Paid Leave Oregon

ແຜນທຽບເທົ່າ

ໂຄງການໃໝ່ເຊິ່ງຈະຊ່ວຍໃຫ້ຄົນງານໃນລັດອໍເຣກອນ ໄດ້ຮັບການລາພັກແບບ ມີຄ່າແຮງ ເມື່ອຈຳເປັນມີເຫດການສຳຄັນເກີດຂຶ້ນໃນຊີວິດເຊິ່ງຈະກະທົບເຖິງ ຄອບຄົວ, ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພຂອງພວກເຮົາ.

ແຜນທຽບເທົ່າແມ່ນຫຍັງ?

ນາຍຈ້າງອາດສະຫນອງແຜນການລາພັກແບບມີຄ່າແຮງທີ່ ທຽບເທົ່າ ສຳລັບພະນັກງານຂອງພວກເຂົາ ເຊິ່ງຖືເປັນທາງເລືອກຫນຶ່ງເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການການລາພັກແບບມີຄ່າແຮງຂອງລັດອໍເຣກອນ.

ຂໍ້ກຳນົດທົ່ວໄປຂອງແຜນທຽບເທົ່າມີຫຍັງແນ່?

ແຜນທຽບເທົ່າຕ້ອງ:

- ຄຸ້ມຄອງພະນັກງານທັງຫມົດຜູ້ທີ່ເຂົ້າເຮັດວຽກກັບ ນາຍຈ້າງຕິດຕໍ່ກັນເປັນເວລາຢ່າງຫນ້ອຍ 30 ມື້.
- ຮັບປະກັນວ່າການປະກອບສ່ວນໃນກອງທຶນຂອງພະນັກງານບໍ່ກາຍຈຳນວນທີ່ຈະຕ້ອງຈ່າຍພາຍໃຕ້ແຜນການຂອງລັດ.
- ສະຫນອງຜົນປະໂຫຍດທີ່ເທົ່າກັບ ຫຼື ຫຼາຍກວ່າຜົນປະໂຫຍດໄດ້ຈາກແຜນການຂອງລັດ, ລວມມີ:

    1. ອະນຸຍາດໃຫ້ລາພັກດ້ວຍເຫດຜົນເພື່ອດູແລຄອບຄົວ, ການແພດ ແລະ ການລາພັກເພື່ອຄວາມປອດໄພ
    2. ໃຫ້ພັກໄດ້ເຖິງ 12 ອາທິດຂອງການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ຕໍ່ປີ (ບວກກັບສອງ ອາທິດເພີ່ມເຕີມເມື່ອຈຳເປັນຕ້ອງ ລາພັກຍ້ອນສຸຂະພາບກ່ຽວຂ້ອງກັບການຖືພາ)
    3. ອະນຸຍາດໃຫ້ພະນັກງານລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ເທື່ອລະຫນຶ່ງມື້ ຫຼື ຫຼາຍມື້ຕິດຕໍ່ກັນ
    4. ບໍ່ມີເງື່ອນໄຂ ຫຼື ຂໍ້ຈຳກັດເພີ່ມເຕີມ ໃນການນຳໃຊ້ການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງພະນັກງານ

ເມື່ອໃດຂ້າພະເຈົ້າຈະສາມາດຍື່ນຄຳຮ້ອງຂໍແຜນທຽບເທົ່າບໍ?

ນາຍຈ້າງສາມາດເລີ່ມຍື່ນຄຳຮ້ອງໃນເດືອນກັນຍາ ປີ2022.

ພວກເຮົາຄາດວ່າຂະບວນການພິຈາລະນາຈະໃຊ້ເວລາຢ່າງຫນ້ອຍ 30 ວັນ.

ການຍື່ນຄຳຮ້ອງຈະມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍເລີ່ມຕົ້ນເທົ່າໃດ?

ຄ່າທຳນຽມໃນການຍື່ນຄຳຮ້ອງ ສຳລັບແຜນທຽບເທົ່າສະບັບໃຫມ່ ແມ່ນ $250.

ປະເພດຂອງແຜນການທຽບເທົ່າທີ່ນາຍຈ້າງອາດມີໃຫ້ມີອັນໃດແນ່?

- ແຜນທຽບເທົ່າທີ່ນາຍຈ້າງບໍລິຫານຄຸ້ມຄອງ - ນາຍຈ້າງຮັບຜິດຊອບຄວາມສ່ຽງດ້ານການເງິນທັງຫມົດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ຜົນປະໂຫຍດ ແລະການບໍລິຫານແຜນທຽບເທົ່າ, ບໍ່ວ່າແຜນຈະຖືກບໍລິຫານໂດຍນາຍຈ້າງ ຫຼື ບຸກຄົນທີສາມກໍ່ຕາມ.
- ແຜນທຽບເທົ່າທີ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງເຕັມຮູບແບບ - ນາຍຈ້າງຊື້ນະໂຍບາຍປະກັນໄພໃດຫນຶ່ງ ຈາກ ບໍລິສັດປະກັນໄພ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດກ່ຽວຂ້ອງກັບແຜນແມ່ນຖືກບໍລິຫານໂດຍຜ່ານນະໂຍບາຍປະກັນໄພນັ້ນ.

ນາຍຈ້າງສາມາດສະຫນອງແຜນທຽບເທົ່າໃຫ້ກັບພະນັກງານ ບາງຄົນ ແຕ່ບໍ່ແມ່ນທັງຫມົດໄດ້ ຫຼື ບໍ່?

ບໍ່, ນາຍຈ້າງຕ້ອງສະຫນອງການຄຸ້ມຄອງພາຍໃຕ້ແຜນທຽບເທົ່າໃຫ້ກັບພະນັກງານຫມົດທຸກຄົນພ້າຍໃຕ້ເລກລະຫັດ ປະຈຳທຸລະກິດຂອງນາຍຈ້າງ (BIN).

ນາຍຈ້າງຕ້ອງໄດ້ຍື່ນຂໍອະນຸມັດໃຫມ່ສຳລັບແຜນທຽບເທົ່າຂອງເຂົາເຈົ້າຫຼືບໍ່?

ແມ່ນ. ນາຍຈ້າງ ຈະຕ້ອງໄດ້ຍື່ນຂໍອະນຸມັດ ປະຈຳປີອີກເທື່ອໃຫມ່, ສຳລັບສາມປີທຳອິດເທົ່ານັ້ນ. ຫຼັງຈາກສາມປີຜ່ານໄປ, ນາຍຈ້າງບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຍື່ນຂໍອະນຸມັດອີກ ແລະແຜນທຽບເທົ່າຂອງເຂົາເຈົ້າຈະຍັງຄົງຖືກນຳໃຊ້ຈົນກວ່າຈະຖອນອອກ ຫຼື ຖືກຍົກເລີກ.

ຮຽນຮູ້ເພີ່ມເຕີມ.

ເຂົ້າເບິ່ງໄດ້ທີ່ *paidleave.oregon.gov* ແລະລົງທະບຽນສຳລັບການ*ອັບເດດທາງອີເມລ*.

ອີເມລເຖິງພວກເຮົາທີ່ *paidleave@oregon.gov*.

ໂທຫາພວກເຮົາໄດ້ທີ່ເບີ 833-854-0166.