



Paid Leave Oregon

ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍ

ໂຄງການໃໝ່ເຊິ່ງຈະອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ລູກຈ້າງໃນລັດ Oregon ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນເວລາພັກວຽກໃນຊ່ວງເວລາທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດຂອງຊີວິດ ເຊິ່ງມີຜົນກະທົບຕໍ່ຄອບຄົວ, ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພຂອງພວກເຮົາ.

ໃຜແດ່ທີ່ຖືກພິຈາລະນາເປັນນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍສໍາລັບການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ຂອງລັດ Oregon? ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍມີພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ.

ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍຖືກຄຸ້ມຄອງໂດຍການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດ Oregon ບໍ່? ແມ່ນແລ້ວ, ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດ Oregon ກວມເອົານາຍຈ້າງທຸກຄົນ – ນາຍຈ້າງຂະໜາດໃຫຍ່ ແລະ ນ້ອຍ – ແລະ ພະນັກງານຂອງເຂົາເຈົ້າ.

ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍຈໍາເປັນຕ້ອງຈ່າຍເງິນປະກອບສ່ວນບໍ່?

ເງິນປະກອບສ່ວນແມ່ນຈ່າຍໂດຍພະນັກງານ (60%) ແລະ ນາຍຈ້າງ (40%). ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງຈ່າຍສ່ວນນາຍ ຈ້າງ (40) ຂອງເງິນປະກອບສ່ວນ, ແຕ່ພວກເຂົາຍັງຕ້ອງກັກ ແລະ ສົ່ງສ່ວນຂອງເງິນປະກອບສ່ວນຂອງພະນັກງານພ້ອມກັນໃນລາຍງານເງິນເດືອນຂອງພວກເຂົາ.

ການປົກປ້ອງວຽກຫຍັງແດ່ທີ່ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍຈະຕ້ອງໃຫ້?

ເຊັ່ນດຽວກັບນາຍຈ້າງທຸກຄົນ, ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍຕ້ອງໃຫ້ພະນັກງານຜູ້ທີ່ໄດ້ລາພັກທີ່ໄດ້ຄ່າຈ້າງຄົນສູ່ຕໍາແໜ່ງຂອງພວກເຂົາ ຖ້າມັນຍັງມີຢູ່. ຖ້າຕໍາແໜ່ງນີ້ບໍ່ມີອີກແລ້ວ, ນາຍຈ້າງອາດຈະເລືອກໃຫ້ລູກຈ້າງຢູ່ໃນຕໍາແໜ່ງທີ່ຕ່າງກັນ ໂດຍມີໜ້າທີ່ການງານທີ່ຄ້າຍຄືກັນ ແລະ ມີເງິນເດືອນລະດັບດຽວກັນ.

ພະນັກງານໃດຖືກນັບຢູ່ໃນ 25 ຄົນ?

ພວກເຮົາຈະນໍາໃຊ້ໃບລາຍງານເງິນເດືອນເພື່ອນັບພະນັກງານເພື່ອກໍານົດຂະໜາດນາຍຈ້າງ, ລວມທັງພະນັກງານເຕັມເວລາ, ບໍ່ເຕັມເວລາ, ຕາມລະດູການ ແລະ ພະນັກງານຊົ່ວຄາວ, ເຊັ່ນດຽວກັນກັບພະນັກງານນອກລັດ. ມີພຽງແຕ່ຄົນງານທີ່ຖືກຈ້າງເພື່ອທົດແທນພະນັກງານທີ່ລາພັກໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງເທົ່ານັ້ນທີ່ຖືກຄຸ້ມຄວັດຈາກການນັບ

ຈະກໍານົດຂະໜາດນາຍຈ້າງແນວໃດ

ເມື່ອການປະກອບສ່ວນເລີ່ມຕົ້ນໃນເດືອນມັງກອນ 2023?

ຈໍານວນການປະກອບສ່ວນຂອງນາຍຈ້າງແມ່ນອີງໃສ່ຂະໜາດນາຍຈ້າງທັງໝົດ. ສິ່ງນີ້ລວມເຖິງຈໍານວນລູກຈ້າງທີ່ເຮັດວຽກພາຍໃນລັດ Oregon ແລະ ຄົນທີ່ຢູ່ນອກລັດ. ຖ້ານາຍຈ້າງມີພະນັກງານ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປ, ພວກເຂົາຕ້ອງຈ່າຍສ່ວນແບ່ງການປະກອບສ່ວນຂອງນາຍຈ້າງສໍາລັບລູກຈ້າງທີ່ມີລາຍໄດ້ໃນລັດ Oregon. ຖ້ານາຍຈ້າງມີລູກຈ້າງໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ, ນາຍຈ້າງບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງຈ່າຍສ່ວນແບ່ງການປະກອບສ່ວນຂອງນາຍຈ້າງສໍາລັບລູກຈ້າງທີ່ມີລາຍໄດ້ໃນລັດ Oregon. ນາຍຈ້າງສາມາດຊອກຫາລາຍລະອຽດກ່ຽວກັບປຶ້ມຄູ່ມືການລາຍງານເງິນເດືອນລວມ ແລະ ຄູ່ມືນາຍຈ້າງ.

ຂະໜາດນາຍຈ້າງຖືກກໍານົດແນວໃດໃນແຕ່ລະປີຫຼັງຈາກປີ 2023?

ທຸກໆປີ, ພວກເຮົາຈະນັບຈໍານວນພະນັກງານທັງໝົດສໍາລັບແຕ່ລະໄຕມາດ ແລະ ຫຼັງຈາກນັ້ນ ຄິດໄລ່ສະເລ່ຍຂອງສີ່ໄຕມາດ. ໃນແຕ່ລະເດືອນພະຈິກ, ພວກເຮົາຈະແຈ້ງໃຫ້ນາຍຈ້າງຊາບກ່ຽວກັບຂະໜາດນາຍຈ້າງຂອງເຂົາເຈົ້າສໍາລັບປີຕໍ່ໄປ.

ກົດໝາຍລາຜັກທາງຄອບຄົວຂອງ Oregon (Oregon Family Leave Act (OFLA)) ບໍ່?

ຖ້ານາຍຈ້າງບໍ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍ OFLA, ມັນຍັງຖືວ່າເປັນນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍສໍາລັບການລາຜັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດ Oregon ບໍ່? ມີຄວາມແຕກຕ່າງກັນຢ່າງຫຼວງຫຼາຍໃນວິທີການຂອງ OFLA ແລະ ການລາຜັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງ Oregon ກໍານົດຂະໜາດນາຍຈ້າງ, ການຄຸ້ມຄອງຂອງ OFLA ບໍ່ສໍາຄັນໃນເວລາທີ່ກໍານົດຂະໜາດນາຍຈ້າງສໍາລັບການລາຜັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດ Oregon.

	ການລາຜັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງ Oregon	OFLA
ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງບໍ່?	ແມ່ນແລ້ວ, ແຕ່ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍບໍ່ໄດ້ຈ່າຍເງິນປະກອບສ່ວນຂອງນາຍຈ້າງ	ບໍ່
ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍແມ່ນຫຍັງ?	ພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ	ພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ
ໃຜຖືກນັບເປັນພະນັກງານ?	ພະນັກງານທຸກຄົນທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ພາຍໃນ ແລະ ນອກລັດ Oregon	ພະນັກງານທຸກຄົນທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ໃນລັດ Oregon
ຂະໜາດແມ່ນກໍານົດແນວໃດ?	ຈໍານວນພະນັກງານສະເລ່ຍປະຈໍາໄຕມາດໃນປີທີ່ຜ່ານມາ	ບໍ່ວ່າຈະເປັນ 25 ຄົນ ຫຼື ຫຼາຍກວ່ານັ້ນໄດ້ຈ້າງງານເປັນເວລາ 20 ມື້ເຮັດວຽກ ຫຼື ຫຼາຍກວ່ານັ້ນໃນໄລຍະ 20 ອາທິດເຮັດວຽກໃນປີປະຈຸບັນ ຫຼື ປີທີ່ຜ່ານມາ

ມີການສະໜັບສະໜູນນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍເມື່ອລູກຈ້າງຂອງເຂົາເຈົ້າໃຊ້ການລາຜັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງບໍ່?


ມີນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍທີ່ຕົກລົງທີ່ຈະຈ່າຍສ່ວນເງິນປະກອບສ່ວນຂອງນາຍຈ້າງສາມາດໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອເພື່ອຊ່ວຍຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການຈ້າງຄົນງານທົດແທນ ຫຼື ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທີ່ສໍາຄັນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄ່າຈ້າງ.

ມີເງິນຈໍານວນເທົ່າໃດສໍາລັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອບໍ່? ສູງເຖິງ \$3,000

ໂດລາສະຫະລັດສໍາລັບພະນັກງານແຕ່ລະຄົນທີ່ໃຊ້ການລາຜັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ, ສູງເຖິງ 30,000 ໂດລາສະຫະລັດຕໍ່ປີ.

ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອມີປະເທດໃດແດ່?

ມີເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຕໍ່ໄປນີ້:

 \$3,000 ເພື່ອຈ້າງຄົນງານທົດແທນ.

 \$1,000 ສໍາລັບຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄ່າຈ້າງ, ເຊັ່ນ: ຄ່າລ່ວງເວລາ ຫຼື ຄ່າຝຶກອົບຮົມ.

ເງື່ອນໄຂທີ່ຈະໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອມີຫຍັງແດ່? ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ,

ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍຕ້ອງ ໃຫ້ຄໍາໝັ້ນສັນຍາທີ່ຈະຈ່າຍເງິນປະກອບສ່ວນຂອງນາຍຈ້າງ (40% ຂອງອັດຕາທັງໝົດ, ເປັນເວລາຢ່າງໜ້ອຍແປດໄຕມາດຂອງປະຕິທິນຫຼັງຈາກໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ. ພວກເຂົາຕ້ອງສໍາເລັດການສະໝັກ ແລະ ຍື່ນເອກະສານທີ່ລູກຈ້າງທົດແທນຖືກຈ້າງງານ ຫຼື ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄ່າຈ້າງ.

ນາຍຈ້າງຈໍາເປັນຕ້ອງຈ່າຍຄືນເງິນຊ່ວຍເຫຼືອບໍ່? ນາຍຈ້າງພຽງແຕ່ຕ້ອງຈ່າຍຄືນເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ

ຖ້າມີການດັດແກ້ຂະໜາດນາຍຈ້າງຂອງພວກເຂົາ ແລະ ພວກເຂົາບໍ່ມີສິດສໍາລັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ພວກເຂົາໄດ້ຮັບອີກຕໍ່ໄປ.