



Một chương trình mới cho phép người lao động ở Oregon nghỉ phép có lương trong một số thời điểm quan trọng nhất của cuộc đời có ảnh hưởng đến gia đình, sức khỏe và sự an toàn của chúng ta.

 **Nghỉ phép vì việc gia đình** – để chăm sóc thành viên gia đình bị ốm hoặc bị thương nặng, hoặc để gắn kết với con mới ra đời, mới nhận nuôi hoặc nhận chăm sóc nuôi dưỡng.

 **Nghỉ phép vì lý do y tế** – khi có tình trạng y tế nghiêm trọng.

 **Nghỉ phép vì lý do an toàn** – cho nạn nhân bị tấn công tình dục, bạo hành gia đình, quấy rối hoặc theo dõi bám đuôi.

Tôi có thể sử dụng trợ cấp nghỉ phép có lương nếu gia đình tôi có người bị ốm hoặc bị thương không? Có. Bạn được hưởng nghỉ phép để chăm sóc cho một thành viên trong gia đình bị ốm hoặc bị thương.

Ai được coi là gia đình của tôi theo chương trình nghỉ phép có lương? Bất kỳ người nào có quan hệ huyết thống hoặc mối quan hệ với bạn giống như gia đình.

Khi nào tôi có thể nộp đơn xin trợ cấp? Tháng 9 năm 2023.

Tôi có thể nhận được bao nhiêu nghỉ phép có lương? 12 tuần nghỉ phép có lương mỗi năm, cộng thêm hai tuần cho những hạn chế liên quan đến thai kỳ. Bạn có thể sử dụng thời gian nghỉ phép có lương một ngày hoặc liên tục.

Tôi sẽ nhận được bao nhiêu tiền? Nhiều nhân viên sẽ nhận được 100% tiền lương thay thế. Số tiền trợ cấp của bạn dựa trên mức lương trung bình của bạn trong năm trước. Số tiền hàng tuần tối thiểu sẽ là khoảng \$61, và số tiền hàng tuần tối đa sẽ là khoảng \$1,469. Số tiền tối thiểu và tối đa sẽ được dựa trên mức lương trung bình của tiểu bang được cập nhật vào ngày 1 tháng 7 hằng năm.

Các yêu cầu để lấy trợ cấp nghỉ phép có lương là gì?

Nhân viên yêu cầu trợ cấp nghỉ phép có lương phải:

- ➔ Đã trải qua một sự kiện đủ điều kiện
- ➔ Đã hoàn thành đơn đăng ký
- ➔ Đã kiếm được \$1,000 tiền lương trong năm qua
- ➔ Đóng góp vào quỹ ủy thác nghỉ phép có lương thông qua các khoản khấu trừ từ phiếu lương của họ

Khi nào tôi nên thông báo cho nhà sử dụng lao động của mình rằng tôi dự định nghỉ phép có lương? Nếu bạn biết bạn sẽ phải nghỉ phép có lương, bạn phải thông báo bằng văn bản cho nhà sử dụng lao động của bạn ít nhất 30 ngày trước khi bạn nghỉ việc. Nếu bạn cần nghỉ phép đột xuất, bạn phải thông báo bằng lời nói trong vòng 24 giờ kể từ khi bắt đầu nghỉ phép và thông báo bằng văn bản trong vòng ba ngày sau khi bắt đầu nghỉ phép.

Những nhân viên nào được hưởng Nghỉ Phép Có Lương Oregon (Paid Leave Oregon)?

Hầu hết nhân viên làm việc tại Oregon đều được hưởng chương trình nghỉ phép có lương, bao gồm những người nhận lương cố định, nhận lương theo giờ, toàn thời gian, bán thời gian hoặc thời vụ.

Những nhân viên nào không được hưởng Nghỉ Phép Có Lương Oregon (Paid Leave Oregon)?

Những người không được hưởng nghỉ phép có lương là:

- ➔ Nhân viên liên bang
- ➔ Nhân viên chính quyền của bộ lạc
- ➔ Những người tự kinh doanh hoặc nhà thầu độc lập
- ➔ Nhân viên chỉ làm việc bên ngoài Oregon

Nếu tôi không đủ điều kiện được hưởng nghỉ phép có lương, tôi có thể chọn tham gia chương trình nghỉ phép có lương không?

Chính quyền bộ lạc có thể chọn tham gia vào chương trình nghỉ phép có lương và nhân viên của họ sẽ được hưởng chương trình. Những người tự kinh doanh hoặc các nhà thầu độc lập cũng có thể chọn tham gia chương trình nghỉ phép có lương.

Chương trình Nghỉ Phép Có Lương Oregon (Paid Leave Oregon) khác với luật Nghỉ phép Y Tế Gia đình (Family Medical Leave Act, FMLA) và luật Nghỉ phép Gia Đình Oregon (Oregon Family Leave Act, OFLA) như thế nào?

Mỗi chương trình có nhiều quy định và tính phức tạp. Biểu đồ chi tiết của chương trình Nghỉ Phép Có Lương Oregon (Paid Leave Oregon) hiện đang có trên trang chủ ([Website](#)). Xin vui lòng làm việc với đại diện nhân sự của bạn để xác định chương trình nào phù hợp nhất với nhu cầu của bạn.