

오리건 주의 근로자들이 가족, 건강 및 안전에 영향을 미치는 삶의 가장 중요한 순간을 위해 유급 휴가를 낼 수 있도록 하는 새로운 프로그램입니다.



가족 휴가 – 심각한 질병이나 부상을 입은 가족을 돌보거나 또는 출생, 입양 또는 위탁 양육 배정 후 새로운 자녀와 유대감을 쌓기 위해.



의료 휴가 – 자신의 건강 문제가 심각할 때.



안전 휴가 – 성폭력, 가정폭력, 괴롭힘, 스토킹 피해자를 위해.

가족이 아프거나 다쳤을 때 유급 휴가 혜택을 받을 수 있습니까?

예. 아프거나 다친 가족을 돌보기 위해 받을 수 있습니다.

유급 휴가 프로그램에서 누가 내 가족으로 간주됩니까?

혈연 관계이거나 가족과 같은 관계에 있는 모든 사람이 이에 해당합니다.

혜택은 언제 신청할 수 있나요? 2023년 9월.

유급 휴가는 얼마나 받을 수 있나요?

 유급 휴가는 연간 12주의 유급 휴가가 제공되고 임신과 관련된 제한의 경우 2주가 추가됩니다. 유급 휴가는 한 번에 하루 또는 연속해서 사용할 수 있습니다.

제가 받을 수 있는 돈은 얼마입니까?

 많은 직원들이 급여의 100%를 대체해서 받을 것입니다. 귀하가 받을 혜택은 전년도 평균 임금을 기준으로 합니다. 최소 주간 혜택은 약 57달러이고, 최대 주간 혜택은 약 57달러, 최대 주간 혜택은 약 1375달러입니다.

유급 휴가 혜택을 받기 위한 요건은 무엇입니까?

 유급 휴가 혜택을 요청하는 직원은 다음 사항을 충족해야 합니다.

- ➔ 적격인 삶의 이벤트를 경험해야 합니다
- ➔ 신청서 작성을 완료해야 합니다
- ➔ 지난 해 1000달러의 급여를 수령했어야 합니다
- ➔ 급여에서 차감하여 유급 휴가 신탁기금에 출연했어야 합니다

유급 휴가를 사용하려는 경우 고용주에게 언제 알려야 합니까? 유급 휴가가 필요하다는 것을 알고 있다면 사용하기 최소 30일 전에 고용주에게 서면으로 알려야 합니다. 부득이하게 휴가를 내야 하는 경우에는 휴가 시작 후 24시간 이내에 구두로 통보하고, 휴가 시작 후 3일 이내에 서면으로 통보해야 합니다.

어떤 직원이 Paid Leave Oregon을 받을 수 있습니까?

오리건 주에서 일하는 대부분의 직원은 유급 휴가 프로그램의 적용을 받습니다. 봉급생활자, 시급, 풀타임, 파트타임 근로자 또는 계절 근로자들 모두가 대상입니다.

Paid Leave Oregon을 받을 수 없는 직원은 누구입니까?

유급 휴가가 적용되지 않는 사람들은 다음과 같습니다.

- ▶ 연방 직원
- ▶ 부족 공무원
- ▶ 자영업자 또는 독립 계약자
- ▶ 오리건 주 이외 지역에서만 근무하는 직원

Paid Leave Oregon 혜택을 받을 수 없는 경우 유급 휴가 프로그램에 가입할 수 있습니까?

부족 정부는 유급 휴가 프로그램 참여를 선택할 수 있으며 해당 직원은 이를 보장받습니다. 자영업자나 독립 계약자도 유급 휴가 프로그램에 가입할 수 있습니다.

오리건 주의 유급 휴가 프로그램은 가족 의료 휴가법(FMLA)과 오리건 주 가족 휴가법(OFLA)과 어떻게 다릅니까?

다음은 유급 휴가 프로그램과 FMLA/OFLA 간의 몇 가지 차이점을 요약한 것입니다. 프로그램마다 많은 규칙이 있으며

복잡할 수 있습니다. 인력 담당자와 협력하여 귀하의 요구 사항에 가장 적합한 프로그램을 결정하십시오.