

一項新制方案讓奧勒岡的員工在生命中一些會影響家庭、健康與安全的最重要時刻，可以請有薪假。



**家庭照顧假** – 用以照護患有嚴重疾病或受傷的家庭成員，或在新生兒出生、領養或寄養安置後需要相處時間。



**醫療需求假** – 在發生嚴重健康問題時。



**安全休養假** – 針對性侵、家暴、騷擾或跟蹤受害者。

**如果我的家人生病或受傷，我是否可以請有薪假福利？**

可以。您有照顧生病或受傷家人的保險給付。

**根據有薪假方案，哪些人視為我的家人？** 有血緣關係或是與您的關係像家人的所有人。

**我何時可以申請福利？** 2023 年 9 月。

**我可以取得多少有薪假？** 每年 12 週有薪假，加上懷孕相關限制的額外二週。您可以一次請一個工作天或連續的有薪假。

**我可以領到多少錢？** 許多員工可以領到替代薪資的 100%。您的福利金額是根據您前一年的平均薪資而定。最低的每週福利金額大約是 \$57 美元，而最高的每週福利金額大約是 \$57 美元，而最高的每週福利金額大約是 \$1,375 美元。

**領取有薪假福利的規定有哪些？** 申請有薪假福利的員工必須：

- ➔ 經歷符合資格的事件
- ➔ 已完成申請
- ➔ 前一年薪資所得 \$1,000 美元
- ➔ 透過薪資扣款提撥至有薪假信託基金

**我何時必須通知僱主我想要請有薪假？** 如果您知道將必須申請有薪假，您必須在開始請假的至少 30 天前以書面通知僱主。如果您無預期地必須請無薪假，您必須在開始請假之前的 24 小時內以口頭通知僱主，並在開始請假之後的三天內提供書面通知。

## 哪些員工可以取得Paid Leave Oregon的給付？

在奧勒岡工作的大部分員工都可以取得有薪假方案的給付。有支薪的人員、時薪、全職、兼差或季節性的人員全部都有給付。

**哪些員工無法取得Paid Leave Oregon的給付？** 無法取得有薪假給付的人員包括：

- ➔ 聯邦員工
- ➔ 部落政府員工
- ➔ 自僱或獨立承包人員
- ➔ 只在奧勒岡以外區域工作的人員

**如果我不符合有薪假給付的資格，我可以選擇加入有薪假方案嗎？** 部落政府可以選擇參加有薪假方案，其員工將因此取得給付。自僱人士或獨立承包商也可以選擇參加有薪假方案。

**奧勒岡的有薪假方案和家庭與醫療假法案 (FMLA) 及奧勒高家庭假法案 (OFLA) 有何不同？** 以下是有薪假方案和 FMLA/OFLA 之間某些差異的摘述。每個方案都有許多規定，也可能都很複雜。請與您的人力資源代表一起商討判斷哪個方案最符合您的需求。