




ໂຄງການໃໝ່ເຊິ່ງຈະອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ລູກຈ້າງໃນລັດໂອເຮກອນໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນເວລາພັກວຽກສໍາລັບໄລຍະເວລາທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດຂອງຊີວິດທີ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່ຄອບຄົວ, ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມບອດໄພຂອງພວກເຮົາ.

ການປະກອບສ່ວນແມ່ນຫຍັງ ແລະ ພວກມັນເລີ່ມຕົ້ນເມື່ອໃດ?

ພະນັກງານ ແລະ ນາຍຈ້າງຈະຈ່າຍເງິນປະກອບສ່ວນເພື່ອສະໜັບສະໜູນການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດໂອເຮກອນເລີ່ມໃນວັນທີ 1 ມັງກອນ 2023.

ການປະກອບສ່ວນຈະຖືກນໍາໃຊ້ເພື່ອຫຍັງ?

-  ຜົນປະໂຫຍດຈາກການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງສໍາລັບລູກຈ້າງ
-  ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອເພື່ອຊ່ວຍນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍເລີ່ມລູກຈ້າງຂອງພວກເຂົາໃຊ້ການບໍ
-  ລິຫານໂຄງການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ

ການປະກອບສ່ວນແມ່ນເທົ່າໃດ? ການປະກອບສ່ວນແມ່ນເປີເຊັນຂອງເງິນຄ່າຈ້າງ. ອັດຕາສໍາລັບປີ 2023 ແມ່ນ 1% ຂອງເງິນຄ່າຈ້າງສູງເຖິງ \$132,900.

ການປະກອບສ່ວນຈະຖືກແບ່ງປັນແນວໃດລະຫວ່າງນາຍຈ້າງ ແລະ ລູກຈ້າງ? ລູກຈ້າງຈ່າຍ 60% ຂອງອັດຕາການປະກອບສ່ວນທີ່ກຳນົດຂຶ້ນ ແລະ ນາຍຈ້າງຈ່າຍ 40%. ຕົວຢ່າງ: ຖ້າລູກຈ້າງມີຄ່າແຮງງານ \$1,000, ລູກຈ້າງຈະຈ່າຍ \$6 ແລະ ນາຍຈ້າງຈະຈ່າຍ \$4 ຂອງຄ່າຈ້າງທີ່ໄດ້ຮັບນີ້. ນາຍຈ້າງອາດເລືອກທີ່ຈະຈ່າຍສ່ວນຂອງລູກຈ້າງໃຫ້ເປັນຜົນປະໂຫຍດສໍາລັບລູກຈ້າງຂອງພວກເຂົາ.

ນາຍຈ້າງ ແລະ ລູກຈ້າງໃດແດ່ທີ່ຈໍາເປັນຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມໂຄງການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດໂອເຮກອນ? ນາຍຈ້າງທັງໝົດຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມໂຄງການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ, ຍົກເວັ້ນລັດຖະບານກາງ ແລະ ລັດຖະບານເຜົ່າພື້ນເມືອງ. ລັດຖະບານເຜົ່າພື້ນເມືອງສາມາດເລືອກທີ່ຈະໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງຜ່ານໂຄງການໄດ້.

ລູກຈ້າງທັງໝົດຈໍາເປັນຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມໂຄງການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດໂອເຮກອນ, ຍົກເວັ້ນລູກຈ້າງຂອງລັດຖະບານກາງ ແລະ ລັດຖະບານເຜົ່າພື້ນເມືອງ. ລູກຈ້າງຂອງລັດຖະບານເຜົ່າພື້ນເມືອງເຂົ້າຮ່ວມໄດ້, ຖ້າລັດຖະບານເຜົ່າພື້ນເມືອງຂອງເຂົາເຈົ້າເລືອກການຄຸ້ມຄອງ. ບຸກຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ ແລະ ຜູ້ຮັບເໝົາອິດສະຫຼະສາມາດເລືອກທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມໄດ້.

ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍຈະໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນແນວໃດແດ່? ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍ (ມີພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ) ບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງຈ່າຍການປະກອບສ່ວນທີ່ເປັນສ່ວນຂອງນາຍຈ້າງ. ພະແນກຈ້າງງານ (Employment Department) ຈະແຈ້ງຂະໜາດຂອງທຸລະກິດໃຫ້ນາຍຈ້າງຮັບຊາບທຸກໆປີ. ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຈະມີໃຫ້ສໍາລັບນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍເພື່ອຊ່ວຍເຂົາເຈົ້າດ້ານຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການທົດແທນພະນັກ

ການທີ່ລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ. ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຈະຄຸ້ມຄອງເຖິງ \$3,000 ຕໍ່ພະນັກງານໜຶ່ງຄົນຈົນເຖິງ 10 ຄົນຕໍ່ປີ (ລວມທັງໝົດແມ່ນ \$30,000).

ນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍຈະໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ຈະຕ້ອງຈ່າຍການປະກອບສ່ວນທີ່ເປັນສ່ວນຂອງນາຍຈ້າງເປັນເວລາສອງປີ.

ຄ່າຈ້າງຖືກລາຍງານ ແລະ ການປະກອບສ່ວນໄດ້ຈ່າຍໃຫ້ກັບພະແນກແນວໃດ?

ການປະກອບສ່ວນແມ່ນພາສີເງິນເດືອນ ແລະ

ຈະຖືກລວມເຂົ້າໃນພອມການຈ່າຍເງິນເດືອນແບບປະສົມເລີ່ມຕົ້ນເດືອນມັງກອນ 2023 ນີ້.

ນາຍຈ້າງຈະໜັກເອົາການປະກອບສ່ວນການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລູກຈ້າງຈາກເງິນເດືອນ.

ຈາກນັ້ນນາຍຈ້າງຈະລາຍງານເງິນຄ່າຈ້າງ ແລະ ຈ່າຍການປະກອບສ່ວນທັງສ່ວນຂອງລູກຈ້າງ ແລະ ຂອງນາຍຈ້າງໂດຍຜ່ານຂະບວນການລາຍງານການຈ່າຍເງິນເດືອນແບບປະສົມ.

ການປະກອບສ່ວນແມ່ນຈ່າຍເປັນສໍາລັບລູກຈ້າງທີ່ຢູ່ ຫຼື ເຮັດວຽກໃນຫຼາຍລັດບໍ່?

ການປະກອບສ່ວນແມ່ນຈ່າຍເປັນສໍາລັບລູກຈ້າງທີ່ເຮັດວຽກໃນລັດໂອເຮກອນເປັນຕົ້ນຕໍ,

ເຖິງວ່າພະນັກງານຈະຢູ່ໃນລັດອື່ນ ຫຼື ເຮັດວຽກໃນລັດອື່ນເປັນບາງຄັ້ງຄາວ. ຜູ້ທີ່ອາໄສຢູ່ໃນລັດ

ໂອເຮກອນແຕ່ເຮັດວຽກຢູ່ລັດອື່ນບໍ່ຈ່າຍເປັນຕ້ອງຈ່າຍເງິນປະກອບສ່ວນ.

ການປະກອບສ່ວນຂອງການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງແຕກຕ່າງຈາກພາສີປະກັນໄພການຫວ່າງງານແນວໃດ? ພະແນກການຈ້າງງານ (Employment Department)

ຄຸ້ມຄອງທັງການປະກອບສ່ວນການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດໂອເຮກອນ ແລະ

ພາສີປະກັນໄພການຫວ່າງງານ. ຢູ່ລຸ່ມນີ້ແມ່ນສິ່ງທີ່ຄ້າຍຄື ແລະ ແຕກຕ່າງກັນຂອງໂຄງການ.

ການປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດໂອເຮກອນ	ພາສີປະກັນໄພການຫວ່າງງານ
ອັດຕາການປະກອບສ່ວນອັນດຽວກັນສໍາລັບນາຍຈ້າງທັງໝົດ. ອັດຕາບໍ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການນໍາໃຊ້ຜົນປະໂຫຍດຈາກນາຍຈ້າງ.	ອັດຕາພາສີທີ່ແຕກຕ່າງກັນສໍາລັບນາຍຈ້າງ. ອັດຕາກ່ຽວຂ້ອງກັບການນໍາໃຊ້ຜົນປະໂຫຍດຈາກນາຍຈ້າງ.
ອັດຕາການປະກອບສ່ວນ ແລະ ເງິນຄ່າຈ້າງສູງສຸດທີ່ກຳນົດໄວ້ທຸກໆປີ ພາຍໃນວັນທີ 15 ພະຈິກ.	ອັດຕາພາສີ ແລະ ພື້ນຖານຄ່າຈ້າງທີ່ເສຍພາສີທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ທຸກໆປີພາຍໃນວັນທີ 15 ພະຈິກ.
ການປະກອບສ່ວນທີ່ໄດ້ຈ່າຍແລ້ວໂດຍລູກຈ້າງ ແລະ ນາຍຈ້າງ.	ພາສີທີ່ໄດ້ຈ່າຍແລ້ວໂດຍນາຍຈ້າງເທົ່ານັ້ນ.
ການປະກອບສ່ວນໂດຍອີງຕາມເງິນຄ່າຈ້າງຂອງລູກຈ້າງ.	ພາສີອີງຕາມເງິນຄ່າຈ້າງຂອງລູກຈ້າງ.
ການປະກອບສ່ວນທີ່ໄດ້ຈ່າຍແລ້ວໂດຍຜ່ານການລາຍງານເງິນເດືອນແບບປະສົມ.	ພາສີທີ່ໄດ້ຈ່າຍແລ້ວໂດຍຜ່ານການລາຍງານເງິນເດືອນແບບປະສົມ.
ບໍ່ມີທາງເລືອກຂອງການຈ່າຍທົດແທນຄືນໃຫ້ນາຍຈ້າງ.	ນາຍຈ້າງບາງລາຍສາມາດຈ່າຍທົດແທນຄືນສໍາລັບຜົນປະໂຫຍດແທນການຈ່າຍພາສີ.
ການລົງໂທດ ແລະ ດອກເບ້ຍສໍາລັບນາຍຈ້າງໃນກໍລະນີສິ່ງລາຍງານ ແລະ ການຈ່າຍການປະກອບສ່ວນຊັກຊ້າ.	ການລົງໂທດ ແລະ ດອກເບ້ຍສໍາລັບນາຍຈ້າງໃນກໍລະນີສິ່ງລາຍງານ ແລະ ການຈ່າຍການປະກອບສ່ວນຊັກຊ້າ.

ມີທາງເລືອກອື່ນໃຫ້ກັບແຜນການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດສໍາລັບນາຍຈ້າງຫຼືບໍ່?

ມີ, ນາຍຈ້າງສາມາດຍື່ນຂໍການອະນຸມັດເພື່ອນໍາໃຊ້ແຜນທຽບເທົ່າຂອງຕົນເອງເພື່ອໃຫ້ຜົນປະໂຫຍດທີ່ເທົ່າກັບ ຫຼື ຫຼາຍກວ່າຜົນປະໂຫຍດທີ່ ໃຫ້ໂດຍໂຄງການລາພັກໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດ.

ນາຍຈ້າງທີ່ມີແຜນທຽບເທົ່າທີ່ຜ່ານການອະນຸມັດແລ້ວຍັງຕ້ອງໄດ້ລາຍງານເງິນເດືອນໂດຍຜ່ານການລາຍງານເດືອນ, ແຕ່ພວກເຂົາບໍ່ຈ່າຍເປັນຕ້ອງຈ່າຍເງິນປະກອບສ່ວນ. ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບແຜນທຽບເທົ່າມີໃຫ້ທາງອອນລາຍທີ່

<https://paidleave.oregon.gov>.