

برنامج جديد يسمح للموظفين في ولاية أوريغون بأخذ إجازات مدفوعة الأجر من أجل قضاء بعض من أهم لحظات حياتهم التي تؤثر في عائلاتهم وصحتهم وسلامتهم من الذين يمكن اعتبارهم صغار أصحاب العمل فيما يتعلق بالإجازات مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟  
صغار أصحاب العمل هم من يقل عدد الموظفين لديهم عن 25 موظفًا.

هل تتم تغطية صغار أصحاب العمل بموجب الإجازات مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟  
نعم، الإجازات مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون تغطي جميع أصحاب العمل - الكبار منهم والصغار على حد سواء - وموظفيهم.

هل يُطلب من صغار أصحاب العمل دفع اشتراكات؟

تُدفع الاشتراكات من جانب الموظفين (60%) وأصحاب العمل (40%). لا يُطلب من صغار أصحاب العمل دفع حصة صاحب العمل بنسبة (40%) من الاشتراكات، لكن لا يزال من الواجب عليهم اقتطاع نسبة الاشتراكات المطلوبة من الموظفين وتقديمها مع تقارير رواتبهم.

ما سبل حماية الوظائف التي يجب على صغار أصحاب العمل توفيرها؟

على غرار جميع أصحاب العمل، يجب على صغار أصحاب العمل إعادة الموظفين الذين يأخذون إجازة مدفوعة الأجر إلى وظائفهم إذا كانت لا تزال قائمة. إذا لم تعد الوظيفة قائمة، فيجوز لصاحب العمل اختيار تعيين الموظف في وظيفة مختلفة لها مهام وظيفية مماثلة بالأجر نفسه.

من الموظفين الذين يتم احتسابهم ضمن فئة 25 موظفًا؟

نحن نعتمد على تقارير جدول الرواتب في حساب عدد الموظفين لتحديد حجم صاحب العمل، ويشمل العدد الموظفين بدوام كامل والموظفين بدوام جزئي والموظفين الموسميين والموظفين المؤقتين، وكذلك العمال خارج الولاية. يُستثنى من العد العمال الذين تم تعيينهم ليحلوا محل الموظفين الذين يأخذون إجازة مدفوعة الأجر.

كيف سيتم تحديد حجم صاحب العمل عند بدء الاشتراكات في يناير 2023؟

تستند مبالغ اشتراكك صاحب العمل على الحجم الإجمالي لصاحب العمل. وهذا يشمل عدد الموظفين العاملين داخل ولاية أوريغون والأخرين خارج الولاية. إذا كان لدى صاحب العمل 25 موظفًا أو أكثر، فيجب عليه دفع حصة صاحب العمل من اشتراكات الموظفين الذين يتقاضون أجرًا في ولاية أوريغون. إذا كان لدى صاحب العمل عدد أقل من 25 موظفًا، فلا يُطلب منه دفع حصة صاحب العمل من اشتراكات الموظفين الذين يكسبون أجرًا في ولاية أوريغون. يمكن لأصحاب العمل العثور على التفاصيل في دليل تقرير الرواتب المجمع القادم ودليل صاحب العمل.

كيف سيتم تحديد حجم صاحب العمل سنويًا بعد عام 2023؟

في كل عام، سنقوم بحساب إجمالي عدد الموظفين لكل ربع عام ثم نحسب متوسط أرباح السنة جميعها. في شهر نوفمبر من كل عام، سنقوم بإخطار أصحاب العمل بحجم صاحب العمل للعام التالي.

هل تحسب الإجازة مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون عدد الموظفين على طريقة قانون ولاية أوريغون للإجازات العائلية (OFLA) نفسها؟ إذا كان صاحب العمل غير مشمول بقانون ولاية أوريغون للإجازات العائلية، فهل يظل يُعتبر من صغار أصحاب العمل

## فيما يتعلق بالإجازات مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

هناك اختلافات كبيرة في كيفية تحديد حجم صاحب العمل بين قانون ولاية أوريغون للإجازات العائلية وبرنامج الإجازات مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. لا تُعد تغطية قانون ولاية أوريغون للإجازات العائلية معيارًا ذا أهمية عند تحديد حجم صاحب العمل فيما يتعلق بالإجازات مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون.

قانون ولاية أوريغون للإجازات العائلية	الإجازة مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون	
لا	نعم، لكن صغار أصحاب العمل لا يدفعون اشتراكات صاحب العمل	هل تتم تغطية صغار أصحاب العمل؟
عدد موظفيه أقل من 25 موظفًا	عدد موظفيه أقل من 25 موظفًا	ما تعريف صغار أصحاب العمل؟
جميع الموظفين الذين يعملون داخل ولاية أوريغون	جميع الموظفين الذين يعملون داخل ولاية أوريغون وخارجها	من الذين يتم احتسابهم كموظفين؟
لا إذا كان قد تم توظيف 25 شخصًا أو أكثر لمدة 20 يوم عمل أو أكثر خلال كل 20 أسبوع عمل في العام الحالي أو السابق	متوسط عدد الموظفين ربع السنوي في السنة السابقة	كيف يتم تحديد حجم صاحب العمل؟

## هل هناك دعم لصغار أصحاب العمل عند حصول موظفيهم على إجازة مدفوعة الأجر؟


نعم. يمكن لصغار أصحاب العمل الذين يوافقون على دفع حصة صاحب العمل من الاشتراكات، الحصول على منح داعمة للمساعدة في تكاليف توظيف عامل بديل أو التكاليف الأخرى الجوهرية المرتبطة بالأجور.

ما مقدار المال المتاح من خلال منح الدعم؟ ما يصل إلى 3,000 دولار أمريكي لكل موظف يأخذ إجازة، وبما يصل إلى 30,000 دولار أمريكي سنويًا.

## ما أنواع منح الدعم؟

تتوفر المنح التالية:

3,000 دولار أمريكي لتعيين عامل بديل. 

1,000 دولار أمريكي للتكاليف المتعلقة بالأجور، مثل تكاليف العمل الإضافي أو التدريب. 

ما متطلبات الحصول على منحة؟ للحصول على منحة، يجب على صغار أصحاب العمل الالتزام بدفع الاشتراكات المفروضة على صاحب العمل (40% من المعدل الإجمالي) لمدة ثمانية أرباع سنوية تقويمية على الأقل بعد الحصول على المنحة. كما يجب عليهم إكمال طلب وتقديم وثائق تثبت تعيين العامل البديل أو تكبد تكاليف متعلقة بالأجور.

## هل يُطلب من أصحاب العمل إعادة دفع المنح؟

يجب على أصحاب العمل فقط سداد المنح إذا كان هناك تعديل على حجم صاحب العمل ولم يعدوا مؤهلين للحصول على المنحة التي حصلوا عليها.