

一项新计划，允许俄勒冈州的员工在生活中最重要的时刻（家庭、健康和安​​全受到影响）时，享受带薪休假。



家事假 — 照顾患有严重疾病或受伤的家庭成员，或在新生儿出生、收养或领养后，培养与新成员的感情。



病假 — 自身健康出现严重问题时。



安全假 — 适用于遭受性侵犯、家庭暴力、骚扰或跟踪的受害者。

带薪休假计划何时开始实施？

雇主和员工将于 2023 年 1 月开始缴纳工资税，员工将能够在 2023 年 9 月申请此项福利。

福利：



每个福利年度最多可享 12 周带薪假（怀孕及相关病假最多可休 14 周）。您每次可以休假一周或一天。



如果您在该雇主处已工作超过 90 天，在您享受带薪休假期间，您的工作仍然受到保护，且处于安全状态。您的雇主不能因您申请带薪休假而对您进行处罚。



福利金额取决于您的工资和/或收入与全州平均周薪之比；许多人将获得 100% 的工资补偿。

哪些人可享受此项福利？ 任何在申请带薪休假前一年内赚取至少 1,000 美元的员工，均有资格申请带薪休假。在俄勒冈州工作的大多数员工均将被纳入此项福利范围。部落政府、个体经营者和独立承包商可以通过通报带薪休假计划来参与此项福利计划。

此项计划如何获得资金支持？

带薪休假是雇主和员工共同参与的一项计划。俄勒冈州就业局在每年 11 月 15 日前决定缴款比例，缴款比例不得超过员工工资总额的 1%。

俄勒冈州的雇主将于 2023 年 1 月 1 日开始向带薪休假信托基金缴费。一旦比例确定，大型雇主将缴纳 40% 的费用，员工将为每人缴纳总费用的 60%，到 2023 年则为 1%。员工少于 25 人的小型雇主无需缴费。然而，选择缴纳 40% 费用的雇主可以获得补助金。

等效计划

雇主可以选择为其员工提供自己的带薪休假计划。这些计划必须为员工提供与州带薪休假计划同等或更多的福利，且员工的成本不得高于州计划。俄勒冈州的带薪休假计划必须批准所有雇主的等效计划。雇主可于 2022 年 9 月开始提交等效计划申请。

参与其中

目前，我们正在制定带薪休假计划运作规则。我们想建立一个适用于俄勒冈州所有人的计划。我们邀请您参加公开听证会或向我们发送您的意见。如需了解更多信息，请访问带薪休假网站 oregon.gov/employ/pfml 的规则制定咨询委员会 (*Rulemaking Advisory Committee*) 部分。

了解更多信息



访问 oregon.gov/employ/pfml 并订阅 [电子邮件更新](#)。



发送电子邮件至 paidleave@oregon.gov。



致电 503-370-5800 联系我们。