Paid Leave Oregon

ຜົນປະໂຫຍດ

ໂຄງການໃຫມ່ເຊິ່ງຈະຊ່ວຍໃຫ້ລູກຈ້າງໃນລັດອໍຣິກອນ ໄດ້ຮັບການລາພັກແບບມີຄ່າແຮງ ເມື່ອຈຳເປັນມີເຫດການສຳຄັນເກີດຂຶ້ນໃນຊີວິດເຊິ່ງຈະກະທົບເຖິງຄອບຄົວ, ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພ ຂອງພວກເຮົາ.

ການລາພັກເພື່ອຄອບຄົວ - ເພື່ອດູແລຄົນໃນຄອບຄົວທີ່ເຈັບປ່ວຍຫນັກ ຫລືການບາດເຈັບ ຫລື ເພື່ອດແລເດັກເກີດໃຫມ່ພາຍຫລັງການເກີດ, ການຮັບເດັກມາລ້ຽງ ຫລື ການຈັດວາງເດັກໃນສະຖານລະດູແລເດັກ.

ການລາພັກທາງການແພດ - ໃນໄລຍະບັນຫາສຸຂະພາບທີ່ຮ້າຍແຮງຂອງຕົນເອງ.

ການລາພັກເພື່ອຄວາມປອດໄພ - ສຳລັບຜູ້ລອດພົ້ນຈາກການລ່ວງລະເມີດທາງເພດ, ຄວາມຮຸນແຮງໃນຄອບຄົວ, ການຄຸກຄາມ ຫລື ການຖືກສະກົດລອຍຕາມ.

ຖ້າຄອບຄົວຂອງຂ້າພະເຈົ້າເຈັບປ່ວຍ ຫຼື ໄດ້ຮັບບາດເຈັບ, ຂ້າພະເຈົ້າຈະສາມາດນຳ ໃຊ້ ການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໄດ້ຫຼືບໍ່? ໄດ້ ທ່ານໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງເພື່ອດູແລສະມາຊິກຄອບຄົວທີ່ ເຈັບປ່ວຍ ຫຼື ໄດ້ຮັບບາດເຈັບ.

ໃຜແນ່ຖືວ່າເປັນຄອບຄົວຂອງຂ້າພະເຈົ້າພາຍໃຕ້ ໂຄງການການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າ ຈ້າງ? ຜູ້ທີ່ມີສາຍພົວພັນກັບທ່ານທາງສາຍເລືອດ ຫຼື ຜູ້ທີ່ມີຄວາມສຳພັນກັບທ່ານຄືກັບຄອບຄົວດຽວກັນ.

ຂ້າພະເຈົ້າສາມາດຍື່ນຂໍຜົນປະໂຫຍດນີ້ ເມື່ອໃດ? ເດືອນກັນຍາ ປີ 2023.

ຂ້າພະເຈົ້າຈະໄດ້ເທົ່າໃດຈາກການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ? 12 ອາທິດຂອງການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຕໍ່ປີ, ບວກກັບ ສອງອາທິດເພີ່ມເຕີມສຳລັບຂໍ້ຈຳກັດກ່ຽວຂ້ອງກັບການຖືພາ. ທ່ານສາມາດນຳໃຊ້ການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ເທື່ອລະຫນຶ່ງມື້ ຫຼື ຫຼາຍມື້ຕິດຕໍ່ກັນ.

ຂ້າພະເຈົ້າຈະໄດ້ຮັບເງິນເທົ່າໃດ? ພະນັກງານຫຼາຍໆຄົນຈະໄດ້ຮັບການທົດແທນ 100% ຂອງຄ່າຈ້າງຂອງພວກເຂົາ.
ຈຳນວນຜົນປະໂຫຍດຂອງທ່ານຈະອີງໃສ່ຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍຂອງທ່ານໃນປີທີ່ຜ່ານມາ.
ຜົນປະໂຫຍດຫນ້ອຍສຸດແຕ່ລະອາທິດຈະໄດ້ປະມານ $57 ແລະ
ຜົນປະໂຫຍດສູງສຸດແຕ່ລະອາທິດຈະໄດ້ປະມານ $57 ແລະ
ຜົນປະໂຫຍດສູງສຸດແຕ່ລະອາທິດຈະໄດ້ປະມານ $1375..

ການຮັບເອົາຜົນປະໂຫຍດການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງມີເງື່ອນໄຂຫຍັງແນ່?

ພະນັກງານທີ່ຍື່ນຂໍຜົນປະໂຫຍດຈາກການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຕ້ອງມີ:

- ➡ໄດ້ປະສົບກັບເຫດການທີ່ສຳຄັນໃນຊີວິດ
- ➡ປະກອບແບບຟອມຄຳຮ້ອງໃຫ້ສຳເລັດ
- ➡ມີຄ່າຈ້າງ $1000 ໃນປີທີ່ຜ່ານມາ
- ➡ໄດ້ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນກອງທຶນທີ່ເຊື່ອຖືຂອງການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ຜ່ານການຫັກອອກຈາກເງິນຄ່າຈ້າງ

ເມື່ອໃດຂ້າພະເຈົ້າຄວນແຈ້ງນາຍຈ້າງຂອງຂ້າພະເຈົ້າຮູ້ວ່າຂ້າພະເຈົ້າມີຈຸດປະສົງຈະຂໍເອົາການລາພັກແບບມີຄ່າຈ້າງນີ້?

ຖ້າທ່ານຮູ້ວ່າທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ, ທ່ານຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ນາຍຈ້າງຮັບຊາບເປັນລາຍລັກອັກສອນຢ່າງໜ້ອຍ 30 ວັນ ກ່ອນທີ່ທ່ານຈະລາພັກ. ຖ້າທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງລາພັກໂດຍບໍ່ຄາດຄິດ, ທ່ານຕ້ອງແຈ້ງແບບປາກເປົ່າພາຍໃນ 24 ຊົ່ວໂມງຂອງມື້ເລີ່ມລາພັກ ແລະ ໃຫ້ແຈ້ງການເປັນລາຍລັກອັກສອນພາຍໃນເວລາສາມວັນຫຼັງຈາກເລີ່ມການລາພັກ.

ລູກຈ້າງຄົນໃດທີ່ຈະໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍ Paid Leave Oregon?

ລູກຈ້າງສ່ວນຫຼາຍຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກໃນລັດ Oregon ຈະໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍໂຄງການການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ. ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ, ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງເປັນຊົ່ວໂມງ, ເຮັດວຽກເຕັມເວລາ, ເຮັດວຽກບໍ່ເຕັມເວລາ ຫຼື ຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກເປັນລະດູການລ້ວນແຕ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງທັງໝົດ.

ລູກຈ້າງທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍ Paid Leave Oregon?

ຜູ້ທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງມີຄື:

- ➡ພະນັກງານລັດຖະບານກາງ
- ➡ພະນັກງານລັດຖະບານເຜົ່າພື້ນເມືອງ
- ➡ຜູ້ທີ່ມີອາຊີບອິດສະຫຼະ ຫຼື ຮັບເຫມົາອິດສະຫຼະ
- ➡ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກນອກລັດ Oregon

ຖ້າຂ້າພະເຈົ້າບໍ່ມີຄຸນສົມບັດຄົບຖ້ວນເພື່ອໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍ Paid Leave Oregon, ຂ້າພະເຈົ້າສາມາດເລືອກທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມໂຄງການໄດ້ບໍ່?

ລັດຖະບານເຜົ່າພື້ນເມືອງ ສາມາດເລືອກທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ແລະພະນັກງານຂອງພວກເຂົາຈະໄດ້ຮັບ ການຄຸ້ມຄອງ, ຜູ້ທີ່ປະກອບອາຊີບອິດສະຫຼະ ຫຼື ຜູ້ຮັບເຫມົາອິດສະຫຼະສາມາດເລືອກທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມໂຄງການໄດ້

ໂຄງການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດ Oregon ແຕກຕ່າງຈາກກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການລາພັກເພື່ອດູແລຄອບຄົວຍາມເຈັບປ່ວຍ (FMLA) ແລະ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການລາພັກເພື່ອດູແລຄອບຄົວຂອງລັດອໍເຣກອນ (OFLA) ແນວໃດ?

ຢູ່ລຸ່ມນີ້ແມ່ນສະຫຼຸບຫຍໍ້ຂອງຄວາມແຕກຕ່າງບາງປະການລະຫວ່າງໂຄງການລາພັກແບບໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ກັບ FMLA/ OFLA. ແຕ່ລະໂຄງການມີກົດລະບຽບຫຼາຍປະການ ແລະ ສາມາດເປັນສິ່ງທີ່ສະຫັ◌ູບຊັບຊ້ອນໄດ້.ກະລຸນາພົວພັນຕົວແທນພະແນກບຸກຄະລາກອນຂອງທ່ານເພື່ອກຳນົດວ່າໂຄງການໃດຈະເຫມາະສົມກັບຄວາມຈຳເປັນຂອງທ່ານທີ່ສຸດ.