

## 자주 묻는 질문

Paid Leave Oregon 은 근로자들이 가족, 건강 및 안전에 영향을 미치는 삶의 가장 중요한 순간을 위해 유급 휴가를 낼 수 있도록 하는 새로운 프로그램입니다. Paid Leave Oregon 혜택은 2023 년 9 월부터 시작됩니다.

복리후생, 기여도 등에 대한 팩트 시트를 포함하여 Paid Leave Oregon 에 대한 정보는 다음 사이트에서 온라인으로 확인할 수 있습니다 - [Paidleave.oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov)

지역사회와의 대화 중에 고용주와 직원들은 오리건주 주민과 그 가족을 지원하기 위해 현재 이용할 수 있는 리소스와 프로그램에 대한 질문을 했습니다. 이것은 가족, 의료 및 안전 휴가와 관련된 추가 리소스 및 프로그램 목록입니다. Paid Leave Oregon 은 이러한 프로그램을 대체하지 않습니다. 이 디렉터리는 리소스와 프로그램을 찾기 위한 출발점입니다. 각 프로그램에는 적격 여부를 결정하는 다양한 자격과 요인이 있습니다. 각 기관에 직접 연락하여 귀하가 해당 프로그램에 참여할 자격이 있는지, 그리고 그러한 프로그램이 귀하의 필요에 맞는지 여부를 확인하십시오.

## Bureau of Labor and Industries (BOLI, 노동산업국)

[oregon.gov/boli/workers/Pages/your-rights-at-work.aspx](http://oregon.gov/boli/workers/Pages/your-rights-at-work.aspx)

Oregon 법률은 근로자를 보호하고 귀하가 수행하는 근로에 대해 보수를 받을 수 있도록 보장합니다. 급여를 제때 받지 못하셨나요? 초과 근무 수당을 받을 자격이 있는지를 잘 모르시겠나요? 휴식이나 식사 시간을 이용하지 못하고 계시나요? 그 외 다른 형평성 문제에 직면하신 적이 있나요? 귀하는 직장에서의 권리가 있습니다.

## Family and Medical Leave Act (FMLA, 가족 및 의료 휴가법)

[dol.gov/agencies/whd/fmla](http://dol.gov/agencies/whd/fmla)

이 연방 프로그램은 보장 대상 고용주(직원 수가 최소 50 명)의 적격 직원에게 특정한 가족 및 의료적 사유로 12 주의 무급, 일자리 보호 휴가를 사용할 수 있는 자격을 부여합니다. 심각한 부상 또는 질병이 있는 보장 대상 서비스 가입자를 돌보기 위해 26 주의 휴가를 사용할 자격이 있을 수 있습니다.

## 일반 정보 및 서비스: (211 안내형 검색)

211info.org/ 웹사이트에서 주 전역 리소스 및 추천 서비스에 대한 안내형 검색 기능을 이용할 수 있습니다. 또한 211 또는 866-698-6155 번(수신자 부담)으로 전화하실 수 있습니다.

## Oregon Department of Human Services (오리건 복지부)

[adrcoforegon.org](http://adrcoforegon.org)

자격을 갖춘 개인의 경우, Aging and Disability Resource Connection of Oregon(오리건주 노화 및 장애 리소스 연결)을 고려하십시오.



## Oregon Family Leave Act (OFLA, 오리건주 가족휴가법)

[oregon.gov/boli/workers/pages/oregon-family-leave.aspx](http://oregon.gov/boli/workers/pages/oregon-family-leave.aspx)

OFLA 는 직원 수가 25 명 이상인 Oregon 고용주가 직원으로 하여금 본인 또는 가족 구성원을 돌볼 수 있도록 직원들에게 무급의 일자리 보호 휴가를 제공해야 한다고 규정합니다.

육아 휴가, 중증 질환, 임신장애휴가, 자녀 병가, 군복무휴가 및 사별 휴가는 최대 12 주(및 때때로 그 이상)의 무급 휴가 형태로 사용할 수 있습니다.

## Oregon Health Authority (오리건주 보건 당국)

[oregon.gov/oha/hsd/ohp](http://oregon.gov/oha/hsd/ohp)

Oregon Health Plan(오리건주 건강 보험)은 저소득 오리건주 주민에게 의료 보장 혜택을 제공합니다.

## Oregon 병가

[oregon.gov/boli/workers/Pages/sick-time.aspx](http://oregon.gov/boli/workers/Pages/sick-time.aspx)

Oregon 법률은 모든 직원들에게 근로 시간 30 시간당 최소 1 시간 이상, 연간 최대 40 시간까지의 병가를 사용할 권리를 부여합니다.

Oregon 병가는 고용주가 10 명 이상의 직원을 두고 있는 경우, 포틀랜드에 위치한 경우에는 6 명 이상의 직원을 두고 있는 경우 유급입니다.

귀하 또는 가족이 질병에 걸려 있거나, 부상을 입었거나, 정신 질환을 겪고 있거나, 의사를 방문해야 하는 경우를 포함하여 다양한 사유로 병가를 사용할 수 있습니다.



## 성폭력, 가정폭력, 괴롭힘, 스토킹 피해자를 위한 리소스

- Oregon Coalition Against Domestic and Sexual Violence(오리건주 가정폭력 및 성폭력 반대 연맹)  
[www.ocadsv.org/find-help](http://www.ocadsv.org/find-help)
- Oregon Attorney General's Sexual Assault Task Force(오리건주 법무장관 산하 성폭행 태스크포스)  
[oregonsatf.org/help-for-survivors](http://oregonsatf.org/help-for-survivors)
- 안전 조치 전화 – 503-235-5333 또는 888-235-5333(수신자 부담)
- Oregon Department of Human Services 의 재정 지원  
[oregon.gov/dhs/ABUSE/DOMESTIC](http://oregon.gov/dhs/ABUSE/DOMESTIC)
- 아동, 노인 및 취약 성인 대상 학대: 855-503-SAFE(7233)  
[oregon.gov/dhs/abuse](http://oregon.gov/dhs/abuse)
- 범죄 피해자 보상  
[doj.state.or.us/crime-victims](http://doj.state.or.us/crime-victims)

가정폭력, 괴롭힘, 성폭행 또는 스토킹을 경험한 경우(또는 귀하가 피해자의 부모 또는 보호자인 경우), 고용주는 귀하의 안전을 지원하기 위해 합리적인 변경을 해야 하며 피해자인 귀하를 차별하거나 보복할 수 없습니다.

[oregon.gov/boli/workers/Pages/domestic-violence-protections-for-workers.aspx](http://oregon.gov/boli/workers/Pages/domestic-violence-protections-for-workers.aspx)

## 실업 보험

실업 보험은 이직 기간 중에 개인을 돕기 위해 유급 혜택을 제공합니다. 실업 수당 청구 자격 및 신청에 대한 자세한 내용은 Oregon Unemployment Insurance(오리건주 실업 보험) 웹사이트를 참조하십시오.

Oregon Employment Department(오리건주 고용부)는 실업 보험 청구 절차를 관리하고, 구직자와 고용주를 연결하는 데 도움을 제공합니다.

[oregon.gov/employ](http://oregon.gov/employ) 를 참조하거나 877-345-3484 번으로 전화하여 상담원과 상담하십시오.

## 산재 보상

[wcd.oregon.gov/Pages/index.aspx](http://wcd.oregon.gov/Pages/index.aspx)

직장에서 부상을 입었거나 업무로 인해 질병이 발생한 경우, 산재 보상 혜택을 받을 자격이 있을 수 있으며, 여기에는 귀하가 선택한 의료 서비스 제공자의 의학적 치료가 포함될 수 있습니다.