

Новая программа, которая позволяет наёмным работникам штата Орегон брать оплачиваемый отпуск в самые важные моменты жизни, связанные с семьей, здоровьем и жизненными кризисами.



Отпуск по семейным обстоятельствам для ухода за членом семьи с серьезным заболеванием/травмой, а также для ухода за недавно появившимся в семье ребенком (рождение, усыновление и патронажное воспитание).



Отпуск по болезни в связи с серьезным нарушением здоровья самого работника.



Кризисный отпуск для жертв сексуального и бытового насилия, а также лиц, пострадавших от домогательств и запугивания.

Когда заработает программа оплачиваемых отпусков?

Работодатели и наёмные работники начнут удерживать взносы из заработной платы в январе 2023 года, а работники могут подавать заявки на получение пособий с сентября 2023 года.

Пособия:



До 12 недель оплачиваемого отпуска каждый год выплаты пособия (до 14 недель по беременности и родам). Вы можете взять отпуск на неделю или на один день.



Если вы работаете в компании более 90 дней, вы защищены от увольнения во время оплачиваемого отпуска. Работодатель не может наказать вас за использование оплачиваемого отпуска.



Суммы пособий зависят от того, насколько ваша заработная плата и/или доход отличаются от средней недельной заработной платы по штату; многие получат заработную плату в размере 100 %.

На кого распространяется программа?

Участвовать в программе может любой сотрудник, заработавший не менее 1000 долларов США в течение года, предшествующего заявлению об оплачиваемом отпуске. Большинство сотрудников, работающих в штате Орегон,

подпадают под действие этой программы. Органы самоуправления племен, самозанятые владельцы бизнеса и независимые подрядчики могут принять участие в программе оплачиваемых отпусков, уведомив руководство программы.

Кто финансирует программу?

Программа оплачиваемых отпусков — это программа, в которую делают взносы работодатели и наёмные работники. Департамент занятости штата Орегон принимает решение о размере взноса до 15 ноября каждого года, и он не будет превышать 1 % от валовой заработной платы наемного работника.

Работодатели штата Орегон начнут вносить взносы в целевой фонд оплачиваемых отпусков с 1 января 2023 года. Крупные работодатели будут вносить 40 %, а работники будут вносить 60 % от общей суммы взноса на каждого человека, что составляет 1 % для 2023 года. Мелкие компании, в которых работает менее 25 сотрудников, не обязаны вносить долю работодателя. Однако тем, кто решит внести свои 40 %, выплаты будут доступны.

Равноценные планы

Работодатели могут решить предоставить сотрудникам собственный план оплачиваемых отпусков. Такой план должен предусматривать равноценные или более значимые пособия по сравнению с планом оплачиваемых отпусков штата, а взносы не должны превышать сумму, установленную планом штата. Утверждением планов работодателей будет заниматься программа оплачиваемых отпусков в штате Орегон. Начало приема заявок работодателей на утверждение равноценных планов — сентябрь 2022 года.

Внесите свои предложения.

Мы хотим создать программу, удобную для всех жителей штата Орегон. Примите участие в общественных слушаниях или отправьте нам свои комментарии. Для получения дополнительной информации посетите наш [веб-сайт с информацией о программе оплачиваемых отпусков](#).

Дополнительная информация



Посетите веб-сайт paidleave.oregon.gov и подпишитесь на [новостную рассылку по электронной почте](#).



Напишите нам по адресу paidleave@oregon.gov.



Позвоните нам по телефону 833-854-0166.