

Các câu hỏi thường gặp

Paid Leave Oregon là một chương trình mới cho phép nhân viên nghỉ phép có lương trong một số thời điểm quan trọng nhất của cuộc đời mà có ảnh hưởng đến gia đình, sức khỏe và sự an toàn của chúng ta. Quyền lợi Paid Leave Oregon bắt đầu từ tháng 9 năm 2023.

Thông tin về Paid Leave Oregon, bao gồm bảng dữ kiện về quyền lợi, đóng góp và nhiều thông tin khác, có sẵn trực tuyến tại địa chỉ: [Paidleave.oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov)

Trong các cuộc trò chuyện với cộng đồng của chúng ta, chủ lao động và nhân viên đã hỏi về các nguồn lực và chương trình hiện có để hỗ trợ người dân Oregon và gia đình của họ. Sau đây là danh sách các nguồn lực và chương trình bổ sung liên quan đến nghỉ phép an toàn, nghỉ vì lý do y tế và gia đình. Paid Leave Oregon không thay thế bất kỳ chương trình nào trong số này. Danh mục này là điểm khởi đầu để tìm nguồn lực và chương trình. Mỗi chương trình sẽ có các điều kiện và yếu tố khác nhau để xác định tính đủ điều kiện. Liên hệ trực tiếp với từng tổ chức để xác định xem quý vị có đủ điều kiện tham gia chương trình của họ hay không và liệu họ có phù hợp với nhu cầu của quý vị không.

Cục Lao động và Công nghiệp (Bureau of Labor and Industries, BOLI)

oregon.gov/boli/workers/Pages/your-rights-at-work.aspx

Luật pháp Oregon bảo vệ người lao động và đảm bảo rằng quý vị được trả lương cho công việc quý vị làm. Quý vị không nhận được tiền lương đúng hạn? Quý vị không chắc mình có đủ điều kiện để được trả lương ngoài giờ hay không? Không có thời gian nghỉ giải lao hay nghỉ ăn uống? Quý vị có vấn đề nào khác vấn đề công bằng mà quý vị đã phải đối mặt không? Quý vị có quyền tại nơi làm việc.

Đạo luật Nghỉ ốm và Nghỉ việc gia đình (FMLA)

dol.gov/agencies/whd/fmla

Chương trình liên bang này cho phép nhân viên đủ điều kiện của chủ lao động được bảo hiểm (ít nhất 50 nhân viên) nghỉ phép không lương, nghỉ phép trong 12 tuần vì các lý do gia đình và y tế cụ thể, được đảm bảo công việc. Nhân viên có thể đủ điều kiện được nghỉ phép 26 tuần để chăm sóc cho một thành viên dịch vụ được bảo hiểm mà bị thương tích hoặc mắc bệnh nghiêm trọng.

Thông tin và Dịch vụ Chung: (Tìm kiếm có Hướng dẫn 211)

Trang web 211info.org/ có phần tìm kiếm có hướng dẫn về nguồn lực và dịch vụ giới thiệu trên toàn tiểu bang: Quý vị cũng có thể gọi số 211 hoặc 866-698-6155 (miễn cước).

Sở Dịch vụ Nhân sinh Oregon (Oregon Department of Human Services)

adrcforegon.org

Đối với cá nhân đủ điều kiện, hãy xem xét chương trình Aging and Disability Resource Connection of Oregon.

Đạo luật Nghỉ việc Gia đình của Oregon (Oregon Family Leave Act, OFLA)

oregon.gov/boli/workers/pages/oregon-family-leave.aspx

OFLA yêu cầu chủ lao động Oregon có 25 nhân viên trở lên phải bố trí thời gian nghỉ không lương, được đảm bảo công việc cho nhân viên để họ chăm sóc bản thân hoặc thành viên gia đình.

Cho phép nghỉ phép tối đa 12 tuần (đôi khi lâu hơn) không hưởng lương vì lý do chăm con nhỏ, tình trạng sức khỏe nghiêm trọng, mất khả năng do mang thai, nghỉ ốm, nghỉ việc gia đình có quân nhân và nghỉ tang chế.

Cơ quan Y tế Oregon

oregon.gov/oha/hsd/ohp

Chương trình Bảo hiểm Y tế Oregon cung cấp bảo hiểm y tế cho người dân Oregon có thu nhập thấp.



Thời gian nghỉ ốm tại Oregon

oregon.gov/boli/workers/Pages/sick-time.aspx

Luật của Oregon cho phép tất cả nhân viên có quyền nghỉ ốm – ít nhất một giờ nghỉ ốm cho mỗi 30 giờ làm việc, lên tới 40 giờ mỗi năm.

Thời gian nghỉ ốm tại Oregon được trả lương nếu chủ lao động của quý vị có từ 10 nhân viên trở lên – sáu nhân viên trở lên nếu làm việc tại Portland.

Quý vị có thể sử dụng thời gian nghỉ ốm vì nhiều lý do bao gồm nếu quý vị hoặc một thành viên gia đình bị ốm, bị thương, bị bệnh tâm thần hoặc cần đến gặp bác sĩ.

Nguồn lực dành cho Nạn nhân bị Tấn công Tình dục, Bạo hành Gia đình, Quấy rối hoặc Theo dõi bám đuôi

- Liên minh Oregon Chống Bạo lực Gia đình và Tình dục (Oregon Coalition Against Domestic and Sexual Violence)
www.ocadsv.org/find-help
- Nhóm Chuyên trách về Tấn công Tình dục của Tổng Chương lý Oregon
oregonsatf.org/help-for-survivors
- Gọi để An toàn – 503-235-5333 hoặc 888-235-5333 (miễn cước)
- Trợ giúp Tài chính từ Sở Dịch vụ Nhân sinh Oregon
oregon.gov/dhs/ABUSE/DOMESTIC
- Lạm dụng Trẻ em, Người cao tuổi và Người lớn Dễ tổn thương: 855-503-SAFE (7233)
oregon.gov/dhs/abuse
- Bồi thường cho Nạn nhân của Tội phạm
doj.state.or.us/crime-victims

Nếu quý vị gặp hành vi bạo lực gia đình, quấy rối, tấn công tình dục hoặc theo dõi bám đuôi (hoặc nếu quý vị là cha mẹ hoặc người giám hộ của nạn nhân), chủ lao động phải thực hiện những thay đổi hợp lý để hỗ trợ sự an toàn của quý vị và không được phân biệt đối xử hoặc trả đũa quý vị với tư cách là nạn nhân.

oregon.gov/boli/workers/Pages/domestic-violence-protections-for-workers.aspx

Bảo hiểm Thất nghiệp

Bảo hiểm Thất nghiệp cung cấp quyền lợi có lương để giúp cá nhân trong thời gian chuyển tiếp giữa các công việc. Xem trang web của Bảo hiểm Thất nghiệp Oregon để biết thêm chi tiết về điều kiện và nộp đơn yêu cầu bồi thường thất nghiệp.

Sở Việc làm Oregon (Oregon Employment Department) quản lý quy trình yêu cầu bồi thường bảo hiểm thất nghiệp, cũng như cung cấp trợ giúp kết nối người tìm việc với chủ lao động. oregon.gov/employ hoặc gọi số 877-345-3484 để nói chuyện với nhân viên.

Bồi thường cho Người lao động

wcd.oregon.gov/Pages/index.aspx

Nếu quý vị bị thương tại nơi làm việc hoặc bị bệnh vì công việc của quý vị, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp bồi thường lao động, trong đó có thể bao gồm điều trị y tế, từ nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe mà quý vị chọn.