

오리건 주의 직원들이 가족, 건강 및 안전에 영향을 미치는 삶의 가장 중요한 순간을 위해 유급 휴가를 낼 수 있도록 하는 새로운 프로그램입니다.

**오리건 주 유급 휴가의 적용을 받는 소규모 고용주로 간주되는 건 누구입니까?** 소규모 고용주는 25명 미만의 직원을 가진 고용주입니다.

**소규모 고용주에게도 오리건 주 유급 휴가가 적용됩니까?**

예, 오리건 주 유급 휴가는 크든 작든 모든 고용주와 그 직원들에게 적용됩니다.

**소규모 고용주는 기여금을 납부해야 합니까?**

기여금은 직원(60%)과 고용주(40%)가 납부하게 되어 있습니다. 소규모 고용주는 고용주 분담금(40%)을 납부하지 않아도 되지만, 급여 보고서와 함께 직원의 기여금 부분을 보류해 두었다가 제출해야 합니다.

**소규모 고용주는 직무상 어떤 점을 보호해주어야 합니까?**

모든 고용주와 마찬가지로, 소규모 고용주는 유급 휴가를 받은 직원이 돌아올 때 그 직원의 직위가 여전히 존재하는 경우에 해당 직위로 복귀시켜야 합니다. 만일 그 직책이 더 이상 존재하지 않을 때는, 고용주가 동일한 급여의 유사한 직무를 수행하는 다른 직책에 해당 직원을 배치하는 것으로 선택할 수 있습니다.

**25명에는 어떤 직원들이 포함됩니까?** 정규직, 시간제, 계절직 및 임시직 직원뿐만 아니라, 주 외부 근로자를 포함한 고용주 규모를 결정할 때는 급여 보고서를 이용하게 됩니다. 유급 휴가를 사용하는 직원을 대체하기 위해 고용된 근로자만 계산에서 제외됩니다.

**2023년 1월에 기여금 납부가 시작될 때 고용주 규모는 어떻게 결정됩니까?** 고용주 기여 금액은 전체 고용주 규모를 기준으로 합니다. 이것은 오리건 주 내에서 일하는 직원 수와 주 외부에서 일하는 직원 수가 포함됩니다. 고용주의 직원이 25명 이상인 경우, 오리건 주에서 임금을 받는 직원에 대한 기여금의 고용주 몫을 지불해야 합니다. 고용주의 직원이 25명 미만인 경우, 고용주는 오리건 주에서 임금을 받는 직원에 대한 기여금의 고용주 몫을 지불할 의무가 없습니다. 고용주는 다음 발표될 통합 급여 보고 가이드와 고용주 안내서에서 자세한 내용을 찾을 수 있습니다.

**2023년 이후에는 고용주 규모가 매년 어떻게 결정됩니까?**

매년 각 분기별의 총 직원 수를 확인한 다음 4분기 평균을 계산합니다. 매년 11월에는 다음 해의 고용주 규모를 고용주에게 통지합니다.

오리건 주 유급 휴가의 경우 오리건 주 가족휴가법(OFLA)과 동일한 방식으로 직원 수를 셉니까? 고용주가 OFLA의 적용을 받지 않는 경우에도 여전히 오리건 주 유급 휴가가 적용되는 소규모 고용주로 간주됩니까? OFLA와 오리건 주 유급 휴가는 고용주 규모를 결정하는 방식에 상당한 차이가 있습니다. OFLA 적용 여부는 오리건 주 유급 휴가와 관련된 고용주 규모 결정에 관계가 없습니다.

	오리건 주 유급 휴가	OFLA
소규모 고용주에게 적용됩니까?	예, 하지만 소규모 고용주는 고용주 분담금을 지불하지 않습니다.	아니요
소규모 고용주란 무엇입니까?	직원 25명 미만	직원 25명 미만
직원으로 간주되는 사람은 어떤 사람입니까?	오리건 주 내부 및 외부에서 근무하는 모든 직원	오리건 주 내부에서 근무하는 모든 직원
규모는 어떻게 결정됩니까?	전년도 분기 평균 직원 수	금년 또는 전년도에 매 20주 근무주당 25명 이상의 직원이 근무일 기준 20일 이상 고용되었는지 여부


직원이 유급 휴가를 사용하는 경우 소규모 고용주에 대한 지원이 있습니까? 예. 기여금의 고용주 부분을 지불하기로 동의한 소규모 고용주는 대체 근로자 고용 비용 또는 기타 상당한 임금 관련 비용 충당에 도움이 되는 지원금을 받을 수 있습니다.

지원금으로는 얼마를 받을 수 있습니까? 휴가를 사용하는 직원 1인당 최대 \$3,000, 연간 최대 \$30,000까지입니다.

지원금의 유형에는 어떤 것들이 있습니까?

이용 가능한 지원금은 다음과 같습니다.

 대체 근로자 고용 비용으로 \$3,000

 초과 근무 또는 교육 비용과 같은 임금 관련 비용으로 \$1,000

지원금을 받기 위한 요건은 무엇입니까? 지원금을 받으려면 소규모 고용주는 지원금을 받은 후 최소 8분기 동안 고용주 분담금(총 기여금의 40%)을 납부하기로 약속해야 합니다. 그들은 신청서를 작성하고 대체 근로자가 고용되었거나 임금 관련 비용이 발생했다는 문서를 제출해야 합니다.

고용주는 지원금을 상환해야 합니까?

고용주는 고용주 규모에 수정 사항이 있고 더 이상 지원금을 받을 자격이 없게 된 경우에만 지원금을 상환해야 합니다.