







ໂຄງການໃໝ່ເຊິ່ງຈະອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ລູກຈ້າງໃນລັດໄອ
ເອກອນໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນເວລາພັກວຽກສໍາລັບໄລ
ຍະເວລາທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດຂອງຊີວິດທີ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່ຄອບຄົວ, ສຸຂະພາບ
ແລະ ຄວາມປອດໄພຂອງພວກເຮົາ.

-  **ການລາພັກເພື່ອຄອບຄົວ** – ເພື່ອດູແລຄົນໃນຄອບຄົວທີ່ເຈັບປ່ວຍໜັກ ຫຼື ໄດ້ຮັບບາດເຈັບສາຫັດ ຫຼື ເພື່ອສ້າງສາຍພົວພັນກັບເດັກເກີດໃໝ່ພາຍຫວັງການເກີດລູກ, ການຮັບເດັກມາລ້ຽງ ຫຼື ການເອົາເດັກເຂົ້າສູ່ໃນສະຖານດູແລເດັກ.
-  **ການລາພັກທາງການແພດ** – ໃນໄລຍະທີ່ມີບັນຫາສຸຂະພາບຮ້າຍແຮງຂອງຕົນເອງ.
-  **ການລາພັກເພື່ອຄວາມປອດໄພ** – ສໍາລັບຜູ້ລອດຊີວິດຈາກການລະເມີດທາງເພດ, ຄວາມຮຸນແຮງໃນຄອບຄົວ, ການຄຸກຄາມ ຫຼື ການຖືກສະກົດຮອຍຕາມ.

ໂຄງການລາພັກໄດ້ຄ່າຈ້າງ (Paid Leave) ເລີ່ມຕົ້ນເມື່ອໃດ?
ນາຍຈ້າງ ແລະ ລູກຈ້າງຈະເລີ່ມຕົ້ນການປະກອບສ່ວນຂອງການຈ່າຍເງິນເດືອນໃນເດືອນມັງກອນ 2023 ແລະ ຜູ້ເຮັດວຽກສາມາດສະໝັກເອົາຜົນປະໂຫຍດໃນເດືອນກັນຍາ 2023.

ຜົນປະໂຫຍດ:

-  ການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງແມ່ນສູງສຸດ 12 ອາທິດຕໍ່ປີຜົນປະໂຫຍດ (ໄດ້ສູງເຖິງ 14 ອາທິດສໍາລັບການລາພັກດ້ານການແພດທີ່ກ່ຽວກັບການຖືພາ).
ໃນແຕ່ລະຄັ້ງທ່ານສາມາດລາພັກໄດ້ຄັ້ງລະອາທິດ ຫຼື ຄັ້ງລະໜຶ່ງມື້.
-  ຖ້າທ່ານໄດ້ເຂົ້າເຮັດວຽກກັບນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຫຼາຍກວ່າ 90 ວັນ, ວຽກຂອງທ່ານຍັງຄົງຖືກຄຸ້ມຄອງ ແລະປອດໄພໃນຂະນະທີ່ທ່ານນໍາໃຊ້ການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ.
ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານບໍ່ສາມາດລົງໂທດທ່ານຍ້ອນທ່ານນໍາໃຊ້ການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ.
-  ການຈ່າຍຜົນປະໂຫຍດຂຶ້ນກັບຄ່າຈ້າງ ແລະ/ຫຼື ລາຍໄດ້ຂອງທ່ານທຽບກັບຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈໍາອາທິດພາຍໃນລັດ; ຫຼາຍຄົນຈະໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງທົດແທນ 100%.

ໃຜແດ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງ?

ລູກຈ້າງທີ່ມີລາຍໄດ້ຢ່າງໜ້ອຍ \$1,000 ໃນລະຫວ່າງປີກ່ອນການຂໍລາພັກໄດ້ຄ່າຈ້າງອາດຈະມີສິດໄດ້ຮັບ. ລູກຈ້າງສ່ວນຫຼາຍທີ່ເຮັດວຽກໃນລັດໄອເອກອນຈະໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງ. ລັດຖະບານຂອງເຜົ່າເຟັ້ນເມືອງ, ເຈົ້າຂອງທຸລະກິດສ່ວນຕົວ ແລະ ຜູ້ຮັບເໝົາອິດສະຫຼະອາດຈະເລືອກທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມດ້ວຍການແຈ້ງໃຫ້ໂຄງການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງເພື່ອຊາບ.

ໂຄງການນີ້ໄດ້ຮັບທຶນແນວໃດ?

ການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງແມ່ນໂຄງການທີ່ນາຍຈ້າງ ແລະ ລູກຈ້າງຈ່າຍເງິນເຂົ້າ. ພະແນກຈ້າງງານລັດໄອເອກອນ (Oregon Employment Department) ຕັດສິນເລື່ອງອັດຕາການປະກອບສ່ວນພາຍໃນວັນທີ 15 ພະຈິກ ແຕ່ລະປີ ແລະ ມັນຈະບໍ່ເກີນ 1% ຂອງຄ່າແຮງງານລວມທັງໝົດຂອງລູກຈ້າງ.

ນາຍຈ້າງໃນລັດໄອເອກອນຈະເລີ່ມປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນກອງທຶນເຊື່ອໜັ້ນການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນວັນທີ 1 ມັງກອນ 2023. ນາຍຈ້າງຂະໜາດໃຫຍ່ຈະປະກອບສ່ວນເຂົ້າ 40% ແລະ ລູກຈ້າງຈະປະກອບສ່ວນເຂົ້າ 60% ຂອງການປະກອບສ່ວນທັງໝົດສໍາລັບແຕ່ລະບຸກຄົນ, ເຊິ່ງເປັນ 1% ສໍາລັບປີ 2023. ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍ, ຜູ້ທີ່ມີລູກຈ້າງໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນຈະບໍ່ຖືກບັງຄັບໃຫ້ປະກອບສ່ວນ. ເຖິງແນວໃດກໍຕາມ, ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຈະມີໃຫ້ສໍາລັບຜູ້ທີ່ເລືອກທີ່ຈະຈ່າຍ 40% ຂອງພວກເຂົາ.


ແຜນການທຽບເທົ່າ

ນາຍຈ້າງອາດຈະເລືອກທີ່ຈະໃຫ້ແຜນການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງພວກເຂົາເອງແກ່ລູກຈ້າງຂອງພວກເຂົາ. ແຜນເຫຼົ່ານີ້ຕ້ອງໃຫ້ຜົນປະໂຫຍດເທົ່າກັນ ຫຼື ຫລາຍກວ່າໃຫ້ແກ່ລູກຈ້າງບຽບທຽບກັບໂຄງການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດ ແລະ ພວກມັນອາດຈະອາດບໍ່ຕ້ອງໃຫ້ລູກຈ້າງເສຍຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຫຼາຍກວ່າແຜນຂອງລັດ. ການລາໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງແມ່ນລັດໄອເອກອນຕ້ອງອະນຸມັດແຜນທຽບເທົ່າຂອງນາຍຈ້າງທັງໝົດ. ນາຍຈ້າງອາດເລີ່ມຍື່ນຄໍາຮ້ອງສໍາລັບ ແຜນທຽບເທົ່າໃນເດືອນກັນຍາ 2022.

ເຂົ້າມີສ່ວນຮ່ວມ

ພວກເຮົາຕ້ອງການສ້າງໂຄງການທີ່ເຮັດວຽກໄດ້ຜົນສໍາລັບຄົນໄອເອກອນທຸກໆຄົນ. ພວກເຮົາຂໍເຊີນທ່ານເຂົ້າຮ່ວມການຮັບຟັງຄໍາຄິດເຫັນສາທາລະນະ ຫຼື ສົ່ງຄໍາຄິດເຫັນຂອງທ່ານໃຫ້ພວກເຮົາ. ເຂົ້າເບິ່ງເວັບໄຊທ໌ການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງພວກເຮົາສໍາລັບຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ.

ຮຽນຮູ້ເພີ່ມເຕີມ

-  ເຂົ້າເບິ່ງ paidleave.oregon.gov ແລະ ສະໜັກຮັບການ [ອັບເດດອີເມວ](https://paidleave.oregon.gov).
-  ສົ່ງອີເມວເຖິງພວກເຮົາໄດ້ທີ່ paidleave@oregon.gov.
-  ໂທຫາພວກເຮົາທີ່ 833-854-0166.