

ቤተሰቦቻችን፣ ጤናችን እና ደህንነታችን ላይ ተፅእኖ ለሚያሳድሩ አንዳንድ የህይወት ወሳኝ ጊዜያት በአሪጎን ውስጥ ያሉ ሰራተኞች ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ እንዲወስዱ የሚያስችል አዲስ ፕሮግራም።

## ለ Paid Leave Oregon አነስተኛ አሰሪዎች ተብለው የሚታሰቡት እነማን ናቸው?

አነስተኛ አሰሪ ከ 25 ሰራተኛ በታች በስሩ ይይዛል።

## አነስተኛ አሰሪዎች በ Paid Leave Oregon የተሸፈኑ ናቸው?

አዎ፣ Paid Leave Oregon ሁሉንም- ትልቅም ይሁኑ ትንሽ - አሰሪዎች እንዲሁም ሰራተኞቻቸውን ይሸፍናል።

## አነስተኛ አሰሪዎች መዋጮ እንዲከፍሉ ይጠየቃሉ?

መዋጮ በሰራተኞች (60%) እና በአሰሪዎች (40%) ይከፈላል። አነስተኛ አሰሪዎች የመዋጮውን የአሰሪ ድርሻ (40%) እንዲከፍሉ አይጠበቅባቸውም። ነገር ግን አሁንም

ከደመወዝ መክፈያ ሪፖርቶቻቸው ጋር የመዋሻውን የአሰሪ ድርሻ ለመስጠት መከፈካል እንዲሁም ማስገባት አለባቸው።

## አነስተኛ አሰሪዎች ማቅረብ ያለባቸው የስራ ጥበቃዎች ምንድን ናቸው?

እንደ ሁሉም አሰሪዎች፣ አነስተኛ አሰሪዎች የሚከፈልበት እረፍት የወሰዱ ሰራተኞችን መደቡ ክፍት ከሆነ ወደ መደባቸው መመለስ አለባቸው። መደቡ ካሁን በኋላ የማይገኝ ከሆነ፣ አሰሪው ሰራተኛውን በተመሳሳይ የስራ ሃላፊነቶች ከተመሳሳይ ክፍያ ጋር በተለየ መደብ ለማስቀመጥ ሊመርጥ ይችላል።

## በ 25 ውስጥ የተቆጠሩት የትኞቹ ሰራተኞች ናቸው? የአሰሪ ብዛትን ለመወሰን የደመወዝ

መክፈያ ሪፖርቶችን ሰራተኞችን ለመቁጠር እንጠቀማለን። ይህም የሚያካትተው የሙሉ ጊዜ፣ የትርፍ ጊዜ፣ የወቅታዊ እና የጊዜያዊ አሰሪዎች እንዲሁም ከስቴት ውጪ ያሉ ሰራተኞችን ነው። የሚከፈልበት እረፍት የሚወስዱ ሰራተኞችን ለመተካት የተቀጠሩ ሰራተኞች ብቻ አይቆጠሩም።

## መዋጮዎች በጁንቦሪ 2023 ሲጀመር የአሰሪ መጠን እንዴት ይወሰናል? የአሰሪ መዋጮ መጠን

በጠቅላላ የአሰሪው መጠን ላይ የተመሰረተ ነው። ይህ በአሪጎን ውስጥ የሚሰሩ ሰራተኞችን እና ከግዛቱ ውጭ ያሉትን ያካትታል። ቀጣሪ 25 ወይም ከዚያ በላይ የሆኑ ሰራተኞች ካሉት፣ በአሪጎን ውስጥ ደመወዝ ለሚያገኙ ሰራተኞች የአሰሪው ድርሻ መክፈል አለባቸው። አሰሪው ከ25 በታች ሰራተኞች ካሉት፣ አሰሪው በአሪጎን ደሞዝ ለሚያገኙ ሰራተኞች የአሰሪውን ድርሻ የመክፈል ግዴታ የለበትም። አሰሪዎች በመጨረሻ የተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርት መመሪያ እና የአሰሪ መመሪያ መጽሐፍ ላይ ዝርዝሮችን ማግኘት ይችላሉ።

## ከ 2023 በኋላ የአሰሪ ብዛት እንዴት ይታወቃል?

በየአመቱ፣ ለእያንዳንዱ ሩብ አመት የሰራተኞችን አጠቃላይ ቁጥር እንቆጥራለን ከዚያም የአራቱን ሩብ አመታት አማካይ እናሰላለን። ለእያንዳንዱ ኖቬምበር፣ ለሚቀጥለው ዓመት የአሰሪዎቻቸውን መጠን ለአሰሪዎች እናሳውቃለን።

# የ Paid Leave Oregon እንደ Oregon Family Leave Act (OFLA) ሰራተኞችን ይቆጥራል? አንድ አሰሪ በ OFLA የማይሸፈን ከሆነ፣ ለ Paid Leave Oregon አነስተኛ አሰሪ ነው ተብሎ አሁንም ሊያዝ ይችላል? OFLA እና Paid Leave Oregon የአሰሪ ብዛትን የሚወስኑበት ሁኔታ ላይ ጉልህ ልዩነቶች አሉ። የ OFLA ሽፋን ለ Paid Leave Oregon የአሰሪ ብዛት በሚወስኑበት ጊዜ ልዩነት አያመጣም።

	Paid Leave Oregon	OFLA
አነስተኛ አሰሪዎች የተሸፈኑ ናቸው?	አዎ፣ ነገር ግን አነስተኛ አሰሪዎች የአሰሪ መዋጮዎችን አይከፍሉም	አይ
አነስተኛ አሰሪ ምንድን ነው?	ከ 25 ሰራተኞች በታች	ከ 25 ሰራተኞች በታች
እንደ ሰራተኞች የሚቆጠሩት እነማን ናቸው?	በ Oregon ውስጥ እና ውጪ የሚሰሩ ሁሉም ሰራተኞች	Oregon ውስጥ የሚሰሩ ሁሉም ሰራተኞች
ብዛት እንዴት ይወሰናል?	በቀደመው አመት የሩብ አመት የአሰሪዎች አማካይ ቁጥር	25 ወይም ከዚያ በላይ ሰዎች በአሁኑ ወይም በቀድሞ አመት ውስጥ ባሉ በእያንዳንዱ 20 የሰራ ሳምንታት ወቅት ለ 20 ወይም ከዚያ በላይ የሰራ ቀናት ተቀጥረዋል።

## ሰራተኞቻቸው የሚከፈልበት እረፍትን በሚወስዱበት ጊዜ አነስተኛ አሰሪዎች ድጋፍ አላቸው? አዎ። የመዋጮዎችን የአሰሪ ድርሻ ለመክፈል የተስማሙ አነስተኛ አሰሪዎች የተተኪ ሰራተኞች ወይም ሌላ ጉልህ ከደሞዝ ጋር የተገናኙ ወጪዎችን ለመርዳት የእርዳታ ስጦታዎችን ሊቀበሉ ይችላሉ።

**በእርዳታ ስጦታዎች ውስጥ ምን ያህል ገንዘብ ይገኛል?** እረፍት ለሚወስድ ለእያንዳንዱ ሰራተኛ እስከ \$3,000፣ በአመት እስከ \$30,000 ድረስ።

## የእርዳታ ስጦታዎች አይነቶች ምንድን ናቸው?

የሚከተሉት ስጦታዎች ይገኛሉ፦

-  ተተኪ ሰራተኛን ለመቅጠር \$3,000 ያህል።
-  እንደ ተጨማሪ ሰዓት ወይም የስልጠና ወጪዎች የመሳሰሉት ከደመወዝ ጋር የተገናኙ ወጪዎች \$1,000 ያህል።

**ስጦታ ለመቀበል መስፈርቶቹ ምንድን ናቸው?** ስጦታውን ለመቀበል፣ አነስተኛ አሰሪዎች የአሰሪ መዋጮዎች (ከአጠቃላይ ተመኑ 40%) ስጦታን ከተቀበሉ በኋላ ቢያንስ ለስምንት የቀን መቁጠሪያ ሩብ አመታት ለመክፈል ቁርጠኛ መሆን ይገባቸዋል። ማመልከቻ ሞልተው ምትክ ሠራተኛ መቅጠሩን ወይም ከደሞዝ ጋር የተያያዙ ወጪዎች እንዳሉ የሚያሳይ ሰነድ ማቅረብ መቻል አለባቸው።

## አሰሪዎች ስጦታዎችን መልሰው እንዲከፍሉ ይጠበቅባቸዋል?

አሰሪዎች የአሰሪዎቻቸውን ብዛት ማሻሻያ ካለው ብቻ ስጦታዎችን መልሰው ይከፍላሉ እንዲሁም ለተቀበሉት ስጦታ ካሁን በኋላ ብቁ አይሆኑም።