

Ответы на часто задаваемые вопросы можно найти на веб-сайте [Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон](#)

Вопросы, взятые из сессий по обсуждению бюджета, обсуждению с сообществом, а также электронных писем от общественности.

Содержание:

- [Общие вопросы](#)
- [Самозанятые](#)
- [Пособия](#)
- [Взносы](#)
- [Доступ для всех](#)
- [Эквивалентные планы](#)
- [Технические вопросы](#)
- [Другие вопросы работодателя](#)
- [Другие вопросы работников](#)

Общие вопросы

Вопрос: Что такое Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон?

Ответ: Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон — это новая программа, которая позволяет работникам в штате Орегон брать оплачиваемый отпуск на время некоторых из самых важных моментов жизни.

Вопрос: Когда работники могут взять оплачиваемый отпуск?

Ответ: Работники могут взять отпуск для трех жизненных событий:

Семейный отпуск:

- Для ухода за членом семьи с серьезным заболеванием или в связи с травмой
- Рождение ребенка
- Общение с ребенком

- В первый год после рождения
- После усыновления
- Когда их помещают в ваш дом как в приемную семью

Медицинский отпуск: Позаботиться о себе в случае серьезного заболевания

Безопасный отпуск: Для жертв сексуального насилия, домашнего насилия, домогательств или преследования.

Вопрос: Кто имеет право на участие в Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон?

Ответ: Большинство работников в Орегоне имеют право на участие в Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон.

- Если вы являетесь работником, который заработал не менее 1000 долларов в год до подачи заявления на оплачиваемый отпуск, вы можете иметь право на получение оплачиваемого отпуска.
- Это возможно независимо от того, работаете ли вы полный рабочий день, неполный рабочий день или у нескольких работодателей.
- Если вы являетесь самозанятым или являетесь независимым подрядчиком, вы не получаете страхование автоматически, но можете выбрать страховое покрытие.
- Автоматически также не покрываются и работники племенных правительств. Племенные правительства, которые хотят предоставить своим работникам пособия в рамках Программы оплачиваемого отпуска, могут выбрать страховое покрытие для некоторых или всех своих предприятий.
- Федеральные государственные служащие не имеют права на участие.

Вопрос: Какие работодатели обязаны участвовать в Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон?

Ответ:

- Работодатели с 25 и более работниками обязаны участвовать в программе и платить взносы в рамках Программы.
- Малые работодатели с числом работников менее 25 человек не обязаны платить взносы, но все равно должны собирать и представлять взносы работников и обеспечивать защиту их рабочих мест.

- Самозанятые могут выбрать страховое покрытие. Если они выберут страховое покрытие, они будут нести ответственность за уплату взносов.
- Племенные правительства могут выбирать, хотят ли они предоставлять своим работникам пособия по оплачиваемому отпуску для некоторых или всех своих предприятий. Если они захотят, они будут нести ответственность за уплату взносов.

Вопрос: Как финансируется программа?

Ответ: Программа оплачиваемого отпуска – это программа, которую финансируем мы все. Вот как это работает для работников:

- Работники платят 60% от ставки взноса. Департамент по трудоустройству в штате Орегон определяет сумму до начала каждого года, которая не будет превышать 1% от валовой заработной платы работника.
- Например, если зарплата работника составляет 1000 долларов, он заплатит 6 долларов в качестве своей части взноса.
- Ставка взноса на 2023 год составляет 1%.

Вот как это работает для работодателей:

- Работодатели с 25 и более работниками платят 40% от ставки взноса.
- Например, если в компании работает более 25 работников и она платит 1 миллион долларов в качестве заработной платы, она будет ежегодно выплачивать 10 000 долларов в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Работодатели будут платить 40% (4000 долларов) от этой суммы и несут ответственность за сбор и представление взносов своих работников.
- Работодатели также могут выплачивать часть работнику, полностью или частично, в качестве пособия своим работникам.
- Мелкие работодатели, в которых работает менее 25 человек, не обязаны вносить взносы. Но вам все равно нужно собирать и отправлять взносы работников и защищать их рабочие места.
- Малым работодателям предоставляются субсидии на оказание финансовой помощи.

Вопрос: Когда Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегоне начинает действовать?

Ответ: Взносы работодателей и работников начинаются 1 января 2023 года, а работники могут подать заявку на получение пособия по оплачиваемому отпуску с 3 сентября 2023 года.

Вопрос: Кто принял закон об оплачиваемом отпуске в штате Орегон?

Ответ: Предприятия, работники и другие лица говорят об оплачиваемом отпуске в штате Орегон по крайней мере с 2016 года. Законодательное собрание штата Орегон приняло закон его в 2019 году, чтобы больше людей в Орегоне могли иметь время и поддержку, необходимые для ухода за собой и своими близкими, когда наступают важные моменты жизни. Мы все переживаем события в жизни, когда нам нужно время для заботы о себе или о тех, кого мы любим.

Вопрос: На моем предприятии работает X работников. Обязательно ли мне участвовать?

Ответ: Если у вас 25 или более работников, вы должны принять участие и вносить взносы в Программу, а также собирать и отправлять взносы своих работников. Вы также обязаны защищать рабочие места работников, которые имеют право на участие в Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон и берут отпуск.

Если у вас менее 25 работников, вы не обязаны платить работодателю часть взносов, но вам все равно нужно собирать и отправлять взносы работников и защищать их рабочие места.

Вопрос: В моем бизнесе работают только гиг-работники. Как Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон работает по отношению к моему бизнесу в таком случае?

Ответ: Это будет зависеть от того, как классифицируются такие гиг-работники.

- Если ваши гиг-работники являются наемными работниками, значит, вы работодатель. Если у вас более 25 работников, вам нужно будет внести свою часть взноса. Все работодатели, независимо от размера, должны защищать рабочие места работника во время отпуска.

- Если ваши гиг-работники классифицируются как независимые подрядчики, они считаются самозанятыми в рамках Программы и не покрываются автоматически. Они могут принять участие, если захотят, но работодатели не несут ответственности за уплату взносов за них или защиту их рабочих мест.

Вопрос: Я работаю в малом бизнесе. Вхожу ли я в сферу действия Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегоне?

Ответ: Большинство работников, работающих в Орегоне, платят за участие в Программе и получают страховое покрытие независимо от размера компании, в которой они работают. Если на предприятии, в котором вы работаете, работает менее 25 работников, ваш работодатель не обязан платить взносы в рамках Программы. Ваш работодатель удерживает взнос работника из вашей зарплаты, и вы можете претендовать на получение пособий.

Вопрос: Я небольшой работодатель и беспокоюсь о продолжении своего бизнеса, если один из моих работников возьмет отпуск. Есть ли исключения?

Ответ: Почти все работодатели, независимо от размера, обязаны удерживать и платить взносы от имени своих работников и предоставлять квалифицированным работникам отпуск с защитой их рабочих мест. Если вы решите участвовать в Программе оплачиваемого отпуска в качестве работодателя, вы можете подать заявку на получение [субсидии на получение финансовой помощи](#). Вы должны позволить им взять отпуск, если они соответствуют требованиям, и защитить их рабочие места на время их отсутствия. Если вам нужна помощь в поиске другого работника, вы можете посетить [веб-сайт WorkSource Oregon](#), который помогает связать работодателей и работников в штате Орегон.

Вопрос: Если я мелкий работодатель (или фермер) в сельской общине, как мне найти работников, пока мои ушли в отпуск?

Ответ: Многим мелким работодателям, особенно в сельских общинах, может быть сложно найти других работников. Наши центры WorkSource могут помочь вам найти другого работника на время, когда ваш работник берет оплачиваемый отпуск. Чтобы получить больше информации о некоторых программах и услугах, посетите [веб-сайт WorkSource Oregon](#).

Вопрос: Что произойдет, если работодатель не заплатит?

Ответ: Если работодатель не выплачивает взносы в установленный срок, он может нести ответственность за уплату штрафов и процентов.

Самозанятые

Вопрос: Если я являюсь самозанятым, должен ли я принимать участие?

Ответ: Если вы являетесь самозанятым или являетесь независимым подрядчиком, вы не принимаете участие в Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон автоматически. Это означает, что вы не обязаны вносить взносы в рамках Программы и не получаете пособия. Тем не менее, вы можете принять участие, выбрав покрытие. Если вы выберете страховое покрытие, вы будете платить в рамках Программы так же, как и работники — 60% от ставки взноса. Самозанятые лица могут выбрать страховое покрытие с 1 января 2023 года и подать заявление на отпуск с 3 сентября 2023 года.

Вопрос: Я – и владелец своего бизнеса, и единственный работник. Как Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон работает по отношению к моему бизнесу в таком случае?

Ответ: Это зависит от вашего бизнеса и от того, как вы платите себе.

- Если вы платите себе как работнику, то в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон вы считаетесь работником, и вам следует платить в рамках Программы так же, как и все остальные работники.
- Если вы – единственный работник своего бизнеса, вас будут считать небольшим работодателем, потому что у вас менее 25 работников. Это означает, что вам не нужно будет платить часть работодателю. Ставка взноса установлена на 2023 год на уровне 1%. Работники платят 60% от этой суммы. Как единственный работник, вы будете платить взнос работника.
- Если вы платите себе как независимому подрядчику или как самозанятому, то вы не будете автоматически покрываться Программой оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Это означает, что вы не обязаны вносить взносы в рамках Программы и не получаете пособия. Но у вас есть возможность выбрать покрытие. Если вы выберете страховое покрытие, вы будете вносить такой же взнос, как и взнос работника. Вы

можете выбрать страховое покрытие с 1 января 2023 года и подать заявление на отпуск с 3 сентября 2023 года.

Пособия

Вопрос: Кто имеет право претендовать на получение пособий и как они выплачиваются?

Ответ: Большинство работников в Орегоне, которые заработали не менее 1000 долларов годом ранее, могут иметь право на получение пособий. Начиная с 3 сентября 2023 года соответствующие работники смогут взять отпуск и подать заявление на получение пособий. Работники будут подавать заявления на оплачиваемый отпуск и подавать заявки в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон, а не работодатель, будет выплачивать им пособия (за исключением случаев, когда у работодателя есть эквивалентный план). У работников будут иметься разные варианты оплаты. Мы обновим веб-сайт Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон, как только получим дополнительную информацию.

Вопрос: Как определяются суммы пособий и существует ли максимальная сумма?

Ответ: Мы рассчитываем пособия на основе заработной платы и дохода, полученных работником в предыдущем году, поэтому размер пособия для каждого работника будет индивидуальным. Максимальная сумма, которую будет выплачивать работнику, составляет 120% от средней недельной заработной платы штата — средней суммы, которую зарабатывают работники по всему штату. Средняя недельная заработная плата в штате Орегон на 2023 год составляет 1224,82 доллара. Исходя из этого, минимальное недельное пособие составляет 61,24 долларов, а максимальное недельное пособие — 1469,78 долларов. Департамент по трудоустройству в штате Орегон обновляет эту среднюю недельную заработную плату каждый июль.

Вопрос: Какой вид отпуска покрывается Программой оплачиваемого отпуска в штате Орегон?

Ответ: Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон охватывает три вида оплачиваемого отпуска: Семейный, медицинский и безопасный отпуск

Семейный отпуск

- Для ухода за членом семьи с серьезным заболеванием или в связи с травмой
- Рождение ребенка
- Общение с ребенком:
 - В первый год после рождения
 - Из-за усыновления
 - Когда их помещают в ваш дом как в приемную семью

Медицинский отпуск

- Позаботиться о себе в случае серьезного заболевания или травмы

Безопасный отпуск

- Для жертв сексуального насилия, домашнего насилия, домогательств или преследования.

Вопрос: Оплачиваются ли сезонные работники в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон?

Ответ: Если работник получает зарплату как наемный работник и заработал не менее 1000 долларов в качестве заработной платы годом ранее и работает в настоящее время, он может иметь право на получение пособий в рамках Программы оплачиваемого отпуска, независимо от того, сколько часов он работает. Это означает, что сезонные работники покрываются в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон.

Вопрос: Защищены ли рабочие места сезонных работников в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон?

Ответ: Рабочее место работника защищено при участии в Программе оплачиваемого отпуска, если он проработал у одного и того же работодателя 90 дней подряд. Например, если они подают заявление на оплачиваемый отпуск на второй неделе работы, их рабочее место не защищено.

Взносы

Вопрос: Что такое взносы в Программу оплачиваемого отпуска в штате Орегон и когда они начинаются?

Ответ: Взносы в Программу оплачиваемого отпуска в штате Орегон — это суммы, которые работодатели и работники будут платить в Программу.

Взносы начинаются 1 января 2023 года. Работники могут начать подавать заявки на получение пособий с 3 сентября 2023 года.

- Общая ставка взноса на 2023 год установлена на уровне 1% при заработной плате до 132 900 долларов. Департамент определяет ставку и предел заработной платы к 15 ноября каждого года.
- Работники платят 60% от ставки взноса. Например, если зарплата работника составляет 1000 долларов, он заплатит 6 долларов в качестве своей части ставки взноса.
- Работодатели с 25 и более работниками платят 40% от ставки взноса. Например, если в компании работает более 25 работников и она платит 1 миллион долларов в качестве заработной платы, она будет ежегодно выплачивать 10 000 долларов в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Работодатели будут платить 40% (4000 долларов) от этой суммы, а работники – 60% (6000 долларов).
- Работодатели могут выплачивать часть работнику, полностью или частично, в качестве пособия своим работникам.
- Мелкие работодатели, в которых работает менее 25 человек, не обязаны вносить взносы в рамках Программы. Но вам все равно нужно собирать и отправлять взносы работников и защищать их рабочие места. Малым работодателям предоставляются субсидии на оказание финансовой помощи.

Вопрос: Должны ли должностные лица корпорации платить взносы?

Ответ: Это зависит от следующего:

- Должностные лица в корпоративном секторе квалифицируются как «работник», как [определено в разделе \(13\) настоящего раздела закона](#)
- Заработная плата, выплачиваемая должностному лицу в корпоративном секторе, квалифицируется как «заработная плата» в соответствии со следующими правилами:
 - [Бонусы, сборы и премиальные выплаты](#)
 - [Подарки](#)
 - [Виды вознаграждения](#)
 - [Неденежное вознаграждение](#)
 - [Дивиденды корпоративного директора и акционера](#)

Если и то, и другое верно для должностного лица в корпоративном секторе, то, как и другие работники, они будут нести ответственность за выплату части взносов работника за все, что считается «зароботной платой» в рамках Программы оплачиваемого отпуска. Кроме того, если компания является крупным работодателем в рамках Программы оплачиваемого отпуска, то компания будет нести ответственность за часть взносов работодателя в заработную плату должностного лица в корпоративном секторе.

Вопрос: Включены ли некоммерческие организации в Программу?

Ответ: Да, Программа распространяется на некоммерческие организации и их работников.

Программа охватывает почти всех работодателей и работников в Орегоне. Работники некоммерческих организаций платят за участие в Программе и могут претендовать на получение пособий по оплачиваемому отпуску. Работодатели некоммерческих организаций с 25 и более работниками несут ответственность за уплату взносов работодателей в Программу, удержание взносов работников и защиту рабочих мест квалифицированных работников, которые берут отпуск. Работодатели некоммерческих организаций с числом работников менее 25 человек не обязаны платить работодателю часть взносов, но все равно должны удерживать взносы работников и обеспечивать защиту рабочих мест.

Вопрос: Включены ли религиозные организации в Программу?

Ответ: Да, Программа распространяется на религиозные организации и их работников. Программа охватывает почти всех работодателей и работников в Орегоне. Работники религиозных организаций платят за участие в Программе и могут претендовать на пособие по оплачиваемому отпуску. Работодатели религиозных организаций с 25 и более работниками несут ответственность за уплату взносов работодателей в Программу, сбор взносов работников и защиту рабочих мест квалифицированных работников, которые берут отпуск. Работодатели религиозных организаций с менее, чем 25 работниками, не обязаны платить часть взносов работодателя, но все же должны собирать взносы работников и обеспечивать защиту рабочих мест.

Вопрос: Как Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон подсчитывает количество работников бизнеса для получения права на участие в Программе?

Ответ: Размер бизнеса основан на средней численности работников, работающих в Орегоне и за его пределами (работники, занятые неполный и полный рабочий день). Это число не включает работников, нанятых для временной замены соответствующих работников на время их отсутствия по причине ухода в оплачиваемый отпуск.

Вопрос: Что делать, если некоторые из моих работников находятся в Орегоне, а другие – за пределами штата?

Ответ: Взносы работодателей основаны на общем размере работодателя. Это включает в себя количество работников, работающих в Орегоне и за пределами штата. Если работодатель насчитывает 25 или более работников, он должен выплачивать долю работодателя ставки взноса работников, получающих заработную плату в Орегоне. Если у работодателя насчитывается менее 25 работников, работодатель не обязан выплачивать долю работодателя ставки взноса работников, получающих заработную плату в Орегоне.

Пример: В компании из Орегона три работника работают в Орегоне, 21 работник работает в Айдахо и четверо работают в Аризоне. Поскольку в компании работает 25 и более работников, они облагаются взносом работодателя в размере 40% ставки взноса. Однако они будут платить взнос работодателя только с заработной платы трех работников, работающих в Орегоне.

Доступ для всех

Вопрос: Отдаете ли вы приоритет маргинализированным общинам и различным группам населения?

Ответ: Мы сотрудничаем с нашими общинами, предприятиями, работниками и адвокатскими группами, чтобы все, кто работает и живет в Орегоне, могли потратить необходимое время, когда это наиболее важно. Мы призываем все наши общины оставаться на связи с Программой оплачиваемого отпуска в штате Орегон и приглашаем вас присоединиться к нам на будущих общественных мероприятиях.

Эквивалентные планы

Вопрос: Что такое «эквивалентный план»?

Ответ: Эквивалентный план — это план оплачиваемого отпуска, одобренный Департаментом по трудоустройству в штате Орегон, который предоставляет пособия, равные или превышающие те пособия, которые предоставляются в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Если работодатель уже предлагает оплачиваемый отпуск своим работникам или думает об этом, он может подать заявку на получение эквивалентного плана в Департамент по трудоустройству в штате Орегон. Более подробная информация, включая список эквивалентного плана, находится на [веб-сайте](#) Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон.

Пожалуйста, имейте в виду, что эквивалентный план означает:

- Вы должны предложить то же пособие или выше, чем предоставляется в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон
- Вы не можете вычесть из взноса работника из его зарплаты больше, чем разрешено Программой оплачиваемого отпуска в штате Орегон
- Сначала вы должны попросить Департамент по трудоустройству в штате Орегон одобрить план.

Вопрос: Какие страховые компании будут предлагать те же пособия, что и Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон?

Ответ: Отдел финансового регулирования Департамента потребительских и деловых услуг штата Орегон утвердит страховые компании, которые смогут продавать свои страховые продукты после одобрения. Независимо от того, какую страховую компанию они выберут, работодателям все равно необходимо будет представить свою программу оплачиваемого отпуска на утверждение Отделом по Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон для подтверждения того, что такая программа соответствует требованиям к Программе.

Вопрос: Как работодатель, мы планируем предложить эквивалентный план для наших работников. Как нам это сделать?

Ответ: Отдел оплачиваемого отпуска в штате Орегон будет принимать заявки на эквивалентные планы по программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон с сентября 2022 года. Комиссия за подачу заявки на новый эквивалентный

план составляет 250 долларов США. Если работодатель хочет предложить эквивалентный план, у него есть два варианта:

1. Купите страховой полис у страховой компании, которая будет нести ответственность за все заявления на пособия, пособия и выплаты.
2. Создайте свой собственный эквивалентный план. Это означает, что работодатель будет нести ответственность за заявления на пособия, пособия и выплаты по эквивалентному плану, независимо от того, использует ли он стороннего администратора.

В любом случае Отдел по Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон должен будет пересмотреть и утвердить любой эквивалентный план, прежде чем работодатель сможет предложить его своим работникам. Более подробная информация об эквивалентных планах доступна [по ссылке](#).

Вопрос: В нашей компании уже действует политика оплачиваемого отпуска (РТО). Может ли Департамент по трудоустройству в штате Орегон пересмотреть нашу политику, чтобы определить, подходит ли он в качестве эквивалентного плана?

Ответ: Если вы хотите использовать текущую политику РТО в качестве плана, эквивалентного Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон, вы можете подать заявку на утверждение с сентября 2022 года. Комиссия за подачу заявки на новый эквивалентный план составляет 250 долларов США.

Информация об эквивалентных планах доступна [по ссылке](#). Пожалуйста, имейте в виду, что эквивалентный план означает:

- Вы должны предложить то же пособие или выше, чем предоставляется в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон
- Вы не можете вычесть из взноса работника из его зарплаты больше, чем разрешено Программой оплачиваемого отпуска в штате Орегон
- Сначала вы должны попросить Департамент по трудоустройству в штате Орегон одобрить план. Это означает, что вам может потребоваться обновить текущую политику РТО с целью соответствия этим требованиям.

Технические вопросы

Вопрос: Как Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон определяет «заработную плату»? Это то же самое, что и выплаты по безработице?

Ответ: То, как Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон определяет заработную плату, очень похоже на то, как определяется страхование по безработице.

Заработная плата в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон включает

- Заработную плату и почасовую оплату
- Сдельную оплату и оплату за выполненную работу
- Отпуск, больничные и отпускные, а также оплачиваемый отпуск (РТО)
- Бонусы, гонорары и премиальные выплаты от работодателя
- Компенсацию за переработку и пособие «по вызову»
- Комиссионные или гарантированные выплаты заработной платы
- Выплаты по инвалидности в связи с болезнью и травмами
- Дивиденды и выплаты за услуги
- Чаевые и поощрительные
- Пособие в связи с увольнением
- Неденежная компенсация, такая как проживание и питание (за исключением сельскохозяйственных и домашних работников)
- Дополнительные льготы, такие как транспортные средства компании, платная парковка компании, больничные от третьих лиц (например, от страховых компаний) и помощь по уходу за иждивенцами

Заработная плата в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон **не** включает *

- Выплаты на сберегательные счета на случай непредвиденных растрат и сберегательные счета на медицинские услуги, отвечающие требованиям раздела 125 Налогового кодекса (IRC), оплачиваемые работодателем или работником
- Медицинское, стоматологическое и другое страхование, оплачиваемое работодателем
- Медицинское, стоматологическое и другое страхование, оплачиваемое работником по плану Раздела IRC 125
- Расходы на питание и проезд, а также суточные, выплачиваемые работодателем в соответствии с планом подотчетности

- Пенсионный доход
- Инвалидность по болезни или в результате несчастного случая за счет компенсации работнику

Из определения «заработная плата» могут иметься некоторые исключения. Мы работаем со страхованием по безработице, чтобы сделать его максимально понятным и помочь работодателям.

Вопрос: Существуют ли какие-либо особые требования к Форме W2?

Ответ: Мы работаем с Департаментом доходов для определения того, какую Форму W2 мы будем использовать для Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Мы предоставим работодателям эту информацию, как только она у нас появится.

Вопрос: Если работодатель выплачивает работнику часть, это облагаемый налогом доход для работника?

Ответ: Мы работаем над ответом на этот вопрос с Департаментом доходов. Мы предоставим информацию, как только она у нас появится.

Вопрос: Существуют ли другие требования к владению S-Corp?

Ответ: Требования одни и те же. Если вы являетесь работником своего S-Corp и получаете зарплату в качестве заработной платы, Департамент по трудоустройству в штате Орегон будет считать вас работником этого бизнеса в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Это означает, что вы будете платить взнос работника. Если вы получаете только выплаты или распределяемую прибыль, вы считаетесь самозанятым. Как самозанятое лицо, автоматически на вас Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон не распространяется. Это означает, что вы не обязаны вносить взносы в рамках Программы и не получаете пособия. Но у вас есть возможность выбрать покрытие. Если вы выберете страховое покрытие, вы будете вносить такой же взнос, как и взнос работника. Вы можете выбрать страховое покрытие с 1 января 2023 года и подать заявление на отпуск с 3 сентября 2023 года.

Вопрос: Существуют ли какие-либо различия между Программой оплачиваемого отпуска в штате Орегоне и страхованием по безработице в отношении возмещения работодателям?

Ответ: В отличие от страхования по безработице, Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон не имеет возможности выплат компенсации. Если Вы являетесь работодателем, выплачивающим компенсацию, то Вы в настоящее время имеете право возмещать из целевого фонда штата по безработице пособия, которые Ваши работники получают, вместо ежеквартальных или ежегодных взносов по безработице. Вариант возмещения по Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон не предусмотрен. Все работодатели будут перечислять заработную плату в Программу оплачиваемого отпуска в штате Орегон и платить взносы на оплачиваемый отпуск в комбинированном отчете о заработной плате каждый квартал.

Вопрос: Каков график сбора взносов?

Ответ: Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон станет частью графика комбинированного ежеквартального налогового отчета штата Орегон. Мы подготовили обновленные налоговые формы на заработную плату, включая Форму OQ и Форму 132 с целью включения в неё Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Эти обновленные формы будут выпущены до января 2023 года. Взносы начинаются 1 января 2023 года.

Вопрос: Что нужно знать работодателям, совершающим массовую регистрацию?

Ответ: В рамках Программы оплачиваемого отпуска будут использоваться те же спецификации для работодателей, совершающих массовую регистрацию, что и при страховании по безработице в системе комбинированной отчетности по заработной плате. Новая система Департамента по трудоустройству в штате Орегон будет готова к использованию с сентября 2022 года. Frances Online заменит Систему отчетности о заработной плате в штате Орегон (Oregon Payroll Reporting System (OPRS)) и портал Доступа к счету работодателя (Employer Account Access (EAA)), начиная с момента подачи отчетности за третий квартал в 2022 году. Новая система будет поддерживать комбинированную отчетность по заработной плате, включая налог на страхование по безработице, фонд пособий работникам (WBF), подоходный налог штата, налоги на транзит Lane и TriMet, а начиная с

первого квартала 2023 года – налог на транзит в штате (STT) и взносы на оплачиваемый отпуск в штате Орегон.

Больше информации о Frances и спецификациях файлов можно узнать на сайте francesinfo.oregon.gov.

Вопрос: Могут ли работодатели вернуться назад и задним числом вычесть из заработной платы работников, если мы не начнем 1 января 2023 года?

Ответ: Мы знаем, что при запуске чего-то нового могут произойти незапланированные ошибки. Если работник забыл вычесть взносы работников, он может задним числом вычесть взносы из заработной платы работника в течение первого квартала после обнаружения ошибки.

Вопрос: Нужно ли использовать какую-либо специальную кодировку, чтобы указать этот налог в отчете об оплате?

Ответ: Взносы работников в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон должны быть указаны в квитанции заработной платы работника.

Вопрос: Нужно ли работодателям или поставщикам услуг по выплате заработной платы регистрироваться в новом месте?

Ответ: Да. Начиная с сентября 2022 года новая система Департамента по трудоустройству в штате Орегон, Frances Online, заменит Систему отчетности о заработной плате в штате Орегон (OPRS) и портал Доступа к счетам работодателей (EAA), начиная с подачи заявок в третьем квартале 2022 года. Новая система будет поддерживать комбинированную отчетность по заработной плате, включая налог на страхование по безработице, фонд пособий работникам (WBF), подоходный налог штата, налоги на транзит Lane и TriMet, а начиная с первого квартала 2023 года – налог на транзит в штате (STT) и взносы на оплачиваемый отпуск в штате Орегон. Вскоре мы отправим работодателям информацию о том, как получить доступ к новой системе и зарегистрировать новую онлайн-учетную запись.

Вопрос: Вы знаете номер счета для этого налога?

Ответ: Работодатели будут использовать свой идентификационный номер предприятия (BIN) для отчетности, оплаты или подачи вопросов о вашей учетной записи в Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон. Они должны включать BIN во все сообщения, возвраты и выплаты. Некоторые

формы могут также включать федеральный идентификационный номер работодателя (FEIN).

Вопрос: Какие формы работодателям необходимо использовать для внесения взносов в Программу оплачиваемого отпуска в штате Орегон?

Ответ: Работодатели будут ежеквартально подавать комбинированный ежеквартальный налоговый отчет штата Орегон. Мы подготовили обновления к Форме OQ и Форме 132, включив в них Программу оплачиваемого отпуска в штате Орегон, которые мы опубликуем до января 2023 года. Работодатели будут вносить информацию о части всей заработной платы, подлежащей взносу в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон, количестве работников и причитающихся взносах. Каждый работодатель также должен подать подробный отчет о работниках штата Орегон (форма 132), который включает заработную плату субъекта оплачиваемого отпуска. Комбинированный ежеквартальный налоговый отчет штата Орегон (форма OQ) должен быть представлен в последний день месяца, следующего за закрытием календарного квартала, или ранее.

Другие вопросы работодателя

Вопрос: Я работодатель в другом штате, у меня есть удаленный работник, который живет и работает в Орегоне. Должно ли мое предприятие участвовать?

Ответ: Зависит от обстоятельств. В Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегоне используются те же стандарты локализации, что и в федеральной программе страхования по безработице и Программе оплачиваемого отпуска в штате Вашингтон. Работодателям, работники которых работают и проживают в штате Орегон, скорее всего, придется участвовать в Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегон, собирая долю взносов работника. Если работодатель насчитывает 25 или более работников, он должен выплатить долю работодателя в взносе за работников, получающих заработную плату в штате Орегон. Если работодатель насчитывает менее 25 работников, работодатель не обязан выплачивать долю работодателя в взносе за работников, получающих заработную плату в Орегоне. Однако работники, работающие и проживающие в штате Орегон, по-прежнему будут платить взнос работникам.

Жители штата Орегон, которые физически выполняют всю свою работу в другом штате, не платят взносы в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон и не имеют права на участие в Программе.

Вопрос: Что, если моё предприятие находится в штате, как, например, Вашингтон, где уже есть Программа оплачиваемого отпуска, обязан ли я принимать участие ещё и в этой Программе?

Ответ: Это зависит от того, где работает каждый работник вашего предприятия. В Программе оплачиваемого отпуска в штате Орегоне используются те же стандарты локализации, что и в федеральной программе страхования по безработице и Программе оплачиваемого отпуска в штате Вашингтон. Скорее всего, вам не нужно будет вносить взносы в двух штатах за одного и того же работника. Если ваш работник работает в основном в штате Орегоне, вы будете собирать взносы работников и платить взносы работодателя в рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон со всей заработной платы, полученной в штатах Вашингтон и Орегон. Мы работаем со штатом Вашингтон, чтобы убедиться, что все мы соблюдаем одни и те же правила внесения взносов, чтобы работникам не приходилось платить дважды.

Другие вопросы работников

Вопрос: Мне нужно подать заявление на получение пособия по оплачиваемому отпуску сейчас. Как подать заявку?

Ответ: Программа оплачиваемого отпуска в штате Орегон начинается в 2023 году. Работодатели и работники начнут платить взносы в январе 2023 года, а работники смогут подать заявление на получение пособий в сентябре 2023 года. В сентябре 2023 года вы можете подать заявление на отпуск посредством Frances Online или запросить бумажное заявление. В рамках Программы оплачиваемого отпуска в штате Орегон также создан [каталог ресурсов](#) для помощи людям найти поддержку.

Вопрос: Я думал(а), что программа началась раньше. Мне нужно это пособие сейчас.

Ответ: Мы понимаем вашу озабоченность и знаем, что эта программа очень важна для всех наших общин. Для запуска новой программы требуется много времени. Закон об оплачиваемом отпуске в штате Орегон был подписан в

августе 2019 года, а пандемия COVID-19 началась в марте 2020 года. Многие из наших работников перешли на работу в систему страхования по безработице, потому что многие люди потеряли работу в начале пандемии. Это повлияло на то, как мы работали вместе, объем ресурсов, которые у нас были, и на то, как быстро мы смогли запустить программу.

Пожалуйста, поделитесь этим [каталогом ресурсов](#) со своими друзьями и близкими. Сейчас имеются в доступе такие программы, которые могут помочь в настоящее время, если они имеют на это право.