



# 常见问题

查看有关俄勒冈州带薪休假计划常见问题的解答

[俄勒冈州带薪休假计划官网](#)

注：问题来自2022年4月至5月举行的预算参与会议、2022年6月和7月举行的社区对话，以及带薪休假计划电子邮箱收到的公众问题。

## 索引：

- [常见问题](#)
- [自营职业者](#)
- [福利](#)
- [捐款](#)
- [优先人群](#)
- [等效计划](#)
- [技术问题](#)
- [其他雇主问题](#)
- [其他雇员问题](#)

## 一般性/基础信息

问：这是一个什么样的计划？

答：带薪假是一项新计划，它能让俄勒冈州的雇员在人生中最重要时刻可以带薪休假。

家事假：即为照顾患有严重疾病或伤痛的家庭成员，或在新生儿出生、收养或寄养安置后与其建立感情联系之目的的请假。

病假：指在雇员自己患有严重疾病期间的请假。

安全假：指提供给被性侵、家暴、骚扰或跟踪受害者的假期。

## 加入、退出、选项、豁免

问：带薪假是俄勒冈州否在属于可选项目？

**答：**任何在申请带薪假前一年赚取至少 1000 美元的雇员都有资格申请带薪假。大部分在俄勒冈州工作的雇员都将在本计划保障范围内。部落政府、自雇人士和独立承包商可以通过告知带薪休假计划的形式来选择参与。聘请 25 名或以上雇员的雇主有责任向该计划支付雇主缴款，扣缴雇员缴款，并保障合格休假雇员的工作。聘请少于 25 名雇员的雇主无需支付雇主缴款，但仍须扣缴雇员缴款并提供工作保障。

自雇人士可以选择参保，而部落政府可以为其雇员选择参保。当自雇人士或部落政府选择参保时，他们就有义务支付缴款。

**问：**该计划是如何获得资金的？

**答：**带薪假计划由信托基金资助。雇员和雇主通过工资税向信托基金缴款。2022 年 11 月前，就业部将设定缴费率，最高可达雇员工资总额的 1%。俄勒冈州雇主将于 2023 年 1 月 1 日开始向带薪假信托基金缴款。一旦缴款率确定，大型雇主将承担总缴款的 40%，雇员支付 60%。聘请少于 25 名雇员的雇主无需缴纳雇主缴款。小型雇主可获得补助金。

**问：**计划将于何时开始？

**答：**雇主和雇员的缴款将从 2023 年 1 月 1 日开始，雇员可以从 2023 年 9 月 3 日开始申请带薪假福利。

**问：**为什么俄勒冈州通过了这项法案？

**答：**至少自 2016 年以来，企业、职工、倡导者等人士一直都在讨论带薪假议题。俄勒冈州议会于 2019 年通过该法案，以让更多人享受俄勒冈州的带薪假。该法案解释道：“雇员需要在上班工作时间履行其看护义务。设立家事和病假保险计划符合公众利益，该计划旨在为雇员和某些其他人士提供带薪假，以便在他们在孩子出生或通过收养或寄养安置方式接收孩子后的第一年里照顾孩子，并与孩子建立情感联系，或让其照顾患有重病的家庭成员，或是让雇员或个人在生病后康复休养。”

**问：**如果雇主因不同意该计划而不缴款，会怎么样？

**答：**如果您是雇主，那么您就有责任扣缴并支付该计划的缴款。如果您未能按期缴款，则您可能还需要支付罚款和逾期款项的利息。

## 小型雇主

**问：**我的企业有 X 名雇员。我是否需要参与？

**答：**大部分雇主都必须参与该计划。聘请 25 名或以上雇员的雇主有责任向该计划支付雇主缴款，扣缴雇员缴款，并保障合格休假雇员的工作。雇员少于 25 名雇员的雇主则无需支付雇主部分的缴款，但他们仍必须扣缴雇员缴款并提供工作保障。

**问：**我的企业仅聘请零工。那么该计划是否适用我的企业？

**答：**这将取决于如何对零工进行分类，以及他们究竟是被视为雇员还是独立承包商。

如果零工是雇员，或者如果您聘请了其他雇员，那么您将被视作雇主，该计划很可能适用于您的企业。几乎所有俄勒冈州雇主都在该计划的保险范围内，他们将负责代表任何雇员代扣代缴款，并为合格雇员在休假期间提供工作保障。

若零工被正确归纳为独立承包商，则该计划会将他们视作自雇人士且不会自动参与本计划。与独立承包商签订合同的企业将不负责为这些承包商支付本计划下的缴款或为其提供工作保障。

**问：**我是一家小企业的雇员。此计划适用我吗？

**答：**几乎所有在俄勒冈州工作的雇员，无论其所在公司的规模大小，都可以缴款加入该计划，并享受该计划的保障，并且可能会有资格享受带薪假福利。

**问：**我是一个小型雇主，我不想让我的雇员休 12 周的假。我该如何阻止我的雇员参与此计划？

**答：**带薪假法不允许雇主选择退出该计划。几乎所有雇主，无论规模大小，都必须代表其雇员代扣代缴款，并为符合条件的雇员提供留职假期。

**问：**如果我是农村地区的一个小型雇主（或农民），在我的工人休假 X 周期间，我该如何找替工？

**答：**我们了解，在全州范围内推行带薪假计划对许多小型雇主来说，尤其是那些农村地区的小型雇主来说，是一个挑战。就业部设有俄勒冈州 WorkSource 企业服务团队，旨在搭建雇主与工人之间的桥梁，帮助雇主聘请工人。WorkSource 中心

可以帮助雇主在雇员休带薪假期间，聘请替工。有关提供给雇主的计划和服务详情，请访问俄勒冈州 WorkSource 网站：<https://worksourceoregon.org/business>

**问：**我不明白缴款是如何计算的。作为雇主或雇员，我该缴纳多少费用？

**答：**带薪假之缴款按工资比例计算。每位雇员缴款比例是以工资的 1%，最高年薪为 132,900 美元来计算的。缴费率和最高工资金额会在每年 11 月 15 日前确定。

雇员支付设定缴费率的 60%，雇主支付 40%。例如，对于 1000 美元的工资，雇员最多支付 6 美元，雇主最多支付 4 美元。雇主可以选择支付雇员部分缴款作为其给予雇员的福利。

虽然少于 25 名雇员的雇主不需要支付雇主缴款，但在俄勒冈州工作的所有年收入至少达 1000 美元的雇员都适用于该计划，他们有资格领取带薪假福利，且只需要按 60% 的比例缴款。

## 自雇人士

**问：**自雇人士是否需要参与此计划？

**答：**自雇人士无需参与，但可以选择参与并享受该计划的福利。若自雇人士想选择购买此保险计划，则个人将按雇员比例缴款，即其在过去一年内自雇收入的 0.6%。自雇人士可以选择保障期自 2023 年 1 月 1 日开始的保险，并可以从 2023 年 9 月 3 日起申请带薪休假。

**问：**我是企业主却又是企业唯一的雇员。我是否必须参加此计划？

**答：**这个问题的答案取决于您的企业结构以及您如何为自己设定薪酬。如果您是该企业中所述的企业雇员，那么您将被视为俄勒冈州带薪计划的企业雇员，并需要基于雇员工资进行缴款。

2023 年的缴费率设定为 1%。雇员支付设定缴费率的 60%，而雇佣 25 名或名以上雇员的雇主支付 40%。作为一家仅有一名雇员的企业，您将是一个小型雇主，仅负责缴费率中的雇员部分，2023 年缴费率将为 0.6%，最高工资额为 132,900 美元。

虽然您表示您实际上是一名雇员，但我们还应注意，自雇人士挣钱的途径为自雇收入而非工资，因此可豁免缴纳带薪假计划的缴费。但是，自雇人士可以选择参加该计划以获得保障。如果自雇人士想要选择加入该保险计划，则个人将按雇员缴款金额缴款，即其去年自雇收入的 0.6%。自雇人士可以选择保障期自 2023 年 1 月 1 日开始的保险，并可以从 2023 年 9 月 3 日起申请休带薪假。

## **福利**

**问：**谁有资格申请福利，福利将如何支付？

**答：**从 2023 年 9 月 3 日开始，俄勒冈州将开始向符合条件的职工提供带薪假福利。在俄勒冈州，前一年收入至少达 1000 美元的任何雇员都有资格享受该福利。雇员将向俄勒冈州带薪假计划提出申请，并将从州基金获得福利。我们仍在探讨为提出申请的职工提供哪些不同的福利支付方案。

**问：**最高福利金额是多少？

**答：**我们根据职工上一年的工资和收入计算福利，因此每位职工的福利金额将有所不同。在该计划保障下的任何职工的最大可能获得的福利金额被设定为州平均周工资的 120%。我们根据全州职工的平均工资计算州平均周工资。俄勒冈州就业部每年 7 月更新平均工资金额。依据当前州平均周工资，最大可能获得的福利金额为 1492 美元。

**问：**对于允许雇员申请该基金这一事项，是否有一份资格符合情况列表？

**答：**以下类型的请假符合本计划：

**家事假：**即为照顾患有严重疾病的家庭成员，或在新生儿出生、收养或寄养安置后第一年内为与孩子建立感情联系而申请的假期。

**病假：**指在雇员因自己患有严重疾病而申请的假期。

**安全假：**指与被家暴、骚扰、性侵或跟踪相关受害者为获得帮助、治疗或服务而申请的假期。

**问：**每年仅工作两周的季节性工人是否可以获得该福利？

答：俄勒冈州带薪假适用季节工。上一年从任何数量的雇主那里赚取至少 1000 美元工资的雇员都可能有资格享受带薪假福利。然而，在连续受雇于雇主满 90 天之前，雇员没资格获得雇主工作保障福利。因此，在所述例子中，如果季节工在工作的第二周申请，那么他们就不符合该雇主的工作保障门槛。

## 缴费

问：缴费率是多少？什么时候开始缴费？

答：俄勒冈州带薪假的缴费按工资的百分比支付。每位雇员缴款比例以工资的 1%，最高年薪为 132,900 美元来计算的。未来的缴费率和最高工资金额将在每年 11 月 15 日前确定。

雇员支付设定缴费率的 60%，雇主支付 40%。例如，对于 1000 美元的工资，雇员最多支付 6 美元，雇主最多支付 4 美元。聘请少于 25 名雇员的雇主无需支付雇主部分的缴款。此外，雇主可以选择支付雇员部分作为其雇员的福利。

雇主和雇员的缴款将从 2023 年 1 月 1 日开始，雇员可以从 2023 年 9 月 3 日起申请休假福利。

问：现在，我需要规划我的预算。我的企业需要花费多少钱，我该如何计划？

答：俄勒冈州带薪假的缴费按工资的百分比支付。2023 年，每位雇员总缴费率为雇员工资的 1%，最高工资额为 132,900 美元。雇员支付总缴款率的 60%，雇主支付 40%。聘请少于 25 名雇员的雇主则无需支付雇主部分的缴款。

每个企业的情况略有不同，例如，一个有 30 名雇员、年工资总额为 200 万美元的雇主可能会支付 8000 美元的年度雇主缴款。

问：企业高管需要缴纳此税吗？

答：这取决于两个条件：企业高管是否属于 [该法本节第 \(13\) 条](#) 所定义的“雇员”？其次，支付给企业管理人员的工资是否属于以下规定所定义的“工资”：

- [奖金、费用和奖品](#)
- [赠礼](#)
- [报酬类型](#)
- [非现金报酬](#)

- [企业管理人员和股东分红](#)

**问：**非盈利机构是否适用此计划？

**答：**是的，该法案并未将非盈利组织排除在外，因此，该计划涵盖非营利组织及其雇员。

俄勒冈州几乎所有雇主及其员工都可以参与到该项计划中。雇员可以向该计划缴款，并有资格享受带薪假福利。聘请 25 名或以上雇员的雇主有责任向该计划支付雇主缴款，扣缴雇员缴款，并保障合格休假雇员的工作。聘请人数少于 25 名雇员的雇主则无需支付雇主部分的缴款，但仍须扣缴雇员缴款并提供工作保障。

**问：**宗教组织可以参与到此计划中吗？

**答：**可以，此计划宗教组织及其员工都可参与，按照法律规定，宗教组织也需一视同仁。

俄勒冈州几乎所有雇主及其员工都可以参与到该项计划中。雇员可以向该计划缴款，并有资格享受带薪假福利。聘请 25 名或以上雇员的雇主有责任向该计划支付雇主缴款，扣缴雇员缴款，并保障合格休假雇员的工作。针对员工人数低于 25 的雇主，则不要求他们支付雇主在这项计划中须承担的费用，但必须预扣员工在此项计划中应支付的费用，并确保员工在享受带薪休假时，他或她的工作不会被他人所取代。

**问：**就业部是通过何种方式计算出公司的雇用人数满足参与此项计划的要求的？

**答：**雇主规模依据雇主雇用的人数而定。有关信息，可通过[在线获取](#)。雇主每个季度雇用的员工人数依据《俄勒冈州季度税务申报表》或《俄勒冈州年度报表》上给出的数字为准。总员工人数等于领取俄勒冈州带薪休假工资的员工人数加上俄勒冈州以外地区的员工人数之和。计算总人数时，不得包括雇主在合格员工带薪休假期间，雇用的暂时替代此员工的临时工人数。

雇主参与此项计划须缴纳的费用依据雇主规模而定，这包括雇主在俄勒冈州以及其他州雇用的员工总和。但是，雇主支付的基数须依据在俄勒冈州赚取的收入而定。如果雇主雇用的总人数少于 25 人，那么，就不要求他们支付雇主在这项计划中须支付的费用。如果雇主在俄勒冈州的雇用人数少于 25 人，但其总雇用人数却超过了 25，那么，此类雇主仍需支付其在这项计划中应支付的费用。

## 优先人群

**问：**为什么需要优先考虑边缘社区和不同人群？

**答：**我们旨在确保这项服务的公平公正，让俄勒冈州的所有人都能轻松地享受到这项计划。这对于在俄勒冈州实现我们的愿景来说至关重要。在这里，我们通过有意义的工作，让各类人群、各类公司都能充分发挥各自的潜力，促使各个社区的繁荣富强。我们鼓励您参与到《俄勒冈州带薪休假计划》之中，并邀请您参加社区未来的建设和扩展会议。

## 等效计划

**问：**哪些保险公司将提供《俄勒冈州带薪休假计划》保险？

**答：**我们不会列出有哪些保险公司可以面向员工提供等效带薪休假计划保险产品。未经俄勒冈州消费者和商业服务部的金融监管部门批准，任何保险公司均不得在俄勒冈州销售任何此类保险产品。

**问：**我们目前正在制定一项可以替代《俄勒冈州带薪休假计划》的内部计划。您可以向我们发送一份计划要求以及退出请求流程的副本吗？

**答：**我们将从 2022 年 9 月开始接受《俄勒冈州带薪休假计划》等效的申请。如果雇主对实施等效计划以获得相关福利非常感兴趣，有以下两个选项可供选择：

- 1) 从保险公司购买保险单，并通过保险单对此计划涉及的福利进行管理。
- 2) 制定/创建一种由雇主负责承担其福利和管理相关的所有财务风险的等效计划，而此计划既可以由雇主自行管理，也可以由一个第三方管理员进行管理。

无论选择哪一种，雇主都可以从 9 月份开始申请等效计划。雇主须等到俄勒冈州就业部完成上述两种等效计划（保险公司管理的或雇主自行管理的）的审核和批准后，才能将这项计划提供给员工。有关可以获得《俄勒冈州带薪休假计划》相关福利的等效计划的信息，请通过在线获取。

请注意，任何等效计划提供的福利均必须等同于或优于《俄勒冈州带薪休假计划》提供的福利，且申请此计划的条件也必须与《俄勒冈州带薪休假计划》的申请条件



相一致。随着我们距离雇主提交等效计划申请的日期越来越近，更多有关此申请流程的详细信息也会向大家提供。

随附的是《俄勒冈州行政规则》草案。该草案概述了实施并维护等效计划以获取《俄勒冈州带薪休假计划》相关福利的要求。有关具体的等效计划要求，请参阅其中第 5 页和第 6 页。

**问：** 我司已经制定了带薪休假 (PTO) 政策。我们是否可以提交我司员工手册以审查员工覆盖范围？或者我们是否可以免于某种情况？

**答：** 如果您对将当前使用的 PTO 政策用作《俄勒冈州带薪休假计划》的等效计划非常感兴趣，您可以提出申请，要求批准雇主自行管理的等效计划。俄勒冈州就业部将从 2022 年 9 月开始接收《俄勒冈州带薪休假计划》等效计划的申请。有关可以获得《俄勒冈州带薪休假计划》相关福利的等效计划的信息，请通过在线获取。请注意，任何等效计划提供的福利均必须等同于或优于《俄勒冈州带薪休假计划》提供的福利，且申请此计划的条件也必须与《俄勒冈州带薪休假计划》的申请条件一致。也就是说，您可能需要更新当前使用的 PTO 政策，以满足等效计划的要求。有关此方面的信息，请参阅随附文档。

## **技术问题**

**问：** 如何定义俄勒冈州带薪休假工资？带薪休假工资是否与失业工资一样？

**答：** 俄勒冈州带薪休假工资的定义与失业保险给出的定义非常相似，但也有一些差别。俄勒冈州带薪休假“工资”包括佣金或保底工资、补偿工资、解雇或离职津贴、假日工资、带薪休假、病假工资、待时工资、小费和假期工资。

该“工资”不包括员工在正常工作小时数后加班期间所花费的膳食费用；员工差旅费、养老金、陪审费或一次性付款；员工因工作相关事故导致的员工补偿等特殊款项；礼物（小费或酬金除外）；以及自助餐厅计划所包含的福利等。

如果深入挖掘工资所包含的内容，就会发现一些复杂性和一些细微差别。我们正与 UI 合作，共同指导该地区的雇主，为他们提供所需支持。

**问：**是否有任何特殊的 W2 表格要求？

**答：**我们正与税务局合作，以确定针对《俄勒冈州带薪休假计划》到底该使用哪种 W2 表格。未来我们将向雇主提供更多信息。

**问：**如果雇主支付员工所应支付部分，那么这会会计入到员工应税收入中吗？

**答：**我们正与税务局就此问题进行商讨，未来我们将会提供更多关于这方面的信息。

**问：**是否会特殊考虑 S-Corp 所有权？

**答：**《俄勒冈州带薪休假计划》并未豁免 S-Corp。如果您是 S-Corp 员工，且接受 S-Corp 发放的薪水作为工资，那么，俄勒冈州就业部就会将您视为可以参与到《俄勒冈州带薪休假计划》的公司的员工。因此，您必须根据您的工资支付相应费用。

**问：**《俄勒冈州带薪休假计划》预扣税的主体性与失业保险的主体性是一样的吗？

**答：**《俄勒冈州带薪休假计划》与失业保险在主体性方面基本上一致，但在排他性和选择性方面会有一些差异。《俄勒冈州带薪休假计划》覆盖在俄勒冈州工作的大多数雇主及其员工，这些雇主和雇员必须参与该计划。法规和规则也对工资及其覆盖范围有一些具体定义。

**问：**什么是纳税汇款时间表？

**答：**《俄勒冈州带薪休假计划》将成为《俄勒冈州季度纳税合并申报表》时间表的一部分。我们已经完成了 OQ & 132 的更新草案，将《俄勒冈州带薪休假计划》纳入其中，正式版本将由俄勒冈州就业部在 2023 年 1 月之前发布。

**问：**批量申报人的文件规范是什么？

**答：**俄勒冈州带薪休假计划采用的是联合工资报告系统，并对批量申报人使用与失业保险相同的文件规范。2022 年 9 月，俄勒冈州就业部预计将推出全新的现代化系统。从 2022 年第三季度的申报工作开始，Frances Online 将取代俄勒冈州工资报告系统 (OPRS) 和雇主账户访问 (EAA) 门户网站。新系统可支持综合性工资报告，涵盖了失业保险税、职工福利基金 (WBF)、州预扣税、车道税和 TriMet 过境税，自 2023 年第一季度起还将纳入全州交通税 (STT) 和俄勒冈州带薪休假缴费服务。

请访问 [francesinfo.oregon.gov](http://francesinfo.oregon.gov) 以获取最新文件规范，并了解有关 Frances Online 的更多信息。

**问：**如果我们没有从 2023 年 1 月 1 日起开始实行，我们是否可以从员工工资中追溯扣除？

**答：**我们仍在制定这项政策。我们知道，意外错误总会出现，尤其是当雇主开始预扣员工在《俄勒冈州带薪休假计划》中应支付的费用时。我们已经起草了一份有关费用预扣规则草案，将来我们还会制定与此相关的正式规则。

**问：**我们是否需要通过某种特殊编码的方式将此项税收在工资单上显示出来？

**答：**我们正与税务局合作，看看是否需要通过某种特殊编码的方式将此项税收在工资单上显示出来。有关此问题的答案，我们将在未来几个月予以答复。

**问：**雇主或工资服务提供商是否需要重新注册？

**答：**是的。俄勒冈州就业部将于 2022 年 9 月发布新的现代化系统 Frances Online。从 2022 年第三季度申报开始，Frances\* Online 将替代俄勒冈州工资申报表系统 (OPRS) 和雇主账户访问 (EAA) 入口。这是一个支持工资合并申报表的新系统，包括失业保险税、工人福利基金 (WBF)、俄勒冈州预扣税，以及从 2023 年第一季度开始实行的俄勒冈州过境税 (STT) 和俄勒冈州带薪休假费用扣缴。我们将很快向雇主发送关于如何访问新系统以及如何注册新系统以获取新的在线账户的信息。  
*\*新系统以 Frances Perkins 命名，她曾担任美国劳工部长一职（1933-1945），也是第一位曾在总统内阁任过职的女性。*

**问：**您知晓此项税收的账号吗？

**答：**雇主通过其企业识别号 (BIN) 完成《俄勒冈州带薪休假计划》中您的账号的申报、支付或查询等操作。雇主的所有通信、申报和支付中均必须包含此 BIN。此外，有些表格还会使用联邦雇主识别号 (FEIN)。

**问：**雇主应使用何种表格来完成此项税收的申报？

**答：**雇主每季度申报《俄勒冈州季度纳税合并申报表》一次。我们已经完成了 OQ & 132 的更新草案，并将《俄勒冈州带薪休假计划》纳入其中，正式版本将在 2023 年 1 月之前发布。雇主将详细说明所有带薪休假员工工资中的带薪休假部分、员工人数、员工以及雇主应支付的带薪休假费用等内容。此外，所有雇主还需申报《俄勒冈州员工详情报表》，其中就应列出带薪休假员工获得的工资。《俄勒冈

州季度纳税合并申报表》应在日历季度结束后的下一个月最后一天或之前予以提交

## 其它雇主相关问题

**问：**我是一名身处俄勒冈州之外的雇主，我有一名远程工作者居住在俄勒冈州。我们需要参与到该计划中吗？

**答：**通常来讲，如果员工的所有工作都是在俄勒冈州完成的，那么，就需要从员工的工资中扣除应在带薪休假计划中缴纳的那一部分，远程工作也包括在内。如果员工长期在俄勒冈州进行远程工作，我们仍认为他们是在俄勒冈州提供服务，即便这些工作是源自俄勒冈州以外的州。

除上述两种情况外，如果员工主要是在俄勒冈州开展工作，即使他们居住在俄勒冈州以外的州，或偶尔在俄勒冈州以外的州工作，他们也须缴纳《俄勒冈州带薪休假计划》中应缴纳的那一部分。完全在俄勒冈州以外的州工作的俄勒冈州居民是不需要缴纳《俄勒冈州带薪休假计划》中应缴纳的部分的。

**问：**我司所在州已制定有带薪休假计划。那么，我还需要参与到该计划中吗？

**答：**只要是主要在俄勒冈州开展工作的员工就需要参与到《俄勒冈州带薪休假计划》中，即使他们居住在一个州，偶尔在另一个州工作，或者，企业或企业总部位于另一个州，但员工却在俄勒冈州为该公司提供远程工作。我们已与华盛顿州开展合作，确保与实施地点和远程工作相关的规则的一致性，这样，就不会出现在两个州为同一份工资支付两次费用的情况。

## 其它员工相关问题

**问：**我现在就想享受这项福利。我该怎么申请呢？

**答：**《俄勒冈州带薪休假计划》将于 2023 年开始实施。雇主将从 2023 年 1 月开始从工资中预扣员工应缴纳的那一部分，而俄勒冈州就业部将从 2023 年 9 月开始接受福利申请。在此之前，您可以使用下面的一些资源，具体则取决于您是否有资格参与到这些计划中：

- [OFLA/FMLA](#)
  - [Flyer](#)
- [俄勒冈州病假](#)

- [失业保险](#)
  - 您可能有资格获得失业保险。请您填写 [此表](#)，告知我们您的具体情况，我们将会与您联系，解答您遇到的各种问题。此外，您还可以通过拨打以下号码与我们联系：877-345-3484。
- [员工补偿](#)
  - [资格](#)
  - [责任](#)
  - [提出索赔](#)

**问：** 俄勒冈州就业部为什么要推迟启动该计划？我现在就想享受这项福利。

**答：** 我们理解您的担忧，也知道我们的社区迫切需要执行此项计划。

新计划的启动总是需要很长的时间。《俄勒冈州带薪休假计划》的法律依据在 2019 年正式生效，而 2020 年 3 月就出现了第一批新冠肺炎患者。很多原因导致这项计划必须得延迟，而最重要的原因在于这场新冠大流行严重影响了本机构向前推进此项计划的能力，因为许多工作人员不得不放下手头上的工作，转身投入到帮助越来越多的失业保险人员的工作之中。

在该项计划正式上线之前，请将这些资源分享给您的朋友和亲人吧！下面提供的计划都可以立即为现在的您提供帮助。

探亲假和病假	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OFLA/FMLA</li> <li>◦ <a href="#">资格</a></li> <li>• 俄勒冈州病假</li> <li>◦ <a href="#">对雇主的要求</a></li> </ul>
失业保险	<p>您可能有资格获得失业保险。请您填写 <a href="#">此表</a>，告知我们您的具体情况，我们将会与您联系，解答您遇到的各种问题。此外，您还可以通过拨打以下号码与我们联系：877-345-3484</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦</li> </ul>