



Часто задаваемые вопросы

Найти ответы на часто задаваемые вопросы об Оплачиваемом отпуске в Орегоне

Примечание: Вопросы, заданные на заседаниях по вопросам участия в составлении бюджета, проведенных в апреле-мае 2022 года, во время диалогов с населением в июне и июле 2022 года, а также вопросы, полученные от общественности на электронную почту Программы оплачиваемого отпуска.

Список тем:

- [Общие вопросы](#)
- [Работодатели малого бизнеса](#)
- [Самозанятые](#)
- [Пособие](#)
- [Взносы](#)
- [Приоритетные группы населения](#)
- [Эквивалентные планы](#)
- [Технические вопросы](#)
- [Другие вопросы работодателей](#)
- [Другие вопросы работников](#)

Общие вопросы

Вопрос: Является ли оплачиваемый отпуск в Орегоне необязательным?

Ответ: Право на оплачиваемый отпуск может получить любой работник, заработавший не менее 1000 долларов США в течение года, предшествующего заявлению о предоставлении оплачиваемого отпуска. Большинство работников, работающих в Орегоне, будут входить в Программу. Племенные органы власти, самозанятые владельцы бизнеса и независимые подрядчики могут присоединиться в Программе, уведомив о желании участвовать в Программе оплачиваемого отпуска. Работодатели, имеющие 25 и более работников, несут ответственность за уплату взносов работодателя в Программу, удержание взносов работников, а также за сохранение рабочих мест квалифицированных работников, взявших отпуск. Работодатели, у которых менее 25 работников, не обязаны платить

взносы, но все равно должны удерживать взносы с работников и обеспечивать сохранение рабочих мест.

Самозанятые могут выбрать страховое покрытие, а племенные правительства могут выбрать страховку для своих работников. Когда самозанятое лицо или племенное правительство выбирают страховое покрытие, ответственность за уплату взносов возлагается на них.

Вопрос: Как происходит финансирование Программы?

Ответ: Программа оплачиваемых отпусков финансируется из целевого фонда. Работники и работодатели вносят взносы в целевой фонд посредством налогов на заработную плату. К ноябрю 2022 года Департамент трудоустройства установит ставку взноса, которая может составлять до 1% от номинальной зарплаты работника. Работодатели штата Орегон начнут делать взносы в целевой фонд оплачиваемого отпуска с 1 января 2023 года. После установления ставки крупные работодатели будут вносить 40%, а работники – 60% от общей суммы взносов на каждого человека. Работодатели из сферы малого бизнеса, у которых менее 25 работников, не обязаны делать взносы. Для работодателей из малого бизнеса предусмотрены гранты в качестве помощи.

Вопрос: Когда начинается Программа?

Ответ: Взносы работодателей и работников начинаются с 1 января 2023 года, при этом работники могут начать подавать заявления на получение оплачиваемого отпуска с 3 сентября 2023 года.

Вопрос: Почему Программа была принята в Орегоне?

Ответ: Предприятия, работники, защитники и другие заинтересованные лица обсуждают вопрос об оплачиваемом отпуске, по крайней мере, с 2016 года. Законодательное собрание штата Орегон приняло его в качестве закона в 2019 году, чтобы расширить доступ к оплачиваемому отпуску в Орегоне. Закон объясняет это так: "Работники сталкиваются с различными обязанностями по уходу, которые негативно влияют на работу. В интересах общества создать Программу страхования отпусков по семейным и медицинским обстоятельствам для предоставления работникам и некоторым другим лицам компенсированного времени для

ухода за ребенком и общения с ним в течение первого года после его рождения или появления в семье через усыновление или взятие на воспитание, для ухода за членом семьи, имеющим серьезное заболевание, или для восстановления после серьезного заболевания самого работника или иного лица".

Вопрос: Что произойдет, если работодатель не будет платить, потому что он не согласен с Программой?

Ответ: Если вы являетесь работодателем, то вы несете ответственность за удержание и уплату взносов в Программу. Если вы не делаете взносы в срок, то вы также можете быть ответственны за уплату штрафов и процентов по просроченным суммам.

Работодатели малого бизнеса

Вопрос: На моем предприятии работает N работников. Обязан ли я участвовать?

Ответ: Большинство работодателей должны участвовать в Программе. Работодатели, имеющие 25 и более работников, несут ответственность за уплату взносов работодателя в Программу, удержание взносов работников, а также за сохранение рабочих мест квалифицированных работников, взявших отпуск. Работодатели, у которых менее 25 работников, не обязаны платить взносы, но все равно должны удерживать взносы с работников и обеспечивать сохранение рабочих мест.

Вопрос: В моем предприятии есть только внештатные работники. Распространяется ли Программа на мое предприятие?

Ответ: Это будет зависеть от того, как классифицируются такие внештатные работники и считаются ли они работниками или независимыми подрядчиками.

Если такие работники являются сотрудниками, или если у вас есть штатные работники, то вы являетесь работодателем, и эта Программа, скорее всего, распространяется и на ваш бизнес. Почти все работодатели штата Орегон подпадают под Программу и будут нести ответственность за удержание и выплату взносов от имени любого работника, а также обеспечивать

квалифицированным работникам сохранение их рабочих мест на время отпуска.

Если внештатные работники правильно классифицируются как независимые подрядчики, то в рамках Программы они будут считаться самозанятыми и не будут автоматически подпадать под Программу. Предприятие, заключившее договор с независимыми подрядчиками, не несет ответственности за уплату взносов за этих подрядчиков и не обеспечивает им сохранение рабочих мест.

Вопрос: Я являюсь работником малого бизнеса. Распространяется ли эта Программа на мой бизнес?

Ответ: Почти все работники, работающие в Орегоне, независимо от размера компании, в которой они работают, вносят платежи в Программу, подпадают под ее действие и могут претендовать на получение оплачиваемого отпуска.

Вопрос: Я – работодатель из малого бизнеса и не хочу, чтобы мои работники имели 12 недель отпуска. Как я могу предотвратить участие моих работников в этой Программе?

Ответ: Закон об оплачиваемом отпуске не позволяет работодателям отказаться от участия в Программе. Почти все работодатели, независимо от размера предприятия, обязаны удерживать и выплачивать взносы от имени своих работников и предоставлять квалифицированным работникам отпуск с сохранением рабочих мест.

Вопрос: Если я – работодатель из сферы малого бизнеса (или фермер) в сельской местности, как я найду работников, пока мои действующие работники не работают в течение N-ого количества недель?

Ответ: Мы знаем, что адаптация к общенациональной Программе оплачиваемых отпусков может быть сложной для многих работодателей из малого бизнеса, особенно в сельской местности. Одним из ресурсов, которые Департамент трудоустройства предоставляет работодателям, является наша команда WorkSource Oregon Business Services, которая помогает работникам и работодателям найти друг друга. Наши центры

WorkSource могут помочь работодателю найти замену работнику, если тот уходит в оплачиваемый отпуск. Чтобы узнать больше о некоторых Программах и услугах, предоставляемых работодателям, посетите веб-сайт WorkSource Oregon: <https://worksourceoregon.org/business>.

Вопрос: Я не понимаю, как работают взносы. Сколько это будет стоить мне как работодателю или работнику?

Ответ: Взносы на Программу оплачиваемого отпуска выплачиваются в виде процента от заработной платы. Максимальная ставка составляет 1% от заработной платы и до \$132 900 на одного работника. Ставка взноса и максимальная сумма заработной платы устанавливаются до 15 ноября каждого года.

Работники платят 60% от установленной ставки взносов, а работодатели – 40%. Например, при зарплате в 1000 долларов работник заплатит до 6 долларов, а работодатель – до 4 долларов. У работодателей есть возможность оплачивать часть расходов работника в качестве пособия для своих работников.

Хотя работодатели с числом работников менее 25 человек не обязаны платить взносы работодателя, все работники, работающие в Орегоне и зарабатывающие не менее 1000 долларов США в год, являются участниками Программы и имеют право на получение пособий по оплачиваемому отпуску, но обязаны делать взносы только в размере 60%.

Самозанятые

Вопрос: Обязаны ли самозанятые лица участвовать в Программе?

Ответ: Самозанятые лица не обязаны участвовать в Программе, но могут присоединиться к ней для получения пособий. Если самозанятый желает выбрать страховое покрытие, то он вносит сумму, эквивалентную взносу работника, что составляет 0,6% от дохода самозанятого лица за прошлый год. Самозанятые лица могут выбрать страховое покрытие с 1 января 2023 года и подать заявление на отпуск с 3 сентября 2023 года.

Вопрос: Я являюсь владельцем предприятия и единственным работником. Должен ли я платить за участие в этой Программе?

Ответ: Ответ на этот вопрос зависит от структуры вашего бизнеса и от способа оплаты труда. Если вы являетесь работником своего предприятия, о чем указано в вопросе, то вы будете считаться работником этого предприятия в рамках Программы оплачиваемого отпуска в Орегоне, и вы будете обязаны делать взносы на основании своей заработной платы как работника.

Ставка взноса установлена на 2023 год в размере 1%. Работники платят 60% от установленной ставки взноса, а работодатели с 25-ю и более работниками – 40%. Являясь предприятием с одним работником, вы будете представлять собой работодателя из малого бизнеса и нести ответственность только за часть взносов для работников, которая в 2023 году составит 0,6% от заработной платы до \$132 900.

Хотя вы указали, что фактически являетесь наемным работником, мы должны дополнительно отметить, что самозанятые лица, которые получают доход за счет самозанятости, а не заработной платы, освобождены от Программы оплачиваемого отпуска и не должны вносить взносы в рамках Программы. Однако самозанятые лица могут присоединиться к участию в Программе для получения страхового покрытия. Если самозанятый желает выбрать страховое покрытие, то он вносит сумму, эквивалентную взносу работника, что составляет 0,6% от дохода самозанятого лица за прошлый год. Самозанятые лица могут выбрать страховое покрытие с 1 января 2023 года и подать заявление на отпуск с 3 сентября 2023 года.

Пособие

Вопрос: Кто имеет право на получение пособий и как они выплачиваются?

Ответ: Начиная с 3 сентября 2023 года, Программа оплачиваемого отпуска начнет предоставлять оплачиваемый отпуск работникам, имеющим на это право. Право на льготы может иметь любой работник в штате Орегон, заработавший в предыдущем году не менее 1000 долларов США. Работники будут подавать заявления для Программы оплачиваемого отпуска и получать пособия из фонда штата. Мы все еще работаем над

различными вариантами пособий, которые мы сможем предложить работникам, подавшим заявления.

Вопрос: Какова будет максимальная сумма пособия?

Ответ: Мы рассчитываем пособия на основе заработной платы и доходов, полученных работником в предыдущем году, поэтому размер пособия для каждого работника будет разным. Максимально возможный размер пособия для любого работника в рамках Программы установлен на уровне 120% от средней недельной заработной платы по штату. Мы рассчитываем среднюю недельную заработную плату по штату на основе средней заработной платы, получаемой работниками по всему штату. Департамент трудоустройства штата Орегон обновляет данные о средней заработной плате каждый июль. Учитывая текущую среднюю недельную заработную плату в штате, максимальный размер пособия составит 1 492 доллара.

Вопрос: Существует ли перечень событий, которые позволят работнику воспользоваться этим фондом?

Ответ: Виды отпусков, на которые распространяется действие Программы:

Отпуск по семейным обстоятельствам: для ухода за членами семьи с серьезным заболеванием или для общения с ребенком в течение первого года после рождения, усыновления или передачи на воспитание.

Медицинский отпуск: перерыв в работе в связи с серьезным состоянием здоровья самого работника.

Безопасный отпуск: для получения помощи, лечения или услуг, связанных с домашним насилием, домогательством, сексуальным нападением или преследованием.

Вопрос: Получают ли эту льготу сезонные работники, которые работают только две недели в году?

Ответ: На сезонных работников также распространяется действие Программы оплачиваемого отпуска штата Орегон. Право на получение оплачиваемого отпуска может иметь работник, получивший зарплату в размере не менее 1 000 долларов США в предыдущем году у любого

количества работодателей. Тем не менее, работник не будет получать защиту от увольнения у своего работодателя до тех пор, пока не проработает у него 90 дней подряд. Так, в приведенном вами примере, если бы работники подали заявление на второй неделе работы, то они не достигли бы периода, необходимого для получения такой защиты от текущего работодателя.

Взносы

Вопрос: Какова будет ставка взноса, и когда начинается период их уплаты?

Ответ: Взносы на оплачиваемый отпуск в Орегоне выплачиваются в виде процента от заработной платы. Общая ставка на 2023 год установлена в размере 1% от заработной платы вплоть до 132 900 долларов США. Ставка взноса и максимальная сумма заработной платы в дальнейшем будут устанавливаться до 15 ноября каждого года.

Работники платят 60% от установленной ставки взносов, а работодатели – 40%. Например, при зарплате в 1000 долларов работник заплатит до 6 долларов, а работодатель – до 4 долларов. Работодатели с числом работников менее 25 человек не обязаны выплачивать часть взносов работодателя. Кроме того, у работодателей есть возможность оплачивать часть расходов в качестве пособия для своих работников.

Взносы работодателей и работников начинаются с 1 января 2023 года, при этом работники могут начать подавать заявления на получение оплачиваемого отпуска с 3 сентября 2023 года.

Вопрос: Мне нужно планировать свой бюджет уже сейчас. Сколько это будет стоить моему бизнесу, и как я могу это спланировать?

Ответ: Взносы на оплачиваемый отпуск в Орегоне выплачиваются в виде процента от заработной платы. В 2023 году общая ставка составляет 1% от заработной платы работника с заработной платой до 132 900 долларов США на одного работника. Работники платят 60% от общей ставки взносов, а работодатели – 40%. Работодатели с числом работников менее 25 человек не обязаны выплачивать часть взносов работодателя.

Ситуация в каждой компании будет немного отличаться, но, в качестве примера, работодатель с 30 работниками и общим годовым фондом заработной платы в 2 миллиона долларов может заплатить 8 000 долларов в качестве взносов работодателя за год.

Вопрос: Будут ли облагаться этим налогом корпоративные служащие?

Ответ: Два фактора: подпадают ли служащие корпорации под определение "работник", содержащееся в [разделе \(13\) данного раздела закона](#)? Во-вторых, квалифицируется ли заработная плата, выплачиваемая корпоративному служащему, как "заработная плата" в соответствии с этими правилами:

[Бонусы, вознаграждения и призы](#)

[Подарки](#)

[Виды вознаграждений](#)

[Вознаграждение \(неденежное\)](#)

[Корпоративное руководство и дивиденды акционеров](#)

Вопрос: Включены ли некоммерческие организации в эту Программу?

Ответ: Да, Программа распространяется на некоммерческие организации и их работников, поскольку в законе нет исключений для некоммерческих организаций.

Программа охватывает почти всех работодателей и работников в Орегоне. Работники платят в рамках Программы и могут претендовать на получение оплачиваемого отпуска. Работодатели, имеющие 25 и более работников, несут ответственность за уплату взносов работодателя в Программу, удержание взносов работников, а также за сохранение рабочих мест квалифицированных работников, взявших отпуск. Работодатели, у которых менее 25 работников, не обязаны платить взносы, но все равно должны удерживать взносы с работников и обеспечивать сохранение рабочих мест.

Вопрос: Включены ли религиозные организации в эту Программу?

Ответ: Да, Программа распространяется на религиозные организации и их работников, поскольку в законе нет исключений для религиозных организаций.

Программа охватывает почти всех работодателей и работников в Орегоне. Работники платят в рамках Программы и могут претендовать на получение оплачиваемого отпуска. Работодатели, имеющие 25 и более работников, несут ответственность за уплату взносов работодателя в Программу, удержание взносов работников, а также за сохранение рабочих мест квалифицированных работников, взявших отпуск. Работодатели, у которых менее 25 работников, не обязаны платить взносы, но все равно должны удерживать взносы с работников и обеспечивать сохранение рабочих мест.

Вопрос: Как Департамент трудоустройства подсчитывает количество работников предприятия, претендующем на получение права на участие в Программе?

Ответ: Размер предприятия работодателя основан на количестве работников работодателя. Информация об этом есть [в Интернете](#). Ежеквартальное количество работников работодателя основывается на цифрах, указанных в Ежеквартальном налоговом отчете штата Орегон или Ежегодном отчете штата Орегон. Это сумма числа работников с зарплатой в рамках Программы оплачиваемого отпуска и числа работников за пределами штата. В число работников не входят работники, нанятые для временного замещения работников, подходящих для участия в Программе, на время оплачиваемого отпуска.

Размер взносов зависит от общего размера предприятия работодателя, который включает в себя количество работников в штате Орегон, а также тех, кто работает за пределами штата. Однако работодатели будут платить взносы только с заработной платы, получаемой в пределах штата Орегон. Если у работодателя в общей сложности менее 25 работников, то работодатель не обязан выплачивать долю взноса работодателя. Если у работодателя меньше 25 работников в Орегоне, но больше 25 в целом, то работодатель все равно несет ответственность за уплату доли взноса работодателя.

Приоритетные группы населения

Вопрос: Почему приоритет отдается маргинализированным сообществам и разнообразным группам населения?

Ответ: Наша цель – обеспечить справедливость и доступность наших услуг для всех жителей Орегона. Это критически важный фактор для достижения видения нашего департамента об Орегоне, где значимая работа позволяет разным людям и предприятиям штата полностью реализовать свой потенциал, создавая процветание в каждом сообществе. Мы призываем вас продолжать участвовать в Программе оплачиваемого отпуска в Орегоне и приглашаем вас принять участие в будущих мероприятиях по привлечению общественности и информационно-разъяснительной работе.

Эквивалентные планы

Вопрос: Какие страховые компании будут предлагать страховку в рамках Программы оплачиваемого отпуска?

Ответ: У нас нет списка страховых операторов, которые будут предлагать страховые продукты, которые работодатели могут использовать для эквивалентных планов. Страховые компании не могут продавать какие-либо страховые продукты в Орегоне до тех пор, пока Отдел финансового регулирования при Отделе потребительских и деловых услуг не одобрит их.

Вопрос: Мы рассматриваем возможность разработки внутреннего плана, который заменит необходимость использования Программы штата по оплачиваемому отпуску. Можете ли вы прислать копию требований к плану и процедуру запроса на отказ от участия?

Ответ: Мы будем принимать заявки на эквивалентные планы для Программы оплачиваемого отпуска штата Орегон с сентября 2022 года. Если работодатель заинтересован в реализации эквивалентного плана льгот, у него есть два варианта:

- 1) Приобретите страховой полис в страховой компании. Страховая компания будет управлять выплатами, связанными с планом.

2) Разработать/создать эквивалентный план, в котором работодатель принимает на себя все финансовые риски, связанные с выплатами и управлением эквивалентным планом, независимо от того, управляется ли план самим работодателем или через стороннего администратора.

При любом из этих вариантов работодатели смогут подать заявку на предложение эквивалентного плана, начиная с сентября. Департамент трудоустройства штата Орегон должен будет рассмотреть и утвердить либо полностью застрахованный, либо управляемый работодателем эквивалентный план, прежде чем работодатель сможет предложить его своим работникам. Информация об эквивалентных планах выплат по Программе оплачиваемого отпуска штата Орегон находится в Интернете. Обратите внимание, что любой эквивалентный план выплат должен предлагать выплаты, равные или превышающие те, которые предоставляются в рамках плана штата по оплачиваемому отпуску, и разрешать оплачиваемый отпуск по тем же квалифицирующим причинам, что и план штата. Более подробная информация и информация о процессе подачи заявок будет доступна по мере приближения даты, когда работодатели смогут подавать заявки на эквивалентные планы. В приложении имеется проект административных правил штата Орегон, в котором изложены требования по внедрению и поддержанию эквивалентного плана выплат вместо участия в Программе штата по оплачиваемому отпуску. Конкретные требования к эквивалентному плану приведены на страницах 5 и 6.

Вопрос: В нашей компании уже существует политика оплачиваемого перерыва в работе (ОПР). Можем ли мы представить наше руководство для работников на проверку с точки зрения покрытия этого работника, или для нашей ситуации есть исключение, которое нам необходимо изучить?

Ответ: Если вы заинтересованы в использовании действующей политики ОПР в качестве эквивалентного плана оплачиваемого отпуска в штате Орегон, вы можете подать заявление на получение разрешения на предложение эквивалентного плана, управляемого работодателем. Департамент трудоустройства штата Орегон будет принимать заявки на

эквивалентные планы для Программы оплачиваемых отпусков штата Орегон, начиная с сентября 2022 года. Информация об эквивалентных планах выплат по Программе оплачиваемого отпуска штата Орегон находится в Интернете. Обратите внимание, что любой эквивалентный план пособия должен предлагать пособия, равные или большие, чем те, которые предоставляются в рамках плана штата по оплачиваемому отпуску, и должен также разрешать отпуск по всем тем же причинам. Это означает, что вам, возможно, придется обновить свою текущую политику ОНР, чтобы она соответствовала требованиям эквивалентного плана. Информация об этом содержится в прилагаемых документах.

Технические вопросы

Вопрос: Каково определение заработной платы для оплачиваемого отпуска в Орегоне? Это то же определение, что и пособие по безработице?

Ответ: Определения заработной платы для оплачиваемого отпуска в Орегоне очень похожи на определения, используемые для страхования по безработице, с некоторыми различиями. В рамках Программы оплачиваемого отпуска "заработная плата" включает комиссии или гарантированную заработную плату, компенсационные выплаты, пособия при увольнении или разрыве сотрудничества, оплату за выходные дни, оплачиваемые перерывы в работе, оплату больничных листов, оплату дежурств, чаевые и оплату отпуска.

В понятие "заработная плата" не входят деньги, выплачиваемые работникам для возмещения расходов на питание во время работы, имеющей место в нерабочее время; деньги, выплачиваемые работникам для возмещения дорожных расходов, пенсий, выплат присяжным или единовременных пособий; специальные выплаты в качестве компенсации работнику за несчастный случай, связанный с работой; подарки (кроме чаевых или вознаграждений); пособия, выплачиваемые по плану выбора дополнительных льгот.

Существуют некоторые сложности и нюансы при изучении того, что включается в заработную плату, и мы работаем с Отделом по безработице для предоставления руководства для поддержки работодателей в этой области.

Вопрос: Существуют ли какие-либо особые требования к графам W2?

Ответ: Мы работаем с Департаментом доходов, чтобы определить, какую графу W2 мы будем использовать для оплачиваемого отпуска в Орегоне. В будущем мы предоставим работодателям дополнительную информацию.

Вопрос: Если работодатель оплачивает часть, которая подлежит к уплате работником, облагается ли это налогом на доход работника?

Ответ: В настоящее время этот вопрос рассматривается и обсуждается с Департаментом доходов; мы предоставим дополнительную информацию в будущем.

Вопрос: Есть ли какие-либо особые соображения по поводу S-Corp?

Ответ: Для S-Corps нет никаких исключений в рамках Программы оплачиваемого отпуска. Если вы являетесь работником вашей S-Corp и получаете зарплату в качестве заработной платы, Департамент трудоустройства штата Орегон будет считать вас работником этого предприятия для целей получения оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Работодатели малого бизнеса, у которых менее 25 работников, не обязаны делать взносы.

Вопрос: Является ли субъектность налогообложения оплачиваемых отпусков в Орегоне тем же, что и субъектность страхования по безработице?

Ответ: В большинстве своем Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон и Страхование по безработице совпадают в отношении субъектности, но есть некоторые различия в части исключений и вариантов выбора. Программа оплачиваемого отпуска охватывает большинство работодателей и работников, работающих в Орегоне, которые обязаны в ней участвовать. В нашем уставе и правилах есть несколько конкретных определений, относящихся к заработной плате и страховому покрытию.

Вопрос: Каков процесс выплаты пособий?

Ответ: Программа оплачиваемого отпуска будет входить в график комбинированного квартального налогового отчета штата Орегон. Мы подготовили проект обновлений к OQ & 132, включающих Программу оплачиваемого отпуска, которые Департамент трудоустройства штата Орегон выпустит до января 2023 года.

Вопрос: Каковы спецификации файлов для массовой регистрации?

Ответ: В рамках Программы оплачиваемого отпуска будут использоваться те же спецификации для массовой регистрации, что и при страховании по безработице в системе комбинированной отчетности по заработной плате. Новая, модернизированная система Департамента трудоустройства штата Орегон появится в сентябре 2022 года. Frances Online заменит систему Oregon Payroll Reporting System (OPRS) и портал Employer Account Access (EAA), начиная с момента подачи отчетности за третий квартал в 2022 году. Новая система будет поддерживать комбинированную отчетность по заработной плате, включая налог на страхование по безработице, фонд пособий работникам (WBF), налог, удерживаемый в штате, налоги на транзит Lane и TriMet, а начиная с первого квартала 2023 года – налог на транзит в штате (STT) и взносы на оплачиваемый отпуск в штате Орегон.

Посетите сайт francesinfo.oregon.gov для получения обновленных спецификаций файлов и получения дополнительной информации о программе Frances Online.

Вопрос: Имеем ли мы право вычитать из зарплаты работников задним числом, если мы не начали делать это с 1 января 2023 года?

Ответ: Мы все еще работаем над формулировками этой политики. Мы понимаем, что незапланированные ошибки случаются, особенно когда работодатели начинают удерживать взносы на оплачиваемый отпуск в Орегоне. У нас есть проект правила, касающегося удержания взносов, и в будущем мы разработаем официальное правило, связанное с этим.

Вопрос: Нужно ли нам использовать какую-либо специальную кодировку, чтобы отметить этот налог в платежной ведомости?

Ответ: Мы все еще работаем с Департаментом доходов относительно того, нужна ли нам специальная кодировка для отображения этого налога в платежных ведомостях. Мы предоставим работодателям этот ответ в ближайшие месяцы.

Вопрос: Требуется ли какая-либо новая регистрация для работодателей или поставщиков услуг по расчету заработной платы?

Ответ: Да. Новая, модернизированная система Департамента трудоустройства штата Орегон – Frances Online – появится в сентябре 2022 года. Frances* Online заменит систему Oregon Payroll Reporting System (OPRS) и портал Employer Account Access (EAA), начиная с момента подачи отчетности за третий квартал в 2022 году. Новая система будет поддерживать комбинированную отчетность по заработной плате, включая налог на страхование по безработице, фонд пособий работникам (WBF), налог, удерживаемый в штате, налоги на транзит Lane и TriMet, а начиная с первого квартала 2023 года -- налог на транзит в штате (STT) и взносы на оплачиваемый отпуск в штате Орегон. В ближайшее время мы отправим информацию для работодателей о том, как получить доступ к новой системе и зарегистрироваться в новом онлайн-аккаунте.

**Новая система названа в честь Фрэнсис Перкинс (Frances Perkins), Министр труда США с 1933 по 1945 год и первой женщины, работавшей в Кабинете Президента.*

Вопрос: Известен ли номер счета для этого налога?

Ответ: Работодатели должны использовать свой идентификационный номер предприятия (BIN) для отчетности, оплаты или запросов относительно своего счета в Программе оплачиваемого отпуска. Они должны указывать BIN во всех переписках, декларациях и платежах. Некоторые формы могут также включать федеральный идентификационный номер работодателя (FEIN).

Вопрос: Какие формы необходимо использовать работодателям для этого налога?

Ответ: Работодатели будут подавать ежеквартальные декларации в рамках комбинированного ежеквартального налогового отчета по штату Орегон. Мы подготовили проект обновлений к OQ & 132 с учетом Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон, который мы выпустим до января 2023 года. Работодатели подробно указывают часть заработной платы, подлежащую выплате за все оплачиваемые отпуска, численность работников, а также причитающиеся взносы на отпуск, выплачиваемые работником и работодателем. Каждый работодатель также должен подавать подробный отчет о работниках в штате Орегон, в котором указывается заработная плата, подлежащая оплате за отпуск. Комбинированный квартальный налоговый отчет по штату Орегон должен быть представлен в последний день месяца, следующего за окончанием календарного квартала.

Другие вопросы работодателей

Вопрос: Я являюсь работодателем в другом штате, у которого есть удаленный работник, проживающий в Орегоне. Должны ли мы участвовать в Программе?

Ответ: Как правило, если работники выполняют свою работу полностью на территории штата Орегон, то их заработная плата облагается взносами на оплачиваемый отпуск. Это включает и удаленную работу. Если работники постоянно работают удаленно в Орегоне, мы будем считать, что они выполняют свою работу в Орегоне – даже если работа выполняется из другого штата.

В дополнение к удаленной работе, описанной выше, взносы в рамках Программы оплачиваемого отпуска требуются для работников, которые в основном работают в Орегоне – даже если работники живут в другом штате или иногда работают в другом штате. Жители Орегона, которые физически полностью работают в другом штате, не будут платить взносы в рамках Программы штата Орегон.

Вопрос: Мой бизнес находится в штате, где уже есть Программа оплачиваемого отпуска. Должен ли я участвовать и в этой Программе?

Ответ: Отчисления в рамках Программы оплачиваемого отпуска в Орегоне требуются для работников, которые в основном работают в Орегоне, даже если работники живут в другом штате, периодически работают в другом штате, или если предприятие расположено/штаб-квартира находится в другом штате, но работники работают удаленно из Орегона. Мы работали со штатом Вашингтон над тем, чтобы наши правила, касающиеся места выполнения работы и удаленной работы, были согласованы, поэтому вы не должны делать взносы в двух штатах для дублирующей заработной платы.

Другие вопросы работников

Вопрос: Мне нужно это пособие сейчас. Как подать заявление?

Ответ: Оплачиваемый отпуск в Орегоне начнет действовать только в 2023 году. Работодатели начнут удерживать взносы из заработной платы в январе 2023 года, а Департамент трудоустройства штата Орегон начнет принимать заявления на получение пособий в сентябре 2023 года. До той поры ознакомьтесь со следующими ресурсами, которыми можно воспользоваться в зависимости от вашего права на участие в этих Программах:

[Закон об уходе за детьми \(OFLA\)](#) / Закон об отпуске по семейным обстоятельствам и медицинском отпуске (FMLA)

[Флаер](#)

[Отпуска по болезни в штате Орегон](#)

[Страхование по безработице](#)

Возможно, вы имеете право на получение страховки по безработице. Если вы заполните [эту форма](#), вы можете рассказать о своих конкретных обстоятельствах, и представитель этой Программы свяжется с вами и ответит на все интересующие вас вопросы. Также здесь указан номер телефона, если вы хотите связаться с ними напрямую: 877-345-3484.

[Компенсационные выплаты трудящимся](#)

[Право на пособие](#)

[Обязанности](#)

[Подача заявления](#)

Вопрос: Почему Департамент трудоустройства штата Орегон отложил начало Программы? Мне нужно это пособие сейчас.

Ответ: Мы понимаем вашу озабоченность и согласны с тем, что в наших сообществах существует большая потребность в этой Программе.

Для запуска новой Программы требуется много времени. Закон о создании оплачиваемого отпуска в Орегоне был подписан в августе 2019 года, а первые случаи заболевания COVID-19 начались в марте 2020 года.

Задержка была вызвана многими причинами, и не в последнюю очередь тем, что пандемия повлияла на нашу способность, как Департамента, добиться того прогресса, на который мы рассчитывали, поскольку многие работники были переведены на работу по страхованию по безработице в связи с растущей потребностью в этом.

Пока Программа не будет запущена, пожалуйста, поделитесь этими ресурсами со своими друзьями и близкими. В настоящее время существуют Программы, которые могут помочь людям в это время.

Отпуск по семейным и медицинским обстоятельствам	<ul style="list-style-type: none">· Закон об уходе за детьми (OFLA) / Закон об отпуске по семейным обстоятельствам и медицинском отпуске (FMLA)о Право на пособие· Отпуск по болезни в штате Орегоно Требования к работодателям
Страхование по безработице	Возможно, вы имеете право на получение страховки по безработице. Если вы заполните эту форма , вы можете рассказать о своих конкретных обстоятельствах, и представитель этой Программы свяжется с вами и ответит на все интересующие вас вопросы. Также здесь указан номер телефона, если вы хотите связаться с ними напрямую: 877-345-3484.