




በአረጎን ውስጥ ያሉ ሰራተኞች ቤተሰቦቻችን፣ ጤናችን እና ደህንነታችን ላይ ተፅእኖ ለሚያሳድሩ አንዳንድ የህይወት ወሳኝ ጊዜያት ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ እንዲወስዱ የሚያስችል አዲስ ፕሮግራም።

## ተመጣጣኝ ዕቅድ ምንድን ነው?

አሰሪዎች ከክፍያ ጋር የሚሰጥ የአረጎን ፕሮግራም ውስጥ መሳተፍ ካልፈለጉ በአማራጭነት ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ተመጣጣኝ የፈቃድ ዕቅዶችን ለሰራተኞቻቸው ማቅረብ ይችላሉ።

## የአንድ ተመጣጣኝ እቅድ አጠቃላይ መስፈርቶች ምንድን ናቸው?

አንድ ተመጣጣኝ ዕቅድ የሚከተሉትን ማሟላት ይገባዎልዎታል፡-

-  ቢያንስ 130 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ያለማቋረጥ ለአሰሪው ሲሰሩ የቆዩ ሁሉንም ሰራተኞች መሸፈን አለበት።
-  የሰራተኞች መዋጮ መጠን በስቴት ዕቅድ መሰረት ከተቀመጠው አለመብላጡን ማረጋገጥ አለበት።
-  የስቴት ዕቅድ ከሚያቀርባቸው ጥቅማ ጥቅሞች ጋር እኩል የሆኑ ወይም የሚበልጡ ጥቅማ ጥቅሞችን ማቅረብ አለበት፤ እነርሱም የሚከተሉትን ያካትታሉ፡-
  1. ለቤተሰብ፣ ለህክምና እና ለደህንነት ጉዳዮች ፈቃድ መውሰድን መፍቀድ
  2. በዓመት እስከ 12 ሳምንት ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ መስጠት (ከእርግዝና ጋር ለተያያዘ የሕመም ፈቃድ ተጨማሪ ሁለት ሳምንታት)
  3. ሰራተኞች ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃዳቸውን አንድ አንድ ቀን ወይም በተከታታይ እንዲወስዱ መፍቀድ
  4. ሰራተኞች ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ ለመውሰድ ተጨማሪ ግዴታዎች ወይም ገደቦችን አለማስቀመጥ

## የተመጣጣኝ ዕቅድ ማመልከቻ ማስገባት የምችለው መቼ

### ነው?

ሰራተኞች ከሴፕቴምበር 2022 ጀምሮ ማመልከቻዎችን ማቅረብ ይችላሉ። የግምገማው ሂደት ቢያንስ 30 ቀናትን እንደሚፈጅ እንጠብቃለን።

# የመጀመሪያው ማመልከቻ ወጪ ስንት ነው?

የአዲስ የተመጣጣኝ ዕቅድ የማመልከቻ ክፍያ \$250 ነው።

# አንድ አሰሪ ሊያቀርባቸው የሚችላቸው የተመጣጣኝ ዕቅድ ዓይነቶች ምን ምን ናቸው?



በአሰሪ የሚተዳደር ተመጣጣኝ ዕቅድ – ዕቅዱ የሚተዳደረው በአሰሪ ወይም በሶስተኛ ወገን አስተዳዳሪ ቢሆንም፣ ከተመጣጣኝ ዕቅድ ጥቅማ ጥቅሞች እና አስተዳደር ጋር የተያያዙ ሁሉንም የፋይናንስ ስጋቶች የሚሸከመው አሰሪው ነው።



ሙሉ የመድን ዋስትና ያለው ተመጣጣኝ ዕቅድ – አሰሪው ከኢንሹራንስ ኩባንያ የኢንሹራንስ ፖሊሲ የሚገዛ ሲሆን፣ ከዕቅዱ ጋር የተያያዙት ጥቅማ ጥቅሞችም በኢንሹራንስ ፖሊሲው አማካኝነት ይተዳደራሉ።

# አሰሪ ለሁሉም ሰራተኞች ሳይሆን ለተወሰኑ ሰራተኞች ተመጣጣኝ እቅድ ማቅረብ ይችላል?

አይ፣ አሰሪው በአሰሪው የንግድ ስራ መለያ ቁጥር (BIN) ስር ለሁሉም ሰራተኞች የተመጣጣኝ ዕቅድ ሽፋን ማቅረብ አለበት።

# አሰሪዎች የተመጣጣኝ ዕቅዳቸውን ፈቃድ ማሳደስ አለባቸው?

አዎ። አሰሪዎች ለመጀመሪያዎቹ ሶስት ዓመታት ብቻ በየዓመቱ ፈቃድ ለማግኘት ድጋሚ ማመልከት አለባቸው። ከሶስት ዓመት በኋላ፣ አሰሪዎች ለፈቃድ ዳግም ማመልከት የማያስፈልጋቸው ሲሆን፣ ተመጣጣኝ እቅዶቻቸውም እስከሚሸሩ ወይም እስከሚቋረጡ ድረስ ፀንተው ይቆያሉ።

# ተጨማሪ መረጃ ያግኙ።



ይህን ድረ ገጽ ጎብኙት [paidleave.oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov) በኢሜይል ለሚላኩ አዳዲስ መረጃዎች በአባልነት ይመዝገቡ።



በዚህ ኢሜይል ያድርጉልን፡- [paidleave@oregon.gov](mailto:paidleave@oregon.gov)



በስልክ ቁጥር 833-854-0166 ይደውሉልን።