




ቤተሰቦቻችን፣ ጤናችን እና ደህንነታችን ላይ ተፅእኖ ለሚያሳድሩ አንዳንድ የህይወት ወሳኝ ጊዜያት በአረጎን ውስጥ ያሉ ሰራተኞች ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ እንዲወስዱ የሚያስችል አዲስ ፕሮግራም።

መዋጮዎች ምንድን ናቸው? የሚጀምሩትስ መቼ ነው? ሰራተኞች እና አሰሪዎች ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ አረጎን ለመደገፍ መዋጮ መክፈል የሚጀምሩት ጃንዋሪ 1፣ 2023 ነው።

መዋጮዎች የሚውሉት ለምን አገልግሎት ነው?

-  ለሰራተኞች የሚሰጡ ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ ጥቅማ ጥቅሞች
-  ሰራተኞቻቸው ከክፍያ ጋር የሚሰጥ የፈቃድ ፕሮግራም አስተዳደር ሲጠቀሙ ለአነስተኛ
-  አሰሪዎች የሚደገፉ ስጦታዎች

የመዋጮ መጠኖች ምን ያህል ነው? መዋጮዎች ከደመወዝ ላይ በመቶኛ የሚታሰቡ ናቸው። ለ2023 የተወሰነው ተመን እስከ \$132,900 ድረስ ለሚሆን ዓመታዊ ደመወዝ 1% ነው።

አሰሪዎች እና ሰራተኞች መዋጮን የሚገኙት እንዴት ነው?

ሰራተኞች የተተመነውን የመዋጮ መጠን 60% ሲከፍሉ፣ አሰሪዎች የሚከፍሉት ደግሞ 40% ነው።

ለምሳሌ፣ አንድ ሰራተኛ ያገኘው ደመወዝ \$1,000 ከሆነ፣ ሰራተኛው \$6 ሲከፍል፣ አሰሪው ደግሞ \$4 ይከፍላል። አሰሪዎች ሰራተኞቻቸውን ተጠቃሚ ለማድረግ የሰራተኛውን ድርሻም ለመክፈል ሊወስኑ ይችላሉ።

አረጎን ውስጥ ከክፍያ ጋር በሚሰጥ ፈቃድ ላይ መሳተፍ ያለባቸው አሰሪዎችና

ሰራተኞች የትኞቹ ናቸው? ከፌዴራል እና ከትራይባል መንግስታት በስተቀር፣ ሁሉም ሰራተኞች ከክፍያ ጋር በሚሰጥ ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ መሳተፍ አለባቸው። ትራይባል መንግስታት በፕሮግራሙ አማካይነት ሽፋን ለማቅረብ ሊመርጡ ይችላሉ።

ከፌዴራል እና ከትራይባል መንግስታት በስተቀር፣ ሁሉም ሰራተኞች ከክፍያ ጋር በሚሰጥ የአረጎን ፈቃድ ውስጥ መሳተፍ አለባቸው። የትራይባል መንግስታት ሰራተኞች መሳተፍ የሚችሉት የትራይባል መንግስታቸው ሽፋንን ከመረጠ ነው። በግል ስራ የሚተዳደሩ ግለሰቦችና የግል ኮንትራክተሮችም ለመሳተፍ ሊወስኑ ይችላሉ።

ለአነስተኛ አሰሪዎች ምን ዓይነት ድጋፍ ይቀርባል?

አነስተኛ አሰሪዎች (ከ25 ሰራተኞች በታች ያላቸው) የአሰሪውን የመዋጮ ድርሻ መክፈል አይጠበቅባቸውም።

የስራ ቅጥር ሚኒስቴር በየዓመቱ አሰሪዎች ያላቸውን መጠን ያሳውቃቸዋል።

ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ የወጣ ሰራተኛን ለመተካት የሚወጡ ወጪዎችን ለማግኘት ሲባል ለአነስተኛ አሰሪዎች የሚሰጥ የእርዳታ ስጦታ አለ። ግራንቱ ለአንድ ሰራተኛ እስከ \$3,000 በዓመት ደግሞ እስከ 10 ሰራተኞችን (ባጠቃላይ \$30,000) ይሸፍናል። ስጦታ የሚቀበሉ አነስተኛ አሰሪዎች የአሰሪውን መዋጮ ድርሻ ለሁለት ዓመታት ለመክፈል ግዴታ ይገባሉ።

ለሚኒስቴር መስሪያ ቤቱ ደመወዝ ሪፖርት የሚደረገውና መዋጮም የሚከፈሉት

እንዴት ነው? መዋጮዎች የደመወዝ ግብር በመሆናቸው ከጃንዋሪ 2023 ጀምሮ በተቀናጀ የደመወዝ ቅጾች ውስጥ ይካተታሉ። አሰሪዎች የሰራተኞችን ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ መዋጮን ከደመወዛቸው ላይ ተቀናሽ ያደርጋሉ። ከዚያም፣ አሰሪዎች ደመወዝ ሪፖርት የሚያደርጉትና የሰራተኛውንና የአሰሪውን መዋጮዎች የሚከፍሉት በተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርት ማድረጊያ ሂደት በኩል ነው።

በተለያዩ ግዛቶች ውስጥ የሚኖሩ ወይም የሚሰሩ ሰራተኞች መዋጮ መክፈል

ይጠበቅባቸዋል? ሰራተኞቹ የሚኖሩት ሌላ ግዛት ውስጥ ቢሆንም ወይም አልፎ አልፎ ሌላ ግዛት ውስጥ ቢሰሩም፣ መዋጮ መክፈል የሚጠበቅባቸው በዋናነት አሪዥን ውስጥ የሚሰሩ ሰራተኞች ናቸው። ነዋሪነታቸው አሪዥን ውስጥ ሆኖ ስራቸው ግን ሙሉ በሙሉ በሌላ ግዛት ውስጥ የሆኑ ሰዎች መዋጮ አይከፍሉም።

ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ መዋጮዎች ከስራ አጥነት ኢንሹራንስ ታክስ የሚለዩት

እንዴት ነው? ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ አሪዥን መዋጮዎች እና የስራ አጥነት ኢንሹራንስ ታክስን የሚያስተዳድሩባቸው የስራ ቅጥር ሚኒስቴር ነው። አንዳንድ የፕሮግራሞቹ ተመሳሳይነትና ልዩነቶች ከታች ቀርበዋል።

ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ አሪዥን መዋጮዎች	የስራ አጥነት ኢንሹራንስ ታክስ
ለሁሉም አሰሪዎች ተመሳሳይ የመዋጮ ተመን። ተመኑ በአሰሪው በኩል ከጥቅማ ጥቅም አወሳሰድ ጋር የተያያዘ አይደለም።	ለአሰሪዎች የተለያዩ የታክስ ተመን። ተመኑ በአሰሪው በኩል ከጥቅማ ጥቅም አወሳሰድ ጋር የተያያዘ ነው።
የመዋጮ ተመን እና ከፍተኛው የደመወዝ ጣሪያ በየዓመቱ ኖቬምበር 15 ይወሰናል።	የታክስ ተመን እና ታክስ የሚጣልበት ደመወዝ መነሻ በየዓመቱ ኖቬምበር 15 ይወሰናል።
መዋጮ በሰራተኞችና በአሰሪዎች ይከፈላል።	ታክስ የሚከፈለው በአሰሪዎች ብቻ ነው።
መዋጮ የሚመሰረተው በሰራተኛው ደመወዝ ላይ ነው።	ታክስ የሚመሰረተው በሰራተኛው ደመወዝ ላይ ነው።
መዋጮ የሚከፈለው በተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርት ማድረጊያ አማካይነት ነው።	ታክስ የሚከፈለው በተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርት ማድረጊያ አማካይነት ነው።
ለአሰሪዎች ክፍያ ተመላሽ የሚደረግበት አማራጭ የለም።	አንዳንድ አሰሪዎች ታክስ ከመክፈል ይልቅ ለጥቅማ ጥቅሞች ክፍያን ተመላሽ ማድረግ ይችላሉ።
አሰሪዎች ሪፖርትና የመዋጮ ክፍያን በማዘግየታቸው ምክንያት ቅጣትና ወላድ ይጣልባቸዋል።	አሰሪዎች ሪፖርትና የመዋጮ ክፍያን በማዘግየታቸው ምክንያት ቅጣትና ወላድ ይጣልባቸዋል።

ከግዛት የክፍያ ፈቃድ ዕቅድ ውጭ ለአሰሪዎች የሚሆኑ ሌሎች አማራጮች አሉ?

አዎ፣ አሰሪዎች በግዛቱ ከክፍያ ጋር የሚሰጥ ፈቃድ ፕሮግራም ውስጥ ካሉ ጥቅማ ጥቅሞች ጋር እኩል የሆኑ ወይም የሚበልጡ ጥቅማ ጥቅሞችን ለመስጠት የራሳቸውን ተመጣጣኝ ዕቅድ ለመጠቀም ፈቃድ እንዲሰጣቸው ማመልከት ይችላሉ። ተመጣጣኝ ዕቅዳቸው የተፈቀደላቸው አሰሪዎች በደመወዝ ሪፖርት በኩል ደመወዝ ሪፖርት ማድረጋቸውን ቢቀጥሉም፣ መዋጮ የመክፈል ግዴታ ግን የለባቸውም። ተመሳሳይ ስለሆኑ እቅዶች መረጃ ከ

<https://paidleave.oregon.gov> ላይ ላይ ይገኛል።