

ຄໍາຖາມທີ່ຖືກຖາມເລື້ອຍໆ

Paid Leave Oregon ແມ່ນໂປຣແກຣມ

ຮມໃໝ່ເຊິ່ງຈະອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ຄົນງານໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນເວລາພັກວຽກໃນຊ່ວງເວລາທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດຂອງຊີວິດທີ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່ຄອບຄົວ, ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພຂອງພວກເຮົາ. ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ Paid Leave Oregon ເລີ່ມໃນເດືອນກັນຍາ 2023.

ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບ Paid Leave Oregon, ລວມເຖິງເອກະສານຂໍ້ເທັດຈິງກ່ຽວກັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ, ການປະກອບສ່ວນ ແລະ ອື່ນໆແມ່ນມີອອນລາຍຢູ່ທີ່: [Paidleave.Oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov)

ໃນຊ່ວງການສົນທະນາຊຸມຊົນຂອງພວກເຮົາ, ນາຍຈ້າງ ແລະ ລູກຈ້າງໄດ້ຖາມກ່ຽວກັບແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ ແລະ ໂປຣແກຣມທີ່ອາດຈະມີໃຫ້ໃນຕອນນີ້ເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອຊາວໂອເຮກອນ ແລະ ຄອບຄົວຂອງພວກເຂົາ. ນີ້ແມ່ນລາຍການກ່ຽວກັບແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ ແລະ ໂປຣແກຣມເພີ່ມເຕີມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການລາພັກເພື່ອຄອບຄົວ, ການແພດ ແລະ ຄວາມປອດໄພ. Paid Leave Oregon ບໍ່ໄດ້ມາແທນທີ່ໂປຣແກຣມໃດໜຶ່ງເຫຼົ່ານີ້. ຄໍາແນະນໍານີ້ແມ່ນຈຸດເລີ່ມຕົ້ນໃນການຊອກຫາແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ ແລະ ໂປຣແກຣມ. ແຕ່ລະໂປຣແກຣມມີຄຸນສົມບັດ ແລະ ປັດໄຈທີ່ແຕກຕ່າງກັນໃນການກໍານົດການມີສິດໄດ້ຮັບ. ຕິດຕໍ່ຫາແຕ່ລະໜ່ວຍງານໂດຍກົງເພື່ອລະບຸວ່າທ່ານມີສິດໄດ້ຮັບໂປຣແກຣມຂອງພວກເຂົາ ຫຼື ບໍ່ ແລະ ພວກມັນເໝາະສົມກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງທ່ານບໍ່.

ຫ້ອງການແຮງງານ ແລະ ອຸດສາຫະກໍາ (BOLI)

Oregon.gov/boli/workers/Pages/your-rights-at-work.aspx

ກົດໝາຍລັດ Oregon ປົກປ້ອງພະນັກງານ ແລະ ເຮັດໃຫ້ແນ່ໃຈວ່າທ່ານໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງສໍາລັບວຽກທີ່ທ່ານເຮັດ. ບໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງທ່ານກົງເວລາບໍ່? ບໍ່ແນ່ໃຈວ່າທ່ານມີສິດໄດ້ຮັບການຈ່າຍເງິນລ່ວງເວລາບໍ່? ບໍ່ໄດ້ຢຸດພັກ ຫຼື ພັກຮັບປະທານອາຫານບໍ່? ທ່ານກໍາລັງປະເຊີນກັບບັນຫາອື່ນໆດ້ານຄວາມສະເໝີພາບບໍ່? ທ່ານມີສິດໃນການເຮັດວຽກ.

Family and Medical Leave Act (FMLA, ກົດໝາຍການລາພັກເພື່ອຄອບຄົວ ແລະ ການແພດ)

dol.gov/agencies/whd/fmla

ໂຄງການຂອງລັດຖະບານກາງນີ້ໃຫ້ສິດແກ່ລູກຈ້າງທີ່ມີສິດຕໍ່ກັບນາຍຈ້າງທີ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງ (ພະນັກງານຢ່າງໜ້ອຍ 50 ຄົນ) ໃນການລາພັກໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ, ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງວຽກເປັນເວລາ 12 ອາທິດສໍາລັບເຫດຜົນສະເພາະສໍາລັບຄອບຄົວ ແລະ ທາງການແພດ. ບຸກຄົນອາດຈະມີສິດໃນການລາພັກສູງສຸດເຖິງ 26 ອາທິດສໍາລັບການລາພັກໃນການເບິ່ງແຍງດູແລສະມາຊິກໃນບໍລິການທີ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງທີ່ໄດ້ຮັບບາດເຈັບ ແລະ ເຈັບປ່ວຍຂັ້ນຮຸນແຮງ.

ຂໍ້ມູນ ແລະ ການບໍລິການທົ່ວໄປ: (211 ການຄົ້ນຫາທີ່ໄດ້ຮັບການແນະນຳ)

ເວັບໄຊ 211info.org/ ມີການຄົ້ນຫາທີ່ໄດ້ຮັບການແນະນຳສໍາລັບຂໍ້ມູນທົ່ວລັດ ແລະ ບໍລິການສິ່ງຕໍ່: ທ່ານຍັງສາມາດໂທຫາ: 211 ຫຼື 866-698-6155 (ການໂທແບບເກັບເງິນປາຍທາງ).

Oregon Department of Human Services

adrcofOregon.org

ສໍາລັບບຸກຄົນທີ່ມີຄຸນສົມບັດເໝາະສົມ, ພິຈາລະນາການເຊື່ອມຕໍ່ກັບແຫຼ່ງຂໍ້ມູນອາຍຸ ແລະ ຄົນພິການຂອງລັດ Oregon.

Oregon Family Leave Act

(OFLA, ລາຊະບັນຍັດການລາພັກເພື່ອຄອບຄົວຂອງລັດ Oregon)

Oregon.gov/boli/workers/pages/Oregon-family-leave.aspx

OFLA ກຳນົດໃຫ້ນາຍຈ້າງຂອງລັດ Oregon ທີ່ມີລູກຈ້າງ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປໃຫ້ມີການລາພັກແບບບໍ່ຈ່າຍເງິນ, ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງວຽກໃຫ້ແກ່ລູກຈ້າງໃນການເບິ່ງແຍງດູແລພວກເຂົາເອງ ຫຼື ສະມາຊິກໃນຄອບຄົວ.

ພັກໄດ້ສູງສຸດເຖິງ 12 ອາທິດ (ບາງຄັ້ງຫຼາຍກວ່ານັ້ນ) ຕໍ່ກັບການລາພັກທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບການຈ່າຍເງິນແມ່ນມີໃຫ້ສໍາລັບການລາພັກເພື່ອລ້ຽງດູລູກ, ພາວະສຸຂະພາບທີ່ຮ້າຍແຮງ, ການລາພັກຄວາມພິການຈາກການຖືພາ, ການລາພັກເມື່ອລູກເຈັບປ່ວຍ, ການລາພັກຄອບຄົວທີ່ເປັນທະຫານ ແລະ ການລາພັກເພື່ອໄວ້ທຸກ.

ໜ່ວຍງານສາທາລະນະສຸກລັດ Oregon

Oregon.gov/oha/hsd/ohp

ແຜນປະກັນສຸຂະພາບລັດ Oregon ໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງການເບິ່ງແຍງດູແລສຸຂະພາບສໍາລັບຊາວໂອເຮກອນທີ່ມີລາຍຮັບຕໍ່າ.

ເວລາທ ມີການເຈັບປ່ວຍຂອງລັດ Oregon

Oregon.gov/boli/workers/Pages/sick-time.aspx

ກົດໝາຍລັດ Oregon ໃຫ້ສິດແກ່ພະນັກງານທຸກຄົນໃນການລາປ່ວຍ - ເວລາເຈັບປ່ວຍຢ່າງໜ້ອຍໜຶ່ງຊົ່ວໂມງສໍາລັບການເຮັດວຽກທຸກໆ 30 ຊົ່ວໂມງ, ໂດຍໄດ້ສູງສຸດເຖິງ 40 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ປີ.

ຊົ່ວໂມງເຈັບປ່ວຍຂອງລັດ Oregon ແມ່ນໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ, ຖ້າຫາກວ່ານາຍຈ້າງມີລູກຈ້າງຫຼາຍກວ່າ 10 ຄົນ - ຫົກຄົນຂຶ້ນໄປຖ້າຫາກຕັ້ງຢູ່ທີ່ພັອດແລນ (Portland).

ທ່ານສາມາດໃຊ້ຊົ່ວໂມງລາປ່ວຍໄດ້ກັບຫຼາຍເຫດຜົນລວມເຖິງເວລາທີ່ທ່ານ ຫຼື ສະມາຊິກຄອບຄົວຂອງທ່ານປ່ວຍ, ໄດ້ຮັບບາດເຈັບ, ປະເຊີນກັບອາການປ່ວຍທາງຈິດ ຫຼື ຈໍາເປັນຕ້ອງໄປພົບແພດ.

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນສໍາລັບຜູ້ລອດຊີວິດຈາກການລະເມີດທາງເພດ, ຄວາມຮຸນແຮງໃນຄອບຄົວ, ການຄຸກຄາມ ຫຼື ການຖືກສະກົດຮອຍຕາມ

- Oregon Coalition Against Domestic and Sexual Violence (ການຮ່ວມມືກັນຂອງໂອເຮກອນດ້ານກັບຄວາມຮຸນແຮງໃນຄອບຄົວ ແລະ ທາງເພດ)
www.ocadsv.org/find-help
- Oregon Attorney General's Sexual Assault Task Force (ຄະນະສະເພາະກິດດ້ານການຄຸກຄາມທາງເພດຂອງໂອເຮກອນສູງສຸດຂອງລັດ Oregon)
Oregon.satf.org/help-for-survivors
- ໂທຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ – 503-235-5333 ຫຼື 888-235-5333 (ໂທແບບເກັບເງິນປາຍທາງ)
- ຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການເງິນຈາກ Oregon Department of Human Services
Oregon.gov/dhs/ABUSE/DOMESTIC
- Child, Elder, and Vulnerable Adult Abuse (ການລ່ວງລະເມີດເດັກ, ຜູ້ສູງອາຍຸ ແລະ ຜູ້ໃຫຍ່ທີ່ພິການ): 855-503-SAFE (7233)
Oregon.gov/dhs/abuse
- Compensation for Victims of Crime (ການຊ່ວຍເຫຼືອເຫຍື່ອຈາກອາຊະຍາກຳ)
doj.state.or.us/crime-victims



ຖ້າທ່ານປະສົບກັບຄວາມຮຸນແຮງໃນຄອບຄົວ, ການລ່ວງລະເມີດ, ການລ່ວງລະເມີດທາງເພດ ຫຼື ການສະກົດຮອຍຕາມ (ຫຼື ຖ້າຫາກທ່ານເປັນພໍ່ແມ່ ຫຼື ຜູ້ປົກຄອງຂອງເຫຍື່ອ), ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຕ້ອງເຮັດການປ່ຽນແປງທີ່ເໝາະສົມເພື່ອສະໜັບສະໜູນຄວາມປອດໄພຂອງທ່ານ ແລະ ບໍ່ສາມາດເລືອກປະຕິບັດ ຫຼື ແກ້ແຄ້ນທ່ານໃນຖານະທີ່ເປັນເຫຍື່ອໄດ້. Oregon.gov/boli/workers/Pages/domestic-violence-protections-for-workers.aspx

ປະກັນໄພການຫວ່າງງານ

ປະກັນໄພການຫວ່າງງານໄດ້ໃຫ້ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຄ່າຈ້າງເພື່ອຊ່ວຍບຸກຄົນໃນຊ່ວງໄລຍະການປ່ຽນວຽກ. ເບິ່ງ ແວ້ນໄຊປະກັນໄພການຫວ່າງງານລັດ Oregon ສໍາລັບລາຍລະອຽດເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບການມີສິດໄດ້ຮັບ ແລະ ການຍື່ນຂໍຮຽກຮ້ອງການຫວ່າງງານ.

Oregon Employment Department ຈັດການຂັ້ນຕອນການຂໍຮັບເງິນປະກັນໄພການຫວ່າງງານ, ພ້ອມທັງໃຫ້ຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອໃນການເຊື່ອມຕໍ່ລະຫວ່າງຜູ້ຊອກຫາວຽກ ແລະ ນາຍຈ້າງ Oregon.gov/employ ຫຼື ໂທ 877-345-3484 ເພື່ອລົມກັບຕົວແທນ.

ເງິນຊົດເຊີຍແຮງງານ

wcd.Oregon.gov/Pages/index.aspx

ຖ້າຫາກທ່ານໄດ້ຮັບບາດເຈັບໃນບ່ອນເຮັດວຽກ ຫຼື ເຈັບປ່ວຍຍ້ອນວຽກຂອງທ່ານ, ທ່ານອາດຈະມີສິດຕໍ່ກັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອການຊົດເຊີຍສໍາລັບແຮງງານທີ່ອາດຈະລວມເອົາຄ່າປີ້ນປົວທາງການແພດຈາກຜູ້ໃຫ້ບໍລິການເບິ່ງແຍງດູແລສຸຂະພາບທີ່ທ່ານເລືອກ.