

一项新计划，允许俄勒冈州的员工在生活中最重要的时刻（家庭、健康和安全受到影响）时，享受带薪休假。

什么是等效计划？ 雇主可为其员工提供等效带薪休假计划，作为俄勒冈州带薪休假计划的替代方案。

等效计划的要求是什么？

等效计划必须：



覆盖所有在雇主处连续工作至少 30 天的员工。



确保员工缴纳的费用不超过州计划规定的费用。



提供与州计划同等或更多福利，包括：



1. 允许因家庭、健康和安全原因休假
2. 每年提供最多 12 周的带薪休假（怀孕及相关病假可多休两周）
3. 允许员工一次使用一天或连续使用带薪休假
4. 员工使用带薪休假没有附加条件或限制

我什么时候可以提交等效计划申请？ 雇主可以从 2022 年 9 月开始提交申请。我们预计审核流程至少需要 30 天。

最初的申请费用是多少？

新的等效计划的申请费为 250 美元。

雇主可以提供哪些类型的等效计划？

-  雇主管理的等效计划 – 雇主承担与等效计划的福利和管理相关的所有财务风险，无论该计划由雇主还是第三方管理人管理。
-  保障全面的等效计划 – 雇主从保险公司购买保单，与该计划相关的福利通过保单管理。

雇主可以只为部分（而非全部）员工提供等效计划吗？

不可以，雇主必须根据雇主的企业识别号 (BIN) 为所有员工提供等效计划。

雇主是否需要重新批准其等效计划？

是的。雇主必须每年重新申请批准，仅限前三年。三年后，雇主将不再需要重新申请批准，他们的等效计划将持续有效，直至撤销或终止。

了解更多信息。



paidleave.oregon.gov 并订阅 [电子邮件更新](#)。发送电



子邮件至 paidleave@oregon.gov。



致电 833-854-0166 联系我们。