


Новая программа, которая позволяет сотрудникам штата Орегон брать оплачиваемый отпуск в самые важные моменты жизни, связанные с семьей, здоровьем и жизненными кризисами.

Что такое равноценный план? В качестве альтернативы участию в программе оплачиваемых отпусков штата Орегон работодатели могут предоставить сотрудникам равноценные планы оплачиваемых отпусков.

Каковы общие требования к равноценным планам?

Равноценный план должен:



-  Охватывать всех сотрудников, которые непрерывно работали на работодателя не менее 30 календарных дней.
-  Устанавливать взносы сотрудников не выше предусмотренных планом штата.
-  Предоставлять пособия, аналогичные или превосходящие предлагаемым планом штата, в том числе:
 1. Отпуск по семейным обстоятельствам, по болезни и кризисный отпуск.
 2. До 12 недель оплачиваемого отпуска в год (плюс дополнительные две недели отпуска по беременности и родам).
 3. Разрешение брать оплачиваемый отпуск по одному и по несколько дней.
 4. Отсутствие дополнительных условий и ограничений для использования сотрудниками оплачиваемого отпуска.

Когда можно подать заявку на утверждение равноценного плана? Работодатели могут подавать заявки, начиная с сентября 2022 года. Ожидается, что процесс рассмотрения займет не менее 30 дней.

Сколько стоит подать первую заявку?

Плата за подачу заявки на утверждение нового равноценного плана составляет 250 долларов США.

Какие виды равноценных планов может предоставить работодатель?

-  Равноценный план под управлением работодателя. Работодатель берет на себя все финансовые риски, связанные с пособиями и управлением равноценным планом, независимо от того, осуществляется ли управление работодателем или сторонней компанией.
-  Полностью застрахованный равноценный план. Работодатель покупает в страховой компании страховой полис, и выплата пособий, связанных с планом, осуществляется по страховому полису.

Может ли работодатель предоставить равноценный план только части сотрудников?

Нет, равноценный план работодателя должен охватывать всех сотрудников, проходящих по идентификационному номеру его предприятия (BIN).

Потребуется ли работодателям подавать равноценные планы на повторное утверждение?

Да. В течение первых трех лет работодателям потребуется ежегодно подавать заявку на повторное утверждение плана. Через три года работодателям больше не нужно будет повторно подавать заявку, и их равноценные планы останутся в силе до момента отзыва или прекращения своего действия.

Дополнительная информация:



Посетите страницу paidleave.oregon.gov и подпишитесь на [новостную рассылку по электронной почте](#).



Напишите нам по адресу paidleave@oregon.gov. Позвоните



нам по телефону 833-854-0166.