

一项新计划，允许俄勒冈州的员工在生活中最重要的时刻（家庭、健康和安全受到影响）时，享受带薪休假。



家事假 - 照顾患有严重疾病或受伤的家庭成员，或在新生儿出生、收养或领养后，培养与新成员的感情。



病假 - 自身健康出现严重问题时。



安全假 - 适用于遭受性侵犯、家庭暴力、骚扰或跟踪的受害者。

如果我的家人生病或受伤，我可以享受带薪休假福利吗？

可以。此项福利允许您照顾生病或受伤的家庭成员。

根据带薪休假计划的规定，谁被视为我的家人？

任何与您有血缘关系或亲缘关系的人。

我什么时候可以申请福利？

2023年9月。

我可以享受多少天带薪休假？

每年 12 周的带薪休假，怀孕及相关病假可多休两周。您可以一次使用一个工作日或连续使用带薪休假。

我可以获得多少补贴？

许多员工将获得 100% 的工资补贴。您的福利金额基于您上一年的平均工资设定。每周最低福利金额将约为 57 美元，最高福利金额将约为 1,375 美元。

享受带薪休假福利的要求有哪些？

申请带薪休假福利的员工必须：

- ➔ 获得资格
- ➔ 完成申请
- ➔ 过去一年的工资收入为 1,000 美元
- ➔ 从工资中扣除了相关款项，向带薪休假信托基金缴纳费用

我应该何时通知雇主我的带薪休假计划？

如果您计划申请带薪休假，必须在休假前至少 30 天以书面形式通知您的雇主。如需意外请假，必须在开始休假后 24 小时内口头通知，并在开始休假后 3 天内以书面形式通知。

哪些员工可以享受 Paid Leave Oregon？

在俄勒冈州工作的大多数员工均可参与带薪休假计划。受薪人士、小时工、全职、兼职或季度性工作人员均包括在内。

哪些员工不能享受 Paid Leave Oregon？

不能享受带薪休假的人员包括：

- ▶ 联邦员工
- ▶ 部落政府员工
- ▶ 个体经营者或独立承包商
- ▶ 仅在俄勒冈州以外地区工作的员工

如果没有资格享受带薪休假，我可以选择加入带薪休假计划吗？

部落政府可以选择参与带薪休假计划，他们的员工也将享受此项福利。个体经营者或独立承包商也可以选择加入带薪休假计划。

俄勒冈州的带薪休假计划与《家庭医疗休假法案》(FMLA) 和《俄勒冈州家庭休假法案》(OFLA) 有何不同？

以下总结了带薪休假计划与 FMLA/OFLA 之间的一些差异。每项计划都有很多规则，且可能很复杂。请与您的人力资源代表共同确定最适合您需求的计划。