

這是一項全新方案，可讓奧勒岡州的員工在生活中影響家庭、健康與安全的一些最重要時刻申請有薪假。



家庭照顧假 – 用以照護患有嚴重疾病或受傷的家庭成員，或在新生兒出生、領養或寄養安置後需要相處時間。



醫療需求假 – 在發生嚴重健康問題時。



安全休養假 – 適用於遭性侵、家暴、騷擾或跟蹤的受害者。

Paid Leave 方案的將在什麼時候開始？

僱主與員工將於 2023 年 1 月開始提撥薪資提撥額，員工將可在 2023 年 9 月時申請福利。

福利：



每個福利年度長達 12 週的有薪假（懷孕相關的醫療需求假長達 14 週）。您可以一次請休一週或一天的假期。



如果您已經任職超過 90 天，在您使用有薪假時，您的工作仍然受到保護，也是安全的。僱主不能因為您使用有薪假而懲罰您。



福利支付是以您的薪資和/或收入相較於全州的每週平均薪資而定；許多人的薪資替代率可以達 100%。

給付的對象？

在請領有薪假的前一年，期間薪資所得至少為 1,000 美元的員工皆符合申請資格。在奧勒岡州工作的大部分員工都可以獲得給付。部落政府、自僱業主與獨立承包商皆可提出通知，參加 Paid Leave 方案。

此方案的資金籌措來源為何？

Paid Leave 是僱主和員工支付的一項方案。Oregon Employment Department 將於每年的 11 月 15 日前決定提撥額費率，而此費率不會超過員工薪資總額的 1%。

奧勒岡州的僱主將於 2023 年 1 月 1 日開始提撥至有薪假信託基金。大型企業的僱主將為每個人的總提撥額提撥 40%，而員工將為每個人的總提撥額提撥 60%，2023 年的提撥額費率為 1%。員工人數低於 25 人的小型企業僱主則無須提撥。不過，將會提供津貼給選擇支付其 40% 提撥額的僱主。

同等計畫

僱主可以選擇為其員工提供自己的有薪假計畫。這些計畫提供給員工的福利必須等同或優於本州的有薪假計畫，而且員工負擔的提撥額不得超過州政府的計畫。Paid Leave Oregon 必須核准所有僱主的同等計畫。僱主可以在 2022 年 9 月開始提交同等計畫的申請。

參與其中

我們想要建立一個對所有奧勒岡州居民都有實質幫助的方案。我們邀請您參加公聽會或將意見寄給我們。請瀏覽我們的 [Paid Leave 網站](#)，以了解更多資訊。

了解更多資訊



請瀏覽 paidleave.oregon.gov 並訂閱 [電子郵件更新](#)。



請寄送電子郵件與我們聯絡：paidleave@oregon.gov。



請致電聯絡我們，電話是：833-854-0166。