

透過預算參與會議、社區對話和公眾電子郵件提出的問題。

索引：

- [一般問題](#)
- [自僱人士](#)
- [福利](#)
- [供款](#)
- [人人享有](#)
- [等效計劃](#)
- [技術問題](#)
- [其他僱主問題](#)
- [其他僱員問題](#)

一般問題

問題：什麼是俄勒岡州有薪假期 (Paid Leave Oregon)?

回答： 俄勒岡州有薪假期 (Paid Leave Oregon) 是一項新計劃，允許俄勒岡州的僱員在人生中一些最重要的時刻享受有薪假期。

問題： 僱員什麼時候可以獲得有薪假期？

回答： 僱員可以為三種不同類型的生活事件請假：

家庭假：

- 照顧患有嚴重疾病或受傷的家庭成員
- 孩子的出生
- 與孩子親近
 - 出生後的第一年
 - 收養後
 - 當他們透過寄養方式被安置在您家中時

醫療假：當您有嚴重的健康狀況時，休假以照顧自己

安全假：對於性攻擊、家庭暴力、騷擾或跟蹤的倖存者。

問題：誰有資格享受俄勒岡州有薪假期？

回答：俄勒岡州的大多數僱員都有資格享受俄勒岡州有薪假期。

- 如果您是在申請有薪假期前一年賺了至少 \$1,000 美元的僱員，您可能就有資格。
- 無論您是全職、兼職還是為多個僱主工作，這都符合條件。
- 如果您是自僱人士或獨立承包商，您不會自動獲得涵蓋，但可以選擇參與。
- 部落政府的僱員也不會被自動涵蓋。想要為其僱員提供有薪假期福利的部落政府，可以為其部分或全部業務選擇參與。
- 聯邦政府僱員沒有資格享受。

問題：哪些僱主必須參加俄勒岡州有薪假期計劃？

回答：

- 擁有 25 名或更多僱員的僱主必須參加此計劃，並向此計劃付款。
- 僱員少於 25 人的小型僱主無需繳納供款，但仍必須收集和提交僱員供款，並提供工作保護。
- 自僱人士可以選擇涵蓋。如果他們選擇涵蓋，則他們將負責支付供款。
- 部落政府可以選擇是否要為其僱員提供部分或全部業務的有薪假期福利。如果他們選擇，他們將負責支付供款。

問題：此計劃的資金來源是什麼？

回答：有薪假期是一項我們大家共同付費的計劃。對於僱員來說，它是這樣運作的：

- 僱員支付 60% 的供款比例。俄勒岡州就業部在每年年初之前決定金額，不會超過僱員工資總額的 1%。
- 例如，如果僱員的薪資總額為 \$1,000 美元，他們將支付 \$6 美元作為此薪資的供款部分。
- 2023 年的供款率為 1%。

對於僱主來說，它的情況是這樣：

- 擁有 25 名或更多僱員的僱主，按照 40% 的供款比例支付供款。

- 例如，如果一家企業擁有超過 25 名僱員，並支付 100 萬美元的工資，那麼它每年將向俄勒岡州有薪假期支付 \$10,000 美元。僱主將支付這筆金額的 40%（\$4,000 美元），並負責收集和提交僱員的供款。
- 僱主還可以選擇全額或部分支付僱員部分，作為其僱員的福利。
- 僱員少於 25 人的小型僱主，則無需供款。但是，您仍然需要收集和提交僱員供款並保護他們的工作。
- 小型僱主可獲得援助金。

問題： 俄勒岡州有薪假期何時開始？

回答： 僱主和僱員的供款從 2023 年 1 月 1 日開始，僱員可以從 2023 年 9 月 3 日開始申請有薪假期福利。

問題： 哪個部門通過了俄勒岡州有薪假期法？

回答： 最早自 2016 年以來，企業、工人和其他人士就一直在談論將有薪假期引入俄勒岡州的問題。俄勒岡州立法機構於 2019 年將其通過成為法律，因此俄勒岡州的更多人可以在人生的重要時刻有時間來照顧自己和他們的親人，並且獲得支持。我們都會經歷生活中的一些事件，我們需要時間來照顧自己或我們所愛的人。

問題： 我的公司有 X 名僱員。我需要參加嗎？

回答： 如果您有 25 名或更多僱員，則您必須參與此計劃、向此計劃付款，並收集和提交您的僱員的供款。您還需要保護符合俄勒岡州有薪假期資格並休假的僱員的工作。

如果您的僱員少於 25 人，您無需支付僱主部分的供款，但您仍然需要收集和提交僱員的供款，並保護他們的工作。

問題： 我的企業只有臨時工。俄勒岡州有薪假期對於我的企業有何作用？

回答： 這將取決於臨時工的分類方式。

- 如果您的臨時工是僱員，那麼您就是僱主。如果您有超過 25 名僱員，您將需要支付您的那部分供款。所有僱主，無論規模大小，都必須在僱員休假時保護他們的工作。
- 如果您的臨時工被歸類為獨立承包商，則他們被此計劃視為自僱人士，不會自動得到涵蓋。如果他們願意，他們可以選擇參與，但僱主不負責為他們支付供款或保護他們的工作。

問題：我是一家小企業的僱員。我是否在俄勒岡州有薪假期涵蓋範圍內？

回答：在俄勒岡州工作的大多數僱員都會為此計劃供款，無論他們工作的公司規模如何，他們都在涵蓋範圍內。如果您工作的企業僱員少於 25 人，則您的僱主無需為此計劃供款。您的僱主將從您的薪水中扣留僱員供款，您可能也有資格獲得福利。

問題：我是一個小僱主，如果我的一名僱員請假，我會擔心我的生意會不會繼續下去。有什麼例外情況嗎？

回答：幾乎所有僱主，無論規模大小，都必須為他們的僱員代扣代繳供款，並為符合資格的僱員提供受工作保護的假期。如果您選擇作為僱主為有薪假期供款，您可以申請[援助金](#)。如果他們符合條件，您必須讓他們休假，並在他們休假時保護他們的工作。如果您在尋找其他工人時需要幫助，可以訪問 [WorkSource Oregon 網站](#)，此網站有助於聯絡到俄勒岡州的僱主和工人。

問題：如果我是農村社區的小僱主（或農民），我在我的工人休假期間如何找到工人？

回答：對於許多小僱主，尤其是那些在農村社區的小僱主來說，尋找其他工人可能具有挑戰性。當僱員休有薪假期時，我們的 WorkSource 中心可能會幫助您找到其他工人。如需瞭解有關某些計劃和服務的更多資訊，請訪問 [WorkSource Oregon 網站](#)。

問題：如果僱主不付款會怎樣？

回答：如果僱主在到期時不支付供款，他們可能要負責支付罰款和利息。

自僱人士

問題：如果我是自僱人士，我是否需要參加？

回答：如果您是自僱人士或獨立承包商，您不會自動享受俄勒岡州有薪假期。這意味著您無需為此計劃付費，也不會獲得福利。但是，您可以透過選擇涵蓋來參與。如果您選擇涵蓋，您將以與僱員相同的方式向此計劃支付費用，供款率為 60%。自僱人士可以選擇從 2023 年 1 月 1 日開始涵蓋，並可以從 2023 年 9 月 3 日開始申請休假。

問題： 我是我企業的所有者，也是唯一的僱員。俄勒岡州有薪假期對於我有何作用？

回答： 這取決於您的企業以及您如何支付自己的費用。

- 如果您像僱員一樣為自己支付工資，俄勒岡州有薪假期會認為您是僱員，您可以像任何其他僱員一樣向此計劃供款。
- 如果您是您的企業的唯一僱員，您將被視為小僱主，因為您的僱員少於 25 人。這意味著您不需要支付僱主部分的供款。2023 年的供款率設定為 1%。僱員支付當中的 60%。作為唯一的僱員，您將支付僱員供款。
- 如果您以獨立承包商或自僱人士的身份支付自己的工資，那麼您不會自動享受俄勒岡州有薪假期。這意味著您無需為此計劃付費，也不會獲得福利。但是，您可以選擇參與。如果您選擇參與，您的供款將與僱員供款相同。您可以選擇從 2023 年 1 月 1 日開始參與，並可以從 2023 年 9 月 3 日開始申請休假。

福利

問題： 誰有資格申請福利以及如何支付福利？

回答： 俄勒岡州大多數前一年收入至少 \$1,000 美元的僱員，都可能有資格領取福利。從 2023 年 9 月 3 日開始，符合條件的僱員將能夠休假並申請福利。僱員將申請有薪假期，並透過俄勒岡州有薪假期計劃提出申請。俄勒岡州有薪假期——而不是他們的僱主——將向他們支付福利（除非僱主有一項等效計劃）。僱員將有不同的選擇來獲得報酬。一旦我們獲得更多資訊，我們將更新俄勒岡州有薪假期網站。

問題： 福利金額如何確定？是否有最高金額？

回答： 我們根據僱員上一年的工資和收入來計算福利，因此每個僱員的福利金額都會有所不同。僱員將獲得的最高金額是州平均周工資的 120%，也即全州僱員的平均收入。俄勒岡州 2023 年的州平均周工資為 \$1,224.82 美元。在此基礎上，每週最低福利為 \$61.24 美元，每週最高福利為 \$1,469.78 美元。俄勒岡州就業部每年 7 月都會更新此平均每週工資。

問題： 俄勒岡州有薪假期涵蓋哪些類型的休假？

回答： 俄勒岡州有薪假期涵蓋三種有薪假期：家庭假、醫療假和安全假
家庭假

- 照顧患有嚴重疾病或受傷的家庭成員

- 孩子的出生
- 與孩子親近：
 - 出生後的第一年
 - 透過收養
 - 當他們透過寄養方式被安置在您家中時

醫療假

- 當您有嚴重疾病或受傷時，休假以照顧自己

安全假

- 對於性攻擊、家庭暴力、騷擾或跟蹤的倖存者。

問題：俄勒岡州有薪假期是否包括季節性僱員？

回答：如果一名工人作為僱員獲得報酬，前一年的工資至少為 **\$1,000** 美元，並且目前正在工作，那麼無論他們工作多少小時，他們都可能有資格獲得有薪假期福利。這意味著季節性僱員也在俄勒岡州有薪假期涵蓋的範圍內。

問題：季節性僱員的工作是否受到俄勒岡州有薪假期的保護？

回答：如果僱員連續 **90** 天為同一僱主工作，則僱員在休有薪假期時的工作受到保護。例如，如果他們在工作的第二周申請有薪假期，他們的工作就不會受到保護。

供款

問題：什麼是俄勒岡州有薪假期供款以及何時開始供款？

回答：俄勒岡州有薪假期供款是僱主和僱員將向此計劃支付的金額。供款從 **2023** 年 1 月 1 日開始。僱員可以從 **2023** 年 9 月 3 日開始申請福利。

- **2023** 年的總供款率設定為 **1%**，最高為工資中的 **\$132,900** 美元。此部門在每年 11 月 15 日之前決定供款率和工資上限。
- 僱員支付 **60%** 的供款率。例如，如果僱員的薪資總額為 **\$1,000** 美元，他們將支付 **\$6** 美元作為此薪資的供款率部分。
- 擁有 **25** 名或更多僱員的僱主，按照 **40%** 的供款比例支付供款。例如，如果一家企業擁有超過 **25** 名僱員，並支付 **100** 萬美元的工資，那麼它每年將向俄勒岡州有薪假期支付 **\$10,000** 美元。僱主將支付此金額的 **40%** (**\$4,000** 美元)，僱員將支付 **60%** (**\$6,000** 美元)。
- 僱主可以選擇全額或部分支付僱員部分供款，作為其僱員的福利。

- 僱員少於 25 人的小型僱主不需要為此計劃支付費用。但是，您仍然需要收集和提交僱員供款並保護他們的工作。小型僱主可獲得援助金。

問題： 公司管理人員是否需要供款？

回答： 這取決於是否：

- 公司管理人員是否符合[法律此部分第 \(13\) 節](#)所定義的「僱員」資格
- 根據這些規則，支付給公司管理人員的工資符合「工資」的條件：
 - [獎金、費用和獎品](#)
 - [禮品](#)
 - [薪酬類型](#)
 - [現金以外的報酬](#)
 - [公司管理人員和股東股息](#)

如果對於公司管理人員來說兩者都是真實的，那麼與其他僱員一樣，他們將負責向僱員支付任何被視為有薪假期「工資」的部分供款。此外，如果企業是有薪假期的大型僱主，那麼企業將負責支付公司管理人員工資的僱主部分供款。

問題： 此計劃是否包括非營利組織？

回答： 是的，此計劃涵蓋非營利組織及其僱員。

此計劃幾乎涵蓋了俄勒岡州的所有僱主和僱員。為非營利組織工作的僱員向此計劃付款，並且可能有資格獲得有薪假期福利。擁有 25 名或更多僱員的非營利性僱主有責任支付僱主對此計劃的供款，扣留僱員供款，並保護符合資格的休假工人的工作。僱員少於 25 人的非營利僱主無需支付供款的僱主部分的份額，但仍必須扣留僱員供款並提供工作保護。

問題： 此計劃是否包括宗教組織？

回答： 是的，此計劃涵蓋宗教組織及其僱員。此計劃幾乎涵蓋了俄勒岡州的所有僱主和僱員。為宗教組織工作的僱員向此計劃付費，並可能有資格獲得有薪假期福利。擁有 25 名或更多僱員的宗教組織的僱主負責支付僱主對此計劃的供款，收取僱員供款，並保護符合資格的休假工人的工作。僱員少於 25 人的宗教組織的僱主無需支付供款僱主部分的份額，但仍需收取僱員供款並提供工作保護。

問題：俄勒岡州有薪假期如何計算企業的僱員人數以獲得計劃資格？

回答：企業規模基於在俄勒岡州內外工作的僱員（兼職和全職僱員）的平均人數。這個數字不包括任何在符合條件的僱員休有薪假期時臨時替代他們而僱用的僱員。

問題：如果我的一些僱員在俄勒岡州而其他僱員不在州內，怎麼辦？

回答：僱主供款基於僱主總規模。這包括在俄勒岡州和州外工作的僱員人數。如果僱主有 25 名或更多僱員，則他們必須為在俄勒岡州賺取工資的僱員支付供款的僱主份額。如果僱主的僱員少於 25 人，則僱主無需為在俄勒岡州賺取工資的僱員支付供款的僱主份額。

舉例：俄勒岡州的一家公司有 3 名僱員在俄勒岡州工作，21 名僱員在愛達荷州工作，還有 4 名在亞利桑那州工作。由於此公司有 25 名或更多僱員，他們需按照 40% 的供款率繳納僱主供款。但是，他們只需要為在俄勒岡州工作的三名僱員的工資支付僱主供款。

人人享有

問題：你們是否優先考慮邊緣化社區和不同人群？

回答：我們與我們的社區、企業、僱員和宣傳團體合作，以確保在俄勒岡州工作和生活的每個人都能在最重要的時候抽出他們需要的時間。我們鼓勵我們所有的社區與俄勒岡州有薪假期保持聯絡，並邀請您參加我們未來的社區活動。

等效計劃

問題：什麼是「等效計劃」？

回答：等效計劃是俄勒岡州就業部批准的有薪假期計劃，其提供的福利等於或大於俄勒岡州有薪假期的福利。如果僱主已經向僱員提供有薪假期或正在考慮這樣做，他們可以向俄勒岡州就業部申請等效計劃。如需瞭解更多資訊，包括等效計劃清單，請訪問俄勒岡州有薪假期[網站](#)。

請記住，等效計劃意味著：

- 您必須提供與俄勒岡州有薪假期相同或更多的福利
- 您不能從僱員的工資中扣除超過俄勒岡州有薪假期所允許的金額
- 您必須首先讓俄勒岡州就業部批准此計劃

問題： 哪些保險公司可以提供與俄勒岡州有薪假期相同的福利？

回答： 俄勒岡州消費者和商業服務部的金融監管司將審批保險公司，一旦獲得批准，這些保險公司就可以推銷他們的保險產品。無論選擇哪家保險公司，僱主仍需要提交其有薪假期計劃，以供俄勒岡州有薪假期審批，以確保其符合計劃要求。

問題： 作為僱主，我們正在考慮為我們的僱員提供等效計劃。我們如何做到這一點？

回答： 俄勒岡州有薪假期將從 2022 年 9 月開始接受俄勒岡州有薪假期計劃的等效計劃申請。新的等效計劃的申請費為 250 美元。如果僱主想提供等效計劃，他們有兩種選擇：

1. 從保險公司購買保險，保險公司將負責所有索賠、福利和付款。
2. 創建他們自己的等效計劃。這意味著僱主將負責等效計劃的索賠、福利和付款，無論他們是否使用協力廠商管理者。

在任何一種情況下，俄勒岡州有薪假期都需要審查和批准任何等效計劃，然後僱主才可以將其提供給他們的僱員。有關等效計劃的更多資訊，請在[線上](#)查閱。

問題： 我們公司已經制定了有薪假期 (PTO) 政策。俄勒岡州就業部能否審查我們的政策，以查看是否符合等效計劃的條件？

回答： 如果您想將當前的 PTO 政策用作俄勒岡州有薪假期等效計劃，您可以從 2022 年 9 月開始申請批准。新的等效計劃的申請費為 250 美元。有關等效計劃的資訊在[線上](#)公佈。請記住，等效計劃意味著：

- 您必須提供與俄勒岡州有薪假期相同或更多的福利
- 您不能從僱員的工資中扣除超過俄勒岡州有薪假期所允許的金額
- 您必須首先讓俄勒岡州就業部批准此計劃。這意味著您可能需要更新當前的 PTO 政策，以滿足這些要求。

技術問題

問題： 俄勒岡州有薪假期如何定義「工資」？它與失業工資相同嗎？

回答： 俄勒岡州有薪假期定義工資的方式與失業保險的定義方式非常相似。

俄勒岡州有薪假期的工資包括：

- 工資和小時工資

- 計件工資和按職務工資
- 假期、病假和節假日工資以及有薪假期 (PTO)
- 僱主提供的獎金、費用和獎品
- 補償時間和待命工資
- 傭金或保證工資支付
- 疾病和意外傷殘付款
- 服務的紅利和分配
- 小費和禮金
- 解僱和離職津貼
- 現金以外的補償，例如食宿（農業和家政僱員除外）
- 附帶福利，例如公司車輛、公司支付的停車費、協力廠商（例如保險公司）提供的病假工資和受撫養人護理援助

俄勒岡州有薪假期的工資不包括：*

- 由僱主或僱員支付給符合《國內稅收法》(IRC) 第 125 節計劃要求的靈活支出帳戶和健康儲蓄帳戶的款項
- 由僱主支付的健康保險、牙科保險和其他保險
- 僱員根據 IRC 第 125 節計劃支付的健康保險、牙科保險和其他保險
- 僱主根據責任制計劃支付的膳食和旅行費用以及每日津貼
- 退休或養老金收入
- 工傷賠償下的疾病或事故殘疾

對於「工資」的定義，可能有一些例外情況。我們正在與失業保險局合作，盡可能明確並幫助為僱主提供支援。

問題：是否有任何特定的 W2 表格要求？

回答：我們正在與稅務局合作，以確定俄勒岡州有薪假期將使用 W2 的哪一表格。我們將在獲得此資訊後立即向僱主提供這些資訊。

問題：如果僱主支付僱員的部分供款，那是僱員的應稅收入嗎？

回答：我們正在與稅務局一起研究這個問題的答案。我們將在獲得資訊後儘快提供。

問題：對於 S-Corp 類型的公司所有權有什麼不同的要求嗎？

回答：要求是相同的。如果您是您的 S-Corp 公司的僱員，並且獲得工資作為薪酬，俄勒岡州就業部將認為您是此企業的僱員，享受俄勒岡州有薪假期。這意味著您將支付僱員的供款。如果您只收到報酬或分紅，您將被視為自僱人士。作為自僱人士，您不會自動享受俄勒岡州有薪假期。這意味著您無需為此計劃付費，也不會獲得福利。但是，您可以選擇參與。如果您選擇參與，您的供款將與僱員供款相同。您可以選擇從 2023 年 1 月 1 日開始參與，並可以從 2023 年 9 月 3 日開始申請休假。

問題：俄勒岡州有薪假期和失業保險在為僱主報銷方面是否有區別？

回答：與失業保險不同，俄勒岡州有薪假期沒有報銷選項。如果您是想報銷的僱主，您目前有資格向州失業信託基金報銷您的僱員所獲得的福利，而不是支付季度或年度失業保險金。俄勒岡州有薪假期計劃沒有報銷選項。所有僱主將在每個季度的綜合工資匯報中列出俄勒岡州有薪假期的工資並支付有薪假期供款。

問題：收集供款的時間表是什麼？

回答：俄勒岡州有薪假期計劃將成為俄勒岡州綜合季度報稅時間表的一部分。我們已經起草了工資稅表的更新，包括 OQ 表和 132 表，以包括俄勒岡州有薪假期。這些更新的表格將在 2023 年 1 月之前發佈。供款於 2023 年 1 月 1 日開始。

問題：批量申報者需要知道什麼？

回答：俄勒岡州有薪假期將使用與綜合工資匯報系統中的失業保險相同的批量申報者的申報規則。俄勒岡州就業部的新系統將於 2022 年 9 月開始投入使用。從 2022 年第三季度提交文件開始，Frances Online 將取代俄勒岡工資匯報系統 (OPRS) 和僱主帳戶訪問 (EAA) 門戶。新系統將支援綜合工資匯報，包括失業保險稅、工人福利基金 (WBF)、州預扣稅、Lane 和 TriMet 交通稅，並從 2023 年第一季度開始支持全州交通稅 (STT) 和俄勒岡州有薪假期供款。

如需瞭解有關 Frances 和文件規範的更多資訊，請訪問 francesinfo.oregon.gov。

問題：如果我們沒有在 2023 年 1 月 1 日開始，僱主是否可以追溯到那時，並從僱員的工資中扣除？

回答：我們知道在新事物開始時，可能會發生計劃外的錯誤。如果僱員忘記扣除僱員供款，他們可以在發現錯誤後的第一季度內從僱員的工資中追溯扣除供款。

問題：我們是否需要使用任何特殊編碼在工資單上注明這筆稅收？

回答：俄勒岡州有薪假期僱員的供款必須在僱員的工資單上注明。

問題：僱主或薪資服務提供者是否需要新的地方註冊？

回答：是的。從 2022 年 9 月開始，俄勒岡州就業部的新系統 **Frances Online** 將取代俄勒岡州工資匯報系統 (OPRS) 和僱主帳戶訪問 (EAA) 門戶，從 2022 年第三季度提交的文件開始申報。新系統將支援綜合工資匯報，包括失業保險稅、工人福利基金 (WBF)、州預扣稅、Lane 和 TriMet 交通稅，並從 2023 年第一季度開始，支持全州交通稅 (STT) 和俄勒岡州有薪假期供款。我們將很快向僱主發送有關如何訪問新系統和註冊新的線上帳戶的資訊。

問題：您知道這種稅的帳號嗎？

回答：僱主將使用他們的企業識別號 (BIN) 來匯報、支付或詢問有關您的俄勒岡州有薪假期帳戶的問題。他們必須在所有通信、退款和付款中包含 BIN。某些表格還可能包括聯邦僱主識別號碼 (FEIN)。

問題：僱主需要使用哪些表格來支付俄勒岡州有薪假期的供款？

回答：僱主將透過俄勒岡州綜合季度稅收匯報按季度申報。我們已經起草了表格 OQ 和表格 132 的更新表格，以包括俄勒岡州有薪假期，我們將在 2023 年 1 月之前發佈。僱主將填寫符合俄勒岡州有薪假期供款條件的所有工資部分、僱員人數和應付供款。每個僱主還必須提交一份俄勒岡州僱員詳細匯報 (表格 132)，當中包括有薪假期科目的工資。俄勒岡州綜合季度稅收匯報 (表格 OQ) 應在日曆季度結束後一個月的最後一天或之前提交。

其他僱主問題

問題：我是另一個州的僱主，有一名在俄勒岡州生活和工作的遠端工人。我的企業是否必須參與嗎？

回答：這要根據情況而定。俄勒岡州有薪假期使用與聯邦失業保險計劃和華盛頓有薪假期計劃相同的當地語系化標準。有僱員在俄勒岡州工作和生活的僱主，可能需要參加俄勒岡州有薪假期，收取僱員的供款份額。如果僱主有 25 名或更多僱員，則他們必須為在俄勒岡州賺取工資的僱員支付僱主供款份額。如果僱主的僱員少於 25 人，則僱主無需為在俄勒岡州賺取工資的僱員支付僱主供款比例份額。但是，在俄勒岡州工作和生活的僱員仍需支付僱員供款。

在另一個州實際從事所有工作的俄勒岡州居民，無需支付俄勒岡州有薪假期的供款，也沒有資格參加此計劃。

問題： 如果我的企業位於華盛頓等已經存在有薪假期計劃的州，我該怎麼辦。我是否也必須參加這個計劃？

回答： 這取決於您企業中每個僱員的工作地點。俄勒岡州有薪假期使用與聯邦失業保險計劃和華盛頓有薪假期計劃相同的當地語系化標準。您可能不需要為同一僱員在兩個州供款。如果您的僱員主要在俄勒岡州工作，您將為其在華盛頓和俄勒岡州賺取的所有工資收取僱員供款，並將僱主供款支付給俄勒岡州有薪假期。我們正在與華盛頓合作，以確保我們都遵循相同的供款規則，這樣僱員就不必支付兩次費用。

其他僱員問題

問題： 我現在需要申請有薪假期福利。我該如何申請？

回答： 俄勒岡州有薪假期從 2023 年開始。僱主和僱員將於 2023 年 1 月開始供款，僱員可於 2023 年 9 月申請福利。2023 年 9 月，您可以透過 **Frances Online** 申請休假，或要求提供紙質申請。俄勒岡州有薪假期還創建了一個[資源目錄](#)，來幫助人們尋求支持。

問題： 我以為這個計劃早就開始了。我現在需要這個福利。

回答： 我們理解您的擔憂，我們知道此計劃對於我們所有的社區都非常重要。啟動一項新計劃需要很長時間。俄勒岡州有薪假期於 2019 年 8 月簽署成為法律，而 COVID-19 疫情於 2020 年 3 月開始。我們的許多僱員轉而從事失業保險工作，因為許多人在疫情開始時失去了工作。這影響了我們的工作方式、我們擁有的資源數量，也影響了我們推出此計劃的速度。

請與您的朋友和親人分享此[資源目錄](#)。如果符合條件，目前就有一些計劃可以在此期間提供幫助。