

俄勒冈州带薪休假计划网站

从参与式预算大会、社区谈话和公众发来的电子邮件中获取到的问题。

索引：

- [一般问题](#)
- [个体经营](#)
- [福利](#)
- [缴款](#)
- [人人都可参与](#)
- [同等计划](#)
- [技术问题](#)
- [其他雇主问题](#)
- [其他员工问题](#)

一般问题

问：什么是俄勒冈州带薪休假计划？

答：俄勒冈州带薪休假计划是一项新计划，该计划能够让俄勒冈州的员工在人生中的一些重要时刻带薪休假。

问：员工什么时候可以带薪休假？

答：员工可以因三种不同的生活事件而休假：

家事假：

- 照顾患有重病或受重伤的家庭成员
- 孩子的出生
- 与处于下列情况的孩子建立联系
 - 出生后第一年内
 - 领养后
 - 通过寄养项目，寄养在您家时

病假：当您有严重健康问题、需照顾好自己的身体时

安全假：不幸遭遇性侵犯、家庭暴力、骚扰或跟踪的情况

问：谁有资格享受俄勒冈州带薪休假计划？

答：俄勒冈州的大多数员工都有资格享受俄勒冈州带薪休假计划。

- 作为雇员，如果您在申请带薪休假前一年的收入不低于 1,000 美元，您可能有权享受该计划。
- 无论您是全职、兼职还是为多个雇主工作，都符合条件。
- 如果您是个体经营者或独立承包商，您不会自动获得承保，但可以选择承保。
- 部落政府雇员也不会自动获得承保。希望为雇员提供带薪休假福利的部落政府可以选择部分或全部承保。
- 联邦政府雇员没有资格。

问：哪些雇主必须参与俄勒冈州带薪休假计划？

答：

- 拥有 25 名或更多雇员的雇主必须参与该计划并支付费用。
- 雇员少于 25 人的小雇主不需要支付缴款，但仍必须收取并提交雇员缴款，并提供工作保障。
- 个体经营者可以选择承保与否。如果选择承保，需负责支付缴款。
- 部落政府可以选择是否要为员工的部分工作业务或全部工作业务提供带薪休假福利。如果选择提供，需负责支付缴款。

问：该计划的缴费方式是什么？

答：带薪休假是所有人都需付费的计划。以下是员工的缴费方式：

- 员工支付缴费率的 60%。俄勒冈州就业部将在每年年初确定缴费金额，缴费金额不会超过员工工资总额的 1%。
- 例如，如果一名员工的薪水总额为 1,000 美元，他将支付 6 美元作为该薪水的缴款部分。
- 2023 年的缴费率为 1%。

以下是雇主的缴费方式：

- 拥有 25 名或更多雇员的雇主需支付缴费率的 40%。

- 例如，如果一家企业拥有超过 25 名员工，工资总支出为 100 万美元，那么企业每年将向俄勒冈州带薪休假计划支付 10,000 美元。雇主将支付该缴款的 40%（4,000 美元），并负责收取并提交员工的缴款。
- 雇主还可以选择全额支付或部分支付员工部分的缴款，以此作为员工福利。
- 雇员少于 25 人的小型雇主不需要缴款。但是，您仍然需要收取并提交员工的缴款，并为他们提供工作保障。
- 小型雇主可以获得补助津贴。

问：俄勒冈州带薪休假计划何时开始？

答：雇主和雇员从 2023 年 1 月 1 日开始缴款，雇员可以从 2023 年 9 月 3 日开始申请带薪休假福利。

问：谁通过了俄勒冈州的带薪休假法？

答：至少自 2016 年以来，企业、工人和其他各方就一直在讨论在俄勒冈州实行带薪休假。俄勒冈州立法机构于 2019 年通过该法律，使俄勒冈州有更多人可以获得假期和帮助，让他们在人生重大时刻可以照顾自己和亲人。在生活中，我们都经历过一些事，需要我们有时间来照顾自己或我们所爱的人。

问：我的公司有 X 名员工。我必须参加吗？

答：如果您有 25 名或更多员工，则需要参与该计划，支付该计划的费用，收取并提交员工的缴款。您还需要给有资格享受俄勒冈州带薪休假的员工提供工作保障并安排。

如果您的员工人数少于 25 人，则无需支付雇主部分的缴款，但您仍然需要收取并提交员工的缴款并为他们提供工作保障。

问：我的企业里只有零工。俄勒冈州带薪休假计划在这种情况下如何运作？

答：这将取决于零工的分类方式。

- 如果您的零工属于员工，那么您就是雇主。如果您的员工人数超过 25 人，您则需要支付您的缴款部分。所有雇主，无论规模大小，都必须在员工休假时为他们提供工作保障。
- 如果您的零工被归类为独立承包商，则该计划将他们视为个体经营者，不会自动获得承保。他们可以根据自己的意愿选择是否参加承保，但雇主没有责任为他们支付缴款或为他们提供工作保障。

问：我是一家小企业的员工。我是否在俄勒冈州带薪休假的保障范围内？

答：在俄勒冈州工作的大多数员工都向该计划缴款并获得保障，无论他们工作的公司规模大小。如果您就职的企业少于 **25** 名员工，则您的雇主无需向该计划缴款。您的雇主将从您的工资中扣除员工缴款，您可能有机会获得福利。

问：我是一个小雇主，如果一名员工休假，我担心我的公司不能正常运转。有什么例外吗？

答：几乎所有雇主，无论规模大小，都必须代表其雇员扣缴并支付缴款，并为符合条件的雇员提供有工作保障的假期。作为雇主，如果您选择向带薪休假计划缴款，您可以申请[补助津贴](#)。如果他们符合条件，您必须让他们休假，并在他们休假时给他们提供工作保障。如果您需要招聘其他工作人员，可以访问 [俄勒冈州工作资源网站](#)，该网站可帮助俄勒冈州的雇主和员工建立联系。

问：如果我是农村社区的小雇主（或农民），那么在我的员工休假期间，我该如何招到员工？

答：对于许多小雇主来说，特别是那些农村社区里的雇主，要招到其他员工可能有点难。我们的工作资源中心可以帮助您在员工带薪休假时招到其他员工。了解有关该计划和服务的更多信息，请访问[俄勒冈州工作资源网站](#)。

问：如果雇主不缴款，怎么办？

答：如果雇主在截止期限内不支付缴款，他们可能需要缴纳罚款和利息。

个体经营

问：如果我是个体经营者，我需要参加吗？

答：如果您是个体经营者或独立承包商，您不会自动获得俄勒冈州带薪休假计划的保障。这意味着您不需要向该计划付款，也无法获得福利。但是，您可以选择承保来参与计划。如果您选择承保，您将与员工以相同的方式向该计划缴费 - 缴费率的 **60%**。个体经营者可以从 **2023** 年 1 月 1 日开始选择承保，在 **2023** 年 9 月 3 日之后申请休假。

问：我是我的企业的所有者，也是唯一的员工。俄勒冈州带薪休假计划在这种情况下如何运作？

答：这取决于您的公司以及您给自己发放工资的方式。

- 如果您像给员工付工资那样给自己付工资，俄勒冈州将您视为员工，您将像所有其他员工一样缴纳该计划的费用。
- 如果您是公司的唯一雇员，您将被视为小型雇主，因为您的雇员少于 25 人。这意味着您不需要支付雇主部分的费用。2023 年的缴费率定为 1%。员工支付其中的 60%。作为唯一的员工，您将要支付员工缴款。
- 如果您以独立承包商或个体经营者的身份给自己发放工资，那么您不会自动获得俄勒冈州带薪休假计划的保障。这意味着您不需要向该计划付款，也无法获得福利。但是，您可以选择是否要承保。如果您选择承保，您需要缴纳与员工缴款相同的费用。您可以选择从 2023 年 1 月 1 日开始承保，在 2023 年 9 月 3 日之后申请休假。

福利

问：谁有资格申请福利？如何发放福利？

答：在俄勒冈州，前一年的收入不低于 1,000 美元的大多数员工都有机会享受这一福利。从 2023 年 9 月 3 日开始，符合条件的员工将能够休假并申请福利。员工将申请带薪休假，并向俄勒冈州带薪休假计划申请福利。俄勒冈州带薪休假计划（而不是他们的雇主）将给他们发放福利（除非雇主有同等计划）。关于福利的具体金额，员工将有不同选择。如果有更多信息，我们将在俄勒冈州带薪休假计划网站更新。

问：如何确定福利金额？是否有最大金额？

答：我们根据员工上一年的工资和收入来计算福利，因此每个员工的福利金额都会有所不同。员工将获得的最高金额是州平均每周工资（全州员工的平均收入）的 120%。俄勒冈州 2023 年的州平均每周工资为 1,224.82 美元。基于此，最低每周福利为 61.24 美元，最高每周福利为 1,469.78 美元。俄勒冈州就业部每年七月更新此平均每周工资。

问：俄勒冈州带薪休假计划涵盖什么假期？

答：俄勒冈州带薪休假计划涵盖三种带薪休假：家事假、病假和安全假

- 照顾患有重病或受重伤的家庭成员
- 孩子的出生
- 与处于下列情况的孩子建立联系：

- 出生后第一年内
- 领养后
- 通过寄养项目，寄养在您家时

病假

- 当您患有重病或受重伤、需要照顾好自己时

安全假

- 不幸遭遇性侵犯、家庭暴力、骚扰或跟踪的情况

问：季节工是否享受俄勒冈州带薪休假？

答：如果工人作为雇员获得报酬且前一年的工资收入不低于 1,000 美元，并且目前仍在工作，那么无论他们工作多少小时，他们都可能有资格获得带薪休假福利。也就是说季节工享有俄勒冈州带薪休假。

问：季节工的工作是否受到俄勒冈州带薪休假计划的保护？

答：如果雇员连续 90 天为同一雇主工作，那么他们在休带薪假时享有工作保障。如果他们在工作的第二周就申请带薪休假，将不能享有工作保障。

缴款

问：俄勒冈州带薪休假计划的缴款是多少？何时开始缴纳？

答：俄勒冈州带薪休假缴款是雇主和雇员将向该计划支付的金额。缴款于 2023 年 1 月 1 日开始缴纳。2023 年 9 月 3 日之后，员工可以开始申请福利。

- 2023 年的总缴费率设定为 1%，工资最高为 132,900 美元。该部门将在每年 11 月 15 日之前决定费率和工资上限。
- 员工支付缴费率的 60%。例如，如果员工的薪水总额为 1,000 美元，他们将支付 6 美元作为该薪水的缴费率部分。
- 拥有 25 名或更多雇员的雇主支付缴费率的 40%。例如，如果一家企业拥有超过 25 名员工，工资总支出为 100 万美元，那么企业每年将向俄勒冈州带薪休假计划支付 10,000 美元。雇主将支付该金额的 40%（4,000 美元），员工将支付 60%（6,000 美元）。
- 雇主还可以选择全额或部分支付雇员部分的缴款，以此作为雇员的福利。
- 雇员少于 25 人的小型雇主不需要支付该计划的费用。但是，您仍然需要收取并提交员工的缴款，并为他们提供工作保障。小型雇主可以获得补助津贴。

问：公司的高管是否需要支付缴款？

答：这取决于：

- 公司高管是否符合[该法本条第\(13\)款](#)中定义的“雇员”
- 支付给公司高管的工资是否符合以下规则里的“工资”标准：
 - [奖金、费用和奖品](#)
 - [礼品](#)
 - [薪酬类型](#)
 - [现金以外的报酬](#)
 - [公司高管和股东股息](#)

如果公司高管符合以上两种条件，那么，他们将与其他员工一样负责缴纳任何被视为带薪休假“工资”的员工部分缴款。此外，如果企业是带薪休假计划中的大型雇主，则该企业将负责雇主公司高管工资的缴款部分。

问：此计划中是否包含非营利组织？

答：是的，该计划涵盖非营利组织及其员工。该计划几乎涵盖了俄勒冈州的所有雇主和雇员。为非营利组织工作的员工支付该计划的费用，并可能有资格获得带薪休假福利。拥有 **25** 名或更多员工的非营利性雇主有责任向该计划支付雇主缴款，扣缴员工缴款，并为符合条件的休假员工提供工作保障。雇员少于 **25** 人的非营利性雇主不需要支付雇主部分缴款，但仍必须扣缴雇员缴款并提供工作保障。

问：这个计划是否包括宗教组织？

答：是的，该计划涵盖宗教组织及其员工。该计划几乎涵盖了俄勒冈州的所有雇主和雇员。为宗教组织工作的员工支付该计划的费用，并可能有资格获得带薪休假福利。拥有 **25** 名或更多员工的宗教组织雇主有责任向该计划支付雇主缴款，收取员工缴款，并为符合条件的休假员工提供工作保障。雇员少于 **25** 人的宗教组织雇主不需要支付雇主部分缴款，但仍需要收取雇员缴款并提供工作保障。

问：俄勒冈州带薪休假计划如何计算企业员工人数是否符合计划资格？

答：企业规模基于在俄勒冈州内外工作的员工（兼职和全职员工）的平均人数。此数字不包括有资格获得带薪休假的员工在休假时而受雇的临时工。

问：如果我的一些员工在俄勒冈州工作，而其他员工不在俄勒冈州，该怎么办？

答：雇主缴款基于总雇主人数。这包括在俄勒冈州和州外工作的员工人数。如果雇主有 **25** 名或更多雇员，他们必须为在俄勒冈州获得工资的雇员支付雇主的缴费率份额。如果雇主的雇员少于 **25** 人，则雇主不需要为在俄勒冈州赚取工资的雇员支付雇主的缴费率份额。

例如：俄勒冈州的一家公司有三名员工在俄勒冈州工作，**21** 名员工在爱达荷州工作，四名员工在亚利桑那州工作。由于公司有 **25** 名或更多的员工，因此他们需要支付雇主缴费率的 **40%**。但是，他们只需要按在俄勒冈州工作的三名员工的工资支付雇主缴款。

人人都可参与

问：您是否优先考虑边缘化社区和多样化人群？

答：我们与社区、企业、员工和倡导团体合作，以确保在俄勒冈州工作和生活的每个人都可以在重要时刻休假。我们鼓励所有社区与俄勒冈州带薪休假计划保持联系，并邀请您加入我们未来的社区活动。

同等计划

问：什么是“同等计划”？

答：同等计划是俄勒冈州就业局批准的带薪休假计划，该计划提供的福利需等于或大于俄勒冈州提供的带薪休假福利。如果雇主已经为员工提供带薪休假或正在考虑为员工提供带薪休假，他们可以向俄勒冈州就业部申请同等计划。了解计划清单等更多信息，可在俄勒冈州带薪休假[网站](#)查询。

请记住，同等计划意味着：

- 您必须提供与俄勒冈州带薪休假相同或更多的福利
- 您不能从员工的工资中扣除超过俄勒冈州带薪休假所要求的金额
- 您必须首先获得俄勒冈州就业部的批准

问：哪些保险公司提供与俄勒冈州带薪休假相同的福利？

答：俄勒冈州消费者和商业服务部的金融监管部门允许保险公司推销他们的保险产品。无论选择哪个保险公司，雇主都需要提交他们的带薪休假计划以供俄勒冈州带薪休假计划批准，确保其符合计划要求。

问：作为雇主，我们正在考虑为员工提供同等计划。我们应该怎么做？

答：从 2022 年 9 月开始，俄勒冈州带薪休假计划将接受与其同等的计划的申请。新的同等计划的申请费为 250 美元。如果雇主想提供同等计划，他们有两种选择：

1. 从保险公司购买保险单，保险公司将负责所有理赔、福利和付款。
2. 创建自己的同等计划。这意味着雇主将负责同等计划的理赔、福利和付款，无论他们是否使用第三方管理人员。

在任何一种情况下，俄勒冈州带薪休假计划都需要审查批准该同等计划，然后雇主才能将其提供给员工。有关同等计划的更多信息可[在线查询](#)。

问：我们公司已经有了带薪休假（PTO）政策。俄勒冈州就业部能否审查我们的政策，以确定是否符合同等计划的条件？

答：如果您想将当前的带薪休假政策用作俄勒冈州带薪休假同等计划，则可以从 2022 年 9 月开始申请批准。新的同等计划的申请费为 250 美元。有关同等计划的更多信息可[在线查询](#)。请记住，同等计划意味着：

- 您必须提供与俄勒冈州带薪休假相同或更多的福利
- 您不能从员工的工资中扣除超过俄勒冈州带薪休假所要求的金额
- 您必须首先获得俄勒冈州就业部的批准。这意味着您可能需要更新当前的带薪休假政策来满足这些要求。

技术问题

问：俄勒冈州带薪休假计划如何定义“工资”？和失业工资一样吗？

答：俄勒冈州带薪休假计划定义工资的方式与失业保险定义工资的方式非常相似。

俄勒冈州带薪休假计划的工资包括：

- 薪资和时薪
- 计件工资和按工计算的工资
- 假期、病假和法定节假日的工资，以及带薪休假 (PTO) 的工资
- 雇主提供的津贴、酬金和奖金
- 加班补偿时间和待岗的工资
- 佣金或保证工资津贴
- 疾病和意外伤残津贴
- 服务的股利和分红

- 小费和赏金
- 解雇和离职津贴
- 非现金形式的补贴，例如提供食宿（不适用于务农人员及家庭佣工）
- 附加福利，例如公司提供的车辆、公司提供的停车位、由第三方支付病假工资（例如保险公司），以及对被抚养人的照料援助

俄勒冈州带薪休假计划不包括：*

- 雇主或员工向符合《国内税收法典》（IRC）第 125 条计划要求的弹性开支账户和医疗储蓄账户支付的款项
- 雇主承担的医疗、牙科等保险费用
- 员工根据《国内税收法典》第 125 条计划支付的医疗、牙科等保险费用
- 雇主根据责任计划提供的餐费、差旅费和每日津贴
- 退休金或养老金
- 员工获得的疾病或意外伤残赔偿金

定义“工资”的方式可能有一些特殊情况。我们正在与失业保险计划合作，以使其尽可能清晰，并帮助支持雇主。

问：是否有任何特定的 W2 box 要求？

答：我们正在与税务局合作，以确定我们将对俄勒冈州带薪休假计划使用哪类 W2 box。我们掌握这些信息后将立即给雇主提供信息。

问：如果雇主支付雇员部分，是指雇员的应税收入吗？

答：我们正在与税务局合作解决这个问题。我们将在解决好后立即提供信息。

问：对小型公司所有人有什么不同的要求吗？

答：要求是相同的。如果您是您的小型公司的员工，并以工资形式支付薪酬，俄勒冈州就业部将视您为该企业的员工，使您可享受俄勒冈州带薪休假。这意味着您将缴纳员工缴款。如果您只收到付款或分配，则您被视为个体经营者。作为个体经营者，您不能自动获得俄勒冈州带薪休假计划的保障。这意味着您不需要向该计划付款，也无法获得福利。但是，您可以选择是否要承保。如果您选择承保，您需要缴纳与员工缴款相同的费用。您可以选择从 2023 年 1 月 1 日开始承保，在 2023 年 9 月 3 日之后申请休假。

问：俄勒冈州带薪休假计划和失业保险在偿付雇主方面有什么区别吗？

答：与失业保险不同，俄勒冈州带薪休假计划没有偿付选项。如果您是偿付雇主，您目前有资格向州失业信托基金偿付您的雇员获得的福利，而不是支付季度或年度失业保险金。

俄勒冈州带薪休假计划没有偿付选项。所有雇主将在每个季度的综合工资报告中列出俄勒冈州带薪休假的工资并支付带薪休假的缴款。

问：收取缴款的时间安排是怎样的？

答：俄勒冈州带薪休假计划将成为俄勒冈州综合季度税务报告时间安排的一部分。我们起草更新了工资税表，包括 **Form OQ** 和 **Form 132**，以涵盖俄勒冈州带薪休假计划。这些更新后的表格将于 **2023** 年 1 月之前发布。缴款开始日期：**2023** 年 1 月 1 日。

问：批量申报者需要了解哪些信息？

答：对于批量申报者而言，俄勒冈州带薪休假计划将使用的申报规则与综合工资报告系统中失业保险的申报规则相同。俄勒冈州就业部的新系统将在 **2022** 年 9 月开始投入使用。从 **2022** 年第三季度的申报开始，**Frances Online** 将取代俄勒冈州薪资报告系统（**OPRS**）和雇主账户访问（**EAA**）门户网站。新系统将支持综合工资报告，包括失业保险税、工人福利基金（**WBF**）、州预扣税、车道过境税和铁路过境税，以及从 **2023** 年第一季度开始的全州交通税（**STT**）和俄勒冈州带薪休假缴款。

了解更多关于 **Frances** 和文件规范的信息，请访问 francesinfo.oregon.gov。

问：如果我们没有从 **2023** 年 1 月 1 日开始扣款，雇主是否可以从员工的工资中追溯扣除缴款？

答：我们知道，在开始一件新的事情时，可能会发生意料之外的错误。如果雇主忘记扣除员工缴款，他们可以在发现错误后的第一季度内从员工的工资中追溯扣除缴款。

问：我们是否需要使用任何特殊编码在工资单上注明此税？

答：带薪休假俄勒冈州员工的缴款必须在员工工资单上注明。

问：雇主或工资单服务提供商是否需要新的地方注册？

答：是的。从 2022 年 9 月开始，俄勒冈州就业部的新系统 **Frances Online** 将取代俄勒冈州工资报告系统（**OPRS**）和雇主账户访问（**EAA**）门户网站，从 2022 年第三季度的申报开始。新系统将支持合并工资报告，包括失业保险税，工人福利基金（**WBF**），州预扣税、车道过境税和铁路过境税，以及从 2023 年第一季度开始的全州过境税（**STT**）和俄勒冈州带薪休假缴款。我们将尽快向雇主发送相关信息，让雇主了解如何访问新系统并注册新的在线帐户。

问：您知道此税的帐号吗？

答：雇主将使用他们的商业识别号码（**BIN**）来报告、付款或询问有关您的俄勒冈州带薪休假帐户的问题。他们必须在所有通信、收益和付款中包含商业识别号码。某些表格还可能包括联邦雇主识别号（**FEIN**）。

问：雇主需要通过什么形式来支付俄勒冈州带薪休假的缴款？

答：雇主将通过俄勒冈州综合季度税务报告按季度进行提交。我们已经起草更新了 **Form OQ** 和 **Form 132**，使其涵盖将在 2023 年 1 月之前发布的俄勒冈州带薪休假计划。雇主将填写所有工资中符合俄勒冈州带薪休假缴费条件的部分，雇员人数以及应缴费用。每个雇主还必须提交一份俄勒冈州雇员详情报告（**Form 132**），其中包括带薪休假的工资。俄勒冈州综合季度税务报告（**Form OQ**）应在自然季度结束后的一个月内提交。

其他雇主问题

问：我是另一个州的雇主，我雇佣了一个远程工作者，他在俄勒冈州生活和工作。那我的公司必须参与计划吗？

答：这要视情况而定。俄勒冈州带薪休假计划使用与联邦失业保险计划和华盛顿带薪休假计划相同的本地化标准。有员工在俄勒冈州工作和生活的雇主可能需要通过收取员工在缴款中所占的份额来参加俄勒冈州带薪休假计划。如果雇主有 25 名或更多雇员，他们必须为在俄勒冈州获得工资的雇员支付雇主的缴款份额。如果雇主的雇员少于 25 人，则雇主不需要为在俄勒冈州获得工资的雇员支付雇主的缴款份额。但是，在俄勒冈州工作和生活的员工仍将支付员工缴款。

在另一个州完成所有工作的俄勒冈州居民无需支付俄勒冈州带薪休假计划的缴款，也不符合参加该计划的条件。

问：如果我公司所在的州，如华盛顿州，已经有带薪休假计划，该怎么办？我是否也必须参加这个计划？

答：这取决于您公司中每个员工的工作地点。俄勒冈州带薪休假计划使用与联邦失业保险计划和华盛顿带薪休假计划相同的本地化标准。您很可能不需要为同一个雇员在两个州缴费。如果您的雇员主要在俄勒冈州工作，您将根据员工在华盛顿州和俄勒冈州获得的所有工资向雇员收取缴款并向俄勒冈州带薪休假计划支付雇主缴款。

我们正在与华盛顿州合作，以确保我们都遵循相同的缴费规则，这样雇员就不必支付两次。

其他员工问题

问：我现在需要申请带薪休假福利。我该如何申请？

答：俄勒冈州带薪休假计划将于 2023 年开始。雇主和雇员将于 2023 年 1 月开始缴款，雇员可在 2023 年 9 月申请福利。2023 年 9 月，您可以通过 **Frances Online** 在线申请休假或进行纸质申请。俄勒冈州带薪休假计划还创建了一个[资源目录](#)，以帮助人们获得帮助。

问：我以为这个项目开始得更早。我现在就需要这个福利。

答：我们理解您的担忧，我们知道该计划对我们所有社区都非常重要。启动新程序需要花费大量时间。俄勒冈州带薪休假计划于 2019 年 8 月签署，并纳入法律范围，新冠疫情始于 2020 年 3 月。我们的许多员工都在做失业保险的工作，因为许多人在疫情之初就失去了工作。这影响了我们的合作方式、我们拥有的资源量以及我们推出该计划的速度。

请与您的朋友和亲人分享此[资源目录](#)。如果符合条件，这些计划可以在这段时间内为您提供帮助。