

Un nuevo programa que permite a los empleados de Oregon tomar tiempo libre pagado para algunos de los momentos más importantes de la vida que afectan a nuestras familias, salud, y seguridad.

¿Qué son las contribuciones y cuando empiezan?

Los empleados y empleadores empezaran contribuciones para el programa de Permiso Pagado de Oregon a partir del 1 de enero de 2023.

¿Para qué se usan estas contribuciones?



Beneficios de permiso pagado para los trabajadores



Ayuda financiera para las pequeñas empresas cuando sus empleados usen permiso pagado



Administración del programa

¿A cuánto ascienden las contribuciones y cuándo se determina el porcentaje?

Las contribuciones se determinan como un porcentaje del sueldo.

El porcentaje máximo es del 1% de hasta \$132,900 del sueldo por empleado(a).

El porcentaje de contribución y el monto máximo del sueldo se determinarán el 15 de noviembre de cada año.

¿Cómo se dividen las contribuciones entre empresas y empleados?

Los empleados pagan el 60% del porcentaje establecido y las empresas pagan el 40%.

Por ejemplo, si un empleado ganó \$1,000 en sueldo, el empleado pagaría \$6 y la empresa pagaría \$4 por este cheque de pago. Los empleadores pueden optar por pagar la parte del empleado como un beneficio para sus empleados.

¿Qué empleadores y empleados deben participar en Permiso Pagado de Oregon?

Todos los empleadores, excepto los gobiernos tribales y federales, deben participar en el programa de Permiso Pagado. Los gobiernos tribales pueden optar por proporcionar cobertura a través del programa.

Todos los empleados, excepto los empleados del gobierno federal o tribal, deben participar en el programa de Permiso Pagado. Los empleados de los gobiernos tribales participan si su gobierno tribal escogió cobertura. Las personas que trabajan por cuenta propia y los contratistas independientes también pueden optar por participar.

¿Qué apoyo hay para las pequeñas empresas?

Las pequeñas empresas (menos de 25 empleados) no están obligadas a pagar la parte de las contribuciones del empleador. El Departamento de Empleo notificará a las empresas de su tamaño cada año.

Habr  asistencia financiera para las empresas pequeñas para ayudarles con los costos de reemplazar a un empleado que toma Permiso Pagado. La ayuda cubrir  hasta \$3,000 por empleado y puede solicitar hasta por 10 empleados por año (\$30,000 en total). Las pequeñas empresas que reciben subsidios se comprometen a pagar la parte de contribuciones del empleador durante dos años siguientes.

 C mo se informan los sueldos y cómo se pagan las contribuciones al Departamento de Empleo?

Las contribuciones son un impuesto sobre los sueldos y se incluirán en los formularios de nómina de sueldos combinados del Departamento de Empleo a partir de enero del 2023. Los empleadores deducirán las contribuciones de los cheques de pago de los empleados. Luego, los empleadores informarán y pagarán las contribuciones del empleado y del empleador a través del reporte combinado.

 Se requieren contribuciones para los empleados que viven o trabajan en varios estados?

Si se requieren contribuciones para los y las empleados(as) que trabajan principalmente en Oregon, incluso si los empleados viven en otro estado u ocasionalmente trabajan en otro estado. Los residentes de Oregon que trabajan tiempo completo en otro estado no contribuyen.

 Cu l es la diferencia entre estas contribuciones y el impuesto del desempleo? El Departamento de Empleo administra los dos programas. A continuación, se presentan algunas similitudes y diferencias entre los dos programas.

Contribuciones de Permiso Pagado	Impuestos del Seguro de Desempleo
Mismo porcentaje de aporte para todos los empleadores. El porcentaje no est� relacionada con el uso de beneficios.	Diferentes tasas impositivas para los empleadores. La tarifa est� relacionada con el uso de beneficios de la empresa.
Las contribuciones y salario máximo fijado anualmente para el 15 de noviembre.	Tasas impositivas y base imponible del salario fijadas anualmente antes del 15 de noviembre.
Empleados y empleadores pagan contribuciones.	Impuesto pagado solo por los empleadores.
Las contribuciones son basados en los salarios de los y las empleados(as).	Impuesto basado en los salarios de los y las empleados(as).
Se paga a través de informes de nómina combinados.	Impuesto pagado a través de informes de nómina combinados.
No hay opción de reembolso para los empleadores.	Algunos empleadores pueden reembolsar los beneficios en lugar de pagar impuestos.
Sanciones e intereses para los empleadores por declaraciones y pago de aportes tardíos.	Sanciones e intereses para los empleadores por declaraciones y pago de aportes tardíos.

 Existen alternativas al plan estatal de Permiso Pagado para los empleadores?

Sí, los empleadores pueden solicitar la aprobación de su propio Plan Equivalente para brindar beneficios iguales o superiores a los que brinda el programa estatal. Los empleadores con un Plan Equivalente aprobado deben reportar los salarios a través de informes de nómina, pero no est n obligados a pagar contribuciones. La información sobre planes equivalentes est  disponible en línea en <https://paidleave.oregon.gov>.