

ເປັນໂຄງການໃໝ່ທີ່ອະນຸຍາດໃຫ້ພະນັກງານໃນລັດ Oregon ໃຊ້ເວລາພັກຜ່ອນທີ່ຍັງ  
ໄດ້ຮັບເງິນໃນບາງຊ່ວງເວລາທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດຂອງຊີວິດທີ່ສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ຄອບຄົວ, ສຸຂະ ພາບ  
ແລະ ຄວາມບອດໄພຂອງພວກເຮົາ.

### ຜູ້ທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວຖືກຄຸ້ມຄອງໂດຍ Paid Leave Oregon ບໍ່?

ຄົນທີ່ມີລາຍຮັບຈາກການເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ, ລວມທັງຜູ້ຮັບເໝົາອິດສະລະ,  
ສາມາດເລືອກເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງໂຄງການ paid leave ໂດຍລົງທະບຽນເພື່ອຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຈ່າຍເງິນສົມທົບ.  
ຍັງບໍ່ຄຸ້ມຄອງຖ້າຍັງບໍ່ລົງທະບຽນ.

### ຂ້າພະເຈົ້າຖືວ່າເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວບໍ່ ຖ້າຂ້າພະເຈົ້າເປັນເຈົ້າຂອງທຸລະກິດ?

ມັນກໍ່ຂຶ້ນກັບວ່າທ່ານຈ່າຍເງິນໃຫ້ທ່ານແນວໃດ.  
ຖ້າທ່ານໄດ້ຮັບຜົນກໍາໄລຈາກທຸລະກິດທີ່ທ່ານລາຍງານວ່າເປັນລາຍໄດ້ຂອງທຸລະກິດສ່ວນຕົວກ່ຽວກັບພ  
າສີຂອງທ່ານ, ຫຼັງຈາກນັ້ນ, ທ່ານກໍາລັງເຮັດວຽກດ້ວຍຕົນເອງ ແລະ  
ສາມາດເລືອກທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການ Paid Leave.  
ຖ້າທ່ານເປັນພະນັກງານຂອງທຸລະກິດຂອງທ່ານ ແລະ ໄດ້ຮັບ ແລະ ຈ່າຍເງິນທີ່ທ່ານລາຍງານກ່ຽວກັບ  
W2, ຫຼັງຈາກນັ້ນທ່ານເປັນພະນັກງານທີ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍ Paid Leave Oregon.

### ຖ້າຂ້າພະເຈົ້າຍາກໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍ Paid Leave Oregon, ຂ້າພະ ເຈົ້າສາມາດລົງທະບຽນເມື່ອໃດ?

ຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວສາມາດລົງທະບຽນສໍາລັບການຄຸ້ມຄອງຂອງ Paid Leave Oregon  
ເລີ່ມຕັ້ງແຕ່ ວັນທີ 1 ມັງກອນ2023.

### ຂໍ້ກຳນົດທີ່ຈະເລືອກເອົາການຄຸ້ມຄອງແມ່ນຫຍັງ?

ເພື່ອໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍ Paid Leave Oregon, ບຸກຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວຕ້ອງ:

### ຜູ້ປະກອບອາຊີບທຸລະກິດສ່ວນຕົວຕ້ອງຈ່າຍເງິນສົມທົບເທົ່າໃດ?

ຜູ້ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວຈະຈ່າຍສົມທົບເປັນໄຕມາດ. ປີ 2023  
ອັດຕາເງິນສົມທົບສໍາລັບທຸລະກິດສ່ວນຕົວສໍາລັບການຄຸ້ມ ຄອງຕົນເອງແມ່ນ 0.6%  
ຂອງລາຍຮັບທີ່ຈ່າຍພາສີປະຈຳປີ, ສູງສຸດ \$132,900 ຂອງເງິນລາຍໄດ້. ຍົກຕົວຢ່າງ, ຜູ້ໜຶ່ງທີ່ ມີລາຍຮັບ \$60,000  
ຕໍ່ມີຈາກການເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວຈະຈ່າຍບໍ່ເກີນ \$90 ຕໍ່ໄຕມາດ ເພື່ອເປັນເງິນສົມທົບ.

### ຜົນປະໂຫຍດທີ່ Paid Leave Oregon ໃຫ້ແມ່ນຫຍັງ?

ການຄຸ້ມຄອງໃຫ້ 12 ອາທິດຂອງການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຕໍ່ປີ,  
ບວກກັບອີກສອງອາທິດສໍາລັບການລາພັກທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ການຖືພາ. ພະນັກງານຈໍານວນຫຼາຍຈະໄດ້ຮັບ 100%  
ຂອງຄ່າແຮງງານຂອງເຂົາເຈົ້າທົດແທນ.  
ຈໍານວນເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຂອງທ່ານແມ່ນອ້າງອີງຈາກຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍຂອງທ່ານຈາກປີກ່ອນ.

ຈຳນວນຕໍ່ສູດທີ່ປະຈຳອາທິດໃນປັດຈຸບັນແມ່ນປະມານ \$61, ແລະຈຳນວນສູງສຸດປະຈຳອາທິດແມ່ນປະມານ \$1,469. ຈຳນວນຕໍ່ສູດ ແລະ ສູງສຸດແມ່ນອີງໃສ່ຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈຳອາທິດຂອງລັດ, ເຊິ່ງໄດ້ຖືກປັບບຸງທຸກໆປີໃນວັນທີ 1 ກໍລະກົດ.

**ຜົນປະໂຫຍດສໍາລັບທຸລະກິດສ່ວນຕົວຄືກັນກັບພະນັກງານບໍ?** ແມ່ນ. ຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບຜົນປະໂຫຍດ Paid Leave Oregon ສາມາດຫາໄດ້ທາງ[ອອນໄລນ໌](#).

**ຜົນປະໂຫຍດເລີ່ມຕົ້ນເມື່ອໃດ?** ສິດທິປະໂຫຍດຜ່ານ Paid Leave Oregon ເລີ່ມຕົ້ນໃນວັນທີ 3 ກັນຍາ 2023.

### ບຸກຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວສາມາດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທັນທີບໍ?

ຄົນທີ່ເຮັດວຽກດ້ວຍຕົນເອງທີ່ລົງທະບຽນສໍາລັບ Paid Leave Oregon ມີສິດໄດ້ຮັບຈຳນວນຜົນປະໂຫຍດເຕັມຫຼັງຈາກ ຈ່າຍເງິນປະກອບສ່ວນຄົບໜຶ່ງປີ. ເຂົາເຈົ້າຈະໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ຫຼຸດລົງ ຖ້າເຂົາເຈົ້າຈ່າຍເງິນສົມທົບໜ້ອຍກວ່າໜຶ່ງປີ. ໃນກໍລະນີສ່ວນ ຫຼາຍ, ບຸກຄົນຕ້ອງມີການຄຸ້ມຄອງຢ່າງໜ້ອຍໜຶ່ງໄຕມາດເພື່ອໃຫ້ມີສິດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ. ຕົວຢ່າງ, ເພື່ອມີສິດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດບາງສ່ວນ ພາຍໃນເດືອນກັນຍາ 2023, ບຸກຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວຈະຕ້ອງລົງທະບຽນ ໃນທ້າຍເດືອນມິຖຸນາ 2023 ແລະ ຈ່າຍເງິນສົມທົບຢ່າງໜ້ອຍ \$1,000 ໃນລາຍໄດ້ລະຫວ່າງເວລາທີ່ເຂົາເຈົ້າລົງທະບຽນ ເຖິງວັນທີ 30 ມິຖຸນາ 2023.

**ຂໍ້ກຳນົດສໍາລັບບຸກຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນສໍາລັບການຄຸ້ມຄອງແມ່ນຫຍັງ?** ບຸກຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວທີ່ລົງທະບຽນສໍາລັບການຄຸ້ມຄອງຂອງ paid Leave ແລ້ວຈະຕ້ອງ:

- \$ ຈ່າຍເງິນສົມທົບທຸກໄຕມາດ;
- \$ ລາຍງານລາຍຮັບຂອງເຂົາເຈົ້າ ແລະໃຫ້ສໍາເນົາໃບແຈ້ງພາສີຂອງເຂົາເຈົ້າພາຍໃນເດືອນເມສາ 30 ຂອງແຕ່ລະປີ.

### Paid leave ສັນຍາຄຸ້ມຄອງດົນບານໃດ?

ຜູ້ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວທີ່ລົງທະບຽນສໍາລັບການຄຸ້ມຄອງການພັກຜ່ອນທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຈະຕ້ອງຕົກລົງທີ່ຈະຈ່າຍເງິນປະກອບ ສ່ວນສາມປີຂຶ້ນໄປ.

### ການຄຸ້ມຄອງທີ່ເລືອກສາມາດຖືກຍົກເລີກໄດ້ບໍ?

ພາຍໃນສາມປີທໍາອິດ, ບຸກຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວສາມາດຍົກເລີກການ paid leave ຂອງພວກເຂົາຖ້າພວກເຂົາບໍ່ໄດ້ ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ ຫຼື ຖືກຍື່ນລົ້ມລະລາຍ. ຫຼັງຈາກສາມປີຂອງການຄຸ້ມຄອງ, ພວກເຂົາສາມາດຍົກເລີກການຄຸ້ມຄອງໄດ້ ທຸກເວລາ.

### ຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ ແລະ ເຮັດວຽກໃຫ້ນາຍຈ້າງຍັງສາມາດລົງທະບຽນສໍາລັບການ ຄຸ້ມຄອງໄດ້ບໍ?

 ແມ່ນ.

ສໍາລັບລາຍຮັບ ຂອງຜູ້ທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ, ຄົນຜູ້ນັ້ນຈະຈ່າຍເງິນສົມທົບດ້ວຍຕົນເອງ. ສໍາລັບຜູ້ເປັນພະນັກງານປົກກະຕິ, ນາຍຈ້າງ ຂອງເຂົາເຈົ້າຈະຫັກເງິນສົມທົບຈາກເງິນເດືອນຂອງເຂົາເຈົ້າ. ຫຼັງຈາກນັ້ນ, ຖ້າພວກ ເຂົາຕ້ອງການພັກຜ່ອນທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າ ຈ້າງ, ຈຳນວນເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງພວກເຂົາຈະອີງໃສ່ທັງລາຍໄດ້ຂອງທຸລະກິດສ່ວນຕົວ ແລະ ຄ່າຈ້າງ.