还补助金？

只有雇主规模被修订，而且该雇主不再符合补助金领取资格时，雇主才需要偿还补助金。