

برنامج Paid Leave Oregon هو برنامج جديد يسمح للموظفين بأخذ إجازات مدفوعة الأجر في بعض المناسبات الحياتية المهمة والتي تؤثر على عائلاتنا وصحتنا وسلامتنا. تسري مزايا Paid Leave Oregon بدءًا من سبتمبر 2023.

تتوفر معلومات عن Paid Leave Oregon، بما في ذلك صحائف الوقائع عن المزايا والمساهمات وغير ذلك الكثير، على الموقع الإلكتروني: [Paidleave.oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov)

خلال محادثتنا المجتمعية، سأل أصحاب العمل والموظفون عن الموارد والبرامج التي قد تكون متاحة الآن لدعم سكان Oregon وأسرهم. فيما يلي قائمة بالموارد والبرامج الإضافية المتعلقة بالإجازات المتعلقة بالظروف العائلية والحالات الطبية والسلامة. لا يحل برنامج Paid Leave Oregon محل أي من هذه البرامج. هذا الدليل ما هو إلا نقطة بداية للعثور على الموارد والبرامج. يكون لكل برنامج مؤهلات وعوامل مختلفة تحدد الأهلية. اتصل مباشرةً على كل وكالة لتحديد ما إذا كنت مؤهلاً لبرامجها وما إذا كانت تناسب احتياجاتك.

Bureau of Labor and Industries, BOLI (مكتب العمل والصناعات)

oregon.gov/boli/workers/Pages/your-rights-at-work.aspx

تحمي قوانين ولاية Oregon العمال وتضمن حصولك على أجر مقابل عملك. لا تحصل على شيكات الراتب في الوقت المحدد؟ لست متأكدًا مما إذا كنت مؤهلاً للحصول على أجر مقابل العمل الإضافي؟ لا تحصل على فترات للراحة أو تناول وجبة؟ هل لديك مشكلات أخرى تتعلق بالمساواة واجتهتها؟ لديك حقوق في العمل.

Family and Medical Leave Act, FMLA (قانون الإجازات الأسرية والطبية)

dol.gov/agencies/whd/fmla

يمنح هذا البرنامج الفيدرالي الموظفين المؤهلين لدى أصحاب العمل المشمولين (الذين يبلغ عدد موظفيهم 50 موظفًا على الأقل) الحق في الحصول على إجازة غير مدفوعة الأجر ومحمية وظيفيًا لمدة 12 أسبوعًا لأسباب عائلية وطبية محددة. قد يكون الأشخاص مؤهلين للحصول على إجازة لمدة 26 أسبوعًا لرعاية أحد أعضاء الخدمة المشمولين بالتغطية الذي يعاني من إصابة خطيرة أو مرض.

المعلومات والخدمات العامة: (البحث الموجه على 211)

يحتوي الموقع الإلكتروني 211info.org/ على بحث موجه عن الموارد وخدمات الإحالة المتوفرة على مستوى الولاية: يمكنك أيضًا الاتصال على الرقم: 211 أو 866-698-6155 (رقم مجاني).

Oregon Department of Human Services

adrcoforegon.org

بالنسبة للأفراد المؤهلين، بإمكانهم الرجوع إلى Aging and Disability Resource Connection of Oregon (موقع موارد المسنين وذوي الإعاقات في ولاية Oregon).

(قانون الإجازة العائلية لولاية Oregon) Oregon Family Leave Act, OFLA

oregon.gov/boli/workers/pages/oregon-family-leave.aspx

يتطلب قانون OFLA من أصحاب العمل في ولاية Oregon الذين لديهم 25 موظفًا أو أكثر منح موظفيهم إجازة غير مدفوعة الأجر مع حماية الوظيفة من أجل رعاية أنفسهم أو أفراد أسرهم.

يمكن الحصول على ما يصل إلى 12 أسبوعًا (وأحيانًا أكثر) من الإجازة غير مدفوعة الأجر تشمل إجازة الأبوة، وإجازة الحالات الصحية الخطيرة، وإجازة الإعاقة الناجمة عن الحمل، وإجازة رعاية الطفل المريض، وإجازة الأسرة العسكرية، وإجازة الحداد.

Oregon Health Authority (الهيئة الصحية في ولاية Oregon)

oregon.gov/oha/hsd/ohp

توفر Oregon Health Plan (الخطة الصحية في Oregon) تغطية الرعاية الصحية لسكان Oregon ذوي الدخل المنخفض.

الإجازة المرضية في ولاية Oregon

oregon.gov/boli/workers/Pages/sick-time.aspx

يمنح قانون ولاية Oregon جميع الموظفين الحق في الحصول على إجازة مرضية - على الأقل ساعة من الإجازة المرضية لكل 30 ساعة عمل حتى 40 ساعة كل عام.

ويتم دفع الإجازة المرضية في ولاية Oregon إذا كان لدى صاحب العمل 10 موظفين أو أكثر - ستة موظفين أو أكثر إذا كان موجودًا في بورتلاند.

يمكنك استخدام الإجازة المرضية لأسباب عديدة بما في ذلك إذا كنت أنت أو أحد أفراد أسرتك مريضًا أو مصابًا أو تعاني من مرض عقلي أو تحتاج إلى زيارة الطبيب.

الموارد للناجين من الاعتداء الجنسي أو التحرش أو المطاردة

- Oregon Coalition Against Domestic and Sexual Violence (تحالف لمكافحة العنف الأسري والجنسي في ولاية Oregon) www.ocadsv.org/find-help
 - Oregon Attorney General's Sexual Assault Task Force (الفريق العامل المعني بالاعتداء الجنسي التابع لنائب عام ولاية Oregon) oregonsatf.org/help-for-survivors
 - Call to Safety (خط الاتصال من أجل السلامة) - 503-235-5333 أو 888-235-5333 (رقم مجاني)
 - المساعدة المالية من Oregon Department of Human Services oregon.gov/dhs/ABUSE/DOMESTIC
 - خط الإبلاغ عن حالات إساءة معاملة الأطفال وكبار السن والبالغين المعرضين للخطر: 855-503-SAFE (7233) oregon.gov/dhs/abuse
 - تعويض ضحايا الجريمة doj.state.or.us/crime-victims
- إذا تعرضت للعنف الأسري أو التحرش أو الاعتداء الجنسي أو المطاردة (أو إذا كنت والدًا أو وصيًا لإحدى الضحايا)، فيجب على صاحب العمل إجراء تغييرات معقولة لدعم سلامتك ولا يمكنه التمييز ضدك أو الانتقام منك لكونك ضحية. oregon.gov/boli/workers/Pages/domestic-violence-protections-for-workers.aspx

التأمين ضد البطالة

يقدم برنامج التأمين ضد البطالة مزايا مدفوعة الأجر لمساعدة الأفراد خلال الفترات الانتقالية بين الوظائف. راجع الموقع الإلكتروني لبرنامج Oregon Unemployment Insurance (التأمين ضد البطالة في ولاية Oregon) لمزيد من التفاصيل حول الأهلية للتأمين ضد البطالة وتقديم مطالبة بموجبه.

تطبق Oregon Employment Department (دائرة التوظيف في ولاية Oregon) إجراء مطالبة التأمين ضد البطالة، كما تقدم المساعدة في ربط الباحثين عن عمل بأصحاب العمل. oregon.gov/employ أو اتصل على الرقم 877-345-3484 للتحدث مع أحد المندوبين.

تعويض العمال

wcd.oregon.gov/Pages/index.aspx

إذا تعرضت للإصابة في العمل أو كنت تعاني من مرض بسبب وظيفتك، فقد تكون مؤهلاً للحصول على مزايا تعويض العمال والتي قد تشمل العلاج الطبي لدى مقدم رعاية صحية تختاره أنت.