

Một chương trình mới cho phép người lao động ở Oregon nghỉ phép có lương trong một số thời điểm quan trọng nhất của cuộc đời có ảnh hưởng đến gia đình, sức khỏe và sự an toàn của chúng ta.

Đóng góp là gì và khi nào thì bắt đầu? Người lao động và nhà sử dụng lao động sẽ trả các khoản đóng góp để hỗ trợ cho chương trình nghỉ phép có lương (Paid Leave Oregon) bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2023.

Đóng góp được sử dụng để làm gì?



Quyền lợi nghỉ phép có lương cho nhân viên



Các khoản tài trợ để giúp các tiểu thương nghiệp khi nhân viên của họ nghỉ phép có lương



Quản trị chương trình

Đóng góp là bao nhiêu? Các khoản đóng góp là một tỷ lệ phần trăm của tiền lương. Tỷ lệ cho năm 2023 là 1% và lên đến tối đa \$132,900 tiền lương.

Sự đóng góp được chia sẻ giữa nhà sử dụng lao động và người lao động như thế nào? Người lao động đóng góp 60% với mức đóng góp đã quy định, và nhà sử dụng lao động trả 40%. Ví dụ, nếu một nhân viên kiếm được \$1,000 tiền lương, nhân viên đó sẽ trả \$6 và nhà sử dụng lao động sẽ trả \$4 cho khoản lương này. Nhà sử dụng lao động có thể chọn trả phần của nhân viên như một lợi ích cho nhân viên của họ.

Nhà sử dụng lao động và nhân viên nào bắt buộc tham gia vào chương trình Nghỉ Phép Có Lương Oregon (Paid Leave Oregon)? Tất cả các nhà tuyển dụng, ngoại trừ chính quyền liên bang và bộ lạc, bắt buộc phải tham gia vào chương trình Nghỉ Phép Có Lương của Oregon (Paid Leave Oregon). Chính quyền bộ lạc có thể chọn cung cấp bảo hiểm thông qua chương trình.

Tất cả nhân viên, ngoại trừ nhân viên của chính quyền liên bang và bộ lạc, bắt buộc phải tham gia vào chương trình Nghỉ Phép Có Lương của Oregon (Paid Leave Oregon). Nhân viên của các chính quyền bộ lạc tham gia nếu chính quyền bộ lạc của họ chọn gói bảo hiểm. Các cá nhân tự kinh doanh và các nhà thầu độc lập cũng có thể chọn tham gia.

Những hỗ trợ nào có sẵn cho các nhà tuyển dụng quy mô nhỏ? Các tiểu thương nghiệp (ít hơn 25 nhân viên) không phải trả phần đóng góp cho nhà sử dụng lao động. Sở Việc làm sẽ thông báo cho nhà sử dụng lao động về quy mô của họ mỗi năm.

Các khoản trợ cấp có sẵn cho các tiểu thương nghiệp để giúp đỡ các chi phí thay thế một nhân viên nghỉ phép có lương. Các khoản trợ cấp bao gồm tối đa \$3,000 cho mỗi nhân viên cho tối đa 10 nhân viên mỗi năm (tổng số \$30,000). Các nhà tuyển dụng nhỏ nhận trợ cấp cam kết trả phần đóng góp cho nhà tuyển dụng trong hai năm.

Tiền lương được báo cáo và các khoản đóng góp được trả cho phòng ban như thế nào? Các khoản đóng góp là một khoản thuế trả lương và sẽ được bao gồm trong các biểu mẫu trả lương kết hợp bắt đầu từ tháng 1 năm 2023. Nhà sử dụng lao động sẽ khấu trừ các khoản đóng góp nghỉ phép có lương của nhân viên từ phiếu lương. Nhà sử dụng lao động sau đó sẽ báo cáo tiền lương và trả cả đóng góp của nhân viên và nhà sử dụng lao động thông qua quy trình báo cáo bảng lương kết hợp.

Các khoản đóng góp có bắt buộc đối với những nhân viên sống hoặc làm việc ở nhiều tiểu bang không? Các khoản đóng góp là bắt buộc đối với những nhân viên chủ yếu làm việc tại Oregon, ngay cả khi nhân viên sống ở một tiểu bang khác hoặc thỉnh thoảng làm việc ở một tiểu bang khác. Cư dân Oregon làm việc hoàn toàn ở một tiểu bang khác không phải trả tiền đóng góp.

Đóng góp Nghỉ phép có lương khác với thuế Bảo hiểm Thất Nghiệp như thế nào? Sở Việc Làm (Employment Department) quản lý cả đóng góp vào Nghỉ Phép Có Lương Oregon (Paid Leave Oregon) và thuế Bảo hiểm Thất Nghiệp. Dưới đây là một số điểm tương đồng và khác biệt của chương trình.

Các khoản đóng góp trong Paid Leave Oregon	Thuế Bảo hiểm Thất nghiệp
Tỷ lệ đóng góp như nhau cho tất cả các nhà tuyển dụng. Tỷ lệ không liên quan đến việc sử dụng lợi ích từ nhà tuyển dụng.	Các mức thuế khác nhau cho nhà sử dụng lao động. Tỷ lệ có liên hệ việc sử dụng lợi ích từ nhà sử dụng lao động.
Tỷ lệ đóng góp và mức lương tối đa được đưa ra hàng năm trước ngày 15 tháng 11.	Thuế suất và cơ sở tiền lương chịu thuế được quy định hàng năm trước ngày 15 tháng 11.
Các khoản đóng góp của người lao động và nhà sử dụng lao động.	Chỉ nhà sử dụng lao động nộp thuế.
Các khoản đóng góp dựa trên tiền lương của nhân viên.	Thuế dựa trên tiền lương của nhân viên.
Khoản đóng góp được thanh toán thông qua báo cáo bảng lương kết hợp.	Thuế được nộp thông qua báo cáo bảng lương kết hợp.
Không có tùy chọn bồi hoàn cho nhà sử dụng lao động.	Một số nhà sử dụng lao động có thể hoàn trả cho các quyền lợi thay vì phải trả thuế.
Tiền phạt và tiền lãi cho nhà sử dụng lao động khi báo cáo chậm và các khoản đóng góp.	Tiền phạt và tiền lãi cho nhà sử dụng lao động khi báo cáo chậm và các khoản đóng góp.

Có những lựa chọn thay thế cho chương trình nghỉ phép có lương của tiểu bang cho nhà sử dụng lao động không? Có, nhà sử dụng lao động có thể nộp đơn xin chấp thuận để sử dụng chương trình tương đương của riêng họ để cung cấp các quyền lợi bằng hoặc lớn hơn những lợi ích được cung cấp bởi chương trình nghỉ phép có lương của tiểu bang. Nhà sử dụng lao động với một chương trình tương đương đã được phê duyệt vẫn báo cáo tiền lương thông qua báo cáo bảng lương, nhưng họ không phải trả các khoản đóng góp. Thông tin về chương trình tương đương hiện đang có tại trang <https://paidleave.oregon.gov>.