

برنامج جديد يسمح للموظفين في ولاية أوريغون بأخذ إجازة مدفوعة الأجر من أجل بعض أهم المناسبات في الحياة والتي تؤثر على عائلاتنا وصحتنا وسلامتنا.

ما هي الاشتراكات ومتى تبدأ؟

يدفع الموظفون وأصحاب العمل الاشتراكات لدعم الإجازة مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون بدءًا من 1 يناير 2023.

لأي غرض تُستخدم الاشتراكات؟

استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر للموظفين



منح لمساعدة صغار أصحاب العمل عندما يستخدم موظفهم برنامج الإجازة مدفوعة الأجر



الإدارة



كم تبلغ قيمة الاشتراكات؟ تشكل الاشتراكات نسبة مئوية من الأجور. يبلغ المعدل لسنة 2023 نسبة 1% لما يصل إلى 132,900 دولار أميركي من الأجور.

كيف يتم تقاسم الاشتراكات بين أصحاب العمل والموظفين؟

يدفع الموظفون نسبة 60% من معدل الاشتراكات المحدد، ويدفع أصحاب العمل نسبة 40%. فعلى سبيل المثال، إذا كسب أحد الموظفين أجرًا بقيمة 1,000 دولار أميركي، سيدفع الموظف 6 دولارات سيدفع صاحب العمل 4 دولارات من هذا الراتب. قد يختار أصحاب العمل دفع حصة الموظف بصفتها استحقاقات لموظفيهم.

من هم أصحاب العمل والموظفون المطلوب منهم المشاركة في الإجازة مدفوعة الأجر في ولاية

أوريغون؟ يُطلب من جميع أصحاب العمل، باستثناء الحكومات الفيدرالية والقبلية، المشاركة في برنامج الإجازة مدفوعة الأجر. يمكن للحكومات القبلية اختيار توفير التغطية من خلال البرنامج.

يُطلب من جميع الموظفين، باستثناء موظفي الحكومات الفيدرالية والقبلية، المشاركة في برنامج الإجازة مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. يشارك موظفو الحكومات القبلية إذا اختارت الحكومة القبلية التغطية. يمكن للأفراد العاملين لحسابهم الخاص والمقاولين المستقلين أيضًا اختيار المشاركة.

ما هو الدعم المتاح لصغار أصحاب العمل؟ لا يُطلب من صغار أصحاب العمل (أقل من 25 موظفًا) دفع حصة صاحب

العمل من الاشتراكات.

ستعمل إدارة التوظيف على إخطار أصحاب العمل بحجمهم كل عام.

تتوفر منح المساعدة لصغار أصحاب العمل لمساعدتهم في تسديد تكاليف استبدال الموظف الذي يأخذ إجازة مدفوعة الأجر. تغطي المنح ما يصل إلى 3,000 دولار أميركي لكل موظف لعدد يصل إلى 10 موظفين سنويًا (إجمالي 30,000 دولار أميركي). يلتزم صغار أصحاب العمل الذين يتلقون المنح بدفع حصة صاحب العمل من الاشتراكات لمدة عامين.

كيف يتم الإبلاغ عن الأجر ودفع الاشتراكات إلى الإدارة؟

تُعد الاشتراكات ضريبة على الرواتب وسيتم إدراجها في كشوف رواتب مدمجة بدءًا من يناير 2023. سيخصم أصحاب العمل اشتراكات الموظفين للإجازة مدفوعة الأجر من الرواتب. وسيبلغ أصحاب العمل بعد ذلك عن الأجر، وسيُدفعون اشتراكات الموظف وصاحب العمل على حد سواء، من خلال عملية إصدار تقارير كشوف الرواتب المدمجة.

هل الاشتراكات مُلزِمة بالنسبة إلى الموظفين الذين يعيشون أو يعملون في ولايات متعددة؟

إن الاشتراكات مُلزِمة بالنسبة إلى الموظفين الذين يعملون بشكل أساسي في ولاية أوريغون، حتى إذا كان الموظفون يعيشون في ولاية أخرى أو يعملون أحيانًا في ولاية أخرى. ولا يدفع سكان ولاية أوريغون الذين يعملون بالكامل في ولاية أخرى أي اشتراكات.

كيف تختلف اشتراكات الإجازة مدفوعة الأجر عن ضريبة التأمين ضد البطالة؟ تقدّم إدارة التوظيف اشتراكات الإجازة مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون وضرائب التأمين ضد البطالة على حد سواء. في ما يلي بعض أوجه التشابه والاختلاف في البرنامج.

اشتراكات الإجازة مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون	ضرائب التأمين ضد البطالة
معدل الاشتراك نفسه لجميع أصحاب العمل. المعدل غير متعلق باستخدام الاستحقاقات من جانب صاحب العمل.	معدلات ضريبة مختلفة بالنسبة إلى أصحاب العمل. المعدل متعلق باستخدام الاستحقاقات من جانب صاحب العمل.
يتم تحديد معدل الاشتراك والحد الأقصى للأجر سنويًا بحلول 15 نوفمبر.	يتم تحديد معدلات الضرائب وقاعدة الأجر الخاضعة للضريبة سنويًا بحلول 15 نوفمبر.
يدفع الموظفون وأصحاب العمل الاشتراكات.	لا يدفع الضريبة إلا أصحاب العمل فحسب.
تُحدّد الاشتراكات على أساس أجر الموظفين.	تُحدّد الضريبة على أساس أجر الموظفين.
تُدفع الاشتراكات من خلال تقارير كشوف الرواتب المدمجة.	تُدفع الضريبة من خلال تقارير كشوف الرواتب المدمجة.
ما من خيار تعويض على أصحاب العمل.	يمكن لبعض أصحاب العمل التعويض بالنسبة إلى الاستحقاقات بدلاً من دفع الضريبة.
تُفرض عقوبات وفوائد على أصحاب العمل بسبب التأخر في إصدار التقارير وتسديد مدفوعات الاشتراكات.	تُفرض عقوبات وفوائد على أصحاب العمل بسبب التأخر في إصدار التقارير وتسديد مدفوعات الاشتراكات.

هل هناك بدائل لخطة الإجازة مدفوعة الأجر الخاصة بالولاية لأصحاب العمل؟ نعم، يمكن لأصحاب العمل

التقدم بطلب للحصول على موافقة لاستخدام خطتهم الموازية لتقديم استحقاقات متساوية لتلك التي يقدمها برنامج الإجازة مدفوعة الأجر الخاص بالولاية أو بقيمة أكبر منها. يظل أصحاب العمل الذين لديهم خطة موازية معتمدة مطالبين بالإبلاغ عن الأجر من خلال تقارير كشوف الرواتب، ولكنهم غير مطالبين بدفع اشتراكات. تتوفر معلومات حول الخطط الموازية عبر الإنترنت على الموقع الإلكتروني: <https://paidleave.oregon.gov>