

Часто задаваемые вопросы

Paid Leave Oregon — это новая программа, которая позволяет работникам брать оплачиваемый отпуск в важные моменты жизни, связанные с семьей, здоровьем и жизненными кризисами. Льготы по программе Paid Leave Oregon станут доступны в сентябре 2023 г.

Информация о программе Paid Leave Oregon, включая справочные материалы о льготах, взносах и прочем, размещена по адресу [Paidleave.oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov)

Во время общественных обсуждений работодатели и сотрудники спрашивали о ресурсах и программах для поддержки жителей штата Орегон и их семей. Ниже представлен список дополнительных ресурсов и программ, связанных с отпуском по семейным обстоятельствам, болезни и в связи жизненными кризисами. Paid Leave Oregon не заменяет эти программы. В данном каталоге размещены ссылки на различные ресурсы и программы. У каждой программы свои условия и требования к участникам. Чтобы узнать, соответствуете ли вы требованиям включения в ту или иную программу и удовлетворяет ли программа вашим потребностям, свяжитесь с организацией напрямую.

Bureau of Labor and Industries (BOLI, Комитет по труду и промышленности)

oregon.gov/boli/workers/Pages/your-rights-at-work.aspx

Законодательство штата Орегон защищает работников и гарантирует, что вам заплатят за выполненную работу. Не получили зарплату вовремя? Не уверены, что имеете право на оплату сверхурочной работы? Работаете без перерывов и обеда? Столкнулись с неравенством на работе? У каждого рабочего есть права.

Family and Medical Leave Act (FMLA, Закон США об отпуске по семейным и медицинским причинам)

dol.gov/agencies/whd/fmla

Эта федеральная программа дает сотрудникам включенных в нее работодателей (при наличии в организации не менее 50 сотрудников) право на 12 недель неоплачиваемого отпуска по определенным семейным и медицинским причинам с сохранением места работы. Работники могут воспользоваться правом на 26 недель отпуска для ухода за включенным в программу военнослужащим членом семьи в связи с серьезной травмой или заболеванием.

Общая информация и услуги (интерактивный поиск на сайте службы 211)

На веб-сайте 211info.org организован интерактивный поиск ресурсов и справочных служб штата. Вы также можете позвонить по номеру 211 или 866-698-6155 (бесплатно).

Oregon Department of Human Services (Департамент социального обеспечения штата Орегон)

adrcoforegon.org

Заинтересованные лица могут посетить Aging and Disability Resource Connection of Oregon (Базу ресурсов штата Орегон по вопросам старения и инвалидности).

Oregon Family Leave Act (OFLA, Закон штата Орегон об отпуске по семейным обстоятельствам)

oregon.gov/boli/workers/pages/oregon-family-leave.aspx

Закон OFLA требует от работодателей штата Орегон, имеющих не менее 25 сотрудников, предоставлять неоплачиваемый отпуск по личным и семейным обстоятельствам с сохранением места работы.

До 12 недель (иногда и больше) неоплачиваемого отпуска предоставляется в связи с отпуском по уходу за ребенком, серьезными заболеваниями, отпуском по беременности и родам, отпуском по болезни ребенка, отпуском по уходу за военнослужащим членом семьи в связи с серьезной травмой или заболеванием, отпуском по причине утраты члена семьи.

Oregon Health Authority (Управление здравоохранения штата Орегон)

oregon.gov/oha/hsd/ohp

Oregon Health Plan (План медицинского страхования штата Орегон) — это план медицинского страхования малообеспеченных жителей штата Орегон.

Больничные в штате Орегон

oregon.gov/boli/workers/Pages/sick-time.aspx

Законодательство штата Орегон дает всем сотрудникам право на больничные: не менее часа больничного за каждые 30 отработанных часов, но не более 40 часов в год.

Больничный в штате Орегон оплачивается, если у вашего работодателя не менее 10 сотрудников (или не менее шести, если он находится в Портленде).

Вы можете использовать больничные для разных целей, в том числе если вы или член вашей семьи заболели, получили травму, перенесли психическое заболевание или вам необходимо посетить врача.

Ресурсы для жертв сексуального и бытового насилия, а также лиц, пострадавших от притеснений и запугивания

- Oregon Coalition Against Domestic and Sexual Violence (Коалиция штата Орегон по борьбе с бытовым и сексуальным насилием)
www.ocadsv.org/find-help
- Oregon Attorney General's Sexual Assault Task Force (Рабочая группа генерального прокурора штата Орегон по вопросам сексуального насилия)
oregonsatf.org/help-for-survivors
- Call to Safety (кризисная линия): 503-235-5333 или 888-235-5333 (бесплатно)
- Программа финансовой помощи от Oregon Department of Human Services (Департамента социального обеспечения штата Орегон)
oregon.gov/dhs/ABUSE/DOMESTIC
- Жестокое обращение с детьми, пожилыми людьми и уязвимыми взрослыми с физическими и умственными особенностями: 855-503-SAFE (7233)
oregon.gov/dhs/abuse
- Программа компенсации жертвам преступлений
doj.state.or.us/crime-victims

Если вы столкнулись с бытовым или сексуальным насилием, притеснением или запугиванием (а также если вы являетесь родителем или опекуном жертвы), ваш работодатель должен принять разумные меры для обеспечения вашей безопасности; он не имеет права дискриминировать вас как жертву или применять к вам ответные меры.

oregon.gov/boli/workers/Pages/domestic-violence-protections-for-workers.aspx

Страхование по безработице

Страхование по безработице предполагает выплату пособий в период смены работы. Для получения дополнительной информации об участии в программе и отправки заявления на получение пособий по безработице



посетите веб-сайт Oregon Unemployment Insurance (Страхование по безработице в штате Орегон).

Рассмотрением заявлений на получение пособий по безработице, а также оказанием помощи в поиске работы занимается Oregon Employment Department (Департамент занятости штата Орегон). Посетите сайт oregon.gov/employ или позвоните по номеру 877-345-3484, чтобы поговорить со специалистом.

Компенсация работникам

wcd.oregon.gov/Pages/index.aspx

Если вы получили травму на работе или у вас обнаружено профессиональное заболевание, вы можете рассчитывать на льготы и компенсации, включая медицинскую помощь от выбранного вами поставщика медицинских услуг.