

برنامه جدیدی که به کارمندان Oregon اجازه می‌دهد تا برای برخی از مهم‌ترین لحظات زندگی که بر خانواده، سلامت و ایمنی ما تأثیر می‌گذارند، مرخصی با حقوق بگیرند.

**مرخصی خانوادگی -** برای مراقبت از عضوی از خانواده که شدیداً بیمار یا زخمی شده است یا برقراری رابطه عاطفی با فرزند تازه متولد شده، فرزندخواندگی، یا جایگیری فرزند پرورشگاهی.



**مرخصی پزشکی -** در طول مدت مشکل سلامتی جدی خود فرد.



**مرخصی امنیتی -** برای قربانیان تجاوز جنسی، خشونت خانگی، آزار، یا مزاحمت.



## برنامه مرخصی با حقوق چه زمانی آغاز می‌شود؟

کارفرمایان و کارکنان مشارکت در پرداخت حقوق و دستمزد را از ژانویه ۲۰۲۳ آغاز خواهند کرد و کارگران می‌توانند در سپتامبر ۲۰۲۳ برای مزایا درخواست دهند.

## مزایا:

**\$** حداکثر ۱۲ هفته مرخصی با حقوق در هر سال از اجرای برنامه مزایا (حداکثر ۱۴ هفته برای مرخصی پزشکی مرتبط با بارداری). می‌توانید هر بار یک هفته یا یک روز مرخصی بگیرید.

**\$** اگر بیش از ۹۰ روز برای کارفرمای خود کار کرده‌اید، شغل شما تا زمانی که از مرخصی با حقوق استفاده می‌کنید، محفوظ و ایمن است. کارفرمایان نمی‌توانند شما را به دلیل استفاده از مرخصی با حقوق، جریمه کند.

**\$** پرداخت‌های مزایا به دستمزد و/یا درآمد شما در مقایسه با دستمزد متوسط هفتگی در کل ایالت بستگی دارد؛ بسیاری افراد، دستمزد جایگزین 100٪ را دریافت خواهند کرد.

## چه کسانی تحت پوشش هستند؟

هر کارمندی که در طول سال قبل از درخواست مرخصی با حقوق، حداقل 1,000 دلار درآمد داشته است، واجد شرایط است. اکثر کارمندان شاغل در Oregon تحت پوشش قرار خواهند گرفت. حکومت‌های قبلیه‌ای، مالکان کسب‌وکارهای آزاد و پیمانکاران مستقل می‌توانند با اطلاع‌رسانی به برنامه مرخصی با حقوق، در این برنامه شرکت کنند.

# بودجه آن چگونه تأمین می‌شود؟

بودجه مرخصی با حقوق از کارفرمایان و کارکنان تأمین می‌شود. اداره اشتغال Oregon تا 15 نوامبر هر سال نرخ مشارکت را تعیین می‌کند و این نرخ بیش از 1٪ از دستمزد ناخالص کارمند نخواهد بود.

کارفرمایان Oregon از 1 ژانویه 2023 شروع به مشارکت در صندوق مرخصی با حقوق خواهند کرد. کارفرمایان بزرگ 40٪ و کارمندان 60٪ از کل سهم هر فرد را پرداخت خواهند کرد که برای سال 2023، 1٪ است. کارفرمایان کوچک، یعنی آنهایی که کمتر از 25 کارمند دارند، ملزم به مشارکت نیستند. با این حال، برای آنهایی که تصمیم به پرداخت سهم 40٪ خود دارند، کمک‌های بلاعوض در دسترس خواهد بود.

## طرح‌های معادل

کارفرمایان می‌توانند تصمیم بگیرند که طرح خود را برای مرخصی با حقوق به کارکنان خود ارائه دهند. این طرح‌ها باید مزایایی برابر یا بیشتر از مزایای طرح مرخصی با حقوق ایالتی برای کارکنان فراهم کنند و نباید هزینه‌ای بیشتر از هزینه طرح ایالتی برای کارکنان داشته باشند. برنامه Paid Leave Oregon باید تمام طرح‌های معادل کارفرمایان را تأیید کند. کارفرمایان می‌توانند درخواست‌های خود برای طرح‌های مشابه را در سپتامبر 2022 ارسال کنند.

## مشارکت کنید

ما می‌خواهیم برنامه‌ای تهیه کنیم که برای همه اهالی Oregon مفید باشد. از شما دعوت می‌کنیم در یک جلسه استماع عمومی شرکت کنید یا نظرات خود را برای ما ارسال کنید. برای اطلاعات بیشتر به وبسایت مرخصی با حقوق ما مراجعه کنید.

## بیشتر بدانید

به [paidleave.oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov) مراجعه کنید و مشترک بهرورسانی/ایمیلی ما شوید.



به ما به آدرس [paidleave@oregon.gov](mailto:paidleave@oregon.gov) ایمیل بزنید.



با شماره 0166-854-833 با ما تماس بگیرید.

