

오리건주 직원들이 가족, 건강 및 안전에 영향을 미치는 삶의 가장 중요한 순간을 위해 유급 휴가를 낼 수 있도록 하는 새로운 프로그램입니다.



가족 휴가 – 심각한 질병이나 부상을 입은 가족을 돌보거나 출생, 입양 또는 위탁 양육 배정 후 새로운 자녀와 유대감을 쌓기 위해.



의료 휴가 – 자신의 건강 문제가 심각할 때.



안전 휴가 – 성폭력, 가정폭력, 괴롭힘, 스토킹 피해자를 위해.

유급 휴가 프로그램은 언제 시작됩니까?

고용주와 직원은 2023년 1월부터 급여 기여를 시작하고, 근로자는 2023년 9월부터 수당을 신청할 수 있습니다.

수당:



수당 연도당 최대 12주의 유급 휴가(임신-관련 의료 휴가의 경우 최대 14주). 한 번에 일주일 또는 하루씩 휴가를 낼 수 있습니다.



현재 직장에 90일 이상 근무한 경우 유급 휴가 사용 시 일자리가 안전하게 보호됩니다. 고용주는 직원의 유급 휴가 사용에 대해 불이익을 줄 수 없습니다.



수당 지급은 주 전체의 평균 지급과 비교하여 귀하의 임금 및/또는 소득에 따라 다릅니다. 많은 사람들이 100% 대체 임금을 받게 됩니다.

누가 대상이 되나요?

유급 휴가를 청구하기 전 한 해 동안 최소 \$1,000 이상의 수입을 올린 모든 직원이 대상이 될 수 있습니다. 오리건주에서 근무하는 대부분의 직원들이 대상이 될 것입니다. 원주민 관할 정부, 자영업자, 독립 계약자는 유급 휴가 프로그램에 통보하여 참여를 선택할 수 있습니다.

이 자금은 어떻게 조달되나요?

유급 휴가는 고용주와 직원이 기여하는 프로그램입니다. 오리건주 고용부는 매년 11월 15일까지 기여율을 결정하며, 이는 직원의 총 임금의 1%를 초과하지 않을 것입니다.

오리건주 고용주는 2023년 1월 1일부터 유급 휴가 신탁 기금에 기여를 시작합니다. 대규모 고용주는 40%를 기여하고 직원은 개인별로 전체 기여금의 60%를 부담하게 되는데, 2023년의 경우 전체 기여금은 1%입니다. 직원이 25명 미만인 소규모 고용주는 기여하지 않아도 됩니다. 그러나 보조금은 40%를 지불하기로 선택한 고용주에 제공됩니다.

동등한 플랜

고용주는 직원에게 자체 유급 휴가 플랜을 제공하기로 선택할 수 있습니다. 이러한 플랜은 직원들에게 주정부의 유급 휴가 계획과 비교했을 때 이와 같거나 더 큰 혜택을 제공해야 하며, 주정부의 계획보다 더 많은 비용이 들지 않을 수도 있습니다. 오리건주 유급 휴가는 모든 고용주의 동등한 플랜을 승인해야 합니다. 고용주들은 2022년 9월에 동등한 플랜에 대한 신청서 제출을 시작할 수 있습니다.

참여하기

우리는 모든 오리건주 주민들이 혜택을 받는 프로그램을 만들 수 있길 바랍니다. 공청회에 참석하거나 의견을 보내주시기 바랍니다. 자세한 내용은 유급 휴가 웹사이트를 참조하십시오.

자세히 알아보기



paidleave.oregon.gov를 방문하여 이메일 업데이트를 신청하십시오.



paidleave@oregon.gov로 이메일을 보내주시기 바랍니다.



833-854-0166으로 전화주시기 바랍니다.