

برنامه جدیدی که به کارمندان اورگان اجازه می‌دهد تا برای برخی از مهمترین لحظات زندگی که بر خانواده، سلامت و ایمنی ما تأثیر می‌گذارد، مرخصی با حقوق بگیرند.

کدام کارفرمایان خرد مشمول برنامه Paid Leave Oregon (مرخصی با دستمزد اورگان) میشوند؟ کارفرمای خرد با کمتر از 25 کارمند/کارگر.

آیا Paid Leave Oregon کارفرمایان خرد را پوشش میدهد؟

بله، Paid Leave Oregon همه کارفرمایان - خرد و کلان - و کارکنان آنان را پوشش میدهد.

آیا کارفرمایان خرد ملزم به پرداخت هزینه هستند؟

پرداخت هزینه بر عهده کارکنان (60%) و کارفرمایان (40%) است. کارفرمایان خرد الزامی برای پرداخت سهم هزینه کارفرما (40%) ندارند، ولی همچنان باید سهم هزینه کارکنان را در گزارشهای دستمزد لحاظ و ثبت کنند.

چه مصونیت‌های شغلی باید از طرف کارفرمایان خرد ارائه شود؟

کارفرمایان خرد، مانند دیگر کارفرمایان، باید کارکنان بازگشتی از دوره مرخصی با دستمزد را به جایگاه شغلی قبلی بازگردانند، البته به شرطی که آن جایگاه همچنان برقرار باشد. اگر جایگاه شغلی دیگر برقرار نباشد، کارفرما می‌تواند کارمند را در جایگاه شغلی دیگری با وظایف شغلی مشابه، با دستمزد یکسان، بگمارد.

محدودیت 25 نفر شامل کدام کارکنان می‌شود؟ مبنای شمارش کارکنان برای تعیین تعداد اندازه کارفرما، گزارش‌های دستمزد شامل کارکنان تماموقت، پارهوقت، فصلی و موقت، و نیز کارکنان خارج از ایالت، خواهد بود. فقط کارکنانی که برای جایگزینی کارکنان غایب ناشی از مرخصی با دستمزد استخدام می‌شوند، جزو این تعداد محسوب نمی‌شوند.

پس از رشوع پرداخت سهم هزینه در ژانویه 2023، اندازه کارفرما چگونه تعیین میشود؟

مبالغ سهم کارفرما بر اساس مجموع تعداد کارمندان است. این مبلغ شامل تعداد کارمندان فعال در اورگان و آنهایی که خارج از ایالت هستند می‌شود. چنانچه یک کارفرما 25 کارمند یا بیشتر داشته باشد، باید سهم کارفرما از کارمندی را که در اورگان دستمزد می‌گیرند را پردازد. اگر کارفرما کمتر از 25 کارمند داشته باشد لازم نیست که سهم کارفرما از کارمندی که در اورگان دستمزد می‌گیرند را پردازد. کارفرمایان می‌توانند جزئیات مربوطه را در راهنمای ترکیبی گزارش-لیست حقوق بعدی و کتاب راهنمای کارفرما بیابند.

اندازه سالانه کارفرما پس از 2023 چگونه تعیین میشود؟

هر سال، ما تعداد کل کارکنان هر دوره سه‌ماهه را می‌شماریم و سپس میانگین کارکنان بازه‌های سه‌ماهه را محاسبه می‌کنیم. نوامبر هر سال، اندازه کارفرمای مربوط به سال بعد را به کارفرمایان اعلام می‌کنیم.

آیا شمارش تعداد کارکنان برای برنامه Paid Leave Oregon طبق قانون «مرخصی خانوادگی اورگان» (OFLA) صورت می‌گیرد؟ اگر کارفرما مشمول OFLA نباشد، آیا در مورد برنامه Leave Oregon Paid همچنان کارفرمای خرد محسوب می‌شود؟ تفاوت‌های چشمگیری در روش تعیین اندازه کارفرما بین الزامات OFLA و برنامه Paid Leave Oregon وجود دارد. در روند تعیین اندازه کارفرما برای Paid Leave Oregon، پوشش OFLA اهمیت ندارد.

OFLA	Paid Leave Oregon	
خیر	بله، ولی کارفرمایان خرد سهم هزینه کارفرما را نمی‌پردازند	آیا کارفرمایان خرد نیز پوشش داده میشوند؟
کمتر از 25 کارمند	کمتر از 25 کارمند	کارفرمای خرد چه تعریفی دارد؟
همه کارکنان شاغل در محدوده اورگان	همه کارکنانی که در محدوده اورگان یا خارج از آن شاغل هستند	چه کسانی کارگر محسوب میشوند؟
این که آیا حداقل 25 کارمند به مدت حداقل 20 روز کاری طی 20 هفته کاری سال جاری یا سال پیش تحت استخدام بوده‌اند یا خیر	میانگین سه‌ماهه تعداد کارکنان سال پیش	اندازه کارفرما چطور تعیین میشود؟

آیا از کارفرمایان خردی که کارکنان آنها به مرخصی با دستمزد می‌روند، حمایتی صورت می‌گیرد؟


بله. کارفرمایان خردی که پرداخت سهم هزینه کارفرما را تقبل می‌کنند، می‌توانند از کمک‌های ویژه تأمین هزینه استخدام کارمند جایگزین یا دیگر هزینه‌های مرتبط با دستمزد، برخوردار شوند.

مبلغ کمک‌های مالی چقدر است؟ به‌ازای هر کارمند که مرخصی می‌گیرد، \$3,000 پرداخت می‌شود. البته سقف سالانه کمک مالی محدود به \$30,000 است.

این کمک‌های مالی از چه نوعی است؟

امکان ارائه کمک‌های زیر وجود دارد:

 \$3,000 بابت استخدام کارمند جایگزین.

 \$1,000 بابت هزینه‌های مرتبط با دستمزد، مانند اضافه‌کاری یا آموزش.

چه شرایطی برای ارائه کمک مالی در نظر گرفته می‌شود؟

آن دسته از کارفرمایان خرد از کمک مالی برخوردار می‌شوند که پرداخت سهم هزینه کارفرما (40% نرخ کل) در حداقل هشت بازه سه‌ماهه پس از دریافت کمک را متعهد شوند. این کارفرمایان باید درخواستنامه مخصوص را پر کنند و مدارک اثبات استخدام کارمند جایگزین یا تحمیل هزینه‌های مرتبط با دستمزد را ارائه نمایند.

آیا کارفرمایان ملزم به بازپرداخت کمک مالی هستند؟

کارفرما فقط در صورتی ملزم به بازپرداخت کمک مالی خواهد بود که اندازه کارفرما تغییر کند و کارفرما دیگر واجد شرایط دریافت کمک مالی نباشد.