



**Paid Leave
Oregon**

CHƯƠNG TRÌNH TƯƠNG ĐƯƠNG

Một chương trình mới cho phép người lao động ở Oregon nghỉ phép có lương trong một số thời điểm quan trọng nhất của cuộc đời có ảnh hưởng đến gia đình, sức khỏe và sự an toàn của chúng ta.

Một chương trình tương đương là gì? Nhà sử dụng lao động có thể cung cấp các chương trình nghỉ phép có lương tương đương cho nhân viên của họ như sự thay thế cho việc tham gia vào chương trình Nghỉ Phép Có Lương của Oregon (Paid Leave Oregon).

Các yêu cầu chung của chương trình tương đương là gì?

Một chương trình tương đương phải:



Bao gồm tất cả các nhân viên đã liên tục làm việc với nhà sử dụng lao động trong ít nhất 30 ngày theo lịch.



Đảm bảo đóng góp của nhân viên không lớn hơn những gì sẽ được tính theo chương trình của tiểu bang.



Cung cấp các lợi ích bằng hoặc lớn hơn các lợi ích được chương trình của tiểu bang cung cấp, bao gồm:



1. Cho phép nghỉ phép vì lý do gia đình, y tế và an toàn
2. Cung cấp tối đa 12 tuần nghỉ phép có lương mỗi năm (cộng thêm hai tuần nghỉ phép liên quan đến mang thai)
3. Cho phép nhân viên nghỉ phép có lương một ngày hoặc liên tục
4. Không có điều kiện bổ sung hoặc hạn chế nào cho nhân viên sử dụng chế độ nghỉ phép có lương

Khi nào tôi có thể gửi đơn đăng ký chương trình tương đương? Nhà tuyển dụng có thể nộp hồ sơ bắt đầu từ tháng 9 năm 2022. Chúng tôi dự đoán quá trình xem xét sẽ mất ít nhất 30 ngày.

Chi phí đăng ký ban đầu là bao nhiêu?

Phí đăng ký cho chương trình tương đương mới là \$250.

Các loại chương trình tương đương mà một nhà tuyển dụng cung cấp là gì?

-  Chương trình tương đương do nhà sử dụng lao động quản lý - nhà sử dụng lao động đảm nhận toàn bộ rủi ro tài chính liên quan đến lợi ích và việc quản lý chương trình tương đương, cho dù chương trình được quản lý bởi nhà sử dụng lao động hoặc quản trị viên bên thứ ba.
-  Chương trình tương đương được bảo hiểm đầy đủ - nhà sử dụng lao động mua một hợp đồng bảo hiểm từ một công ty bảo hiểm và các quyền lợi liên quan đến chương trình được quản lý thông qua hợp đồng bảo hiểm.

Nhà sử dụng lao động có thể cung cấp một chương trình tương đương cho một số, nhưng không phải tất cả, nhân viên không? Không, nhà sử dụng lao động phải cung cấp bảo hiểm theo chương trình tương đương cho tất cả nhân viên theo số nhận dạng doanh nghiệp của nhà sử dụng lao động (BIN).

Liệu nhà sử dụng lao động có cần phải nộp hồ sơ xin kiểm duyệt cho các chương trình tương đương?

Có. Nhà tuyển dụng sẽ phải đăng ký lại để được chấp thuận hàng năm, chỉ trong ba năm đầu tiên. Sau ba năm, nhà sử dụng lao động sẽ không còn phải nộp đơn xin phê duyệt lại nữa và các chương trình tương đương của họ sẽ được duy trì cho đến khi bị rút lại hoặc chấm dứt.

Tìm hiểu thêm.



Truy cập paidleave.oregon.gov và đăng ký [cập nhật email](#).



Gửi email cho chúng tôi theo địa chỉ paidleave@oregon.gov.



Gọi cho chúng tôi theo số 833-854-0166.