




這是一項全新方案，可讓奧勒岡州的員工在生活中影響家庭、健康與安全的一些最重要時刻申請有薪假。

提撥額是什麼，以及何時開始？

從 2023 年 1 月 1 日開始，員工與僱主將支付提撥額，以支援 Paid Leave Oregon。

提撥額的用途是甚麼？

-  用於員工的有薪假福利
-  作為協助小型企業僱主在其員工使用有薪假時的津貼
-  方案管理

提撥額是多少？ 提撥額是薪資的一定百分比。

2023 年的費率是薪資 (可高達 132,900 美元) 的 1%。

僱主和員工之間如何分攤提撥額？ 員工支付設定提撥額的 60%，而僱主支付 40%。例如，如果員工的薪資為 1,000 美元，則員工應針對這份薪資支付 6 美元，而僱主應支付 4 美元。僱主可以選擇為員工支付員工的部分提撥額，做為員工福利。

僱主與員工都必須參加 Paid Leave Oregon 嗎？ 除了聯邦與部落政府以外，所有僱主都必須參加 Paid Leave Oregon 方案。部落政府可以選擇透過本方案提供給付。

除了聯邦與部落政府的員工以外，所有員工都必須參加 Paid Leave Oregon。如果部落政府已經選擇給付，則部落政府的員工可以參加此方案。自僱人士與獨立承包商也可以選擇參加。

對小型企業僱主有哪些援助？ 小型企業僱主 (低於 25 名員工) 無須支付僱主的提撥額部分。Employment Department 將會在每年向僱主通知僱主的規模。

小型企業僱主可取得補助津貼，以協助取代請休有薪假員工的費用。津貼給付每年最多 10 名員工，每名員工最多 3,000 美元 (總額 30,000 美元)。領取津貼的小型企業僱主承諾支付兩年的僱主提撥額。

如何向本部門申報薪資與支付提撥額？ 提撥額即為薪資所得稅，並且將於 2023 年 1 月納入綜合薪資表。僱主將從薪資扣除員工的有薪假提撥額。之後僱主將透過綜合薪資申報流程，申報薪資並支付員工與僱主的提撥額。

跨州居住或工作的員工是否必須支付提撥額？ 即使員工居住於其他的州或是偶爾在另一個州工作，主要在奧勒岡州工作的員工必須支付提撥額。完全在另一個州工作的奧勒岡州居民無須支付提撥額。

有薪假提撥額和失業保險稅有何不同？ Employment Department 同時管理 Paid Leave Oregon 提撥額與失業保險稅。以下是一些方案的相似性與相異性。

Paid Leave Oregon 提撥額	失業保險稅
對所有僱主都相同的提撥率。費率和僱主對福利的使用之間並無關聯。	不同的僱主適用不同的稅率。費率和僱主對福利的使用息息相關。
提撥率與最高薪資每年訂定於 11 月 15 日。	稅率和應稅基本薪資每年訂定於 11 月 15 日。
員工與僱主支付的提撥額。	稅額僅由僱主支付。
根據員工薪資的提撥額。	根據員工薪資的稅額。
透過綜合薪資申報支付的提撥額。	透過綜合薪資申報支付的稅額。
沒有對僱主的補償選項。	有些僱主可以福利補償，取代繳稅。
僱主延遲申報與提撥款項的罰則與利息。	僱主延遲申報與提撥款項的罰則與利息。

僱主是否有本州的有薪假方案以外的替代計畫？ 有，僱主可以申請，以核准使用他們自己的同等計畫，提供等同或優於本州有薪假方案的福利。實施已核准同等計畫的僱主，仍需透過薪資申報流程進行薪資申報，但是無須支付提撥額。您可以在以下網址中取得同等計畫的相關資訊：<https://paidleave.oregon.gov>。