




오리건 주의 직원들이 가족, 건강 및 안전에 영향을 미치는 삶의 가장 중요한 순간을 위해 유급 휴가를 낼 수 있도록 하는 새로운 프로그램입니다.

동등한 플랜이란 무엇인가요? 고용주는 오리건 주 유급 휴가 프로그램에 참여하는 대신 직원들에게 동등한 유급 휴가 계획을 제공할 수 있습니다.

동등한 플랜의 일반적인 요구 사항은 무엇입니까?

동등한 플랜은 다음과 같아야 합니다.

-  같은 사업장에서 최소 30일 동안 지속적으로 고용된 모든 직원을 대상으로 합니다.
-  직원 기여금은 주 플랜에 따라 부과되는 금액을 넘지 않도록 합니다.
-  다음을 포함하여 주 정부 플랜이 제공하는 혜택과 같거나 더 높은 혜택을 제공합니다.
 1. 가족, 의료 및 안전휴가(safe leave)를 위해 휴가 허용
 2. 연간 최대 12주의 유급 휴가 제공(임신 관련 의료 휴가는 2주 추가)
 3. 직원이 한 번에 하루 또는 연속해서 유급 휴가를 사용할 수 있도록 허용
 4. 직원의 유급 휴가 사용에 대한 추가 조건이나 제한 없음



동등한 플랜 신청서는 언제 제출할 수 있습니까?

고용주는 2022년 9월부터 신청서를 제출할 수 있습니다. 검토 과정은 최소 30일이 소요될 것으로 예상합니다.

초기 신청 비용은 얼마입니까?

새로운 동등한 플랜의 신청 수수료는 \$250입니다.

고용주가 제공할 수 있는 동등한 플랜의 유형은 무엇입니까?

-  고용주가 관리하는 동등한 플랜 - 고용주는 이 플랜이 고용주 또는 제3의 관리자에 의해 관리되는지 여부에 관계없이 동등한 플랜의 혜택 및 관리와 관련된 모든 재정적 위험을 부담합니다.
-  보험사 완전 보장 동등한 플랜 - 고용주가 보험 회사로부터 보험 증권을 구입하고 플랜과 관련된 혜택은 보험 증권을 통해 관리됩니다.

고용주가 모든 직원이 아닌 일부 직원에게 동등한 플랜을 제공할 수 있습니까? 아니요, 고용주는 고용주의 BIN(Business Identification Number)에 따라 모든 직원들에게 동등한 플랜에 따라 보험 적용 범위를 제공해야 합니다.

고용주는 동등한 플랜에 대한 승인을 갱신해야 합니까?

예. 고용주는 처음 3년 동안만 매년 승인을 다시 신청해야 합니다. 3년 후, 고용주들은 더 이상 승인을 다시 신청할 필요가 없게 되고 그들의 동등한 플랜은 철회되거나 종료될 때까지 그대로 유지됩니다.

자세히 알아보시기 바랍니다.



paidleave.oregon.gov 를 방문하여 [이메일 업데이트](#) 를 구독하시기 바랍니다.



paidleave@oregon.gov 로 이메일을 보내주시기 바랍니다.



833-854-0166 으로 전화주시기 바랍니다.