




一项新计划，允许俄勒冈州的员工在生活中最重要的时刻（家庭、健康和安全受到影响）时，享受带薪休假。

什么是供款以及何时开始缴纳？ 自 2023 年 1 月 1 日起，员工和雇主将缴纳供款以支持俄勒冈州的带薪休假计划。

供款的用途是什么？

-  为员工提供带薪休假福利
-  当小型雇主的员工享受带薪休假时，为其提供补助金
-  计划管理

供款金额是多少？ 供款为工资的一定比例。2023 年的比例是最高 13.29 万美元工资的 1%。

雇主和员工如何分摊供款？ 员工缴纳所规定供款率的 60%，雇主缴纳 40%。例如，如果一名员工的工资为 1,000 美元，那么该员工将缴纳 6 美元，而雇主将缴纳 4 美元。雇主可以选择代替员工缴纳相关费用作为员工福利。

哪些雇主和员工需要参与俄勒冈州的带薪休假计划？ 除联邦和部落政府外，所有雇主均需参与带薪休假计划。部落政府可以选择通过该计划确定覆盖范围。

除联邦和部落政府的员工外，所有员工均需参与俄勒冈州的带薪休假计划。如果部落政府选定了该计划的覆盖范围，部落政府的员工将参与其中。个体经营者和独立承包商也可以选择参与。

小型雇主可获得哪些支持？ 小型雇主（少于 25 名员工）无需缴纳雇主应承担的供款。就业局每年都会就雇主的员工数量进行通报。

小型雇主可获得援助补助金，以帮助其承担享受带薪休假员工的费用。补助金每年最多涵盖 10 名员工，每人最多 3,000 美元（总计 30,000 美元）。获得补助金的小型雇主承诺缴纳两年雇主应承担的供款。

如何向就业局申报工资金额并缴纳供款？ 供款是一种工资税，将从 2023 年 1 月起包含在合并的工资表中。雇主将从工资中扣除员工应缴纳的带薪休假供款。然后，雇主将通过合并的工资报告流程，申报工资金额并缴纳员工和雇主的供款。

在多个州生活或工作的员工是否需要缴纳供款？ 主要工作地点位于俄勒冈州的员工需要缴纳供款，即使其住在另一个州，或者偶尔在另一个州工作。完全在另一个州工作的俄勒冈州居民无需缴纳供款。

带薪休假供款与失业保险税有何不同？ 就业局负责管理俄勒冈州的带薪休假供款和失业保险税。以下是计划的一些相同与不同之处。

俄勒冈州带薪休假供款	失业保险税
所有雇主应缴纳的供款比例相同。比例与雇主的福利使用无关。	雇主应缴纳的税率不同。税率与雇主的福利使用相关。
每年 11 月 15 日前确定缴费比例和最高工资数额。	每年 11 月 15 日前确定税率和应税工资基数。
由员工和雇主缴纳供款。	仅由雇主缴纳税款。
以员工工资为基础确定供款比例。	以员工工资为基础确定税费。
通过合并的工资申报缴纳供款。	通过合并的工资申报缴纳税费。
雇主没有报销选项。	一些雇主可以报销福利，而无需缴税。
雇主逾期申报和缴纳供款需要支付罚金和利息。	雇主逾期申报和缴纳供款需要支付罚金和利息。

对于雇主来说，除了参与州带薪休假计划，还有其他选择吗？是的，雇主可以申请批准使用自己的等效计划，提供与州带薪休假计划同等或更多的福利。拥有经批准的等效计划的雇主仍通过工资报表申报工资，但他们不需要缴纳供款。有关等效计划的信息可在线获取（网址：<https://paidleave.oregon.gov>）。