

ຄໍາຖາມທີ່ເອົາມາຈາກກອງປະຊຸມການມີສ່ວນຮ່ວມງົບປະມານ, ການສົນທະນາຊຸມຊົນ, ແລະ ອີເມວຈາກສາທາລະນະ.

### ສາລະບານ:

- [ຄໍາຖາມທົ່ວໄປ](#)
- [ທຸລະກິດສ່ວນຕົວ](#)
- [ຜົນປະໂຫຍດ](#)
- [ຕົ້ນສົມທົບ](#)
- [ເຂົ້າຫາທ້າໜົດ](#)
- [ບັນດາແຜນທຽບເທົ່າ](#)
- [ຄໍາຖາມດ້ານເຕັກນິກ](#)
- [ຄໍາຖາມອື່ນໆຂອງນາຍຈ້າງ](#)
- [ຄໍາຖາມອື່ນໆຂອງພະນັກງານ](#)

### ຄໍາຖາມທົ່ວໄປ

**ຄໍາຖາມ:** Paid Leave Oregon ແມ່ນຫຍັງ?

**ຄໍາຕອບ:** Paid Leave Oregon ແມ່ນໂຄງການໃຫມ່ທີ່ອະນຸຍາດໃຫ້ພະນັກງານໃນ Oregon ໃຊ້ເວລາພັກຜ່ອນສໍາລັບບາງຊ່ວງເວລາທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດຂອງຊີວິດ.

**ຄໍາຖາມ:** ເມື່ອໃດທີ່ພະນັກງານສາມາດຂໍລາພັກນີ້ໄດ້?

**ຄໍາຕອບ:**

ພະນັກງານສາມາດໃຊ້ເວລາພັກຜ່ອນສໍາລັບສາມປະເພດຂອງເຫດການຊີວິດທີ່ແຕກຕ່າງກັນເຊັ່ນ:

ລາພັກຄອບຄົວ:

- ເພື່ອເບິ່ງແຍງສະມາຊິກໃນຄອບຄົວທີ່ມີອາການຮຸນແຮງ ຫຼື ບາດເຈັບ
- ເມຍເກີດລູກ

- ມີຄວາມສໍາພັນກັບລູກ
  - ປີທໍາອິດຫຼັງເກີດລູກ
  - ຫຼັງຈາກຮັບລູກມາ້ງງ
  - ເມື່ອພວກເຂົາຖືກຈັດໃຫ້ມາຢູ່ບ້ານຂອງທ່ານ ເພື່ອການອຸປະຖໍາ

ລາພັກສໍາລັບເຈັບປ່ວຍ: ເພື່ອດູແລຕົເອງ ເມື່ອທ່ານມີບັນຫາສຸຂະພາບຮ້າຍແຮງ ລາພັກເພື່ອຄວາມປອດໄພ ສໍາລັບຜູ້ລອດຊີວິດຈາກການລ່ວງລະເມີດທາງເພດ, ຄວາມຮຸນແຮງໃນຄອບຄົວ, ການຂົ່ມເຫັງ, ຫຼື ການຕາມຫາ.

### ຄໍາຖາມ: ໃຜທີ່ມີເງື່ອນໄຂໄດ້ຮັບ Paid Leave Oregon?

ຄໍາຕອບ: ພະນັກງານສ່ວນຫຼາຍທີ່ເຮັດວຽກໃນ Oregon ມີສິດໄດ້ຮັບ Paid Leave Oregon.

- ຖ້າທ່ານເປັນພະນັກງານທີ່ມີລາຍໄດ້ຢ່າງໜ້ອຍ \$1,000 ຕໍ່ປີກ່ອນສະໝັກຂໍລາພັກແບບໄດ້ຮັບການເງິນ, ທ່ານອາດມີສິດໄດ້.
- ບໍ່ວ່າທ່ານຈະເຮັດວຽກເຕັມເວລາ, ເຄິ່ງເວລາ, ຫຼື ເຮັດກັບນາຍຈ້າງທີ່ມີຫຼາຍກວ່າໜຶ່ງຄົນ, ມັນກໍ່ນັບ.
- ຖ້າທ່ານເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ ຫຼື ເປັນຜູ້ຮັບເໝົາອິດສະລະ, ທ່ານບໍ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງແບບອັດຕະໂນ ມັດ, ແຕ່ທ່ານສາມາດເລືອກຮູບແບບການຄຸ້ມຄອງ.
- ພະນັກງານຂອງລັດຖະບານທ້ອງຖິ່ນກໍ່ຍັງບໍ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງໂດຍອັດຕະໂນມັດ. ລັດຖະບານທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ຕ້ອງການໃຫ້ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ Paid Leave ເພື່ອໃຫ້ພະນັກງານຂອງເຂົາເຈົ້າສາມາດເລືອກການຄຸ້ມຄອງສໍາລັບບາງທຸລະກິດ ຫຼື ທຸລະກິດທັງ ໜຶ່ງຂອງເຂົາເຈົ້າ.
- ພະນັກງານລັດຖະບານກາງບໍ່ມີສິດ.

### ຄໍາຖາມ: ນາຍຈ້າງຄົນໃດທີ່ຈໍາເປັນຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມໃນ Paid Leave Oregon?

ຄໍາຕອບ:

- ນາຍຈ້າງທີ່ມີພະນັກງານ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປແມ່ນຈໍາເປັນຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມ ແລະ ຈ່າຍເງິນເຂົ້າໃນໂຄງການ.

- ນາຍຈ້າງຂະຫນາດນ້ອຍທີ່ມີພະນັກງານຫນ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນແມ່ນບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຈ່າຍເງິນສົມທົບ, ແຕ່ຍັງ ຕ້ອງເກັບກຳ ແລະ ສົ່ງເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ ແລະ ສະຫນອງການປົກປ້ອງວຽກ.
- ຜູ້ທີ່ທຸລະກິດສ່ວນຕົວສາມາດເລືອກການຄຸ້ມຄອງໄດ້. ຖ້າພວກເຂົາເລືອກການຄຸ້ມຄອງ, ພວກເຂົາຈະຮັບ ຜິດຊອບໃນການຈ່າຍຄ່າປະກອບສ່ວນ.
- ລັດຖະບານທ້ອງຖິ່ນສາມາດເລືອກໄດ້ວ່າເຂົາເຈົ້າຕ້ອງການໃຫ້ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ Paid Leave ໃຫ້ພະນັກ ງານຂອງເຂົາເຈົ້າສຳລັບບາງທຸລະກິດ ຫຼື ທຸລະກິດທັງໝົດຂອງເຂົາເຈົ້າ. ຖ້າພວກເຂົາເລືອກ, ພວກເຂົາຈະ ຮັບຜິດຊອບໃນການຈ່າຍຄ່າປະກອບສ່ວນ.

### ຄຳຖາມ: ໂຄງການໄດ້ຮັບທຶນແນວໃດ?

ຄຳຕອບ: Paid Leave ແມ່ນໂຄງການທີ່ພວກເຮົາທຸກຄົນຈ່າຍເງິນເຂົ້າ.

ນີ້ແມ່ນວິທີການເຮັດວຽກຕໍ່ພະນັກງານ:

- ພະນັກງານຈ່າຍ 60% ຂອງອັດຕາເງິນສົມທົບ. ກົມການຈັດຫາງານຂອງລັດ Oregon ຕັດສິນໃຈຈ່າ ນວນເງິນກ່ອນເລີ່ມຕົ້ນຂອງແຕ່ລະປີ, ແລະ ຈະບໍ່ເກີນ 1% ຂອງຄ່າຈ້າງລວມຂອງພະນັກງານ.
- ຕົວຢ່າງ, ຖ້າເງິນຄ່າຈ້າງຂອງພະນັກງານມີທັງໝົດ \$1,000, ເຂົາເຈົ້າຈະຈ່າຍປະກອບສ່ວນ \$6 ເປັນສັກ ສ່ວນສຳລັບເງິນເດືອນນັ້ນ.
- ອັດຕາເງິນສົມທົບສຳລັບປີ 2023 ແມ່ນ 1%.

ນີ້ແມ່ນວິທີການເຮັດວຽກຕໍ່ນາຍຈ້າງ:

- ນາຍຈ້າງທີ່ມີພະນັກງານ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປຈ່າຍ 40% ຂອງອັດຕາເງິນສົມທົບ.
- ຕົວຢ່າງ, ຖ້າທຸລະກິດມີພະນັກງານຫຼາຍກວ່າ 25 ຄົນ ແລະຈ່າຍເງິນເດືອນ \$1 ລ້ານ, ມັນຈະຈ່າຍ \$ 10,000 ເຂົ້າໄປໃນ Paid Leave Oregon ໃນແຕ່ລະປີ. ນາຍຈ້າງຈະຈ່າຍເງິນ 40% (\$4,000) ຂອງຈຳນວນນີ້ ແລະ ຮັບຜິດຊອບໃນການເກັບ ແລະ ສົ່ງເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານຂອງເຂົາເຈົ້າ.

- ນາຍຈ້າງຍັງສາມາດເລືອກທີ່ຈະຈ່າຍສ່ວນຂອງພະນັກງານ, ເຕັມ ຫຼື ບາງສ່ວນ, ເປັນຜົນປະໂຫຍດສໍາລັບ ພະນັກງານຂອງເຂົາເຈົ້າ.
- ນາຍຈ້າງຂະຫນາດນ້ອຍ, ຜູ້ທີ່ມີພະນັກງານຫນ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ, ບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງປະກອບສ່ວນ. ແຕ່, ທ່ານຍັງຈໍາເປັນຕ້ອງເກັບ ແລະ ສົ່ງເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ ແລະ ປົກປ້ອງວຽກເຮັດງານທຳຂອງເຂົາ ເຈົ້າ.
- ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອແມ່ນມີໃຫ້ສໍາລັບນາຍຈ້າງຂະຫນາດນ້ອຍ.

**ຄໍາຖາມ: Paid Leave Oregon ຈະເລີ່ມຕົ້ນເມື່ອໃດ?**

ຄໍາຕອບ: ເງິນສົມທົບຂອງນາຍຈ້າງ ແລະ ລູກຈ້າງຈະເລີ່ມຕົ້ນແຕ່ວັນທີ 1 ມັງກອນ 2023, ແລະ ພະນັກງານ ສາມາດສະໜັກຂໍເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ Paid Leave ໄດ້ເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 3 ກັນຍາ 2023.

**ຄໍາຖາມ: ໃຜຜ່ານກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ Paid Leave ໃນ Oregon?**

ຄໍາຕອບ: ທຸລະກິດ, ພະນັກງານ, ແລະ ຜູ້ອື່ນໄດ້ ລົມກ່ຽວກັບການເລີ່ມຕົ້ນ ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອການລາພັກ ໄປຫາ Oregon ຕັ້ງແຕ່ຢ່າງຫນ້ອຍ 2016. ສະພານິຕິບັນຍັດຂອງລັດ Oregon ໄດ້ຜ່ານການຮັບຮອງເປັນກົດໝາຍໃນປີ 2019 ເພື່ອໃຫ້ປະຊາຊົນໃນລັດ Oregon ຫຼາຍຂຶ້ນສາມາດມີເວລາ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນທີ່ເຂົາເຈົ້າຕ້ອງການເບິ່ງແຍງຕົນເອງ ແລະ ຄົນຮັກຂອງເຂົາເຈົ້າເມື່ອເວລາສໍາຄັນຂອງ ຊີວິດເກີດຂຶ້ນ. ພວກເຮົາທຸກຄົນຜ່ານເຫດການໃນຊີວິດທີ່ພວກເຮົາຕ້ອງການເວລາດູແລຕົວເອງ, ຫຼື ຄົນທີ່ພວກເຮົາຮັກ.

**ຄໍາຖາມ: ທຸລະກິດຂອງພວກເຮົາມີພະນັກງານຈໍານວນ X ຄົນ. ຂ້ອຍຈໍາເປັນຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມບໍ?**

ຄໍາຕອບ: ຖ້າທ່ານມີພະນັກງານ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປ, ທ່ານຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມ, ຈ່າຍເງິນເຂົ້າໃນໂຄງການ, ແລະ ເກັບ ແລະ ສົ່ງເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານຂອງທ່ານ.

ທ່ານຍັງຕ້ອງການເພື່ອປົກປ້ອງວຽກຂອງພະນັກງານທີ່ມີເງື່ອນໄຂໄດ້ ຮັບ Paid Leave Oregon ແລະ ລາພັກ.

ຖ້າທ່ານມີພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ, ທ່ານບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຈ່າຍເງິນສ່ວນນາຍຈ້າງຂອງເງິນສົມທົບ, ແຕ່ ທ່ານຍັງຈຳເປັນຕ້ອງເກັບ ແລະ ສົ່ງເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ ແລະ ປົກປ້ອງວຽກເຮັດງານທຳຂອງພວກເຂົາ.

**ຄຳຖາມ:** ທຸລະກິດຂອງຂ້າພະເຈົ້າມີພຽງແຕ່ກົກຄົນງານ. Paid Leave Oregon ເຮັດວຽກກັບທຸລະກິດຂອງຂ້ອຍແນວໃດ?

ຄຳຕອບ: ມັນກໍ່ຂຶ້ນກັບວ່າຈັດກົກຄົນງານແນວໃດ.

- ຖ້າກົກຄົນງານຂອງທ່ານແມ່ນພະນັກງານ, ນອກນັ້ນທ່ານແມ່ນນາຍຈ້າງ. ຖ້າທ່ານມີພະນັກງານຫຼາຍກວ່າ 25 ຄົນ, ທ່ານຈະຕ້ອງຈ່າຍສ່ວນຂອງເງິນສົມທົບຂອງທ່ານ. ນາຍຈ້າງທຸກຄົນ, ບໍ່ວ່າຈະເປັນຂະໜາດໃດ ກໍ່ຕາມ, ຈະຕ້ອງປົກປ້ອງວຽກຂອງພະນັກງານໃນເວລາທີ່ເຂົາເຈົ້າລາພັກ.
- ຖ້າກົກຄົນງານຂອງທ່ານຖືກຈັດໃຫ້ຂຶ້ນກັບຜູ້ຮັບເໝົາອິດສະລະ, ທາງໂຄງການຖືວ່າພວກເຂົາແມ່ນເຮັດ ທຸລະກິດສ່ວນຕົວ ແລະ ຈະບໍ່ຄຸ້ມຄອງແບບອັດຕະໂນມັດ. ພວກເຂົາສາມາດເລືອກເຂົ້າຖ້າຕ້ອງການ, ແຕ່ນາຍຈ້າງຈະບໍ່ຮັບຜິດຊອບຈ່າຍຄ່າປະກອບສ່ວນໃຫ້ເຂົາ ຫຼື ປົກປ້ອງວຽກເຮັດງານທຳຂອງເຂົາເຈົ້າ.

**ຄຳຖາມ:** ຂ້າພະເຈົ້າເປັນພະນັກງານໃນທຸລະກິດຂະໜາດນ້ອຍ.

ຂ້າພະເຈົ້າຈະໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງພາຍໃຕ້ Paid Leave Oregon ບໍ?

ຄຳຕອບ: ພະນັກງານສ່ວນຫຼາຍທີ່ເຮັດວຽກໃນ Oregon ທີ່ຈ່າຍເງິນເຂົ້າໂຄງການ ແລະ ແມ່ນໄດ້ບໍ່ການຄຸ້ມຄອງ, ບໍ່ວ່າພວກເຂົາຈະເຮັດວຽກໃນບໍລິສັດຈະແມ່ນຂະໜາດໃດກໍ່ຕາມ. ຖ້າທຸລະກິດທີ່ທ່ານເຮັດວຽກຢູ່ມີພະນັກງານ ໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ, ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າໃນໂຄງການ. ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານ ຈະຫັກເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານຈາກເຊັກເງິນຂອງທ່ານ ແລະ ທ່ານອາດມີສິດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ.

**ຄໍາຖາມ:** ຂ້າພະເຈົ້າເປັນນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍ ແລະ ຂ້າພະເຈົ້າກຽວກັບການເຮັດໃຫ້ທຸລະກິດຂອງ ຂ້າພະເຈົ້າໃນການດໍາເນີນໄປໄດ້ ຖ້າພະນັກງານຂອງຂ້າພະເຈົ້າຄົນໜຶ່ງຫາກລາພັກ. ມັນມີຂໍ້ຍົກເວັ້ນບໍ?

ຄໍາຕອບ: ເກືອບທຸກນາຍຈ້າງ, ໂດຍບໍ່ຄໍານຶງເຖິງຂະໜາດ, ຈໍາເປັນຕ້ອງໄດ້ຫັກ ແລະ ຈ່າຍເງິນສົມທົບໃນນາມ ຂອງພະນັກງານຂອງເຂົາເຈົ້າ ແລະ ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ມີຄຸນວຸດທິໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງວຽກເຮັດງານທຳ. ຖ້າທ່ານ ເລືອກຈ່າຍເງິນໃຫ້ Paid Leave ໃນນາມນາຍຈ້າງ, ທ່ານສາມາດຂໍ [ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອນ](#). ທ່ານຈໍາເປັນຕ້ອງໃຫ້ ພວກເຂົາລາພັກ ຖ້າພວກເຂົາມີຄຸນສົມບັດ ແລະ ເພື່ອປົກປ້ອງວຽກຂອງພວກເຂົາໃນຂະນະທີ່ພວກເຂົາຫມົດໄປ. ຖ້າທ່ານຕ້ອງການຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອອອກຫາຄົນງານອື່ນ, ທ່ານສາມາດໄປຮຽນຮ້າມໄດ້ທີ່ [ເວັບໄຊທ໌ຂອງ WorkSource Oregon](#), ເຊິ່ງຊ່ວຍເຊື່ອມຕໍ່ນາຍຈ້າງ ແລະ ຄົນງານໃນ Oregon.

**ຄໍາຖາມ:** ຖ້າຂ້າພະເຈົ້າເປັນນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍ (ຫຼື ຊາວກະສິກອນ) ໃນຊຸມຊົນຊົນນະບົດ, ຂ້າພະເຈົ້າ ຈະອອກຫາຄົນງານແນວໃດໃນຂະນະທີ່ຂ້າພະເຈົ້າລາພັກ?

ຄໍາຕອບ: ມັນສາມາດເປັນສິ່ງທ້າທາຍສໍາລັບນາຍຈ້າງຂະໜາດນ້ອຍຈໍານວນຫຼາຍ, ໂດຍສະເພາະຜູ້ທີ່ຢູ່ໃນຊຸມຊົນ ຊົນນະບົດ ທີ່ຈະອອກຫາຄົນງານອື່ນໆ. ສູນ WorkSource ຂອງພວກເຮົາອາດຈະສາມາດຊ່ວຍທ່ານອອກຫາ ຄົນງານອື່ນເມື່ອພະນັກງານຂໍລາພັກ. ເພື່ອຮຽນຮູ້ເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບບາງໂຄງການ ແລະ ການບໍລິການ, ເຂົ້າໄປທີ່ [ເວັບໄຊທ໌ຂອງ WorkSource Oregon](#).

**ຄໍາຖາມ:** ຈະເກີດຫຍັງຂຶ້ນຖ້ານາຍຈ້າງບໍ່ຈ່າຍເງິນ?

ຄໍາຕອບ: ຖ້ານາຍຈ້າງບໍ່ຈ່າຍເງິນສົມທົບໃນເວລາທີ່ພວກເຂົາເຖິງກໍານົດ, ເຂົາເຈົ້າອາດຈະຮັບຜິດຊອບສໍາລັບການ ຈ່າຍຄ່າບັບໂຫມ ແລະ ດອກເບ້ຍ.

## ທຸລະກິດສ່ວນຕົວ

**ຄໍາຖາມ:** ຖ້າຂ້າພະເຈົ້າເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ, ຂ້າພະເຈົ້າຈຳເປັນຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມບໍ?

ຄໍາຕອບ: ຖ້າທ່ານເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ ຫຼື ເປັນຜູ້ຮັບເໝົາອິດສະລະ,

ທ່ານບໍ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງແບບອັດຕະໂນ ມັດໂດຍ Paid Leave Oregon.

ນີ້ຫມາຍຄວາມວ່າທ່ານບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຈ່າຍເຂົ້າໄປໃນໂຄງການ ແລະ ທ່ານ ບໍ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ.

ຢ່າງໃດກໍຕາມ, ທ່ານສາມາດເຂົ້າຮ່ວມໂດຍການເລືອກການຄຸ້ມຄອງ. ຖ້າຫາກວ່າທ່ານເລືອກການຄຸ້ມ

ຄອງ, ທ່ານຈະຈ່າຍເຂົ້າໃນໂຄງການເຊັ່ນດຽວກັນກັບພະນັກງານ — 60% ຂອງອັດຕາການປະກອບ

ສ່ວນ. ບຸກຄົນທີ່ປະກອບອາຊີບທຸລະກິດສ່ວນຕົວສາມາດເລືອກການຄຸ້ມຄອງໄດ້ເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 1

ມັງກອນ 2023, ແລະ ສາມາດຂໍລາພັກໄດ້ເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 3 ກັນຍາ 2023.

**ຄໍາຖາມ:** ຂ້າພະເຈົ້າເປັນເຈົ້າຂອງທຸລະກິດຂອງຂ້າພະເຈົ້າ ແລະ ເປັນພະນັກງານຄົນດຽວ. Paid Leave Oregon ເຮັດວຽກກັບຂ້າພະເຈົ້າແນວໃດ?

ຄໍາຕອບ: ມັນຂຶ້ນກັບທຸລະກິດຂອງທ່ານ ແລະ ວິທີທີ່ທ່ານຈ່າຍເງິນໃຫ້ຕົວເອງ.

- ຖ້າທ່ານຈ່າຍຄ່າຕົວທ່ານເອງຄືກັບພະນັກງານ, Paid Leave Oregon ຖືວ່າທ່ານເປັນພະນັກງານ ແລະ ທ່ານຈະຈ່າຍເງິນເຂົ້າໃນໂຄງການຄືກັບພະນັກງານອື່ນໆ.
- ຖ້າທ່ານເປັນພະນັກງານພຽງຜູ້ດຽວໃນທຸລະກິດຂອງທ່ານ, ທ່ານຈະຖືກພິຈາລະນາເປັນນາຍຈ້າງຂະໜາດ ນ້ອຍເພາະວ່າທ່ານມີພະນັກງານຫນ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ. ນີ້ຫມາຍຄວາມວ່າທ່ານຈະບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຈ່າຍເງິນ ສ່ວນຂອງນາຍຈ້າງ. ອັດຕາການປະກອບສ່ວນໄດ້ຖືກກຳນົດສຳລັບປີ 2023 ຢູ່ທີ່ 1%. ພະນັກງານຈ່າຍ 60% ຂອງຈຳນວນນີ້. ໃນຖານະເປັນພະນັກງານຄົນດຽວ, ທ່ານຈະຈ່າຍຄ່າເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ.
- ຖ້າທ່ານຈ່າຍຄ່າຕົວທ່ານເອງເປັນຜູ້ຮັບເໝົາເອກະລາດ ຫຼື ເປັນຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດດ້ວຍຕົນເອງ, ຫຼັງຈາກນັ້ນທ່ານຈະບໍ່ຖືກຄຸ້ມຄອງໂດຍອັດຕະໂນມັດໂດຍ Paid Leave Oregon. ນີ້ຫມາຍຄວາມວ່າ ທ່ານບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຈ່າຍເຂົ້າໄປໃນໂຄງການ ແລະ ທ່ານບໍ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ. ແຕ່, ທ່ານມີທາງເລືອກ ທີ່ຈະເລືອກເອົາການຄຸ້ມຄອງ. ຖ້າທ່ານເລືອກການຄຸ້ມຄອງ, ທ່ານຈະປະກອບສ່ວນເຊັ່ນດຽວກັນກັບ



ເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ. ທ່ານສາມາດເລືອກການຄຸ້ມຄອງໄດ້ເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 1 ມັງກອນ 2023, ແລະ ສາມາດຂໍລາພັກໄດ້ເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 3 ກັນຍາ 2023.

## ຜົນປະໂຫຍດ

**ຄໍາຖາມ:** ໃຜມີສິດຮ້ອງຂໍເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ ແລະ ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຖືກຈ່າຍແນວໃດ?

**ຄໍາຕອບ:** ພະນັກງານສ່ວນຫຼາຍໃນ Oregon ຜູ້ທີ່ມີລາຍໄດ້ຢ່າງຫນ້ອຍ \$1,000

ໃນປີກ່ອນອາດຈະມີສິດໄດ້ ຮັບຜົນປະໂຫຍດ. ເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 3 ກັນຍາ 2023,

ພະນັກງານທີ່ມີສິດຈະສາມາດລາພັກ ແລະ ສະໜັກຂໍເງິນ ຊ່ວຍເຫຼືອໄດ້.

ພະນັກງານຈະສະໜັກຂໍການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ແລະ ຍື່ນຄ່າຮ້ອງກັບໂຄງການ Paid Leave Oregon. Paid Leave Oregon—ບໍ່ແມ່ນນາຍຈ້າງຂອງເຂົາເຈົ້າ—ຈະຈ່າຍເງິນໃຫ້ເຂົາເຈົ້າ (ຍົກເວັ້ນຖ້າ ນາຍຈ້າງມີແຜນການທຽບເທົ່າ).

ພະນັກງານຈະມີທາງເລືອກທີ່ແຕກຕ່າງກັນສໍາລັບການໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ. ພວກເຮົາ ຈະປັບບຸງເວັບໄຊທ໌ Paid Leave Oregon ເມື່ອພວກເຮົາມີຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ.

**ຄໍາຖາມ:** ຈໍານວນເງິນຜົນປະໂຫຍດຖືກຕັດສິນໃຈແນວໃດ ແລະ ມີຈໍານວນສູງສຸດບໍ່?

**ຄໍາຕອບ:** ພວກເຮົາຄິດໄລ່ຜົນປະໂຫຍດໂດຍອີງໃສ່ຄ່າຈ້າງ ແລະ

ລາຍໄດ້ຂອງພະນັກງານທີ່ໄດ້ຮັບໃນປີທີ່ຜ່ານມາ,

ດັ່ງນັ້ນຈໍານວນເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງພະນັກງານແຕ່ລະຄົນຈະແຕກຕ່າງກັນ.

ຈໍານວນສູງສຸດທີ່ພະນັກງານຈະໄດ້ ຮັບແມ່ນ 120% ຂອງຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈໍາອາທິດຂອງລັດ -

ຈໍານວນສະເລ່ຍພະນັກງານໃນທົ່ວລັດທີ່ມີລາຍໄດ້. ຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈໍາອາທິດຂອງລັດໃນ Oregon

ສໍາລັບປີ 2023 ແມ່ນ \$1,224.82. ໂດຍອີງຕາມນັ້ນ, ຜົນ ປະໂຫຍດປະຈໍາອາທິດຕໍ່າສຸດແມ່ນ \$61.24

ແລະ ຜົນປະໂຫຍດປະຈໍາອາທິດສູງສຸດແມ່ນ \$1,469.78. ກົມ ແຮງງານຂອງລັດ Oregon

ປັບບຸງຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈໍາອາທິດນີ້ໃນທຸກໆເດືອນກໍລະກົດ.



### ຄໍາຖາມ: ປະເພດໃດແດ່ທີ່ Paid Leave Oregon ຄຸ້ມຄອງ?

ຄໍາຕອບ: Paid Leave Oregon ຄຸ້ມຄອງສາມປະເພດຂອງການລາພັກທີ່ຈ່າຍ: ລາພັກຄອບຄົວ, ລາສໍາລັບ ການ ເຈັບປ່ວຍ, ແລະ ລາເພື່ອຄວາມປອດໄພ

#### ລາພັກຄອບຄົວ:

- ເພື່ອເບິ່ງແຍງສະມາຊິກໃນຄອບຄົວທີ່ມີອາການຮຸນແຮງ ຫຼື ບາດເຈັບ
- ເມຍເກີດລູກ
- ມີຄວາມສໍາພັນກັບລູກ
  - ປິທໍາອິດຫຼັງເກີດລູກ
  - ໂດຍຜ່ານການຮັບຮອງເອົາ
  - ເມື່ອພວກເຂົາຖືກຈັດໃຫ້ມາຢູ່ບ້ານຂອງທ່ານ ເພື່ອການອຸປະຖໍາ

#### ລາພັກສໍາລັບເຈັບປ່ວຍ

- ເພື່ອດູແລຕົເອງ ເມື່ອທ່ານມີບັນຫາສຸຂະພາບ ຫຼື ໄດ້ຮັບບາດເຈັບຮ້າຍແຮງ

#### ລາພັກເພື່ອຄວາມປອດໄພ

- ສໍາລັບຜູ້ລອດຊີວິດຈາກການລ່ວງລະເມີດທາງເພດ, ຄວາມຮຸນແຮງໃນຄອບຄົວ, ການຂົ່ມເຫັງ, ຫຼື ການຕາມຫາ.

### ຄໍາຖາມ: ພະນັກງານຕາມລະດູການຖືກຄຸ້ມຄອງໂດຍ Paid Leave Oregon ບໍ?

ຄໍາຕອບ: ຖ້າຜູ້ອອກແຮງງານໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງເປັນພະນັກງານ, ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຢ່າງຫນ້ອຍ \$1,000 ໃນປີຜ່ານມາ, ແລະ ເຮັດວຽກໃນປະຈຸບັນ, ເຂົາເຈົ້າອາດຈະມີສິດໄດ້ຮັບເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງ Paid Leave, ບໍ່ວ່າພວກເຂົາ ຈະເຮັດວຽກຈັກຊົ່ວໂມງກໍຕາມ.

ນີ້ໝາຍຄວາມວ່າພະນັກງານຕາມລະດູການແມ່ນຖືກຄຸ້ມຄອງໂດຍ Paid Leave Oregon.

### ຄໍາຖາມ: ພະນັກງານຕາມລະດູການຖືກປົກປ້ອງວຽກເຮັດງານທໍາໂດຍ Paid Leave Oregon ບໍ?

ຄໍາຕອບ: ການປົກປ້ອງວຽກເຮັດງານທໍາຂອງຂອງພະນັກງານເພື່ອໃຊ້ Paid Leave ຖ້າພວກເຂົາໄດ້ເຮັດວຽກ ກັບນາຍຈ້າງຄົນດຽວກັນຮອດ 90 ວັນຕິດຕໍ່ກັນ. ຕົວຢ່າງ, ຖ້າພວກເຂົາສະໝັກຂໍ Paid Leave ໃນອາທິດທີ ສອງຂອງການເຮັດວຽກ,

ວຽກຂອງພວກເຂົາຈະບໍ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງ.

### ເງິນສົມທົບ

**ຄໍາຖາມ:** ເງິນສົມທົບຂອງ Paid Leave Oregon ແມ່ນຫຍັງ ແລະ ພວກເຂົາເລີ່ມຕົ້ນເມື່ອໃດ?

ຄໍາຕອບ: ເງິນສົມທົບໃນ paid Leave Oregon ແມ່ນຈໍານວນເງິນທີ່ນາຍຈ້າງ ແລະ ພະນັກງານຈະຈ່າຍ ເຂົ້າໃນໂຄງການ. ເງິນສົມທົບຈະເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 1 ມັງກອນ 2023.

ພະນັກງານສາມາດເລີ່ມຂໍລາພັກໄດ້ຕັ້ງ ແຕ່ວັນທີ 3 ກັນຍາ 2023.

- ອັດຕາເງິນສົມທົບທັງໝົດໃນປີ 2023 ໄດ້ກໍານົດໄວ້ທີ່ 1% ສູງເຖິງ \$132,900 ໃນຄ່າແຮງງານ. ທາງກົມຈະຕັດສິນໃຈອັດຕາຄ່າຈ້າງພາຍໃນວັນທີ 15 ພະຈິກໃນແຕ່ລະປີ.
- ພະນັກງານຈ່າຍ 60% ຂອງອັດຕາເງິນສົມທົບ. ຕົວຢ່າງ, ຖ້າເງິນຄ່າຈ້າງຂອງພະນັກງານມີທັງໝົດ \$1,000, ເຂົາເຈົ້າຈະຈ່າຍປະກອບສ່ວນ \$6 ເປັນອັດຕາສ່ວນສໍາລັບເງິນເດືອນນັ້ນ.
- ນາຍຈ້າງທີ່ມີພະນັກງານ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປຈ່າຍ 40% ຂອງອັດຕາເງິນສົມທົບ. ຕົວຢ່າງ, ຖ້າທຸລະກິດມີ ພະນັກງານຫຼາຍກວ່າ 25 ຄົນ ແລະຈ່າຍເງິນເດືອນ \$1 ລ້ານ, ມັນຈະຈ່າຍ \$ 10,000 ເຂົ້າໄປໃນ Paid Leave Oregon ໃນແຕ່ລະປີ. ນາຍຈ້າງຈະຈ່າຍ 40% (\$4,000) ຂອງຈໍານວນນີ້ ແລະ ພະນັກງານ ຈະຈ່າຍ 60% (\$6,000).
- ນາຍຈ້າງສາມາດເລືອກທີ່ຈະຈ່າຍສ່ວນຂອງພະນັກງານ, ເຕັມ ຫຼື ບາງສ່ວນ, ເປັນຜົນປະໂຫຍດສໍາລັບພະ ນັກງານຂອງເຂົາເຈົ້າ.
- ນາຍຈ້າງຂະຫນາດນ້ອຍ, ຜູ້ທີ່ມີພະນັກງານຫນ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ, ບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງຈ່າຍເຂົ້າໂຄງການ. ແຕ່, ທ່ານຍັງຈໍາເປັນຕ້ອງເກັບ ແລະ ສົ່ງເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ ແລະ ປົກປ້ອງວຽກເຮັດງານທຳຂອງເຂົາ ເຈົ້າ. ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອແມ່ນມີໃຫ້ສໍາລັບນາຍຈ້າງຂະຫນາດນ້ອຍ.

**ຄໍາຖາມ:** ເຈົ້າຫນ້າທີ່ຂອງບໍລິສັດຈະຕ້ອງຈ່າຍຄ່າປະກອບສ່ວນບໍ?

ຄໍາຕອບ: ມັນຂຶ້ນກັບວ່າ:

- ພະນັກງານຂອງບໍລິສັດມີຄຸນສົມບັດເປັນ "ພະນັກງານ" ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນ [ພາກທີ \(13\) ຂອງພາກກົດໝາຍໃນນີ້](#)
- ຄ່າແຮງງານທີ່ຈ່າຍໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ບໍລິສັດມີຄຸນສົມບັດເປັນ "ຄ່າແຮງງານ" ຕາມກົດລະບຽບເຫຼົ່ານີ້:
  - [ບັນດາ, ຄ່າບໍລິການ, ແລະ ລັງວັນ](#)
  - [ຂອງຂວັນ](#)
  - [ປະເພດຄ່າຕອບແທນ](#)
  - [ຄ່າຕອບແທນອື່ນໆນອກຈາກເງິນສົດ](#)
  - [ເງິນບັນຜົນພະນັກງານຂອງບໍລິສັດ ແລະ ຜູ້ຖືຫຸ້ນ](#)

ຖ້າທັງສອງແມ່ນຄວາມຈິງສໍາລັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງບໍລິສັດ, ຄືກັບພະນັກງານອື່ນໆ, ພວກເຂົາຈະຮັບຜິດຊອບໃນ ການຈ່າຍຄ່າສ່ວນພະນັກງານຂອງເງິນສົມທົບໃນສິ່ງໃດແດ່ທີ່ຖືວ່າເປັນ "ຄ່າຈ້າງ" ສໍາລັບ Paid Leave. ນອກຈາກນັ້ນ, ຖ້າທຸລະກິດເປັນນາຍຈ້າງຂະໜາດໃຫຍ່ສໍາລັບ Paid Leave, ໃນນັ້ນທຸລະກິດຈະຮັບຜິດຊອບ

ສໍາລັບສ່ວນນາຍຈ້າງໃນເງິນສົມທົບລວມກັບສ່ວນຄ່າແຮງງານຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງບໍລິສັດ.

**ຄໍາຖາມ: ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ບໍ່ຫວັງຜົນກໍາໄລລວມຢູ່ໃນໂຄງການນີ້ບໍ່?**

ຄໍາຕອບ: ແມ່ນ, ໂຄງການກວມເອົາອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ບໍ່ຫວັງຜົນກໍາໄລ ແລະ ພະນັກງານຂອງເຂົາເຈົ້າ. ໂຄງການນີ້ຄຸ້ມຄອງເກືອບທັງຫມົດນາຍຈ້າງ ແລະ ລູກຈ້າງໃນ Oregon. ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກສໍາລັບອົງ ການຈັດຕັ້ງທີ່ບໍ່ຫວັງຜົນກໍາໄລທີ່ໄດ້ຈ່າຍເຂົ້າໄປໃນໂຄງການ ແລະ ອາດຈະມີສິດໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ Paid Leave. ນາຍຈ້າງທີ່ບໍ່ຫວັງຜົນກໍາໄລທີ່ມີພະນັກງານ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປມີຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການຈ່າຍເງິນ ສົມທົບແບບນາຍຈ້າງໃຫ້ກັບໂຄງການ, ຫັກເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ, ແລະ ປົກປ້ອງວຽກຂອງພະນັກງານ ທີ່ມີຄຸນຄວາມທີ່ລາຜັກ. ນາຍຈ້າງທີ່ບໍ່ຫວັງຜົນກໍາໄລທີ່ມີພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນແມ່ນບໍ່ຈໍາເປັນທີ່ຈະຈ່າຍເງິນສ່ວນນາຍຈ້າງຂອງເງິນສົມທົບ, ແຕ່ຍັງຕ້ອງຫັກເອົາເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ ແລະ ໃຫ້ການປົກປ້ອງວຽກ.

**ຄໍາຖາມ:** ອົງການສາສະໜາລວມຢູ່ໃນໂຄງການນີ້ບໍ່?

ຄໍາຕອບ: ແມ່ນ, ໂຄງການຄຸ້ມຄອງອົງການສາສະໜາ ແລະ ພະນັກງານຂອງເຂົາເຈົ້າ. ໂຄງການນີ້ຄຸ້ມຄອງເກືອບທັງຫມົດນາຍຈ້າງ ແລະ ລູກຈ້າງໃນ Oregon. ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກສໍາລັບອົງການສາສະໜາທີ່ໄດ້ຈ່າຍເຂົ້າ ໄປໃນໂຄງການ ແລະ ອາດຈະມີສິດໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ Paid Leave. ນາຍຈ້າງທາງສາສະໜາທີ່ມີພະນັກງານ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປມີຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການຈ່າຍເງິນເງິນສົມທົບແບບນາຍຈ້າງໃຫ້ກັບໂຄງການ, ເກັບເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ, ແລະ ປົກປ້ອງວຽກຂອງພະນັກງານທີ່ມີອຸນວຸດທີ່ລາຜັກ. ນາຍຈ້າງຂອງອົງການສາສະໜາ ທີ່ມີພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນແມ່ນບໍ່ຈໍາເປັນທີ່ຈະຈ່າຍເງິນສ່ວນນາຍຈ້າງຂອງເງິນສົມທົບ, ແຕ່ຍັງຕ້ອງເກັບເອົາເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ ແລະ ໃຫ້ການປົກປ້ອງວຽກ.

**ຄໍາຖາມ:** Paid Leave Oregon

**ນັບຈໍານວນພະນັກງານໃນທຸລະກິດສໍາລັບການມີສິດໄດ້ຮັບໂຄງການແນວໃດ?**

ຄໍາຕອບ: ຂະໜາດຂອງທຸລະກິດແມ່ນອີງໃສ່ຈໍານວນສະເລ່ຍຂອງພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ໃນແລະ ນອກ Oregon (ພະນັກງານນອກເວລາ ແລະ ເຕັມເວລາ). ຕົວເລກນີ້ບໍ່ນັບເອົາພະນັກງານຊົ່ວຄາວທີ່ຈ້າງເພື່ອ ປຸງພະນັກງານທີ່ມີສິດເມື່ອເຂົາເຈົ້າໄດ້ລາຜັກວຽກ.

**ຄໍາຖາມ:** ຈະເປັນແນວໃດຖ້າພະນັກງານຂອງຂ້າພະເຈົ້າບາງຄົນຢູ່ໃນລັດ Oregon ແລະ ຄົນອື່ນອອກລັດ?

ຄໍາຕອບ: ເງິນສົມທົບຂອງນາຍຈ້າງແມ່ນອີງໃສ່ຂະໜາດນາຍຈ້າງທັງຫມົດ. ນີ້ປະກອບມີຈໍານວນພະນັກງານ ທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ໃນລັດ Oregon ແລະ ຜູ້ທີ່ຢູ່ນອກລັດ. ຖ້ານາຍຈ້າງມີພະນັກງານ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປ, ພວກເຂົາຕ້ອງຈ່າຍສ່ວນແບ່ງຂອງນາຍຈ້າງຕາມອັດຕາເງິນສົມທົບສໍາລັບພະນັກງານທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນ Oregon. ຖ້ານາຍຈ້າງມີພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ, ນາຍຈ້າງບໍ່ຕ້ອງຈ່າຍສ່ວນແບ່ງຂອງນາຍຈ້າງຕາມອັດຕາເງິນສົມທົບສໍາລັບພະນັກງານທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນ Oregon.

ຕົວຢ່າງ: ບໍລິສັດ Oregon ມີພະນັກງານສາມຄົນເຮັດວຽກຢູ່ໃນລັດ Oregon, ພະນັກງານ 21 ຄົນເຮັດວຽກຢູ່ ໃນລັດ Idaho, ແລະ ສີ່ຄົນເຮັດວຽກຢູ່ໃນລັດ Arizona.

ເນື່ອງຈາກວ່າບໍລິສັດມີພະນັກງານ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປ,

ພວກເຂົາເຈົ້າແມ່ນຖືກກັບເງິນສົມທົບຂອງນາຍຈ້າງຂອງ 40% ຂອງອັດຕາເງິນສົມທົບ.

ຢ່າງໃດກໍຕາມ,

ພວກເຂົາຈະຈ່າຍພຽງແຕ່ເງິນສົມທົບຂອງນາຍຈ້າງໃນຄ່າຈ້າງຂອງພະນັກງານສາມຄົນທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ໃນລັດ Oregon ເທົ່ານັ້ນ.

### ເຂົ້າຫາທັງໝົດ

**ຄໍາຖາມ:** ທ່ານຈັດລຳດັບຄວາມສຳຄັນຂອງລຸມຊົນທີ່ດ້ອຍໂອກາດ ແລະ ປະຊາກອນທີ່ຫຼາກຫຼາຍບໍ່?

ຄໍາຕອບ: ພວກເຮົາຮ່ວມມືກັບລຸມຊົນ, ທຸລະກິດ, ພະນັກງານ ແລະ ກຸ່ມຜູ້ສະໜັບສະໜູນຂອງພວກເຮົາເພື່ອໃຫ້ ແນ່ໃຈວ່າທຸກຄົນທີ່ເຮັດວຽກ ແລະ ອາໄສຢູ່ໃນລັດ Oregon ສາມາດໃຊ້ເວລາທີ່ເຂົາເຈົ້າຕ້ອງການໃນເວລາທີ່ ມັນສຳຄັນທີ່ສຸດ.

ພວກເຮົາຊຸກຍູ້ໃຫ້ລຸມຊົນຂອງພວກເຮົາທຸກຄົນຕົດຕໍ່ກັບ Paid Leave Oregon, ແລະ ເຊີນທ່ານເຂົ້າຮ່ວມພວກເຮົາສຳລັບກິດຈະກຳລຸມຊົນໃນອະນາຄົດ.

### ບັນດາແຜນທຽບເທົ່າ

**ຄໍາຖາມ:** “ແຜນທຽບເທົ່າ” ແມ່ນຫຍັງ?

ຄໍາຕອບ:

ແຜນທຽບເທົ່າແມ່ນແຜນການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸມັດຈາກກົມແຮງງານຂອງລັດ Oregon, ເຊິ່ງໃຫ້ຜົນປະໂຫຍດທີ່ເທົ່າກັບ ຫຼື ຫຼາຍກວ່າຜົນປະໂຫຍດທີ່ Paid Leave Oregon ໃຫ້. ຖ້ານາຍຈ້າງສະເໜີໃຫ້ລູກຈ້າງຂອງພວກເຂົາແລ້ວ ຫຼື ກຳລັງຄິດກ່ຽວກັບການເຮັດເຊັ່ນນັ້ນ, ເຂົາເຈົ້າສາມາດ ສະຫມັກຂໍເອົາແຜນທຽບເທົ່າກັບກົມແຮງງານ Oregon. ຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ, ລວມທັງລາຍການກວດສອບ ແຜນທຽບເທົ່າ, ມີຢູ່ທີ່ Paid Leave Oregon [ເວັບໄຊທ໌](#).

ກະລຸນາຈື່ໄວ້ວ່າແຜນທຽບເທົ່າຫມາຍຄວາມວ່າ:

- ທ່ານຕ້ອງໄດ້ສະເໜີຜົນປະໂຫຍດອັນດຽວກັນ ຫຼື ຫຼາຍກວ່າຂໍ້ສະເໜີຂອງ Paid Leave Oregon
- ທ່ານບໍ່ສາມາດຫັກເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານຈາກເງິນເດືອນຂອງເຂົາເຈົ້າໄດ້ຫຼາຍກວ່າທີ່ອະນຸຍາດ ໂດຍ Paid Leave Oregon
- ກ່ອນອື່ນໝົດ ທ່ານຕ້ອງໃຫ້ກົມແຮງງານຂອງລັດ Oregon ອະນຸມັດແຜນ

**ຄໍາຖາມ:** ຜູ້ໃຫ້ບໍລິການປະກັນໄພໃດແດ່ທີ່ຈະໃຫ້ຜົນປະໂຫຍດດຽວກັນກັບ Paid Leave Oregon?

ຄໍາຕອບ: ພະແນກກົດລະບຽບການເງິນຂອງກົມບໍລິການຜູ້ບໍລິໂພກ ແລະ ທຸລະກິດຂອງລັດ Oregon ຈະອະນຸມັດໃຫ້ຜູ້ໃຫ້ບໍລິການປະກັນໄພ, ຜູ້ທີ່ສາມາດເຮັດການຕະຫຼາດຜະລິດຕະພັນປະກັນໄພຂອງເຂົາເຈົ້າເມື່ອໄດ້ຮັບການອະນຸມັດແລ້ວ. ໂດຍບໍ່ສິນເລື່ອງຂອງຜູ້ໃຫ້ບໍລິການໃດທີ່ເຂົາເຈົ້າເລືອກ, ນາຍຈ້າງຍິ່ງຈະຕ້ອງໄດ້ສົ່ງ ໂຄງການການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງເຂົາເຈົ້າເພື່ອການອະນຸມັດໂດຍ Paid Leave Oregon ເພື່ອຮັບປະ ກັນວ່າມັນຕອບສະໜອງໄດ້ຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງໂຄງການ.

**ຄໍາຖາມ:** ໃນຖານະເປັນນາຍຈ້າງ,

ພວກເຮົາກຳລັງເບິ່ງການສະເໜີແຜນການທຽບເທົ່າສໍາລັບພະນັກງານຂອງພວກເຮົາ.

ພວກເຮົາຈະເຮັດສິ່ງນີ້ໄດ້ແນວໃດ?

ຄໍາຕອບ: Paid Leave Oregon ຈະຮັບໃບສະໝັກສໍາລັບແຜນທຽບເທົ່າສໍາລັບໂຄງການ Paid Leave ຂອງ Oregon ເລີ່ມແຕ່ເດືອນກັນຍາ 2022. ຄ່າສະໝັກສໍາລັບແຜນທຽບເທົ່າໃໝ່ແມ່ນ \$250.

ຖ້ານາຍຈ້າງ ຕ້ອງການສະເໜີແຜນການທຽບເທົ່າ, ເຂົາເຈົ້າມີສອງທາງເລືອກ:

1. ຊື້ນະໂຍບາຍປະກັນໄພຈາກບໍລິສັດປະກັນໄພ, ເຊິ່ງຈະຮັບຜິດຊອບຕໍ່ການຮຽກຮ້ອງ, ຜົນປະໂຫຍດ, ແລະ ການຈ່າຍເງິນທັງໝົດ.
2. ສ້າງແຜນທຽບເທົ່າຂອງຕົນເອງ. ນີ້ຫມາຍຄວາມວ່ານາຍຈ້າງຈະຮັບຜິດຊອບຕໍ່ການຮຽກຮ້ອງ, ຜົນປະ ໂຫຍດ ແລະ ການຊໍາລະແຜນທຽບເທົ່າ, ບໍ່ວ່າຈະນໍາໃຊ້ຜູ້ບໍລິຫານພາກສ່ວນທີສາມ ຫຼື ບໍ່.



ໃນກໍລະນີໃດກໍ່ຕາມ, Paid Leave Oregon ຈະຕ້ອງທົບທວນ ແລະ ອະນຸມັດແຜນທຽບເທົ່າກ່ອນທີ່ນາຍ ຈ້າງສາມາດສະເໜີໃຫ້ພະນັກງານຂອງພວກເຂົາ. ຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບແຜນທຽບເທົ່າແມ່ນ [ອອນໄລນ໌](#).

**ຄໍາຖາມ:** ບໍລິສັດຂອງພວກເຮົາມີນະໂຍບາຍຈ່າຍເງິນເວລາ ລາພັກ (PTO) ແລ້ວ. ກົມແຮງງານ Oregon

ສາມາດທົບທວນຄືນນະໂຍບາຍຂອງພວກເຮົາເພື່ອເບິ່ງວ່າມີຄຸນສົມບັດເປັນແຜນທຽບເທົ່າບໍ?

ຄໍາຕອບ: ຖ້າທ່ານຕ້ອງການໃຊ້ນະໂຍບາຍ PTO ໃນປະຈຸບັນເປັນແຜນທຽບເທົ່າ Paid Leave Oregon, ທ່ານສາມາດສະຫມັກຂໍການອະນຸມັດເລີ່ມຕົ້ນເດືອນກັນຍາ 2022.

ຄ່າສະໝັກສໍາລັບແຜນທຽບເທົ່າໃໝ່ແມ່ນ \$250. ຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບແຜນທຽບເທົ່າແມ່ນ [ອອນໄລນ໌](#). ກະລຸນາຈື່ໄວ້ວ່າແຜນທຽບເທົ່າຫມາຍ ຄວາມວ່າ:

- ທ່ານຕ້ອງໄດ້ສະເໜີຜົນປະໂຫຍດອັນດຽວກັນ ຫຼື ຫຼາຍກວ່າຂໍສະເໜີຂອງ Paid Leave Oregon
- ທ່ານບໍ່ສາມາດຫັກເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານຈາກເງິນເດືອນຂອງເຂົາເຈົ້າໄດ້ຫຼາຍກວ່າທີ່ອະນຸຍາດ ໂດຍ Paid Leave Oregon
- ກ່ອນອື່ນໝົດ ທ່ານຕ້ອງໃຫ້ກົມແຮງງານຂອງລັດ Oregon ອະນຸມັດແຜນ. ນີ້ຫມາຍຄວາມວ່າທ່ານ ອາດຈະຕ້ອງປັບປຸງນະໂຍບາຍ PTO ໃນປະຈຸບັນຂອງທ່ານເພື່ອຕອບສະຫນອງຄວາມຕ້ອງການເຫຼົ່າ ນີ້.

**ຄໍາຖາມດ້ານເຕັກນິກ**

**ຄໍາຖາມ:** Paid Leave Oregon ກໍານົດ "ຄ່າແຮງງານ" ໄດ້ແນວໃດ? ມັນຄືກັນກັບຄ່າແຮງງານ ຫວ່າງງານແມ່ນບໍ?

ຄໍາຕອບ: ວິທີທີ່ Paid Leave Oregon

ກໍານົດຄ່າແຮງງານແມ່ນຄ້າຍຄືກັນກັບວິທີການປະກັນໄພຫວ່າງງານ ກໍານົດມັນ.

ຄ່າແຮງງານສໍາລັບ Paid Leave Oregon ລວມມີ:

- ເງິນເດືອນ ແລະ ອັດຕາຈ່າຍເປັນຊົ່ວໂມງ
- ອັດຕາຕໍ່ໜ່ວຍຂອງງານ ແລະ ຈ່າຍເປັນວຽກງ
- ຈ່າຍລາພັກ, ລາປ່ວຍ, ແລະ ວັນພັກລັດຖະການ, ແລະ ຄ່າທີ່ຈ່າຍນອກເວລາ (PTO)
- ໂບນັດ, ຄ່າທຳນຽມ, ແລະ ລາງວັນຈາກນາຍຈ້າງ
- ຊົດເຊີຍເວລາ ແລະ ຈ່າຍຄ່າລໍຖ້າ
- ຈ່າຍຄ່າແຮງງານຄ້ຳປະກັນ ຫຼື ຄ່າຄອມມິດຊັນ
- ຈ່າຍຄ່າເຈັບປ່ວຍ ແລະ ອຸປະຕິເຫດເສຍອົງຄະ
- ເງິນປັນຜົນ ແລະ ການແຈກຢາຍການບໍລິການ
- ເງິນທົບ ແລະ ລ້ງວັນ
- ເງິນເບ້ຍລ້ຽງການເລີກຈ້າງ ແລະ ການແຍກອອກ
- ຄ່າຊົດເຊີຍອື່ນທີ່ນອກເໜືອຈາກເງິນສິດ, ເຊັ່ນ: ຫ້ອງພັກ ແລະ ອາຫານ  
(ນອກຈາກພະນັກງານເຮັດ ວຍກກະສິກຳ ແລະ ເຮັດວຽກຢູ່ໃນເຮືອນ)
- ຜົນປະໂຫຍດດ້ານສະຫວັດດີການອື່ນໆ, ເຊັ່ນ: ຍານພາຫະນະຂອງບໍລິສັດ,  
ບໍລິສັດໄດ້ຈ່າຍບ່ອນຈອດ ວີດ, ການຈ່າຍເງິນເຈັບປ່ວຍໂດຍພາກສ່ວນທີສາມ (ເຊັ່ນ:  
ບໍລິສັດປະກັນໄພ), ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອ ດ້ານການດູແລເດັກ.

ຄ່າແຮງງານສຳລັບ Paid Leave Oregon ບໍ່ລວມ:\*

- ການຈ່າຍເງິນໃຫ້ກັບບັນຊີການໃຊ້ຈ່າຍທີ່ປ່ຽນແປງໄດ້ ແລະ  
ບັນຊີເງິນຟາກປະຢັດເພື່ອການປິ່ນປົວ  
ສຸຂະພາບທີ່ຕອບສະໜອງຂໍ້ກຳນົດກົດລະບຽບລາຍຮັບພາຍໃນ (IRC) ພາກທີ 125  
ທີ່ໄດ້ຈ່າຍໂດຍ ນາຍຈ້າງ ຫຼື ລູກຈ້າງ.
- ປະກັນໄພສຸຂະພາບ, ແຂ້ວ, ແລະ ອື່ນໆທີ່ນາຍຈ້າງຈ່າຍໃຫ້
- ປະກັນໄພສຸຂະພາບ, ແຂ້ວ, ແລະ ອື່ນໆທີ່ພະນັກງານຈ່າຍພາຍໃຕ້ IRC ພາກ 125 ຂອງແຜນ
- ຄ່າອາຫານ ແລະ ຄ່າເດີນທາງ ແລະ  
ເບ້ຍມື້ທີ່ນາຍຈ້າງຈ່າຍໃຫ້ພາຍໃຕ້ແຜນການທີ່ຮັບຜິດຊອບ
- ລາຍໄດ້ຈາກເງິນບຳນານ ຫຼື ບຳເນັດ
- ຄ່າຊົດເຊີຍການເຈັບປ່ວຍ ຫຼື ເສຍອົງຄະຈາກອຸປະຕິເຫດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ

ມັນອາດຈະມີບາງຂໍ້ຍົກເວັ້ນກ່ຽວກັບວິທີທີ່ "ຄ່າງານ" ຖືກກຳນົດ.  
ພວກເຮົາກຳລັງເຮັດວຽກກັບປະກັນໄພ ຫວ່າງງານເພື່ອເຮັດໃຫ້ມັນຊັດເຈນເທົ່າທີ່ເປັນໄປໄດ້ ແລະ  
ຊ່ວຍສະໜັບສະໜູນນາຍຈ້າງ.

**ຄໍາຖາມ:** ມັນມີຂໍ້ກຳນົດເພີ່ມເຕີມໃນກ່ອງ W2?

ຄໍາຕອບ: ພວກເຮົາເຮັດວຽກກັບກົມລາຍຮັບເພື່ອກຳນົດວ່າກ່ອງ W2 ທີ່ພວກເຮົາຈະໃຊ້ສໍາລັບ Paid  
Leave Oregon. ພວກເຮົາຈະສະໜອງຂໍ້ມູນນັ້ນໃຫ້ນາຍຈ້າງທັນທີທີ່ພວກເຮົາມີ.

**ຄໍາຖາມ:** ຖ້ານາຍຈ້າງຈ່າຍສ່ວນຂອງລູກຈ້າງ, ລາຍຮັບຕ້ອງເສຍພາສີສໍາລັບລູກຈ້າງບໍ່?

ຄໍາຕອບ: ພວກເຮົາກຳລັງເຮັດວຽກກ່ຽວກັບຄໍາຕອບນີ້ກັບກົມລາຍຮັບ.  
ພວກເຮົາຈະສະໜອງຂໍ້ມູນນັ້ນໃຫ້ທັນທີທີ່ພວກເຮົາມີ.

**ຄໍາຖາມ:** ມີຂໍ້ກຳນົດທີ່ແຕກຕ່າງກັນສໍາລັບການເປັນເຈົ້າຂອງ S-Corp ບໍ່?

ຄໍາຕອບ: ຂໍ້ກຳນົດແມ່ນຄືກັນ. ຖ້າທ່ານເປັນພະນັກງານຂອງ S-Corp ຂອງທ່ານ ແລະ  
ໄດ້ຮັບເງິນເດືອນເປັນຄ່າ ແຮງງານ, ກົມແຮງງານລັດ Oregon  
ຈະພິຈາລະນາໃຫ້ທ່ານເປັນພະນັກງານຂອງທຸລະກິດນັ້ນສໍາລັບ Paid Leave Oregon.  
ນີ້ຫມາຍຄວາມວ່າທ່ານຈະຈ່າຍຄ່າເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ. ຖ້າທ່ານພຽງແຕ່ໄດ້ຮັບເງິນ ຈ່າຍ ຫຼື  
ການແຈກຢາຍ, ທ່ານຈະຖືກພິຈາລະນາວ່າເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ. ໃນນາມທ່ານເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວ,  
ທ່ານບໍ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງແບບອັດຕະໂນມັດໂດຍ Paid Leave Oregon.  
ນີ້ຫມາຍຄວາມວ່າທ່ານບໍ່ຈໍາເປັນ ຕ້ອງຈ່າຍເຂົ້າໄປໃນໂຄງການ ແລະ ທ່ານບໍ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ. ແຕ່,  
ທ່ານມີທາງເລືອກທີ່ຈະເລືອກເອົາການຄຸ້ມຄອງ. ຖ້າທ່ານເລືອກການຄຸ້ມຄອງ,  
ທ່ານຈະປະກອບສ່ວນເຊັ່ນດຽວກັນກັບເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ. ທ່ານສາ  
ມາດເລືອກການຄຸ້ມຄອງໄດ້ເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 1 ມັງກອນ 2023, ແລະ ສາມາດຂໍລາຜັກໄດ້ເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 3  
ກັນຍາ 2023.

**ຄໍາຖາມ:** ມີຄວາມແຕກຕ່າງແນວໃດລະຫວ່າງ Paid Leave Oregon ແລະ ປະກັນໄພການຫວ່າງງານ ກ່ຽວກັບການຈ່າຍຄືນຂອງນາຍຈ້າງ?

ຄໍາຕອບ: ບໍ່ແມ່ນອັນດຽວກັນກັບປະກັນໄພຫວ່າງງານ, Paid Leave Oregon ບໍ່ມີທາງເລືອກໃນການຈ່າຍຄືນ. ຖ້າທ່ານເປັນນາຍຈ້າງທີ່ຂໍຈ່າຍຄືນ, ປະຈຸບັນທ່ານມີສິດທີ່ຈະຂໍຈ່າຍຄືນກອງທຶນຄວາມໄວ້ວາງໃຈການຫວ່າງງານຂອງລັດສໍາລັບຜົນປະໂຫຍດທີ່ພະນັກງານຂອງທ່ານໄດ້ຮັບແທນທີ່ຈະຈ່າຍຄ່າເງິນສົມທົບປະຈໍາໄຕມາດ ຫຼື ປະຈໍາປີ. ບໍ່ມີທາງເລືອກໃນການຂໍຈ່າຍຄືນສໍາລັບໂຄງການ Paid Leave Oregon. ນາຍຈ້າງທັງໝົດຈະ ບອກລາຍການຄ່າແຮງງານຂອງ Paid Leave Oregon ແລະຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າ Paid Leave ໃນບົດ ລາຍງານການຈ້າງງານລວມໃນແຕ່ລະໄຕມາດ.

**ຄໍາຖາມ:** ການກຳນົດເວລາເກັບເງິນສົມທົບແມ່ນຫຍັງ?

ຄໍາຕອບ: ໂຄງການ Paid Leave Oregon ຈະເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງການກຳນົດເວລາໃນການລາຍງານພາສີປະຈໍາໄຕມາດຂອງລັດ Oregon. ພວກເຮົາໄດ້ ຮ່າງການອັບເດດແບບຟອມພາສີເງິນເດືອນ, ລວມທັງແບບຟອມ OQ ແລະ ແບບຟອມ 132, ເພື່ອລວມໃນ Paid Leave Oregon. ແບບຟອມສະບັບອັບເດດເຫຼົ່ານີ້ຈະຖືກປ່ອຍອອກມາກ່ອນເດືອນມັງກອນ 2023. ເງິນສົມທົບເລີ່ມແຕ່ວັນທີ 1 ມັງກອນ 2023.

**ຄໍາຖາມ:** ພະນັກງານແພ້ມຄວາມຮູ້ຫຍັງແດ່?

ຄໍາຕອບ: Paid Leave Oregon ຈະໃຊ້ລະບຽບແພ້ມອັນດຽວສໍາລັບພະນັກງານເກັບແພ້ມແບບປະກັນໄພຫວ່າງງານໃນລະບົບລາຍງານການຈ່າຍເງິນເດືອນລວມ. ລະບົບໃຫມ່ຂອງກົມແຮງງານ Oregon ຈະກຽມພ້ອມທີ່ຈະໃຊ້ໃນເດືອນກັນຍາ 2022. Frances Online ຈະປ່ຽນແທນລະບົບການລາຍງານການຈ່າຍເງິນເດືອນ Oregon (OPRS) ແລະ ປະຕູ ການເຂົ້າເຖິງບັນຊີນາຍຈ້າງ (EAA), ເລີ່ມຕົ້ນດ້ວຍການເກັບແພ້ມໄຕມາດທີສາມໃນປີ 2022. ລະບົບໃຫມ່ຈະ ຕອບສະໜອງການລາຍງານເງິນເດືອນລວມ, ລວມທັງພາສີປະກັນໄພການຫວ່າງງານ, ກອງທຶນຜົນປະໂຫຍດ ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ (WBF),

ພາສີຫັກຢູ່ບ່ອນຈ່າຍຂອງລັດ, ພາສີ Lane ແລະ TriMet, ແລະ ເລີ່ມຕົ້ນໃນ ໄຕມາດທຳອິດຂອງປີ 2023, ພາສີການຂົນສົ່ງຂອງລັດ (STT) ແລະ ເງິນສົມທົບ Paid Leave Oregon. ຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບ Frances ແລະ ແຜນສະເພາະທີ່ [francesinfo.oregon.gov](https://francesinfo.oregon.gov).

**ຄຳຖາມ:** ນາຍຈ້າງສາມາດກັບຄືນ ແລະ ຫັກຄືນເງິນເດືອນຂອງພະນັກງານໄດ້ບໍ່ ຖ້າພວກເຮົາບໍ່ໄດ້ເລີ່ມໃນວັນທີ 1 ມັງກອນ 2023?

ຄຳຕອບ: ພວກເຮົາຮູ້ວ່າຄວາມຜິດພາດທີ່ບໍ່ໄດ້ວາງແຜນສາມາດເກີດຂຶ້ນໄດ້ໃນເວລາທີ່ເລີ່ມຕົ້ນສິ່ງໃໝ່. ຖ້າພະນັກງານລົມຫັກເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ, ເຂົາເຈົ້າສາມາດຫັກຫັກເງິນສົມທົບຈາກເງິນເດືອນຂອງພະນັກງານພາຍໃນໄຕມາດທຳອິດທີ່ສັງເກດເຫັນຄວາມຜິດພາດ.

**ຄຳຖາມ:**

ພວກເຮົາຈຳເປັນຕ້ອງໃຊ້ລະຫັດພິເສດເພື່ອບັນທຶກພາສີນີ້ຢູ່ໃນໃບແຈ້ງຍອດການຈ່າຍເງິນບໍ່?

ຄຳຕອບ: ເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານຂອງ Paid Leave Oregon ຈຳເປັນຕ້ອງລະບຸໄວ້ໃນໃບຮັບເງິນຂອງພະນັກງານ.

**ຄຳຖາມ:** ນາຍຈ້າງ ຫຼື ຜູ້ໃຫ້ບໍລິການເງິນເດືອນຈະຕ້ອງລົງທະບຽນໃໝ່ບ່ອນໃດບໍ່ເພີ່ມ?

ຄຳຕອບ: ແມ່ນ. ເລີ່ມແຕ່ເດືອນກັນຍາ 2022, ລະບົບການຈ້າງງານໃໝ່ຂອງກົມແຮງງານລັດ Oregon, Frances Online ຈະປ່ຽນແທນລະບົບການລາຍງານການຈ່າຍເງິນເດືອນ Oregon (OPRS) ແລະ ປະຕູການເຂົ້າເຖິງບັນຊີນາຍຈ້າງ (EAA), ເລີ່ມຕົ້ນດ້ວຍການເກັບແຜ່ມໄຕມາດທີສາມໃນປີ 2022. ລະບົບ ໃໝ່ຈະຕອບສະໜອງການລາຍງານເງິນເດືອນລວມ, ລວມທັງພາສີປະກັນໄພການຫວ່າງງານ, ກອງທຶນຜົນປະ ໂຫຍດຜູ້ອອກແຮງງານ (WBF), ພາສີຫັກຢູ່ບ່ອນຈ່າຍຂອງລັດ, ພາສີ Lane ແລະ TriMet, ແລະ ເລີ່ມຕົ້ນ ໃນໄຕມາດທຳອິດຂອງປີ 2023, ພາສີການຂົນສົ່ງຂອງລັດ (STT) ແລະ ເງິນສົມທົບ Paid Leave Oregon. ໃນໄວງນີ້ພວກເຮົາຈະສົ່ງຂໍ້ມູນໄປຫານາຍຈ້າງກ່ຽວກັບວິທີການເຂົ້າເຖິງລະບົບໃໝ່ ແລະ ລົງທະບຽນສຳລັບບັນຊີອອນໄລນ໌ໃໝ່ຂອງທ່ານ.

**ຄໍາຖາມ: ເຈົ້າຮູ້ເລກບັນຊີຂອງພາສີນີ້ບໍ?**

**ຄໍາຕອບ:** ນາຍຈ້າງຈະໃຊ້ໝາຍເລກປະຈຳຕົວທຸລະກິດຂອງເຂົາເຈົ້າ (BIN) ສໍາລັບການລາຍງານ, ຈ່າຍເງິນ ຫຼື ຖາມຄໍາຖາມກ່ຽວກັບບັນຊີທີ່ຈ່າຍເງິນໃນ Paid Leave Oregon ຂອງທ່ານ. ພວກເຂົາຕ້ອງລວມເອົາ BIN ໃນທຸກການສໍາເລັດ, ການສົ່ງຄືນ, ແລະ ການຈ່າຍເງິນ. ບາງແບບຟອມອາດຈະລວມເຖິງໝາຍເລກປະຈຳຕົວນາຍ ຈ້າງຂອງລັດຖະບານກາງ (FEIN).

**ຄໍາຖາມ: ແບບຟອມໃດແດ່ທີ່ນາຍຈ້າງຈໍາເປັນຕ້ອງໃຊ້ສໍາລັບການປະກອບສ່ວນ Paid Leave Oregon?**

**ຄໍາຕອບ:** ນາຍຈ້າງຈະຍື່ນເປັນປະຈໍາໄຕມາດຜ່ານບົດລາຍງານພາສີປະຈໍາໄຕມາດລວມຂອງ Oregon. ພວກເຮົາໄດ້ຮ່າງການອັບເດດແບບຟອມ OQ ແລະ ແບບຟອມ 132 ເພື່ອລວມເອົາ Paid Leave Oregon, ເຊິ່ງພວກເຮົາຈະປ່ອຍກ່ອນເດືອນມັງກອນ 2023. ນາຍຈ້າງຈະຕື່ມຂໍ້ມູນສ່ວນຂອງຄໍາຈ້າງທັງໝົດທີ່ມີສິດໄດ້ຮັບ ເງິນສົມທົບພາຍໃຕ້ Paid Leave Oregon, ຈໍານວນພະນັກງານ, ແລະ ເງິນສົມທົບທີ່ກໍານົດ. ນາຍຈ້າງແຕ່ລະຄົນຍັງຕ້ອງຍື່ນບົດລາຍງານລາຍລະອຽດພະນັກງານຂອງລັດ Oregon (ແບບຟອມ 132) ເຊິ່ງລວມມີ ການ ຈ່າຍການລາຜັກທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄ່າແຮງງານ. Oregon ລວມເອົາບົດລາຍງານພາສີປະຈໍາໄຕມາດ (ແບບຟອມ OQ) ແມ່ນຄົບກໍານົດໃນ ຫຼື ກ່ອນມື້ສຸດທ້າຍຂອງເດືອນຫຼັງຈາກບົດໄຕມາດປະຕິທິນ.

**ຄໍາຖາມອື່ນໆຂອງນາຍຈ້າງ**

**ຄໍາຖາມ:** ຂ້ອຍເປັນນາຍຈ້າງໃນລັດອື່ນ ທີ່ມີຄົນງານທີ່ຢູ່ຫ່າງໄກກັນ ແລະ ເຮັດວຽກຢູ່ໃນລັດ Oregon. ທຸລະກິດຂອງຂ້າພະເຈົ້າຈໍາເປັນຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມບໍ?

**ຄໍາຕອບ:** ມັນຂຶ້ນກັບ. Paid Leave Oregon ໃຊ້ມາດຕະຖານທ້ອງຖິ່ນດຽວກັນກັບໂຄງການປະກັນໄພການຫວ່າງງານຂອງລັດຖະບານກາງ ແລະ ໂຄງການ Washington Paid Leave. ນາຍຈ້າງທີ່ມີລູກຈ້າງເຮັດວຽກ ແລະ ອາໄສຢູ່ໃນລັດ Oregon ອາດຈະຕ້ອງ ການທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມໃນ Paid Leave Oregon ໂດຍການລວບລວມເງິນສົມທົບຂອງສ່ວນແບ່ງຂອງພະນັກ ງານ. ຖ້ານາຍຈ້າງມີພະນັກງານ 25



ຄົນຂຶ້ນໄປ,

ພວກເຂົາຕ້ອງຈ່າຍສ່ວນແບ່ງຂອງນາຍຈ້າງຕາມເງິນສົມທົບສໍາລັບພະນັກງານທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນ Oregon. ຖ້ານາຍຈ້າງມີພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 25 ຄົນ, ນາຍຈ້າງບໍ່ຕ້ອງຈ່າຍສ່ວນແບ່ງຂອງນາຍຈ້າງຕາມເງິນສົມທົບສໍາລັບພະນັກງານທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນ Oregon. ຢ່າງໃດກໍຕາມ, ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກ ແລະ ອາໄສຢູ່ໃນ Oregon ຍັງຄົງຈ່າຍເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານ.

ຊາວລັດ Oregon ຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກທັງໝົດຂອງພວກເຂົາຢູ່ໃນລັດອື່ນບໍ່ໄດ້ຈ່າຍເງິນສົມທົບ Paid Leave Oregon ແລະ ບໍ່ມີສິດໄດ້ຮັບໂຄງການ.

**ຄໍາຖາມ:** ຈະເຮັດແນວໃດຖ້າທຸລະກິດຂອງຂ້ອຍຢູ່ໃນລັດ, ເຊັ່ນວໍຊິງຕັນ, ທີ່ມີໂຄງການ Paid Leave ແລ້ວ. ຂ້ອຍຕ້ອງເຂົ້າຮ່ວມໂຄງການນີ້ອີກໄດ້ບໍ?

ຄໍາຕອບ: ມັນຂຶ້ນກັບບ່ອນທີ່ພະນັກງານແຕ່ລະຄົນໃນທຸລະກິດຂອງທ່ານເຮັດວຽກຢູ່. Paid Leave Oregon ໃຊ້ມາດຕະຖານທ້ອງຖິ່ນດຽວກັນກັບໂຄງການປະກັນໄພການຫວ່າງງານຂອງລັດຖະບານກາງ ແລະ ໂຄງການ Washington Paid Leave.

ທ່ານອາດຈະບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງຈ່າຍເງິນສົມທົບໃນສອງລັດສໍາລັບພະນັກງານຄົນດຽວກັນ.

ຖ້າພະນັກງານຂອງທ່ານ ເຮັດວຽກຕົ້ນຕໍໃນ Oregon, ທ່ານຈະເກັບເງິນສົມທົບຂອງພະນັກງານແລະ ຈ່າຍເງິນສົມທົບຂອງນາຍຈ້າງເຂົ້າ ໄປໃນ Paid Leave Oregon ກ່ຽວກັບຄ່າຈ້າງທັງໝົດທີ່ໄດ້ຢູ່ໃນວໍຊິງຕັນ ແລະ Oregon. ພວກເຮົາກໍາລັງ ເຮັດວຽກກັບລັດວໍຊິງຕັນເພື່ອໃຫ້ຮັບປະກັນວ່າພວກເຮົາທຸກຄົນປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບດຽວກັນສໍາລັບເງິນສົມທົບເພື່ອໃຫ້ພະນັກງານບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງຈ່າຍເງິນສອງເທື່ອ.

**ຄໍາຖາມອື່ນໆຂອງພະນັກງານ**

**ຄໍາຖາມ:** ຂ້າພະເຈົ້າຈໍາເປັນຕ້ອງໄດ້ສະໜັກຂໍເງິນອຸດໜູນລາພັກດຽວນີ້.

ຂ້າພະເຈົ້າຈະສະໜັກໄດ້ແນວໃດ?

ຄໍາຕອບ: Paid Leave Oregon ເລີ່ມປີ 2023. ນາຍຈ້າງ ແລະ ພະນັກງານຈະເລີ່ມຈ່າຍເງິນສົມທົບໃນ ເດືອນມັງກອນ 2023 ແລະ

ພະນັກງານສາມາດຍື່ນຂໍເງິນຊ່ວຍເຫຼືອໄດ້ໃນເດືອນກັນຍາ 2023. ໃນເດືອນ ກັນຍາ 2023, ທ່ານສາມາດສະຫມັກຂໍລາຜ່ານ Frances Online ຫຼືຮ້ອງຂໍໃບຄໍາຮ້ອງເປັນເຈ້ຍ. Paid Leave Oregon ຍັງໄດ້ສ້າງ [ລາຍການເອກະສານ](#) ເພື່ອຊ່ວຍຄົນຄົ້ນຫາຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ.

**ຄໍາຖາມ:** ຂ້າພະເຈົ້າຄິດວ່າໂຄງການເລີ່ມກ່ອນນັ້ນ. ຂ້າພະເຈົ້າຕ້ອງການຜົນປະໂຫຍດນັ້ນດຽວນີ້.

**ຄໍາຕອບ:** ພວກເຮົາເຂົ້າໃຈຄວາມກັງວົນຂອງທ່ານ ແລະ

ພວກເຮົາຮູ້ວ່າໂຄງການນີ້ມີຄວາມສໍາຄັນຫຼາຍສໍາລັບ ຊຸມຊົນຂອງພວກເຮົາທັງໝົດ.

ມັນໃຊ້ເວລາຫຼາຍສໍາລັບໂຄງການໃຫມ່ເພື່ອເລີ່ມຕົ້ນ. Paid Leave Oregon

ໄດ້ລົງນາມໃນກົດໝາຍໃນເດືອນສິງຫາ 2019, ແລະການລະບາດຂອງ COVID-19 ໄດ້ເລີ່ມຕົ້ນໃນເດືອນ ມີນາ 2020.

ພະນັກງານຂອງພວກເຮົາຫຼາຍຄົນໄດ້ໄປໃຊ້ປະກັນໄພຫວ່າງງານເນື່ອງຈາກວ່າຄົນຈໍານວນຫຼາຍສູນເສຍວຽກເຮັດງານທຳຂອງເຂົາເຈົ້າໃນຕອນເລີ່ມຕົ້ນຂອງໄລກລະບາດ.

ນີ້ສິ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ວິທີທີ່ພວກເຮົາເຮັດວຽກຮ່ວມກັນ, ຈໍາ ນວນຊັບພະຍາກອນທີ່ພວກເຮົາມີ ແລະ ວິທີທີ່ພວກເຮົາສາມາດເປີດຕົວໂຄງການໄດ້ໄວ.

ກະລຸນາແບ່ງປັນ [ລາຍການເອກະສານ](#) ນີ້ກັບເພື່ອນ ແລະ ຄົນຮັກຂອງທ່ານ.

ມີໂຄງການທີ່ມີຢູ່ໃນບັດຈຸບັນທີ່ສາ ມາດຊ່ວຍໄດ້ໃນລະຫວ່າງເວລານີ້, ຖ້າພວກເຂົາມີຄຸນສົມບັດ.