

Новая программа, которая позволяет работникам штата Орегон брать оплачиваемый отпуск в самые важные моменты жизни, связанные с семьей, здоровьем и жизненными кризисами.

Какие предприятия считаются предприятиями малого бизнеса по программе оплачиваемых отпусков штата Орегон?

Количество сотрудников предприятия малого бизнеса не должно превышать 25 человек.

Участвуют ли предприятия малого бизнеса в программе оплачиваемых отпусков штата Орегон?

Да, в программе оплачиваемых отпусков штата Орегон участвуют все предприятия, от крупных до малых, и их сотрудники.

Должны ли предприятия малого бизнеса платить взносы?

Взносы платят сотрудники (60 %) и их работодатели (40 %). Предприятия малого бизнеса не обязаны уплачивать часть взносов, которая уплачивается за счет работодателя (40 %), но они все равно должны уплачивать взносы, удерживая их из заработной платы сотрудников, и отражать эти суммы в отчетах по заработной плате.

Какие меры защиты сотрудников должны обеспечивать предприятия малого бизнеса?

Как и все работодатели, предприятия малого бизнеса должны обеспечить, чтобы сотрудник, взявший оплачиваемый отпуск, мог вернуться на свое рабочее место, если его должность все еще существует. Если такая должность больше не существует, работодатель может предоставить сотруднику другую должность с аналогичными должностными обязанностями и такой же оплатой.

Какие сотрудники учитываются в числе 25 сотрудников?

Чтобы определить размер предприятия, мы будем использовать отчеты по заработной плате, и учитывать всех сотрудников, включая сотрудников, работающих на полную ставку, на неполную ставку, сезонных и временных сотрудников, а также сотрудников, работающих за пределами штата. В подсчетах не будут учитываться только сотрудники, нанятые для замены сотрудников, взявших оплачиваемый отпуск.

Как будет определяться размер предприятия работодателя, когда в январе 2023 года начнется отчисление взносов?

Размер взноса, подлежащего уплате предприятием-работодателем, зависит от общей численности персонала такого предприятия. При этом необходимо учитывать количество сотрудников, работающих не только в штате Орегон, но и за его пределами. Если на предприятии трудится 25 и более сотрудников, работодатель обязан уплачивать свою долю взносов за сотрудников, получающих зарплату в штате Орегоне. Если у работодателя менее 25 сотрудников, он не обязан уплачивать свою долю взносов за сотрудников, получающих зарплату в штате Орегоне. Более подробную информацию можно найти в готовящемся к выпуску комплексном руководстве по отчетности о заработной плате и указаниям для работодателей.

Как будет ежегодно определяться размер предприятия после 2023 года?

Каждый год мы будем подсчитывать общее количество сотрудников в каждом квартале, а затем рассчитаем среднее значение за четыре квартала. Ежегодно в ноябре мы будем уведомлять работодателей о размере их предприятий на следующий год.

Подсчет сотрудников в программе оплачиваемых отпусков штата Орегон выполняется так же, как и в Законе штата Орегон об отпуске по семейным обстоятельствам (OFLA)? Если на работодателя не распространяется действие Закона штата Орегон об отпуске по семейным обстоятельствам, считается ли он предприятием малого бизнеса по программе оплачиваемых отпусков штата Орегон? Существуют значительные различия в том, как Закон штата Орегон об отпуске по семейным обстоятельствам и программа оплачиваемых отпусков штата Орегон определяют размер работодателя. Закон штата Орегон об отпуске по семейным обстоятельствам никак не влияет на методику определения размера работодателя по программе оплачиваемых отпусков штата Орегон.

	программе оплачиваемых отпусков штата Орегон	OFLA
Участвуют ли в программе предприятия малого бизнеса?	Да, но предприятия малого бизнеса работодатели не платят взносы за счет работодателя	Нет
Что такое предприятие малого бизнеса?	Менее 25 сотрудников	Менее 25 сотрудников
Кто считается сотрудниками?	Все сотрудники, работающие в штате Орегон и за его пределами	Все сотрудники, работающие в штате Орегон
Как определяется размер?	Среднее количество сотрудников за четыре квартала за предыдущий год	Были ли наняты в качестве сотрудников 25 или более человек в течение 20 или более рабочих дней в течение каждой из 20 рабочих недель в текущем или предыдущем году


Получают ли предприятия малого бизнеса финансовую помощь, если их сотрудники берут оплачиваемый отпуск? Да. Предприятия малого бизнеса, которые соглашаются платить часть взносов, которая оплачивается за счет работодателя, могут получать финансовую помощь, чтобы оплатить расходы на замену сотрудника, взявшего отпуск, другим сотрудником, или другие значительные расходы, связанные с заработной платой.

Какие суммы предоставляются в виде финансовой помощи? До 3 000 долл. США на каждого сотрудника, взявшего отпуск, до 30 000 долл. США в год.

Какие виды финансовой помощи предоставляются?

Доступны следующие виды финансовой помощи:

 3 000 долл. США на замену сотрудника, взявшего отпуск, другим сотрудником.

 1 000 долл. США на расходы, связанные с заработной платой, например, расходы на сверхурочную работу или обучение.

Какие требования предъявляются для получения финансовой помощи? Для получения финансовой помощи предприятия малого бизнеса должны взять на себя обязательство по уплате взносов за счет работодателя (40 % от общей суммы) в течение не менее восьми календарных кварталов после получения финансовой помощи. Вместе с тем необходимо заполнить соответствующую заявку и представить документ о найме замещающего работника или документ, подтверждающий расходы, связанные с выплатой заработной платы.

Обязаны ли работодатели возвращать суммы, полученные в виде финансовой помощи?

Работодатели должны возвращать суммы, полученные в виде финансовой помощи, только в том случае, если размер их предприятий изменился, и они больше не имеют права на получение финансовой помощи.