



Новая программа, которая позволяет наёмным работникам штата Орегон брать оплачиваемый отпуск в самые важные моменты жизни, связанные с семьей, здоровьем и жизненными кризисами.

Что за взносы и когда начинаются отчисления?

Сотрудники и работодатели будут платить взносы в целевой фонд оплачиваемых отпусков штата Орегон с 1 января 2023 г.

На что пойдут взносы?

-  Пособия для сотрудников в связи с оплачиваемым отпуском.
-  Гранты в помощь малому бизнесу на период оплачиваемых отпусков сотрудников. Управление программой.

Каков размер взносов? Взносы рассчитываются в процентах от заработной платы. Ставка на 2023 год составляет 1 % от заработной платы в размере до 132 900 долларов США.

Как распределяются взносы между работодателями и сотрудниками?

Сотрудники платят 60 % от установленной ставки, а работодатели — 40 %. Например, если сотрудник получил заработную плату в размере 1000 долларов, то с этой суммы он заплатит 6 долларов, а работодатель — 4 доллара. В качестве дополнительного бонуса сотрудникам работодатели могут взять на себя выплату их доли взносов.

Какие работодатели и сотрудники обязаны участвовать в программе оплачиваемых отпусков штата Орегон? В программе оплачиваемых отпусков обязаны участвовать все работодатели, кроме федеральных и органов самоуправления племени. Органы самоуправления племени могут по собственной инициативе принять решение об участии в программе.

В программе оплачиваемых отпусков штата Орегон обязаны участвовать все сотрудники, кроме сотрудников федеральных органов власти и органов самоуправления племени. Сотрудники органов самоуправления племени участвуют, если так решат их органы самоуправления. Самозанятые и независимые подрядчики также могут принять участие в программе.

Какая поддержка предоставляется малому бизнесу? Малый бизнес (менее 25 сотрудников) не обязан платить долю взносов работодателя. Департамент занятости штата будет уведомлять работодателей о размере их компаний каждый год.

Малому бизнесу доступны гранты, которые помогут выплатить пособие сотруднику, находящемуся в оплачиваемом отпуске. Гранты покрывают до 3000 долларов на сотрудника и до 10 сотрудников в год (всего 30 000 долларов). Малый бизнес, получивший гранты, обязуется выплачивать долю взносов работодателя в течение двух лет.

Как отчитываться о заработной плате и уплачивать взносы в департамент? Взносы представляют собой налог на заработную плату и будут включены в совмещенные формы заработной платы, начиная с января 2023 года. Работодатели будут удерживать взносы на оплачиваемый отпуск сотрудников из их заработной платы. Затем работодатели будут отчитываться о заработной плате и перечислять взносы сотрудников и работодателей посредством процесса совмещенной отчетности о заработной плате.

Обязательны ли взносы от сотрудников, которые живут или работают в нескольких штатах? Взносы обязательны для сотрудников, которые в основном работают в штате Орегон, даже если они живут или иногда работают в другом штате. Жители штата Орегон, работающие исключительно в другом штате, взносы не платят.

Чем взносы на оплачиваемый отпуск отличаются от налога на страхование по безработице? Департамент занятости управляет взносами в фонд оплачиваемых отпусков штата Орегон и налогами на страхование по безработице. Ниже представлены сходства и различия программ.

Взносы на оплачиваемый отпуск в штате Орегон	Налоги на страхование по безработице
Одинаковая ставка взноса для всех работодателей. Ставка не связана с использованием пособия от работодателя.	Различные налоговые ставки для работодателей. Ставка связана с использованием пособия от работодателя.
Ставка взноса и максимальная зарплата устанавливаются ежегодно до 15 ноября.	Ставки налога и налогооблагаемая база зарплаты устанавливаются ежегодно до 15 ноября.
Взносы платят сотрудники и работодатели.	Налог платит только работодатель.
Взносы зависят от заработной платы сотрудника.	Налог зависит от заработной платы сотрудника.
Взносы вносятся через совмещенную отчетность о заработной плате.	Налог удерживается через совмещенную отчетность о заработной плате.
Нет возможности возмещения расходов для работодателей.	Некоторые работодатели могут возместить расходы на пособия вместо уплаты налога.
Штрафы и пени для работодателей за несвоевременную отчетность и уплату взносов.	Штрафы и пени для работодателей за несвоевременную отчетность и уплату взносов.

Существуют ли альтернативы плану оплачиваемых отпусков штата для работодателей? Да, работодатели могут подать заявку на утверждение собственного равноценного плана выплаты пособий, аналогичных или превышающих предусмотренные программой оплачиваемых отпусков штата. Работодатели с утвержденным равноценным планом по-прежнему отчитываются о заработной плате, но не обязаны платить взносы. С информацией о равноценных планах можно ознакомиться онлайн по адресу <https://paidleave.oregon.gov>.